

令和元年度事業報告

<概要>

我が国の元号が「平成」から「令和」と改元され、新しい時代がスタートしました。そのような中、総人口は、平成20年（1億2,808万人）をピークとして、平成30年10月1日現在1億2,644万人と依然として減少しています。（総務省統計）また、65歳以上人口は3,558万人となり、総人口に占める割合（高齢化率）は28.1%で、人口減少と少子高齢化が進み、特に生産年齢（15歳～64歳）の人口が減少しており、人生100年時代と言われる中、「生涯現役社会」の実現に向け、高齢者の活躍がますます重要となっています。

そのような状況の中、当センターでは、会員数の減少が進み、退会者数は437人と新規入会者数374人を上回り、前年度比で63人減少して、3,221人となり、6年連続しての減少となりました。会員の平均年齢も75.2歳と、前年度74.7歳と比較して0.5歳高くなっています。

会員拡大に向けては、入会促進用DVDを活用し、「一般高齢者対象講演会」「女性のための入会説明会」等を開催しました。また、「一人の会員が一人の会員を」入会紹介カードにより、会員拡大を図りましたが、減少に歯止めをかけることはできませんでした。

受託事業については、新規受注獲得のため、就業開拓推進員が民間事業所等の企業訪問活動等を展開するとともに、一人一就業開拓を会員に呼びかけ、就業機会創出を図り、また、未就業会員に対する就業相談を強化するため市内38か所で地区別就業相談会を実施し、適材適所の就業提供に努めましたが、受託件数が24,407件と前年度から748件減少し、契約額も、11億1,482万円で、前年度と比較して約1,453万円の減少となりました。

その原因としては、大型スーパーの継続的な受注の就業終了や大型台風の影響、また、新型コロナウイルス感染症の発生により、市が管理しているスポーツ施設、公園等の屋外作業や、娯楽施設などの屋内作業、学校関係などの受託が、年度途中で一部閉鎖になったことから、契約金額が大幅に減少し、また、一般家庭からの受注についても、国からの外出自粛要請が出されたため、単発業務の依頼が減少してしまい、契約金額や受託件数が前年度を大きく下回る結果となりました。

その他、令和3年度の「シルバーまつり」本格実施に向けて、試行的に緑ブロックにおいて実施し、事業普及啓発を図りました。また、会員同士の親睦交流として、第5回目の「会員演芸会」を開催し、センターが、就業の提供だけではなく、同好会など趣味を通じた仲間作りが充実していることを市民にアピールしました。

安全就業対策としては、事故再発防止のため注意喚起を目的に、事故の内容によりペナルティを課す「ペナルティ制度」を設け、事故防止に努めました。

また、各地区に安全管理対策員を配置した安全巡回を、6月から10月にかけて、261か所の就業現場を巡回し、1,094名の会員に安全就業を指導してまいりましたが、会員傷害事故件数は17件で、前年度から3件増加、賠償事故は17件で、前年度から7件増加してしまいました。特に、就業途上での事故が多いことから「交通安全教室」及び「高齢ドライバー交通安全教室」を予定していましたが、新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止させていただきました。

1 事業実施状況

(1) 臨時的かつ短期的な就業（雇用によるものを除く。）又はその他の軽易な業務に係る就業（雇用によるものを除く。）を希望する高齢者のための、就業機会の確保及び提供する事業

- ア 就業開拓推進員5名を配置し、これまで訪問してきた企業等の再訪問や、事務系職種、デイサービス関連等を訪問し、延べ887件訪問し、センターのPRに努めました。なお、訪問した際に14件の新規受注がありました。
- イ 就業機会創出のため、「会員一人一就業開拓」を会報いきがいにおいて全会員に周知し、会員による就業機会拡大の協力を呼びかけました。
- ウ 地区班を通じて広く市民に向け、事業普及用のチラシを45,350枚、エコたわし15,400個を配布し、センター事業のPRに努めました。
- エ 会員からのアイデアを会報いきがいで募集し5件の提案があり、うち1件については、事業実施できるか継続検討中です。
- オ 女性会員の趣味（手芸品等）を生かした「趣味の会」の集まりを定期的に行うとともに、着物着付け同好会の事業を推進しました。また、幼稚園バッグ等の作製や手芸品販売を継続して行い、就業機会の拡大に努めました。
- カ 植木作業について、グループ就業による新規会員を育成するため、作業補助者を植木職として推薦するためのチェックシートを活用し、育成を図りました。また、講習会受講会員をグループに紹介し、就業会員拡大に努めました。
- キ 植木、除草職種における就業グループの会議を実施し、事務所との連携を深めるとともに、リーダー同士の情報交換を行い、就業時の注意事項等を確認し、作業環境等の整備等に努めました。
- ク 市の介護予防事業である住民主体サービス（訪問型サービス）について、就業可能な「スタッフ研修」修了会員は前年度から5名増員して60名となり、就業体制を整えました。
- ケ あじさい大学運営事務について、事務補助員として会員が就業し、円滑に事務を遂行しました。
- コ 発注者にセンター事業への理解を求め、ローテーション就業、ワークシェアリングによる適正就業に努めました。

(2) 臨時的かつ短期的な雇用による就業又はその他の軽易な業務に係る就業（雇用によるものに限る。）を希望する高齢者のための、職業紹介事業又は労働者派遣事業

- ア 労働者派遣事業受注時に依頼内容によって、雇用に該当するものは労働者派遣事業、職業紹介事業を案内しました。また、就業開拓推進員による訪問時に、適正就業の一環から、労働者派遣事業についても説明し理解を求めました。
なお、職業紹介事業への依頼はありませんでした。

労働者派遣事業実績

項目	令和元年度	平成30年度	対 比
契約金額	19,660千円	22,705千円	△3,045千円
契約件数	48件	52件	△4件
派遣実人数	34人	40人	△6人
派遣延人員	3,286人	4,338人	△1,052人
受託収益	2,085千円	2,895千円	△810千円

(3) 高齢者に対し、就業等に必要知識及び技能の付与を目的とした講習
 受託事業を確保するための知識や技能の習得及び向上を目的として、次の
 とおり各種技能講習会を実施しました。

ア 会員技能習得等講習会

講習会名	期 間	内 容	参加人数	講 師
接客・接遇	6月(3回)	利用者に喜ばれる話し方、接し方	36人	専門講師
草刈機械操作	7月・8月 (2回)	草刈機操作及び安全就業	19人	専門講師
植木の手入れ	8月・10月	植木の剪定及び安全就業	20人	専門講師
毛筆筆耕	9月(3回)	毛筆による宛名・賞状筆耕	18人	専門講師
掃除のテクニック	11月(2回)	家を美しく見せる技能及び知識等	21人	専門講師

イ 一般高齢者技能習得講習会

講習会名	期 間	内 容	参加人数	講 師
植木の手入れ	9月(1回)	植木剪定の知識及び実技	17人	会 員
毛筆筆耕	11月(3回)	毛筆による年賀状宛名書き 実技	29人	専門講師

(4) 高齢者のための臨時的かつ短期的な就業及びその他の軽易な業務に係る就業
 等を通じて、高齢者の生きがいの充実、福祉の増進及び社会参加の推進を図る
 ために必要な事業

ア 入会促進用DVDを「一般高齢者対象講演会」や「女性のための説明会」等、
 様々な機会に活用し、市民にセンターの紹介を行いました。また、市内施設に
 おいて放映しPRを行いました。

イ 入会説明会において、会員代表理事が説明を担当し、新規入会者にセンター
 の基本理念等の説明を行い、会員主体の運営を実施しました。

ウ 女性会員拡大のため、「女性のための入会説明会」を各ブロックで開催し、
 23名の参加があり、センター事業の紹介を行いました。

エ 地区別に就業相談会を実施し、未就業会員の状況を把握し、就業提供を行
 いました。結果として101名が参加し、31名を就業に結びつけることができ
 ました。

オ 7月と2月に未就業会員を対象として、地区担当職員が電話での状況調査を
 行い、現況把握に努めました。聞き取った情報については全て電算システムに
 入力することで、就業提供の際の参考とし、就業を提供することができました。

カ 市広報紙へ「会員募集」「仕事募集」の定期的な広告の掲載、また、ホーム
 ページを定期的に更新し、センターの事業活動を広く一般向けにPRし、新規
 会員及び受託事業の増加に努めました。

キ 第46回相模原市民若葉まつりに参加し、日頃の活動内容の展示やリーフレ
 ット等の配布及び手芸品の販売を行い、広く市民にセンター事業の普及啓発を
 行いました。

ク 入会申込書について、市まちづくりセンター、公民館及びハローワークに常
 置するとともに、ホームページからのダウンロードも可能とし、入会希望者の
 利便向上に努めました。

- ケ 一般高齢者を対象とした講演会で「明日から地域で使える よしもと流超コミュニケーション能力」を実施し、54名の受講がありました。
- コ 新規入会者を紹介していただいた会員22名に対し、記念品を贈呈しました。
- サ 相模シルバーそよ風サービス（ワンコインサービス）で579件の受託があり、地域における生活支援サービスを実施しました。
- シ シルバーの日（10月）にあわせ、各地区班による駅前清掃等の一斉ボランティア清掃を実施し、348名が参加しました。

(5) 前4号に掲げるもののほか、高齢者の多様な就業機会の確保及び地域社会、企業等における高齢者の能力の活用を図るために必要な事業

ハローワーク主催の高齢者向け職業相談会「シニアセミナー」に職員が出席し、参加者に入会の「ご案内リーフレット」を配布し、シルバー人材センターの紹介を行い、入会促進を図りました。

(6) その他目的を達成するために必要な事業

- ア 新たに策定した中期計画（平成30年度～平成34年度）に基づき、事業の展開を行いました。
- イ 事務費率について検討を行い、消費税率の改定への対応及び、センターの自主的、主体的な運営を推進するため、現在の8パーセントから10パーセントに、来年度から改定することにしました。
- ウ 津久井連絡所移転場所の確保については、結論に至らず、継続して調整していくことになりました。
- エ 配分金見積単価基準について、神奈川県下の最低賃金及び近隣市や政令市センターの単価等を勘案し、見直しを行いました。
また、最低配分金単価を神奈川県下の最低賃金に合わせる方針を、推進してまいります。
- オ 会員が一堂に会する第8回定時総会時において、「健康講演会」を実施しました。
- カ ペナルティ制度の活用により、事故会員に注意喚起を行い、事故再発防止に努めました。
- キ ブロック会議を随時開催し、組織運営の円滑化と情報共有を図りました。
- ク 第5回会員演芸会を「相模原南市民ホール」で実施し、約130名が来場されました。
- ケ 「シルバーまつり」令和3年度の本格実施に向けて、試行的に緑ブロックで開催し、センターの事業普及啓発を行いました。
- コ 電算システムリース契約の満了に伴い、新しいシステムの導入を検討し、現在のシステムと互換性を保ちながら、機能等が向上しているシステムを導入することにしました。

2 会員の状況

会員数は前年度比2.0%減の3,221人になりました。

また、会員の平均年齢は前年(74.7歳)より高くなり、75.2歳でした。

(1) 会員数 3,221人(男2,366人・女855人)

(2) 年齢階層別会員数

(単位：人)

区分		60～64歳	65～69歳	70～74歳	75～79歳	80歳以上	合計
中央ブロック	男	18	112	283	289	172	874
	女	9	45	94	100	45	293
	計	27	157	377	389	217	1,167
南ブロック	男	18	114	235	291	194	852
	女	14	54	97	109	47	321
	計	32	168	332	400	241	1,173
緑ブロック	男	15	70	223	221	111	640
	女	9	42	81	76	33	241
	計	24	112	304	297	144	881
合計	男	51	296	741	801	477	2,366
	女	32	141	272	285	125	855
	計	83	437	1,013	1,086	602	3,221

(3) 会員の平均年齢等

ア 平均年齢 75.2歳(男75.5歳・女74.4歳)

イ 最高年齢及び最低年齢

最高年齢 男95歳 女89歳

最低年齢 男60歳 女60歳

(4) 地区別・男女別会員数

(単位：人)

地 区		男	女	計
中 央 ブ ロ ッ ク	小 山	63	13	76
	清 新	68	27	95
	横 山	62	15	77
	中 央 北	48	15	63
	中 央 南	66	27	93
	星 が 丘	52	22	74
	光 が 丘	48	21	69
	青 葉	35	14	49
	陽 光 台	44	11	55
	大 野 北	53	24	77
	上 矢 部	63	24	87
	淵 野 辺	58	17	75
	田 名	93	33	126
	上 溝 北	55	18	73
	上 溝 南	66	12	78
計	874	293	1,167	
南 ブ ロ ッ ク	大 野 中	88	27	115
	大 沼	66	23	89
	若 松	62	18	80
	大 野 南	49	13	62
	上 鶴 間 本 町	71	17	88
	相 模 大 野	73	39	112
	麻 溝	45	17	62
	新 磯	47	11	58
	相 模 台	89	36	125
	麻 溝 台	48	23	71
	相 武 台	81	41	122
	東 林	74	28	102
	相 南	59	28	87
計	852	321	1,173	
緑 ブ ロ ッ ク	橋 本	59	26	85
	西 橋 本	47	16	63
	相 原	46	4	50
	二 本 松	57	25	82
	大 沢 東	86	26	112
	大 沢 西	77	30	107
	城 山	106	36	142
	津 久 井	85	52	137
	相 模 湖	60	21	81
	藤 野	17	5	22
計	640	241	881	
合 計	2,366	855	3,221	

(5) 年度別会員数の推移

(単位：人)

	男	女	計	入会者	退会者	増減	
昭和54年度末	472	126	598	121	42	79	
昭和55年度末	498	140	638	98	58	40	
昭和56年度末	561	169	730	159	67	92	
昭和57年度末	579	193	772	163	121	42	
昭和58年度末	620	218	838	147	81	66	
昭和59年度末	607	234	841	174	171	3	
昭和60年度末	686	261	947	154	48	106	
昭和61年度末	791	267	1,058	180	69	111	
昭和62年度末	774	272	1,046	216	228	△ 12	
昭和63年度末	708	235	943	181	284	△ 103	
平成元年度末	710	242	952	183	174	9	
平成2年度末	757	249	1,006	168	114	54	
平成3年度末	750	244	994	148	160	△ 12	
平成4年度末	782	258	1,040	209	163	46	
平成5年度末	811	262	1,073	279	246	33	
平成6年度末	886	294	1,180	177	70	107	
平成7年度末	1,109	372	1,481	480	179	301	
平成8年度末	1,263	438	1,701	454	234	220	
平成9年度末	1,371	448	1,819	397	279	118	
平成10年度末	1,567	498	2,065	602	356	246	
平成11年度末	1,874	579	2,453	691	303	388	
平成12年度末	2,025	610	2,635	589	407	182	
平成13年度末	2,114	621	2,735	564	464	100	
平成14年度末	2,346	656	3,002	697	430	267	
平成15年度末	2,349	657	3,006	664	660	4	
平成16年度末	2,463	687	3,150	581	437	144	
平成17年度末	2,388	673	3,061	433	522	△ 89	
平成18年度末	2,472	721	3,193	670	538	132	
平成19年度末	2,526	793	3,319	592	466	126	
平成20年度末	2,621	818	3,439	569	449	120	
平成21年度末	2,820	848	3,668	818	589	229	
平成22年度末	2,765	818	3,583	586	671	△ 85	
平成23年度末	2,745	817	3,562	601	622	△ 21	
平成24年度末	2,802	865	3,667	625	520	105	
平成25年度末	2,840	911	3,751	578	494	84	
平成26年度末	2,737	893	3,630	455	576	△ 121	
平成27年度末	2,656	873	3,529	428	529	△ 101	
平成28年度末	2,577	865	3,442	415	502	△ 87	
平成29年度末	2,516	864	3,380	409	471	△ 62	
平成30年度末	2,424	860	3,284	385	481	△ 96	
令和元年度末	2,366	855	3,221	374	437	△ 63	
内訳	中央	874	293	1,167	151	171	△ 20
	南	852	321	1,173	145	163	△ 18
	緑	640	241	881	78	103	△ 25

(6) 会員登録状況・就業状況（年齢別・男女別）

(単位：人・歳)

区 分		60～ 64歳	65～ 69歳	70～ 74歳	75～ 79歳	80歳 以上	計	平均 年齢	最高 年齢
令和2年 3月31日現在 登録会員数	男	51	296	741	801	477	2,366	75.5	95
	女	32	141	272	285	125	855	74.4	89
	計	83	437	1,013	1,086	602	3,221	75.2	95
令和元年度中 就業実会員数	男	34	233	609	667	387	1,930	76.1	95
	女	22	123	257	268	106	776	75.2	89
	計	56	356	866	935	493	2,706	75.8	95

会員就業希望職種（第1希望職群別・男女別）及び就業状況

(単位：人)

区 分		技術群	技能群	事務 整理群	管理群	折 衝 外交群	軽作 業群	サービ ス群	その他	計
令和2年 3月31日現在 登録会員数	男	252	321	190	624	48	892	32	7	2,366
	女	34	11	125	7	66	482	129	1	855
	計	286	332	315	631	114	1,374	161	8	3,221
令和元年度中 就業実会員数	男	39	141	21	162	7	602	5	0	977
	女	6	2	14	0	6	425	24	0	477
	計	45	143	35	162	13	1,027	29	0	1,454

(7) 会員の就業状況

この1年間に就業した会員数は、2,706人で、年度末の会員数に対する比率は84.0%でした。

会員の就業状況（カッコ内は年度末登録会員の就業実人数）

地 区	年度末会員数 (人)	就業会員数 (人)	就業率 (%)
中 央 ブ ロ ッ ク	小 山	76	59 (57) 77.6%
	清 新	95	77 (76) 81.1%
	横 山	77	67 (64) 87.0%
	中 央 北	63	53 (53) 84.1%
	中 央 南	93	79 (77) 84.9%
	星 が 丘	74	62 (57) 83.8%
	光 が 丘	69	53 (51) 76.8%
	青 葉	49	41 (38) 83.7%
	陽 光 台	55	47 (46) 85.5%
	大 野 北	77	66 (61) 85.7%
	上 矢 部	87	63 (63) 72.4%
	淵 野 辺	75	65 (60) 86.7%
	田 名	126	89 (86) 70.6%
	上 溝 北	73	64 (62) 87.7%
	上 溝 南	78	61 (59) 78.2%
小 計	1,167	946 (910) 81.1%	
南 ブ ロ ッ ク	大 野 中	115	95 (94) 82.6%
	大 沼	89	79 (74) 88.8%
	若 松	80	71 (67) 88.8%
	大 野 南	62	47 (45) 75.8%
	上鶴間本町	88	72 (69) 81.8%
	相模大野	112	102 (99) 91.1%
	麻 溝	62	56 (56) 90.3%
	新 磯	58	54 (53) 93.1%
	相模台	125	108 (103) 86.4%
	麻溝台	71	61 (59) 85.9%
	相武台	122	99 (97) 81.1%
	東 林	102	86 (85) 84.3%
	相 南	87	79 (76) 90.8%
小 計	1,173	1,009 (977) 86.0%	

緑 ブ ロ ッ ク	橋 本	85	71 (70)	83.5%
	西 橋 本	63	55 (54)	87.3%
	相 原	50	41 (38)	82.0%
	二 本 松	82	71 (70)	86.6%
	大 沢 東	112	83 (82)	74.1%
	大 沢 西	107	83 (81)	77.6%
	城 山	142	117 (116)	82.4%
	津 久 井	137	129 (123)	94.2%
	相 模 湖	81	79 (75)	97.5%
	藤 野	22	22 (22)	100.0%
	小 計	881	751 (731)	85.2%
合 計	3,221	2,706 (2,618)	84.0%	

(8) 男女別会員就業日数

	男 (人)	女 (人)	計 (人)
10日未満	258	122	380
10日以上～ 1か月未満	180	82	262
1か月以上～ 3か月未満	468	184	652
3か月以上～ 6か月未満	756	267	1,023
6か月以上	268	121	389
合計	1,930	776	2,706

(9) 男女別年間配分金収入

	男 (人)	女 (人)	計 (人)
1万円未満	179	86	265
1万円以上～ 3万円未満	97	58	155
3万円以上～ 5万円未満	65	48	113
5万円以上～ 10万円未満	124	71	195
10万円以上～ 30万円未満	419	224	643
30万円以上～ 50万円未満	401	152	553
50万円以上～ 80万円未満	424	104	528
80万円以上～ 100万円未満	124	21	145
100万円以上～ 150万円未満	81	12	93
150万円以上	16	0	16
合計	1,930	776	2,706

3 事業の実績

令和元年度は、契約額11億1,482万円（前年度比1.3%減）となりました。

区 分		受託件数 (件)	就業延人員 (人)	契約金額 (円)
公共事業	本年度実績	1,318	43,864	175,198,025
	前年度実績	1,336	44,263	173,185,899
	前年度比	1.3%減	0.9%減	1.2%増
民間企業	本年度実績	23,089	224,741	939,629,763
	前年度実績	23,819	239,017	956,173,548
	前年度比	3.1%減	6.0%減	1.7%減
合計	本年度実績	24,407	268,605	1,114,827,788
	前年度実績	25,155	283,280	1,129,359,447
	前年度比	3.0%減	5.2%減	1.3%減

職群別の事業受託実績は、次のとおりです。

群	班	件数 (件)	割合 (%)	契約金額 (円)	割合 (%)
技 術	教育指導	360	1.5	8,360,207	0.7
	経理事務	24	0.1	1,300,001	0.1
	特殊技術	24	0.1	3,131,136	0.3
	小 計	408	1.7	12,791,344	1.1
技 能	技 能	5,360	21.9	124,971,915	11.2
	製作加工	41	0.2	4,657,583	0.4
	小 計	5,401	22.1	129,629,498	11.6
事務整理	一般事務	215	0.9	18,088,215	1.7
	毛筆筆耕	146	0.6	3,583,126	0.3
	調査事務	8	0.0	90,052	0.0
	小 計	369	1.5	21,761,393	2.0
管 理	施設管理	871	3.6	205,272,796	18.4
	物品管理	60	0.2	13,593,560	1.2
	小 計	931	3.8	218,866,356	19.6
折衝外交	販売集金	14	0.1	416,571	0.1
	外 務	128	0.5	4,657,189	0.4
	小 計	142	0.6	5,073,760	0.5
軽作業	屋外作業	11,769	48.2	399,750,769	35.9
	屋内作業	3,877	15.9	317,008,965	28.4
	小 計	15,646	64.1	716,759,734	64.3
サー ビス	福祉・家事サービス	153	0.6	2,399,136	0.2
	その他サービス	1,357	5.6	7,546,567	0.7
	小 計	1,510	6.2	9,945,703	0.9
合 計		24,407	100.0	1,114,827,788	100.0

4 総会等の開催状況

(1) 総会

名 称	開催年月日	内 容
第8回 定 時 総 会	令和元年 6月11日(火)	議 事 <ul style="list-style-type: none"> ・平成30年度収支補正予算(第1号) ・平成30年度収支補正予算(第2号) ・平成30年度収支補正予算(第3号) ・平成30年度収支補正予算(第4号) ・平成30年度事業報告 ・理事2名選任 ・役員の報酬及び費用弁償に関する規程の一部変更 ・平成30年度決算報告及び監査報告 ・令和元年度事業計画 ・令和元年度収支予算

(2) 理事会

名 称	開催年月日	内 容
第1回 理 事 会	令和元年 5月17日(金)	議 事 <ul style="list-style-type: none"> ・規程の一部改正等 ・職員就業規則の一部改正 ・特別職嘱託職員就業規則の一部改正 ・再任用職員就業規則の一部改正 ・嘱託職員就業規則の一部改正 ・臨時職員及び非常勤職員就業規則の一部改正 ・非常勤特別職嘱託職員就業規則の制定 ・平成30年度収支補正予算(第4号) ・平成30年度事業報告及び決算報告 ・第8回定時総会の議決権行使書 ・令和元年度被表彰者
臨 時 理 事 会	令和元年 6月11日(火)	議 事 <ul style="list-style-type: none"> ・理事会専門部会の構成
第2回 理 事 会	令和元年 7月11日(木)	議 事 <ul style="list-style-type: none"> ・事務費率の改定 ・代表理事及び業務執行理事の職務執行 ・訪問型サービス(管理型) ・地区別懇談会開催状況及び就業相談会開催予定 ・一般高齢者対象講演会開催結果 ・会員福利厚生事業の実施

第3回 理事 会	令和元年 8月30日(金)	議 事 ・令和2年度予算編成方針 ・配分金見積単価基準 ・地区別未就業会員の状況 ・ゴールド会員の登録 ・正会員の入会
第4回 理事 会	令和元年 10月17日(木)	議 事 ・令和2年度配分金見積単価基準 ・事務費規程の一部改訂 ・令和2年度事業目標及び事業計画
第5回 理事 会	令和元年 12月12日(木)	議 事 ・職員就業規則の一部改正 ・特別職嘱託職員就業規則の一部改正 ・嘱託職員就業規則の一部改正 ・臨時職員及び非常勤職員就業規則の一部改正 ・令和元年度収支補正予算(第1号) ・令和2年度事業計画及び収支予算 ・役員の任期満了に伴う候補者の選出
第6回 理事 会	令和2年 3月12日(木) ※みなし決議理事会	議 事 ・職員就業規則の一部改正 ・パワーハラスメントに関する規程の制定 ・セクシャルハラスメントに関する規程の制定 ・パワーハラスメント相談担当者設置要綱の制定 ・セクシャルハラスメント相談担当者設置要綱の一部改正 ・令和元年度収支補正予算(第2号) ・令和2年度事業計画及び収支予算 ・役員の任期満了に伴う候補者の選出 ・令和2年度配分金見積単価基準の一部改正

(3) 理事会専門部会

総務部会

名 称	開催年月日	内 容
第1回 総務部会	令和元年 5月13日(月)	<ul style="list-style-type: none"> ・改元に伴う規程の様式に係る一括改正 ・職員就業規則の一部改正について ・特別職嘱託職員就業規則の一部改正 ・再任用職員就業規則の一部改正 ・嘱託職員就業規則の一部改正 ・臨時職員及び非常勤職員就業規則の一部改正 ・非常勤特別職職員就業規則の一部改正 ・平成30年度収支補正予算(第4号) ・平成30年度事業報告及び決算報告 ・第8回定時総会の議決権行使書 ・令和元年度被表彰者及び会員拡大地区表彰 ・理事会専門部会委員の構成 ・次期役員を選出 ・平成30年度事故発生状況 ・第8回定時総会の役割分担
第2回 総務部会	令和元年 7月4日(木)	<ul style="list-style-type: none"> ・事務費率のあり方 ・電算システム更新に伴う業者選定等 ・津久井連絡所移転場所の確保及び藤野連絡所のあり方 ・令和元年度事故発生状況
第3回 総務部会	令和元年 8月19日(月)	<ul style="list-style-type: none"> ・事業実施計画に伴う進捗状況 ・令和2年度予算編成方針 ・配分金見積単価基準 ・地区別未就業会員の状況 ・令和元年度事故発生状況
第4回 総務部会	令和元年 10月10日(木)	<ul style="list-style-type: none"> ・令和2年度事業目標 ・事務費率の改定 ・令和2年度事業計画 ・令和2年度配分金見積単価基準 ・地区役員手当等 ・令和元年度事故発生状況
第5回 総務部会	令和元年 12月5日(木)	<ul style="list-style-type: none"> ・職員就業規則の一部改正 ・特別職嘱託職員就業規則の一部改正 ・嘱託職員就業規則の一部改正 ・臨時職員及び非常勤職員就業規則の一部改正 ・令和元年度収支補正予算(第1号) ・令和2年度事業計画及び収支予算 ・役員任期満了に伴う候補者の選出 ・地区役員等の手当 ・令和元年度事故発生状況

<p>第6回 総務部会</p>	<p>令和2年 3月5日(木)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・職員就業規則の一部改正 ・パワーハラスメントに関する規程の制定 ・セクシャルハラスメントに関する規程の制定 ・パワーハラスメント相談担当者設置要綱の制定 ・セクシャルハラスメント相談担当者設置要綱の一部改正 ・総務部会における中期計画の進捗状況 ・令和元年度事業計画実施状況 ・シルバーまつり検討委員会の設置 ・令和元年度収支補正予算(第2号) ・令和2年度事業計画及び収支予算 ・役員任期満了に伴う候補者の選出 ・地区別未就業会員の状況 ・令和元年度事故発生状況
---------------------	-------------------------	---

事業部会

名 称	開催年月日	内 容
<p>第1回 事業部会</p>	<p>令和元年 6月24日(月)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・中期計画行程表の取り組み ・就業開拓推進員の取り組み ・センターホームページの改編 ・新規独自事業会員提案 ・令和元年度学習教室等の独自事業実施予定 ・ご近所ラボプロジェクト
<p>第2回 事業部会</p>	<p>令和元年 8月8日(木)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・事業計画実施行程表における進捗状況 ・今年度技能講習会実施状況 ・令和2年度予算編成方針(事業部会) ・配分金見積単価基準 ・会員の新規独自事業提案
<p>第3回 事業部会</p>	<p>令和元年 10月3日(木)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・令和2年度予算編成方針に伴う事業計画及び予算の検討 ・就業開拓推進員の取り組み ・独自事業の実施状況 ・配分金見積単価基準 ・しめ飾り販売 ・植木・草刈機械講習実施後におけるグループでの新人育成 ・会員からの新規独自事業提案
<p>第4回 事業部会</p>	<p>令和元年 11月26日(火)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・就業開拓推進員の取り組み ・令和2年度事業計画及び予算 ・独自事業の実施状況 ・相模原市民まつりへの参加 ・除草・植木の就業会員の補強 ・会員からの独自事業の提案

第5回 事業部会	令和2年 2月20日(木)	<ul style="list-style-type: none"> ・令和2年度予算編成方針に伴う事業計画及び予算の検討 ・事業部会における中期計画の進捗状況 ・令和元年度事業計画実施状況 ・令和2年度事業計画 ・就業開拓推進員の活動 ・シニアサポート活動(訪問型) ・令和2年度配分金見積単価基準の改定 ・学習教室の実施結果及び今後の開催予定 ・しめ飾り販売結果 ・相模原市民桜まつり事業普及啓発活動 ・会員からの独自事業の提案
-------------	------------------	---

組織部会

名 称	開催年月日	内 容
第1回 組織部会	令和元年 6月18日(火)	<ul style="list-style-type: none"> ・中期計画行程表の取り組み ・会員数の拡大 ・平成30年度入退会理由 ・平成30年度地区班活動費収支報告 ・会員演芸会実行委員会委員の選出 ・未就業会員対象相談会・アンケートの実施 ・一般高齢者対象講演会の実施 ・会員福利厚生事業の実施
第2回 組織部会	令和元年 8月6日(火)	<ul style="list-style-type: none"> ・前回部会における確認事項 ・令和2年度予算編成方針(案) ・事業計画実施行程表における進捗状況 ・地区別懇談会・未就業相談会の実施状況 ・一般高齢者対象講演会の実施結果 ・女性のための入会説明会の実施結果 ・会員演芸会の申込状況 ・ブロック研修会の共通テーマ
第3回 組織部会	令和元年 10月1日(火)	<ul style="list-style-type: none"> ・令和2年度事業計画 ・メイクアップ講習会の開催 ・令和2年度一般高齢者対象講演会の開催 ・一般高齢者対象アンケートの実施 ・地区別懇談会の開催状況 ・地区別未就業相談会・アンケートの実施状況 ・会員演芸会の実施 ・「シルバーの日」の活動 ・「シルボンヌ」スカーフの活用方法

第4回 組 織 部 会	令和元年 11月28日(木)	<ul style="list-style-type: none"> ・メイクアップ講習会の開催 ・令和2年度地区別懇談会の開催 ・一般高齢者対象アンケート調査 ・会員演芸会の実施結果 ・シルバーの日の活動結果
第5回 組 織 部 会	令和2年 2月25日(火)	<ul style="list-style-type: none"> ・組織部会における中期計画の進捗状況 ・令和元年度事業計画実施状況 ・令和2年度事業計画 ・女性会員懇談会の設置に向けた進め方 ・配分金支払日における未就業相談の実施 ・一般高齢者対象アンケート調査 ・役員及び地区長合同研修会の開催 ・令和2年度女性のための働き方セミナーの実施 ・「50代から始めるセカンドライフマッチング相談会」の参加

(4) 中期計画進行管理委員会

名 称	開催年月日	内 容
第3回 中期計画進行管理委員 会	令和元年 7月11日(木)	<ul style="list-style-type: none"> ・令和元年度中期計画行程表の確認及び進捗状況
4回 中期計画進行管理委員 会	令和2年 3月5日(木)	<ul style="list-style-type: none"> ・令和元年度中期計画行程表の実施状況 ・令和2年度中期計画行程表の確認

(5) 安全管理委員会

名 称	開催年月日	内 容
第1回 安全管理委員会	令和元年 5月21日(火)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成30年度事故発生結果報告 ・令和元年度安全関係年間事業計画(案) ・平成30年度の事故分析 ・令和元年度の安全活動 ・令和元年度安全管理対策員委嘱式及び第1回対策員会議並びに安全巡回研修の実施計画(案) ・懸案事項
第1回 対策員会議及び 実務研修会	令和元年 5月28日(火)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成30年度・令和元年度事故発生報告 ・平成30年度全シ協による重篤事故結果報告 ・令和元年度安全関係年間事業計画 ・平成30年度の事故分析 ・令和元年度の安全活動
臨時安全管理委員 会	令和元年 6月14日(金)	<ul style="list-style-type: none"> ・津久井猿追い車両物損事故対応

第2回 安全管理委員会	令和元年 8月1日(木)	<ul style="list-style-type: none"> ・令和元年度事故発生状況報告 ・アクセル・ブレーキ踏み間違い事故に伴う今後の対応 ・事故発生に伴う警告点数の決定 ・自転車の交通安全教室 ・平成30年度安全就業関係表彰
第3回 安全管理委員会	令和元年 11月14日(木)	<ul style="list-style-type: none"> ・令和元年度就業現場安全巡回の結果報告 ・令和元年度10月末事故発生状況報告 ・令和元年度8月から10月までの事故発生に伴う警告点数決定審査 ・自転車の交通安全教室の開催 ・高齢ドライバーの安全運転教室の開催 ・令和元年度「安全就業標語」募集結果報告
第2回対策員会議	令和元年 11月25日(月)	<ul style="list-style-type: none"> ・令和元年度就業現場安全巡回の結果報告安全巡回実施結果報告 ・令和元年度10月末事故発生状況報告 ・自転車の交通安全教室の開催 ・高齢ドライバーの安全運転教室の開催 ・令和元年度「安全就業標語」募集結果報告
安全管理委員及び 対策員合同会議	令和2年 2月14日(金)	<ul style="list-style-type: none"> ・令和元年度安全就業年間事業計画の実施結果 ・令和元年度事故発生状況 ・令和2年度事故防止に向けた取り組み ・対策員の安全巡回活動への対応 ・自転車の交通安全教室の開催 ・高齢ドライバーの安全運転教室の開催

(6) 地区長連絡会議

名 称	開催年月日	内 容
第1回 地区長連絡会議	平成31年 4月23日(火)	<ul style="list-style-type: none"> ・各事務所の平成30年度実績及び平成31年度事業目標 ・ブロック代表理事及び地区役員の選出 ・平成31年度事業普及啓発活動等 ・第8回定時総会における出欠確認 ・会員拡大地区表彰 ・会員福利厚生事業の実施 ・平成30年度地区活動費収支報告 ・平成30年度事故発生状況

<p>第2回 地区長連絡会議</p>	<p>令和元年 6月27日(木)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・令和元年度安全就業計画及び事故発生状況 ・入会紹介カードの実施状況 ・地区別懇談会の開催状況及び就業相談会の開催予定 ・会員演芸会の開催 ・相模シルバーそよ風サービス（リコインサービス）の受託状況 ・学習教室・キッズプログラミング教室の実施 ・訪問型サービスの受託状況
<p>第3回 地区長連絡会議</p>	<p>令和元年 9月26日(木)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・令和2年度予算編成方針 ・ブロック代表理事及び地区役員を選出 ・シルバーの日の活動 ・ブロック研修会の開催 ・会員演芸会の開催 ・未就業会員の状況 ・地区別懇談会・未就業相談会の状況 ・訪問型サービス ・女性のための入会説明会の開催結果
<p>第4回 地区長連絡会議</p>	<p>令和元年 12月17日(火)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・「シルバーの日」の各地区での取り組み結果 ・「シルバーまつり」の開催結果 ・令和2年度配分金見積単価基準 ・「会員の就業期間に関する要綱」に伴う会員の推薦 ・安全管理対策員の推薦 ・「自転車の交通安全教室」及び「高齢ドライバーの安全運転教室」の開催 ・地区別懇談会及び就業相談会の実施結果 ・相模原市民桜まつりへの参加 ・小学生学習教室・中学生数学教室の実施 ・会員演芸会の開催結果 ・各種講習会の開催結果
<p>第5回 地区長連絡会議</p>	<p>※感染症対策として資料郵送のみ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・令和元年度ブロック会議及び地区班活動報告 ・令和元年度地区活動費収支報告書の提出 ・令和2年度事業計画 ・令和2年度年間予定表 ・令和2年度地区懇談会の開催 ・令和2年度役員及び地区長合同研修会の実施