

平成29年度 事業報告

<概要>

総務省が3月に公表した我が国の総人口(平成29年10月1日推計)は、1億2,670万6千人で、前年同月に比べ22万7千人減少しています。対して65歳以上の人口は、3,515万2千人で、前年同月に比べ56万1千人増加しました。これにより高齢化率は27.7%で過去最高となり、高齢者の総人口に占める割合が、世界で最も高い国となっています。

そのような状況の中、当センターの平成29年度における新規入会者数は、409人で、昨年度比で6人の減少となり、新規入会者の平均年齢は初めて70歳を超え、70.7歳となり、高齢化が進んでいます。会員数全体としては、昨年度末から62名減少し、3,380名で4年連続の減少となり、平均年齢は74.2歳と過去最高を更新しました。シルバー人材センターの会員数が全国的な減少傾向にあるなか、当センターにおいては、新たに「入会促進用DVD」を作成したほか、従前から実施している「会員紹介制度」や「一般高齢者対象講習会」を継続して実施し、会員の獲得に努めました。

受託件数については、25,724件と昨年度から691件減少、契約額についても、11億5,400万円で、昨年度から約1,500万円の減少となりました。継続的な就業の終了や、発注があっても就業可能会員が不足しているために、就業に結び付かない状況が散見されることや、発注される仕事が依然として植木剪定や除草作業などに偏っていることなどが、契約額減少の要因のひとつと考えられます。このようなミスマッチを解消し、会員のニーズに合った、魅力ある就業を提供するため、事務系職種や屋内作業、パソコン作業など、就業を希望する会員が多い職種のPRを、就業開拓推進員の企業訪問活動などで行いました。

平成29年度までの中期計画について実績の検証を行うと同時に、新たな中期計画(平成30年度から平成34年度)を策定し、会員拡大、受託事業の拡大のための取り組みについて、目標値、方策を定めました。

センターの職員体制としては、平成29年度にベテラン固有職員2名(中央事務所長及び緑事務所長)が退職したことに伴い、固有職員2名の採用試験を実施し、新年度からの体制づくりに備えました。

会員同士の親睦交流と、地域社会への貢献ボランティアグループの育成を目的として、第3回目の会員演芸会を開催しました。センターが、就業の提供だけではなく、同好会など趣味のグループについても充実していることをPRしました。

安全就業対策としては、安全管理委員会において、草刈における石跳ねの少ない刈払機の導入について検証を続けており、特に、従来は機械刈りが出来なかった住宅密集地や駐車場に導入できれば、効率的に作業が進むことで作業会員の負担軽減にもなると期待されています。会員傷害事故件数は19件で、昨年度から5件の増加でした。依然として、就業場所への行き帰りでの交通事故が多いことから「交通安全教室」を実施し、自転車等での交通事故防止を呼びかけました。

1 事業実施状況

(1) 臨時的かつ短期的な就業（雇用によるものを除く。）又はその他の軽易な業務に係る就業（雇用によるものを除く。）を希望する高齢者のための、就業機会の確保及び提供する事業

ア 営業活動に精通している就業開拓推進員が企業等へ、延べ2,000件訪問し、センターのPRに努めました。なお、訪問した際に、屋内作業等で3件の新規受注があり、新たに7名の継続的な就業に結び付つた他、除草等の単発で10件の新規受注がありました。

イ 新規就業情報をホームページに掲載し、会員の拡大と受注の拡大に努めました。

ウ 一般家庭などからの受注を獲得するため、会員が就業した際に、発注者や近隣宅にマグネットシートを配布し、新たな職種での受注獲得に努めました。

エ 女性向け事業として、洋服リフォーム及び着物着付けの事業を推進しました。また、幼稚園バッグ等の作製や手芸品販売を継続して行い、就業機会の拡大に努めました。

オ 植木・除草作業について、グループによる新規会員の養成を強化するため、補助作業員を植木職として推薦するためのチェックシートを作成して運用したことにより1名の会員が植木職となりました。

カ 植木、除草職種における就業グループのリーダー会議を実施し、事務所との連携を高めるとともに、リーダー同士の情報交換を行い、請負見積の推進などに努めました。

キ ワークシェア及び適正就業を推進するため、継続受注のある民間企業に発注者向けの案内冊子「シルバー人材センターのご案内」を送付し、センター事業への理解を求めました。

ク 市の介護予防事業である住民主体サービス（訪問型サービス）について、利用者実人数は6名で、利用実績は113回ありました。就業可能な「スタッフ研修」修了会員は、昨年度から15名増加して55名となった。

ケ 就業機会創出のため、会員一人一就業開拓を、会報いきがいにおいて全会員に周知し、協力を呼びかけました。

コ 地区班を通じて広く市民に向け、事業普及用のチラシを46,500枚配布し、センター事業をPRしました。

サ あじさい大学運営事務について、事務補助員として会員が就業し、円滑に事務を遂行しました。

(2) 臨時的かつ短期的な雇用による就業又はその他の軽易な業務に係る就業（雇用によるものに限る。）を希望する高齢者のための、職業紹介事業又は労働者派遣事業

ア 労働者派遣事業受注時に依頼内容によって、雇用に該当するものは一般労働者派遣事業、職業紹介事業を案内しました。また、就業開拓推進員による訪問時に、労働者派遣事業について説明し、積極的に取り組みました。

労働者派遣事業実績

項目	平成29年度	平成28年度	対 比
契約金額	30,503千円	20,181千円	10,322千円
契約件数	49件	35件	14件
派遣人数	54人	53人	1人
派遣延人員	5,544人	3,904人	1,640人
受託収益	2,841千円	1,743千円	1,098千円

イ 有料職業紹介事業で1件の求人があり、1名の会員が雇用されました。

- (3) 高齢者に対し、就業等に必要な知識及び技能の付与を目的とした講習
受託事業を確保するための知識や技能の習得及び向上を目的として、次のとおり各種技能講習会を実施しました。

ア 会員技能習得等講習会

講習会名	期 間	内 容	参加人数	講 師
接客・接遇	6月(3回)	利用者に喜ばれる話し方、接し方	63人	専門講師
草刈機械操作	8月(2回)	草刈機の実習及び安全就業	27人	専門講師
植木の手入れ	7月・10月	植木の整姿、剪定及び安全就業	30人	専門講師
毛筆筆耕	9月(3回)	毛筆による宛名・賞状筆耕	37人	専門講師
掃除のテクニック	10月(3回)	家を美しく見せる技能	49人	専門講師

イ 一般高齢者技能習得講習会

講習会名	期 間	内 容	参加人数	講 師
植木の手入れ	9月	植木剪定の知識及び実技	15人	会 員

- (4) 高齢者のための臨時的かつ短期的な就業及びその他の軽易な業務に係る就業等を通じて、高齢者の生きがいの充実、福祉の増進及び社会参加の推進を図るために必要な事業

ア 毎月2回実施した入会説明会において、会員の代表である理事が説明を行うことで、会員主体の運営が図られるよう努めました。

イ 入会促進用DVDを作成したことにより、様々な場面で、動画によるPRを行えるようになりました。

ウ 7月と2月に未就業会員を対象として、地区担当職員が電話での状況調査を全員に行い、現況把握に努めました。聞き取った情報については全て電算システムに入力することで、就業提供の際の参考とし、就業機会の拡大に結びつけました。

エ 地区別の就業相談会を実施し、116名が参加し、56名に就業を提供することができました。未就業会員の状況把握し、就業提供に努めました。

オ 第44回相模原市民桜まつりに参加し、日頃の活動内容の展示やリーフレット等の配布及び手芸品の販売を行い、広く市民に対しセンター事業の普及啓発を行いました。

- カ 市広報紙へ「会員募集」「仕事募集」の定期的な広告の掲載、また、ホームページを定期的に更新し、センターの事業活動を広く一般向けにPRし、新規会員及び受託事業の増加に努めました。
- キ 相模シルバーそよ風サービス（ワンコインサービス）で662件の受託があり、地域における生活支援サービスを実施しました。
- ク 入会申込書について、市まちづくりセンター、公民館及びハローワークに常置するとともに、ホームページからのダウンロードも可能とし、入会希望者の利便向上に努めました。
- ケ 一般高齢者を対象とした講演会「90分で痛みを笑いに変える（エアリハ）エクササイズ」を実施しました。100名の受講がありました。
- コ 新規入会者を紹介していただいた会員33名に対し、記念品を贈呈しました。
- サ 第3回会員演芸会をサンエールさがみはらホールで実施し、ボランティアを中心に活動する「シルバーそよ風演芸クラブ」の参加を募り、施設訪問ボランティア活動を実施しました。
- シ シルバーの日（10月の第3日曜日）にあわせ、各地区班による駅前等の一斉ボランティア清掃を実施し、センター事業を広くPRしました。

(5) 前4号に掲げるもののほか、高齢者の多様な就業機会の確保及び地域社会、企業等における高齢者の能力の活用を図るために必要な事業

ア 高齢者能力活用施設講習会

講習会名	期 間	内 容	参加人数	講 師
ビーズ編み教室	6月21・26日	ビーズネックレス等作製	20人	会 員
水 彩 画 教 室	6月27～28日	水彩画の基本	8人	会 員
健康吹き矢教室	7月24・25日(4回)	腹式呼吸による吹き矢	32人	会 員
初心者デジタルカメラ教室	10月26～27日 30～31日	コンパクトデジタルカメラの撮り方	12人	会 員
パソコンで作る年賀状教室	11月6～7日 11月14～15日	パソコンで作る年賀状	14人	会 員
布ぞうり編み教室	11月13～14日 11月15～16日 11月20～21日	布ぞうり編み	29人	会 員
手 芸 教 室	11月2日	小物作成	10人	会 員

- イ 職員及び就業開拓推進員が大学病院を訪問し、高齢者の体力測定等の研究データとしての受注において、会員の健康状態の把握にも役立てました。

(6) その他目的を達成するために必要な事業

- ア 中期計画（平成30年度～平成34年度）策定検討委員会において、新たな中期計画を策定しました。
- イ 事務費について、消費税率の動向等を視野に入れ検討した結果、8%のまま据え置きました。
- ウ 津久井連絡所移転場所の確保はできていないため、今後も引き続き市と協議して

まいります。

エ 配分金見積単価基準について、神奈川県下の最低賃金及び近隣市や政令市センターの単価等を勘案し、見直しを行いました。

オ 会員の賠償金負担制度について、近隣市や政令市センターの状況も含め検討しましたが、導入は見送りました。

カ 就業途上の事故防止のため、会員が一堂に参加する第6回定時総会時において「交通安全教室」を実施し、交通事故防止を呼びかけました。

キ 役員・地区長・職員で、センターの現状を把握し、情報を共有するため、各ブロックで11月に研修会を実施しました。

ク 会員演芸会を、11月にサンエールさがみはらで実施し、シルバーそよ風演芸クラブ及び同好会活動を推進しました。

ケ 固有職員2名が退職したことに伴い採用試験を実施し、2名の職員を採用しました。

2 会員の状況

会員数は前年度比1.8%減の3,380人になりました。

また、会員の平均年齢は前年(73.7歳)より高くなり、74.2歳でした。

(1) 会員数 3,380人(男2,516人・女864人)

(2) 年齢階層別会員数

(単位:人)

区分		60~64歳	65~69歳	70~74歳	75~79歳	80歳以上	合計
中央ブロック	男	22	170	293	286	135	906
	女	11	66	104	103	38	322
	計	33	236	397	389	173	1,228
南ブロック	男	16	159	282	305	153	915
	女	10	70	101	91	31	303
	計	26	229	383	396	184	1,218
緑ブロック	男	18	141	251	201	84	695
	女	12	52	81	69	25	239
	計	30	193	332	270	109	934
合計	男	56	470	826	792	372	2,516
	女	33	188	286	263	94	864
	計	89	658	1,112	1,055	466	3,380

(3) 会員の平均年齢等

ア 平均年齢 74.2歳(男74.5歳・女73.6歳)

イ 最高年齢及び最低年齢

最高年齢 男95歳 女87歳

最低年齢 男60歳 女60歳

(4) 地区別・男女別会員数

(単位：人)

地 区		男	女	計
中央 ブ ロ ッ ク	小 山	64	20	84
	清 新	62	28	90
	横 山	65	18	83
	中 央 北	44	18	62
	中 央 南	72	26	98
	星 が 丘	64	23	87
	光 が 丘	48	23	71
	青 葉	40	12	52
	陽 光 台	57	10	67
	大 野 北	57	28	85
	上 矢 部	61	33	94
	淵 野 辺	60	20	80
	田 名	95	35	130
	上 溝 北	52	14	66
	上 溝 南	65	14	79
計	906	322	1,228	
南 ブ ロ ッ ク	大 野 中	84	22	106
	大 沼	75	28	103
	若 松	61	14	75
	大 野 南	55	11	66
	上鶴間本町	81	18	99
	相模大野	74	38	112
	麻 溝	48	17	65
	新 磯	47	13	60
	相 模 台	102	36	138
	麻 溝 台	55	18	73
	相 武 台	89	41	130
	東 林	83	20	103
	相 南	61	27	88
計	915	303	1,218	
緑 ブ ロ ッ ク	橋 本	54	24	78
	西 橋 本	46	15	61
	相 原	46	5	51
	二 本 松	65	25	90
	大 沢 東	87	26	113
	大 沢 西	92	34	126
	城 山	118	35	153
	津 久 井	103	48	151
	相 模 湖	63	24	87
	藤 野	21	3	24
計	695	239	934	
合 計	2,516	864	3,380	

(5) 年度別会員数の推移

(単位：人)

	男	女	計	入会者	退会者	増減	
昭和54年度末	472	126	598	121	42	79	
昭和55年度末	498	140	638	98	58	40	
昭和56年度末	561	169	730	159	67	92	
昭和57年度末	579	193	772	163	121	42	
昭和58年度末	620	218	838	147	81	66	
昭和59年度末	607	234	841	174	171	3	
昭和60年度末	686	261	947	154	48	106	
昭和61年度末	791	267	1,058	180	69	111	
昭和62年度末	774	272	1,046	216	228	△12	
昭和63年度末	708	235	943	181	284	△103	
平成元年度末	710	242	952	183	174	9	
平成2年度末	757	249	1,006	168	114	54	
平成3年度末	750	244	994	148	160	△12	
平成4年度末	782	258	1,040	209	163	46	
平成5年度末	811	262	1,073	279	246	33	
平成6年度末	886	294	1,180	177	70	107	
平成7年度末	1,109	372	1,481	480	179	301	
平成8年度末	1,263	438	1,701	454	234	220	
平成9年度末	1,371	448	1,819	397	279	118	
平成10年度末	1,567	498	2,065	602	356	246	
平成11年度末	1,874	579	2,453	691	303	388	
平成12年度末	2,025	610	2,635	589	407	182	
平成13年度末	2,114	621	2,735	564	464	100	
平成14年度末	2,346	656	3,002	697	430	267	
平成15年度末	2,349	657	3,006	664	660	4	
平成16年度末	2,463	687	3,150	581	437	144	
平成17年度末	2,388	673	3,061	433	522	△89	
平成18年度末	2,472	721	3,193	670	538	132	
平成19年度末	2,526	793	3,319	592	466	126	
平成20年度末	2,621	818	3,439	569	449	120	
平成21年度末	2,820	848	3,668	818	589	229	
平成22年度末	2,765	818	3,583	586	671	△85	
平成23年度末	2,745	817	3,562	601	622	△21	
平成24年度末	2,802	865	3,667	625	520	105	
平成25年度末	2,840	911	3,751	578	494	84	
平成26年度末	2,737	893	3,630	455	576	△121	
平成27年度末	2,656	873	3,529	428	529	△101	
平成28年度末	2,577	865	3,442	415	502	△87	
平成29年度末	2,516	864	3,380	409	471	△62	
内 訳	中央	906	322	1,228	163	160	3
	南	915	303	1,218	132	186	△54
	緑	695	239	934	114	125	△11

(6) 会員登録状況・就業状況（年齢別・男女別）

（単位：人・歳）

区 分		60～ 64歳	65～ 69歳	70～ 74歳	75～ 79歳	80歳 以上	計	平均 年齢	最高 年齢
平成30年 3月31日現在 登録会員数	男	56	470	826	792	372	2,516	74.5	95
	女	33	188	286	263	94	864	73.6	87
	計	89	658	1,112	1,055	466	3,380	74.2	95
平成29年度中 就業実会員数	男	42	371	690	677	297	2,077	75.0	93
	女	27	160	269	247	81	784	74.1	88
	計	69	531	959	924	378	2,861	74.8	93

会員就業希望職種（第1希望職群別・男女別）及び就業状況

（単位：人）

区 分		技術群	技能群	事務 整理群	管理群	折 衝 外交群	軽作 業群	サービ ス群	その他	計
平成30年 3月31日現在 登録会員数	男	270	361	191	668	65	924	28	9	2,516
	女	27	16	117	8	70	491	134	1	864
	計	297	377	308	676	135	1,415	162	10	3,380
平成29年度中 就業実会員数	男	40	154	24	173	8	635	1	0	1,035
	女	10	5	13	1	8	430	35	0	502
	計	50	159	37	174	16	1,065	36	0	1,537

(7) 会員の就業状況

この1年間に就業した会員数は、2,861人で、年度末の会員数に対する比率は84.6%でした。

会員の就業状況（カッコ内は年度末登録会員の就業実人数）

	地 区	年度末会員数 (人)	就業会員数 (人)	就業率 (%)
中央ブロック	小 山	84	65 (63)	77.4%
	清 新	90	76 (75)	84.4%
	横 山	83	68 (66)	81.9%
	中 央 北	62	51 (51)	82.3%
	中 央 南	98	86 (85)	87.8%
	星 が 丘	87	69 (69)	79.3%
	光 が 丘	71	55 (53)	77.5%
	青 葉	52	45 (45)	86.5%
	陽 光 台	67	58 (55)	86.6%
	大 野 北	85	73 (72)	85.9%
	上 矢 部	94	75 (72)	79.8%
	淵 野 辺	80	63 (63)	78.8%
	田 名	130	103 (102)	79.2%
	上 溝 北	66	55 (55)	83.3%
	上 溝 南	79	67 (66)	84.8%
小 計	1,228	1,009 (992)	82.2%	
南ブロック	大 野 中	106	94 (90)	88.7%
	大 沼	103	86 (84)	83.5%
	若 松	75	66 (65)	88.0%
	大 野 南	66	52 (50)	78.8%
	上 鶴 間 本 町	99	82 (79)	82.8%
	相 模 大 野	112	99 (96)	88.4%
	麻 溝	65	56 (54)	86.2%
	新 磯	60	57 (56)	95.0%
	相 模 台	138	117 (110)	84.8%
	麻 溝 台	73	61 (60)	83.6%
	相 武 台	130	95 (95)	73.1%
	東 林	103	83 (82)	80.6%
	相 南	88	78 (77)	88.6%
小 計	1,218	1,026 (998)	84.2%	

地 区		年度末会員数 (人)	就業会員数 (人)	就業率 (%)
緑 ブ ロ ック	橋 本	78	76 (71)	97.4%
	西 橋 本	61	59 (53)	96.7%
	相 原	51	43 (43)	84.3%
	二 本 松	90	74 (72)	82.2%
	大 沢 東	113	92 (89)	81.4%
	大 沢 西	126	99 (99)	78.6%
	城 山	153	130 (126)	85.0%
	津 久 井	151	142 (137)	94.0%
	相 模 湖	87	86 (84)	98.9%
	藤 野	24	25 (24)	104.2%
	小 計	934	826 (798)	88.4%
合 計		3,380	2,861 (2,788)	84.6%

(8) 男女別会員就業日数

	男 (人)	女 (人)	計 (人)
10日未満	278	82	360
10日以上～ 1か月未満	202	82	284
1か月以上～ 3か月未満	463	195	658
3か月以上～ 6か月未満	830	268	1,098
6か月以上	304	157	461
合 計	2,077	784	2,861

(9) 男女別年間配分金収入

	男 (人)	女 (人)	計 (人)
1万円未満	193	52	245
1万円以上～ 3万円未満	126	55	181
3万円以上～ 5万円未満	73	43	116
5万円以上～ 10万円未満	128	81	209
10万円以上～ 30万円未満	432	236	668
30万円以上～ 50万円未満	423	164	587
50万円以上～ 80万円未満	496	118	614
80万円以上～ 100万円未満	123	27	150
100万円以上～ 150万円未満	76	8	84
150万円以上	7	0	7
合 計	2,077	784	2,861

3 事業の実績

平成29年度は、契約額11億5,497万円（前年度比1.4%減）となりました。

区 分		受託件数 (件)	就業延人員 (人)	契約金額 (円)
公共事業	本年度実績	1,359	46,441	172,217,350
	前年度実績	1,094	41,205	150,532,565
	前年度比	24.2%増	12.7%増	14.4%増
民間企業	本年度実績	24,365	247,309	982,757,010
	前年度実績	25,321	261,688	1,020,373,146
	前年度比	3.8%減	5.5%減	3.7%減
合計	本年度実績	25,724	293,750	1,154,974,360
	前年度実績	26,415	302,893	1,170,905,711
	前年度比	2.6%減	3.0%減	1.4%減

職群別の事業受託実績は、次のとおりです。

群	班	件数 (件)	割合 (%)	契約金額 (円)	割合 (%)
技 術	教育指導	475	1.8	7,710,270	0.7
	経理事務	24	0.1	1,268,508	0.1
	特殊技術	33	0.1	3,310,632	0.3
	小 計	532	2.1	12,289,410	1.1
技 能	技 能	5,600	21.8	126,169,162	10.9
	製作加工	49	0.2	7,157,882	0.6
	小 計	5,649	22.0	133,327,044	11.5
事務整理	一般事務	218	0.8	20,150,531	1.7
	毛筆筆耕	167	0.6	4,836,599	0.4
	調査事務	4	0.0	97,312	0.0
	小 計	389	1.5	25,084,442	2.2
管 理	施設管理	895	3.5	210,689,824	18.2
	物品管理	76	0.3	14,211,511	1.2
	小 計	971	3.8	224,901,335	19.5
折衝外交	販売集金	25	0.1	434,052	0.0
	外 務	133	0.6	4,524,745	0.4
	小 計	158	0.6	4,958,797	0.4
軽作業	屋外作業	11,914	46.3	379,005,415	32.8
	屋内作業	4,304	16.7	361,637,832	31.3
	小 計	16,218	63.0	740,643,247	64.1
サービ ス	福祉・家事サービス	223	0.9	3,995,384	0.3
	その他サービス	1,584	6.1	9,774,701	0.8
	小 計	1,807	7.0	13,770,085	1.2
合 計		25,724	100.0	1,154,974,360	100.0

平成29年度派遣事業実績

仕事 の 分 類 別 実 績	①受注件数 (件)	②仕事の分類別 派遣労働登録 会員数(人)			③派遣就業 実人員 (人)	④派遣就業 延人員 (人日)	⑤契約金額			
		男性	女性	合計			会員賃金	手数料等	合計	
管理的職業	0	0	0	0	54	0	0	0	0	
専門的・技術的職業	0	5	1	6		0	0	0	0	
事務的職業	5	3	0	3		1,872	9,825,718	2,248,656	12,074,374	
販売の職業	0	0	2	2		0	0	0	0	
サービスの職業	2	10	2	12		206	1,075,155	256,169	1,331,324	
農林漁業の職業	0	1	0	1		0	0	0	0	
生産工程の職業	15	1	0	1		666	3,719,199	958,292	4,677,491	
輸送・機械運転の職業	15	9	0	9		1,921	6,029,802	1,421,179	7,450,981	
建設・採掘の職業	0	2	0	2		0	0	0	0	
運搬・清掃・包装等の職業	12	24	3	27		879	3,921,349	1,048,144	4,969,493	
上 段 計	49	55	8	63	54	5,544	24,571,223	5,932,440	30,503,663	
公共・民間別実績	下 段 計	49				5,544	24,571,223	5,932,440	30,503,663	
	民間事業	一般企業等	49				5,544	24,571,223	5,932,440	30,503,663
	個人・家庭	0					0	0	0	0

⑥労働者派遣事業 受託収益(円)
2,841,773

⑦派遣期間別受注件数(件)	
10日未満	1
10日以上1ヶ月未満	0
1ヶ月以上3ヶ月未満	13
3ヶ月以上6ヶ月未満	13
6ヶ月以上	22
合 計	49

4 総会等の開催状況

(1) 総 会

名 称	開催年月日	内 容
第6回 定 時 総 会	平成29年 5月26日(金)	議 事 <ul style="list-style-type: none"> ・平成28年度収支補正予算(第1号) ・平成28年度収支補正予算(第2号) ・理事1名選任 ・平成28年度事業報告 ・平成28年度決算報告及び監査報告 ・平成29年度事業計画 ・平成29年度収支予算

(2) 理 事 会

名 称	開催年月日	内 容
第1回 理 事 会	平成29年 4月28日(金)	議 事 <ul style="list-style-type: none"> ・特別会員の入会承認 ・役員候補者の選出 ・平成28年度収支補正予算(第2号) ・平成28年度事業報告及び決算報告 ・平成29年度収支補正予算(第1号) ・平成29年度事業計画書の一部修正 ・資金調達の見込みの変更 ・第6回定時総会の議決権行使書 ・ゴールド会員の承認 ・平成29年度被表彰者
第2回 理 事 会	平成29年 6月22日(木)	議 事 <ul style="list-style-type: none"> ・再任用職員就業規則の一部改正 ・安全就業基準の一部改正 ・ペナルティ制度運用基準内規の一部改正 ・ゴールド会員の承認
第3回 理 事 会	平成29年 8月31日(木)	議 事 <ul style="list-style-type: none"> ・平成30年度予算編成方針 ・平成29年度配分金見積単価基準の一部改正 ・ゴールド会員の承認
第4回 理 事 会	平成29年 10月19日(木)	議 事 <ul style="list-style-type: none"> ・平成30年度配分金見積単価基準の改定 ・定款の一部改正 ・ゴールド会員の承認

<p>第5回 理 事 会</p>	<p>平成29年 12月14日(木)</p>	<p>議 事</p> <ul style="list-style-type: none"> ・定款の一部改正 ・平成29年度収支補正予算(第2号) ・平成30年度事業計画及び収支予算 ・労働契約法の改正に伴う雇用方針等 ・特別職嘱託職員就業規則の一部改正 ・再任用職員就業規則の一部改正 ・嘱託職員就業規則の一部改正 ・臨時職員及び非常勤職員就業規則の一部改正 ・ペナルティ制度に関する要綱の制定 ・ペナルティ制度運用基準内規の改正 ・安全・適正就業作業ガイドラインの廃止 ・ゴールド会員の承認 ・役員任期満了に伴う候補者の選出
<p>第6回 理 事 会</p>	<p>平成30年 3月13日(火)</p>	<p>議 事</p> <ul style="list-style-type: none"> ・職員就業規則の一部改正 ・特別職嘱託職員就業規則の一部改正 ・臨時職員及び非常勤職員就業規則の一部改正 ・定款の一部改正 ・特定資産取得資金計画期間の変更 ・第7回定時総会の開催日時・場所及び議決権行使書 ・公民館の有料化に伴う地区班経費の負担 ・平成30年度事業計画及び収支予算書 ・重要な職員の任命 ・役員任期満了に伴う候補者の選出 ・中期計画(平成30年度～平成34年度) ・ゴールド会員の承認

(3) 理事会専門部会

総務部会

名 称	開催年月日	内 容
<p>第1回 総 務 部 会</p>	<p>平成29年 4月25日(火)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・平成28年度収支補正予算(第2号) ・平成28年度事業報告及び決算報告 ・平成29年度収支補正予算(第1号) ・平成29年度事業計画書の一部修正 ・資金調達の見込みの変更 ・第6回定時総会の議決権行使書 ・平成29年度被表彰者及び会員拡大地区表彰 ・中期計画策定検討委員会の開催状況 ・平成28年度事故発生状況 ・第6回定時総会の役割分担

<p>第6回 総務部会</p>	<p>平成30年 3月8日(木)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・職員就業規則の一部改正 ・特別職嘱託職員就業規則の一部改正 ・臨時職員及び非常勤職員就業規則の一部改正 ・定款の一部改正 ・特定資産取得資金計画期間の変更 ・公民館の有料化に伴う地区班経費負担 ・平成30年度事業計画及び収支予算書 ・平成29年度中期計画の実施状況 ・中期計画（平成30年度～平成34年度） ・包括外部監査の結果 ・2月末未就業会員及び就業未提供会員の状況 ・平成29年度事故発生状況 ・緑ブロック「走らない運動会」 ・南事務所車両駐車場及び資材置き場
---------------------	--------------------------	--

事業部会

名 称	開催年月日	内 容
<p>第1回 事業部会</p>	<p>平成29年 6月13日(火)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・平成29年度中期計画行程表の取り組み ・事業計画における事業部会の検討内容 ・植木会員養成チェックリストの作成 ・カルチャー教室 ・地区班による事業普及啓発活動 ・就業開拓推進員の取り組み ・センターホームページ ・訪問型サービスの受託状況 ・夏休みおさらい教室の実施
<p>第2回 事業部会</p>	<p>平成29年 8月10日(木)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・事業計画実施行程表（事業部会） ・中期計画の成果 ・カルチャー教室（編みカゴ） ・就業開拓推進員の取り組み ・植木・除草グループによる新人育成 ・会員一人一就業開拓 ・平成30年度予算編成方針（事業部会） ・配分金見積単価基準
<p>第3回 事業部会</p>	<p>平成29年 10月6日(金)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・平成30年度事業計画及び予算（案） ・配分金見積単価基準（案） ・中期計画（平成30年度～平成34年度）（案） ・カルチャー教室 ・会員一人一就業開拓 ・就業開拓推進員の上半期活動状況と下半期の活動 ・平成30年度就業開拓推進員の配置 ・おさらい教室（夏休み）結果 ・しめ飾り販売

第4回 事業部会	平成29年 11月27日(月)	<ul style="list-style-type: none"> ・発注者向け「シルバー人材センターのご案内」 ・新規独自事業のアイデア募集 ・一人一就業開拓 ・カルチャー教室 ・除草・植木の会員増強 ・ホームページの改善点 ・訪問型サービスの状況 ・相模原市民まつり（桜まつり）への参加
第5回 事業部会	平成30年 2月20日(火)	<ul style="list-style-type: none"> ・就業開拓推進員の活動 ・新規独自事業のアイデア募集 ・相模原市民桜まつり事業普及啓発活動 ・中期計画行程表平成29年度実施状況 ・中期計画（平成30年度～平成34年度）行程表 ・おさらい教室実施結果 ・しめ飾り販売結果

組織部会

名 称	開催年月日	内 容
第1回 組織部会	平成29年 6月12日(月)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成29年度中期計画行程表の取り組み ・事業計画における組織部会の検討内容 ・会員数の拡大 ・女性会員の活動に関する視察 ・ブロック研修会の開催 ・第3回会員演芸会の開催 ・平成28年度地区班活動費収支報告
第2回 組織部会	平成29年 8月8日(火)	<ul style="list-style-type: none"> ・事業計画実施行程表（組織部会） ・中期計画の成果 ・ホームページからの仮会員登録の検討 ・女性会員の活動に関する視察 ・ブロック研修会の共通テーマ ・入会紹介カード紹介者への記念品供与 ・地区別就業相談会の継続 ・一般高齢者対象講習会の継続 ・会員演芸会の継続 ・平成30年度予算編成方針（組織部会） ・シルバーそよ風演芸クラブの活動状況
第3回 組織部会	平成29年 10月5日(木)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成30年度事業計画（組織部会） ・中期計画（平成30年度～平成34年度）(案) ・女性会員の活動に関する視察の報告 ・会員演芸会の開催 ・「シルバーの日」の活動
第4回 組織部会	平成29年 11月30日(木)	<ul style="list-style-type: none"> ・女性のための入会説明会の検討 ・入会紹介カードの実施状況等 ・一般高齢者を対象とした講習会の開催 ・会員演芸会の開催結果等

第5回 組 織 部 会	平成30年 2月19日(月)	<ul style="list-style-type: none"> ・女性のための入会説明会の検討 ・入会促進用DVD完成(案) ・平成29年度中期計画の実施状況 ・中期計画(平成30年度～平成34年度)行程表 ・緑ブロック「走らない運動会」 ・一般高齢者講習会の開催 ・役員及び地区長合同研修会の開催
----------------	-------------------	---

(4) 中期計画策定検討委員会

名 称	開催年月日	内 容
第4回中期計画 策定検討委員会	平成29年 6月27日(火)	<ul style="list-style-type: none"> ・会員による自主的・主体的な運営 ・組織体制のあり方 ・財政基盤の確立
第5回中期計画 策定検討委員会	平成29年 7月27日(木)	<ul style="list-style-type: none"> ・安全・適正就業 ・派遣・有料職業紹介の取り組み
第6回中期計画 策定検討委員会	平成29年 9月21日(木)	<ul style="list-style-type: none"> ・中期計画(平成30年度～平成34年度)(案)
第7回中期計画 策定検討委員会	平成29年 11月21日(火)	<ul style="list-style-type: none"> ・中期計画(平成30年度～平成34年度)(案)
第8回中期計画 策定検討委員会	平成30年 2月23日(金)	<ul style="list-style-type: none"> ・中期計画(平成30年度～平成34年度)(案) ・会員による自主的・主体的な運営

(5) 中期計画進行管理委員会

名 称	開催年月日	内 容
第10回中期計画 進行管理委員会	平成29年 8月31日(木)	<ul style="list-style-type: none"> ・中期計画における平成28年度実施結果及び平成29年度の状況 ・中期計画(平成25年度～平成29年度)の成果
第11回中期計画 進行管理委員会	平成30年 3月13日(火)	<ul style="list-style-type: none"> ・中期計画行程表の成果

(6) 安全管理委員会

名 称	開催年月日	内 容
第1回 安全管理委員会	平成29年 5月16日(火)	<ul style="list-style-type: none"> ・事故発生状況報告 ・平成29年度安全管理対策員の推薦 ・平成29年度安全関係年間事業計画(案) ・平成29年度安全就業計画(案) ・平成29年度安全管理対策員委嘱式及び第1回対策員会議並びに安全巡回実施に伴う安全実務研修会実施計画 ・作業別安全就業基準(作業名 除草)の改正(案) ・ペナルティ内規の見直し(案) ・神奈川県シルバー人材センター連合会「ヒヤリハット体験事例」入選報告
第1回 対策員会議及び 実務研修会	平成29年 5月22日(月)	<ul style="list-style-type: none"> ・神奈川県シルバー人材センター連合会「ヒヤリハット体験事例」入選報告 ・平成28年度事故発生状況報告 ・平成29年度安全関係事業計画 ・平成29年度安全就業計画 ・作業別安全就業基準(作業名 除草)の改正(案) ・ペナルティ制度の見直し ・安全実務研修
第2回 安全管理委員会	平成29年 7月18日(火)	<ul style="list-style-type: none"> ・該当会員不明事故のペナルティ取り扱い ・安全就業対策と費用 ・平成29年度の事故発生状況報告 ・平成29年度の事故発生に伴うペナルティ点数の決定
第3回 安全管理委員会	平成29年 11月17日(金)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成29年度就業現場安全巡回の結果報告 ・平成29年度の現在の事故発生状況報告 ・平成29年度事故発生に伴うペナルティ点数の決定 ・交通安全指導の実施報告 ・請負賠償責任事故における会員の賠償金負担 ・交通安全教室の開催 ・カルマー刃の実証運転 ・ペナルティ制度に関する要綱
第2回 対策員会議	平成29年 11月24日(金)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成29年度就業現場安全巡回の結果報告 ・平成29年度の現在の事故発生状況報告 ・交通安全教室の開催
安全管理委員及び 対策員合同会議	平成30年 2月16日(金)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成29年度安全就業年間事業計画の実施結果 ・ペナルティ制度に関する要綱 ・請負賠償責任事故における会員の賠償金負担 ・平成29年度の現在の事故発生状況報告 ・平成30年度の事故防止対策 ・安全管理対策員の巡回結果に対する検討事項 ・カルマー刃の総合評価と今後の推進計画

(7) 地区長連絡会議

名 称	開催年月日	内 容
第1回 地区長連絡会議 及び研修会	平成29年 4月14日(金)	<ul style="list-style-type: none"> ・各事務所の事業目標及び結果 ・ブロック代表理事及び地区役員の選出 ・平成29年度事業普及啓発活動 ・第6回定時総会における出欠確認 ・会員拡大地区表彰 ・会員福利厚生事業の実施 ・平成28年度地区活動費収支報告 ・平成28年度事故発生状況
第2回 地区長連絡会議	平成29年 6月29日(木)	<ul style="list-style-type: none"> ・安全就業 ・入会紹介カードの実施状況 ・地区別懇談会及び就業相談会の状況 ・ブロック研修会の開催 ・会員演芸会の実施 ・訪問型サービスの受託状況 ・夏休みおさらい教室の実施 ・相模シルバーそよ風サービス（ワンコインサービス）の受託状況
第3回 地区長連絡会議	平成29年 9月28日(木)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成30年度予算編成方針 ・ブロック代表理事及び地区役員の選出 ・シルバーの日の活動 ・ブロック研修会 ・会員演芸会の開催 ・公園除草における検査検収状況 ・地区別未就業会員の状況 ・地区別懇談会・就業相談会の状況 ・訪問型サービススタッフ研修
第4回 地区長連絡会議	平成29年 12月19日(火)	<ul style="list-style-type: none"> ・地区別懇談会及び「シルバーの日」の各地区での取組結果 ・一人一就業開拓 ・平成30年度配分金見積単価 ・就業期間に関する要綱に伴う会員の推薦 ・安全管理対策員の選出 ・会員演芸会の開催結果 ・相模原市民桜まつりへの参加 ・訪問型サービススタッフ研修
第5回 地区長連絡会議	平成30年 3月20日(火)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成29年度地区別就業相談会開催結果 ・平成29年度ブロック会議及び地区班活動報告 ・平成29年度地区活動費収支報告書の提出 ・平成30年度事業計画 ・平成30年度年間予定表 ・平成30年度地区別懇談会の開催及び地区別就業相談会の開催 ・相模原市民桜まつりへの参加 ・平成30年度第7回定時総会