

平成27年度 事業報告

<概要>

我が国における高齢社会対策の施策としては、高年齢者の再就職の援助・促進があげられており、再就職が困難である高齢者の円滑な労働移動を強化するための促進を図ることとされています。昨年2月の国会においては、内閣総理大臣施政方針演説のなかで「多様な就業機会を提供するシルバー人材センターには、更にその機能を発揮してもらいます」とありました。高齢化率が26%に上昇し、65歳以上の高齢者人口が、過去最高の3,300万人を超えたなか、シルバー人材センター事業の活用は一層重要なものとなっています。

そのような状況の中、当センターの事業実績については、契約額が前年度比1.6%の減少となり、事業目標を大きく下回ってしまいました。要因としては、指定管理者制度の更新により、受託先である指定管理者から就業会員の大幅な削減がありました。また、公共からの契約額も0.8%減少し、その影響は、就業実人員、就業延人員にもおよび、ともに前年度比減となってしまいました。しかし家庭からの契約額は1.8%増加し、スーパー等からの受託増もあり、大幅な減少には歯止めをかけた結果となりました。

受託件数については、前年度を上回り、「相模シルバーそよ風サービス」(ワンコインサービス事業)の受託件数が348件と増加し、地域における生活支援を行うことで信頼を得て、センターの知名度向上に繋がっています。

また、会員数は前年度に引き続いて減少し、101名減の3,529名でした。入会紹介カードによる、ひとり一会員の入会促進を行いました。60歳定年以降の継続・再雇用を希望する労働者に、原則として再雇用することが義務付けられた影響があり、定年を迎えて入会する人が減っているのが現状です。

就業機会の拡大として、就業開拓推進員を配置し、受託依頼の多いマンション等の共有部分の清掃、空き家の維持管理業務にターゲットを絞り、市内の不動産関係等506件を巡回訪問しました。結果としては、ターゲットの職種とは異なる、マンション除草作業の受注のみでしたが、訪問即依頼に結びつくものではないため、継続して訪問活動を実施いたします。

会員同士の親睦交流と、公益社団法人として地域社会への貢献ボランティア活動の推進を目的として、会員演芸会を開催しました。会員による実行委員会によって準備、進行が行われ、会員の自主的な運営がなされました。その中から活動団体として「シルバーそよ風演芸クラブ」が発足され、施設でボランティア活動を実施することができました。

安全就業対策としては、「ペナルティ制度運用基準内規」が策定され、警告点数による事故再発防止が導入されました。また、草刈作業における刈払機による飛び石事故で、高額な賠償事故が発生したことを重く受けとめ、就業会員に注意を促すとともに、石跳ねの少ない刈払機の刃や防石ネットの研究を進めました。

1 事業実施状況

(1) 臨時的かつ短期的な就業（雇用によるものを除く。）又はその他の軽易な業務に係る就業（雇用によるものを除く。）を希望する高齢者のための、就業機会の確保及び提供する事業

- ア 地区班の主体的な活動として、地区の仕事は地区で獲得することを目的に、年間を通して全地区で約6万5千枚のチラシを配布し、受託事業の拡大に努めました。
- イ 一般家庭からの受注を獲得するため、一般家庭などで就業する会員が事業普及啓発のためのマグネットシートを就業先やその近隣に配布し、就業先での新たな職種での受注や、近隣からの受注獲得に努めました。
- ウ 一般家庭などからの受注を獲得するため、請求書にチラシを同封し、新たな職種での受注獲得に努めました。
- エ 女性向け職種の新たな自主事業の研究として、他市で事業展開している洋服リフォーム事業を視察しました。また、女性会員の就業機会拡大のため、幼稚園バッグ等の作製事業を推進しました。
- オ 育児サービス班設置を目的とした子育て支援講習会を開催し、受講者に就業意思の確認を行い、今後の体制作りにも努めました。
- カ 手料理等の販売事業に向けて、第42回相模原市民若葉祭りにシルバーキッチン同好会が中心となり出店販売しました。また、基礎知識等の習得を目的に、料理作り講習会を開催し検討をしました。
- キ 地域の支え手としての生活支援事業である、相模シルバーそよ風サービス（ワンコインサービス事業）の拡大を図るため、各地域の会議等に出向き、事業の趣旨の説明し普及啓発に努めました。なお、事業実績は昨年度を上回る348件の受託がありました。
- ク 就業機会創出のため就業開拓推進員を配置し、受託の多いマンション共有部分の清掃、空き家維持管理業務について不動産関係506件を訪問し、就業拡大に努めました。
- ケ 新規独自事業として、洋服リフォーム事業について検討しました。今後説明会を開催し、事業実施に向けて推進していきます。
- コ 農業支援事業の実施に向け、会員現況調査により就業可能会員の把握を行いました。
- サ アンテナショップの設置について、他市センターを視察・調査し、検討を重ねました。
- シ 各事務所にて、毎月1回の配分金支払日に就業相談を実施するとともに、常時、窓口にて就業希望会員の相談に応じました。

(2) 臨時的かつ短期的な雇用による就業又はその他の軽易な業務に係る就業（雇用によるものに限る。）を希望する高齢者のための、職業紹介事業又は一般労働者派遣事業

- ア 一般労働者派遣事業で16件の受託があり、24名の会員が派遣社員として就業しました。
- イ 県シルバー人材センター連合会が主催した一般労働者派遣事業推進会議に職員が

参加し、派遣事業の問題点や改善策を検討するとともに、適正就業の観点から派遣事業に対する取り組みについて協議を行いました。

ウ 有料職業紹介事業で1件の求人があり、3名の会員を職業紹介しました。

(3) 高齢者に対し、就業等に必要な知識及び技能の付与を目的とした講習を行う業務受託事業を確保するための知識や技能の習得及び向上を目的として、次のとおり各種技能講習会を実施しました。

ア 会員技能習得等講習会

講習会名	期 間	内 容	参加人数	講 師
料理作り	4月・5月・6月・7月	料理作りの基礎知識及び食生活	13人	専門講師
接客・接遇	7月(3回)	利用者に喜ばれる話し方、接し方	89人	専門講師
襖・障子張り	8月(3回)	基本的な襖と障子の張り方	38人	会 員
草刈機械操作	8月(2回)	草刈機の実習及び安全就業	20人	専門講師
植木の手入れ	7月・10月	植木の整姿、剪定及び安全就業	29人	専門講師
子育て支援	9月・10月	保育の基本及び安全	20人	専門講師
靴みがき	9月(4回)	靴みがきの基本から鏡面仕上げ	20人	専門講師
着物着付け	11月(2回)	着付けの魅力を知ろう	16人	専門講師
ハウスクリーニング	11月(3回)	家を美しく見せるコツ	66人	専門講師

イ 就業会員養成講習会

講習会名	期 間	内 容	参加人数	講 師
植木会員養成講習会	3月(2回)	植木の整姿、剪定及び安全就業	20人	会 員
除草会員養成講習会	3月(2回)	除草作業の心構えと安全就業	11人	会 員

(4) 高齢者のための臨時的かつ短期的な就業及びその他の軽易な業務に係る就業等を通じて、高齢者の生きがいの充実、福祉の増進及び社会参加の推進を図るために必要な事業

ア 第42回相模原市民若葉まつりに参加し、日頃の活動内容の展示やリーフレット等を配布し、広く市民に対しセンター事業の普及啓発を行いました。

イ 7月と2月に未就業会員を対象として、地区担当職員が電話での状況調査を行い、現況把握に努めました。聞き取った情報については全て電算システムに入力することで、就業提供の際の参考とし、就業機会の拡大に結びつけました。

ウ 市広報紙への定期的な広告の掲載、また、パソコン業務に就業する会員の能力を活用しセンターのホームページを刷新することで、広く市民にセンターの活動を情報発信するとともに、ホームページから「入会申込書」の出力を可能とし、新規会員及び受託事業の増加に努めました。

エ 毎月2回実施した入会説明会において、DVDを活用しセンター事業の趣旨や共働・共助での就業に理解を求め、会員主体の運営が図られるよう努めました。

オ 会報「いきがい」発行に際し、全会員に入会紹介カードを配布し、会員が自主的に新入会員を獲得することで、高齢者が社会参加促進できるよう取り組みました。

カ 会報「いきがい」を発行し、会員等に各種情報の提供を行いました。

・発行回数 年4回（4月・7月・10月・1月）

・発行部数 各回 4,000部

また、会報をホームページに掲載し、高齢者のいきがい及び社会参加の方策の一つとして、不特定多数の多くの方に情報提供を行いました。

キ 10月第3日曜日の「シルバーの日」に合わせ、全地区一斉に清掃ボランティア活動等を実施し、地域社会に貢献するとともに、広くセンターの存在をPRしました。

ク 38地区班が主体となり、地域の状況に合わせた事業普及啓発活動を実施し、高齢者の生きがいの充実、社会参加の促進を図りました。

ケ まちづくりセンターに入会案内パンフレットを置き、入会促進を図りました。

(5) 前4号に掲げるもののほか、高齢者の多様な就業機会の確保及び地域社会、企業等における高齢者の能力の活用を図るために必要な事業

ア 高齢者能力活用施設講習会

講習会名	期 間	内 容	参加人数	講 師
ビーズ編み	6月17・29日	ビーズネックレス等作製	20人	会 員
水 彩 画	6月22～24日	水彩画の基本	8人	会 員
健康吹き矢	7月28・29日(4回)	腹式呼吸による吹き矢	39人	会 員
初心者カメラ	10月7～8日 14～15日	コンパクトデジタルカメラの 撮り方	12人	会 員
健康麻雀(初級)	10月19～21日	初心者向け麻雀教室	28人	専門講師
パ ソ コ ン	11月4日～5日 12月1日～2日	パソコンで作る年賀状	23人	会 員
かぎ針編み	11月19日	小物作成	23人	会 員
布ぞうり編み	11月12～13日 11月16～17日	布ぞうり編み	19人	会 員

イ 役職員が市役所等を訪問し、登録会員の状況を説明し、会員の経験や能力が発揮できる場の確保に努めました。

(6) その他目的を達成するために必要な事業

ア 新入会員就業希望状況等を把握するとともに、その意見等を理事会運営に反映するため、理事を中心とした入会説明会を推進しました。

イ 地域社会への貢献活動として、地区別のボランティア活動を呼びかけました。

ウ 施設等へのボランティア訪問のため、会員演芸会を5月の第4回定時総会に合わせて開催し、協力会員を募りました。

エ 施設等へのボランティア訪問活動実施に向けた会議を開催した結果、活動団体の名称を「シルバーそよ風演芸クラブ」とし、3月に施設を訪問して楽器演奏のボランティア活動を実施しました。

オ 会員の事故防止、安全就業の推進のため、安全管理対策員により就業現場の巡回指導を実施しました。

時 期	6月～10月
巡 回 現 場 数	215か所
巡 回 対 策 員 数	34名

カ 会報「いきがい」に熱中症対策のチラシを同封し、全会員に対し熱中症の予防及び対処について啓発を行いました。

キ 各種会員技能習得等講習会に安全就業推進員が出席し、事故発生状況及び事故防止について周知しました。

ク 就業途上の事故防止のため「交通安全教室」を開催しました。防犯交通安全指導員による交通ルール等の講話と自転車実技指導により、交通安全を促しました。

ケ 刈払機による草刈作業中の飛び石事故防止のため、石跳ねの少ない刃の導入と防石ネットについて検討しました。

コ 会員の事故防止意識の向上を図るため、「ペナルティ制度運用基準内規」を定め、事故発生要因によりペナルティ警告点数を科し、安全就業警告を実施しました。

2 会員の状況

会員数は前年度比 2.8%減の 3,529 人になりました。

また、会員の平均年齢は前年（72.9歳）より高くなり、73.4歳でした。

(1) 会 員 数 3,529人 (男2,656人・女873人)

(2) 年齢階層別会員数

(単位：人)

区分		60～64歳	65～69歳	70～74歳	75～79歳	80歳以上	合 計
中央ブロック	男	31	210	327	267	99	934
	女	18	79	114	85	22	318
	計	49	289	441	352	121	1,252
南ブロック	男	34	202	336	294	129	995
	女	11	82	108	72	34	307
	計	45	284	444	366	163	1,302
緑ブロック	男	33	182	273	169	70	727
	女	14	68	89	54	23	248
	計	47	250	362	223	93	975
合 計	男	98	594	936	730	298	2,656
	女	43	229	311	211	79	873
	計	141	823	1,247	941	377	3,529

(3) 会員の平均年齢等

ア 平均年齢 73.4歳 (73.6歳・女72.9歳)

イ 最高年齢及び最低年齢

最高年齢 男93歳 女89歳

最低年齢 男60歳 女60歳

(4) 地区別・男女別会員数

(単位：人)

地 区		男	女	計
中央 ブ ロ ッ ク	小 山	62	22	84
	清 新	74	34	108
	横 山	71	23	94
	中 央 北	41	19	60
	中 央 南	68	24	92
	星 が 丘	67	23	90
	光 が 丘	65	17	82
	青 葉	39	12	51
	陽 光 台	58	16	74
	大 野 北	57	21	78
	上 矢 部	62	32	94
	淵 野 辺	60	20	80
	田 名	92	27	119
	上 溝 北	48	11	59
	上 溝 南	70	17	87
計	934	318	1,252	
南 ブ ロ ッ ク	大 野 中	102	26	128
	大 沼	75	34	109
	若 松	68	13	81
	大 野 南	67	16	83
	上鶴間本町	88	17	105
	相 模 大野	68	32	100
	麻 溝	50	13	63
	新 磯	50	15	65
	相 模 台	111	34	145
	麻 溝 台	63	18	81
	相 武 台	90	42	132
	東 林	89	21	110
	相 南	74	26	100
計	995	307	1,302	
緑 ブ ロ ッ ク	橋 本	73	22	95
	西 橋 本	47	20	67
	相 原	52	8	60
	二 本 松	63	25	88
	大 沢 東	90	29	119
	大 沢 西	90	31	121
	城 山	119	34	153
	津 久 井	100	49	149
	相 模 湖	69	28	97
	藤 野	24	2	26
	計	727	248	975
合 計	2,656	873	3,529	

(5) 年度別会員数の推移

(単位：人)

	男	女	計	入会者	退会者	増 減	
昭和54年度末	472	126	598	121	42	79	
昭和55年度末	498	140	638	98	58	40	
昭和56年度末	561	169	730	159	67	92	
昭和57年度末	579	193	772	163	121	42	
昭和58年度末	620	218	838	147	81	66	
昭和59年度末	607	234	841	174	171	3	
昭和60年度末	686	261	947	154	48	106	
昭和61年度末	791	267	1,058	180	69	111	
昭和62年度末	774	272	1,046	216	228	△12	
昭和63年度末	708	235	943	181	284	△103	
平成元年度末	710	242	952	183	174	9	
平成2年度末	757	249	1,006	168	114	54	
平成3年度末	750	244	994	148	160	△12	
平成4年度末	782	258	1,040	209	163	46	
平成5年度末	811	262	1,073	279	246	33	
平成6年度末	886	294	1,180	177	70	107	
平成7年度末	1,109	372	1,481	480	179	301	
平成8年度末	1,263	438	1,701	454	234	220	
平成9年度末	1,371	448	1,819	397	279	118	
平成10年度末	1,567	498	2,065	602	356	246	
平成11年度末	1,874	579	2,453	691	303	388	
平成12年度末	2,025	610	2,635	589	407	182	
平成13年度末	2,114	621	2,735	564	464	100	
平成14年度末	2,346	656	3,002	697	430	267	
平成15年度末	2,349	657	3,006	664	660	4	
平成16年度末	2,463	687	3,150	581	437	144	
平成17年度末	2,388	673	3,061	433	522	△89	
平成18年度末	2,472	721	3,193	670	538	132	
平成19年度末	2,526	793	3,319	592	466	126	
平成20年度末	2,621	818	3,439	569	449	120	
平成21年度末	2,820	848	3,668	818	589	229	
平成22年度末	2,765	818	3,583	586	671	△85	
平成23年度末	2,745	817	3,562	601	622	△21	
平成24年度末	2,802	865	3,667	625	520	105	
平成25年度末	2,840	911	3,751	578	494	84	
平成26年度末	2,737	893	3,630	455	576	△121	
平成27年度末	2,656	873	3,529	428	529	△101	
内 訳	中 央	934	318	1,252	139	175	△36
	南	995	307	1,302	160	183	△23
	緑	727	248	975	129	171	△42

(6) 会員登録状況・就業状況（年齢別・男女別）

（単位：人・歳）

区 分		60～ 64歳	65～ 69歳	70～ 74歳	75～ 79歳	80歳 以上	計	平均 年齢	最高 年齢
平成28年 3月31日現在 登録会員数	男	98	594	936	730	298	2,656	73.6	93
	女	43	229	311	211	79	873	72.9	89
	計	141	823	1,247	941	377	3,529	73.4	93
平成27年度中 就業実会員数	男	78	493	807	618	233	2,229	74.1	91
	女	39	221	297	195	63	815	73.1	89
	計	117	714	1,104	813	296	3,044	73.8	91

会員登録希望職種（第1希望職群別・男女別）及び就業状況

（単位：人）

区 分		技術群	技能群	事務 整理群	管理群	折 衝 外交群	軽作 業群	サービ ス群	その他	計
平成28年 3月31日現在 登録会員数	男	270	384	205	729	68	958	33	9	2,656
	女	28	15	118	7	68	508	127	2	873
	計	298	399	323	736	136	1,466	160	11	3,529
平成27年度中 就業実会員数	男	40	153	23	199	7	672	4	0	1,098
	女	10	3	17	0	9	445	25	0	509
	計	50	156	40	199	16	1,117	29	0	1,607

(7) 会員の就業状況

この1年間に就業した会員数は、3,044人で、年度末の会員数に対する比率は86.3%でした。

会員の就業状況（カッコ内は年度末登録会員の就業実人数）

地 区		年度末会員数 (人)	就業会員数 (人)	就業率 (%)
中央 ブ ロ ッ ク	小 山	84	66 (64)	78.6%
	清 新	108	89 (88)	82.4%
	横 山	94	77 (76)	81.9%
	中 央 北	60	49 (49)	81.7%
	中 央 南	92	78 (76)	84.8%
	星 が 丘	90	77 (76)	85.6%
	光 が 丘	82	67 (65)	81.7%
	青 葉	51	43 (43)	84.3%
	陽 光 台	74	62 (61)	83.8%
	大 野 北	78	68 (66)	87.2%
	上 矢 部	94	81 (78)	86.2%
	淵 野 辺	80	69 (69)	86.3%
	田 名	119	103 (102)	86.6%
	上 溝 北	59	50 (49)	84.7%
	上 溝 南	87	70 (69)	80.5%
小 計	1,252	1,049 (1,031)	83.8%	
南 ブ ロ ッ ク	大 野 中	128	104 (103)	81.3%
	大 沼	109	92 (90)	84.4%
	若 松	81	74 (73)	91.4%
	大 野 南	83	70 (70)	84.3%
	上 鶴 間 本 町	105	95 (93)	90.5%
	相 模 大 野	100	84 (84)	84.0%
	麻 溝	63	59 (57)	93.7%
	新 磯	65	58 (57)	89.2%
	相 模 台	145	118 (115)	81.4%
	麻 溝 台	81	67 (66)	82.7%
	相 武 台	132	108 (105)	81.8%
	東 林	110	94 (93)	85.5%
	相 南	100	92 (89)	92.0%
小 計	1,302	1,115 (1,095)	85.6%	

地 区		年度末会員数 (人)	就業会員数 (人)	就業率 (%)
緑 ブ ロ ッ ク	橋 本	95	92 (89)	96.8%
	西 橋 本	67	62 (59)	92.5%
	相 原	60	52 (50)	86.7%
	二 本 松	88	75 (72)	85.2%
	大 沢 東	119	99 (99)	83.2%
	大 沢 西	121	107 (103)	88.4%
	城 山	153	133 (127)	86.9%
	津 久 井	149	143 (141)	96.0%
	相 模 湖	97	93 (91)	95.9%
	藤 野	26	24 (24)	92.3%
	小 計	975	880 (855)	90.3%
合 計	3,529	3,044 (2,981)	86.3%	

(8) 男女別会員就業日数

	男 (人)	女 (人)	計 (人)
10日未満	351	88	439
10日以上～ 1か月未満	188	91	279
1か月以上～ 3か月未満	517	216	733
3か月以上～ 6か月未満	842	250	1,092
6か月以上	331	170	501
合 計	2,229	815	3,044

(9) 男女別年間配分金収入

	男(人)	女(人)	計(人)
1万円未満	223	58	281
1万円以上～ 3万円未満	145	56	201
3万円以上～ 5万円未満	73	41	114
5万円以上～ 10万円未満	124	110	234
10万円以上～ 30万円未満	536	245	781
30万円以上～ 50万円未満	441	171	612
50万円以上～ 80万円未満	482	112	594
80万円以上～ 100万円未満	127	18	145
100万円以上～ 150万円未満	70	3	73
150万円以上	8	1	9
合計	2,229	815	3,044

3 事業の実績

平成27年度の契約額は、前年度比1.6%減の11億4,625万円となりました。

区 分		受託件数 (件)	就業延人員 (人)	契約金額 (円)
公共事業	本年度実績	1,153	42,793	154,312,360
	前年度実績	1,171	44,577	155,523,512
	前年度比	1.5%減	4.0%減	0.8%減
民間企業	本年度実績	24,918	260,637	991,933,620
	前年度実績	24,895	261,353	1,008,874,810
	前年度比	0.1%増	0.3%減	1.7%減
合 計	本年度実績	26,071	303,430	1,146,245,980
	前年度実績	26,066	305,930	1,164,398,322
	前年度比	0.02%増	0.8%減	1.6%減

職群別の事業受託実績は、次のとおりです。

群	班	件数 (件)	割合 (%)	契約金額 (円)	割合 (%)
技 術	教 育 指 導	556	2.1	9,919,896	0.9
	経 理 事 務	46	0.2	1,963,881	0.2
	特 殊 技 術	59	0.2	5,223,837	0.5
	小 計	661	2.5	17,107,614	1.6
技 能	技 能	5,759	22.1	124,417,914	10.8
	製 作 加 工	57	0.2	10,173,432	0.9
	小 計	5,816	22.3	134,591,346	11.7
事 務 整 理	一 般 事 務	218	0.8	18,280,484	1.6
	毛 筆 筆 耕	201	0.8	4,683,063	0.4
	調 査 事 務	4	0.0	91,312	0.0
	小 計	423	1.6	23,054,859	2.0
管 理	施 設 管 理	953	3.7	209,556,075	18.3
	物 品 管 理	77	0.3	13,125,961	1.1
	小 計	1,030	4.0	222,682,036	19.4
折 衝 外 交	販 売 集 金	31	0.1	604,593	0.1
	外 務	117	0.5	3,707,275	0.3
	小 計	148	0.6	4,311,868	0.4
軽 作 業	屋 外 作 業	11,972	45.9	362,917,812	31.7
	屋 内 作 業	4,481	17.2	369,557,633	32.2
	小 計	16,453	63.1	732,475,445	63.9
サ ー ビ ス	福祉・家事サービス	223	0.9	2,311,418	0.2
	その他サービス	1,317	5.0	9,711,394	0.8
	小 計	1,540	5.9	12,022,812	1.0
合 計		26,071	100.0	1,146,245,980	100.0

4 総会等の開催状況

(1) 総 会

名 称	開催年月日	内 容
第4回 定 時 総 会	平成27年 5月28日(木)	議 事 <ul style="list-style-type: none"> ・平成26年度収支補正予算(第1号) ・平成26年度収支補正予算(第2号) ・平成26年度事業報告及び決算報告 ・理事1名選任 ・平成27年度事業計画及び収支予算

(2) 理 事 会

名 称	開催年月日	内 容
第1回 理 事 会	平成27年 4月30日(木)	議 事 <ul style="list-style-type: none"> ・特別会員の入会承認 ・補欠役員の選出 ・会員就業規程の一部改正 ・事務専決規程の一部改正 ・嘱託職員就業規則の一部改正 ・臨時職員及び非常勤職員就業規則の一部改正 ・平成26年度収支補正予算(第2号) ・平成26年度事業報告及び決算報告 ・ゴールド会員の承認
臨時理事会	平成27年 5月28日(木)	議 事 <ul style="list-style-type: none"> ・常務理事の選定 ・地区班設置要領の一部改正
第2回 理 事 会	平成27年 6月23日(火)	議 事 <ul style="list-style-type: none"> ・財務規程の一部改正 ・ゴールド会員の承認 ・事務費率の改定 ・就業開拓推進員等の配置 ・代表理事及び業務執行理事の職務執行 ・平成26年度県内他市の事業実績等について ・「第42回相模原市民若葉まつり」事業普及啓発活動実施結果 ・固有職員採用試験の実施
第3回 理 事 会	平成27年 8月28日(金)	議 事 <ul style="list-style-type: none"> ・臨時職員及び非常勤職員就業規則の一部改正 ・事務費率及び事務費規程の一部改定 ・平成28年度予算編成方針 ・中期計画の一部改定 ・平成28年度配分金見積単価基準 ・就業開拓活動の取り組み ・会員現況調査の実施

<p>第4回 理 事 会</p>	<p>平成27年 10月13日(火)</p>	<p>議 事</p> <ul style="list-style-type: none"> ・平成28年度各部会における事業計画及び予算 ・会員拡大地区表彰実施要綱 ・表彰規程〔内規〕 ・代表理事及び業務執行理事の職務執行 ・あじさい大学の受託 ・就業開拓推進員の配置 ・平成27年度各事務所事業目標に伴う下半期の具体的な取り組み ・各講習会受講後の新規会員就業状況 ・平成27年度上半期事故発生状況
<p>第5回 理 事 会</p>	<p>平成27年 12月17日(木)</p>	<p>議 事</p> <ul style="list-style-type: none"> ・個人情報保護規程の一部改正 ・特定個人情報に関する基本方針及び特定個人情報事務取扱規程の制定 ・職員就業規則の一部改正 ・特別職嘱託職員就業規則の一部改正 ・再任用職員就業規則の一部改正 ・嘱託職員就業規則の一部改正 ・臨時職員及び非常勤職員就業規則の一部改正 ・財務規程の一部改正 ・平成27年度収支補正予算(第1号) ・平成28年度事業計画及び収支予算 ・平成28年度配分金見積単価基準の改定 ・重要な職員の任命 ・特別会員の承認 ・役員任期満了に伴う候補者の選出 ・会員拡大地区表彰実施要綱の一部改正 ・自動車使用要綱の制定 ・会員現況調査結果 ・各講習会受講後の新規会員就業状況 ・「シルバーの日」の各地区での取り組み結果 ・平成27年度事故発生状況
<p>第6回 理 事 会</p>	<p>平成28年 3月16日(水)</p>	<p>議 事</p> <ul style="list-style-type: none"> ・配分金見積単価基準の一部改正 ・職員就業規則の一部改正 ・特別職嘱託職員就業規則の一部改正 ・再任用職員就業規則の一部改正 ・嘱託職員就業規則の一部改正 ・臨時職員及び非常勤職員就業規則の一部改正 ・第5回定時総会の開催日時・場所及び議決権行使書 ・平成28年度事業計画及び収支予算書 ・役員候補者の選出 ・会員拡大地区表彰実施要綱の一部改正 ・ペナルティ制度運用基準内規の一部改正 ・ゴールド会員の承認

(3) 理事会専門部会

総務部会

名 称	開催年月日	内 容
第1回 総務部会	平成27年 4月27日(月)	<ul style="list-style-type: none">・ 会員就業規程の一部改正・ 事務専決規程の一部改正・ 嘱託職員就業規則の一部改正・ 臨時職員及び非常勤職員就業規則の一部改正・ 平成26年度収支補正予算(第2号)・ 第4回定時総会提出議案・ 平成27年度被表彰者・ 事務費率の改定
第2回 総務部会	平成27年 6月18日(木)	<ul style="list-style-type: none">・ 財務規程の一部改正・ 社会保障、税番号制度に伴う特定個人情報事務取扱規程・ 事務費率の改定・ 会員現況調査・ 固有職員採用試験の実施
第3回 総務部会	平成27年 8月11日(火)	<ul style="list-style-type: none">・ 事務費率の改定・ 平成28年度予算編成方針・ 平成28年度配分金見積単価基準・ ペナルティ制度運用基準内規に関わる警告点数の決定方法・ 会員現況調査の実施
第4回 総務部会	平成27年 10月6日(火)	<ul style="list-style-type: none">・ 神奈川県下最低賃金・ 平成28年度配分金見積単価基準・ 平成28年度総務部会における事業計画及び予算・ 職員採用試験の応募状況・ あじさい大学の受託・ 「おさらい教室」の開催結果及び今後の取り組み・ 平成27年度上半期事故発生状況
第5回 総務部会	平成27年 12月10日(木)	<ul style="list-style-type: none">・ 個人情報保護規程の一部改正・ 特定個人情報事務取扱規程の制定・ 職員就業規則の一部改正・ 特別職嘱託職員就業規則の一部改正・ 再任用職員就業規則の一部改正・ 嘱託職員就業規則の一部改正・ 臨時職員及び非常勤職員就業規則の一部改正・ 財務規程の一部改正・ 平成27年度収支補正予算(第1号)・ 平成28年度事業計画及び収支予算・ 自動車使用要綱の制定・ 会員現況調査結果・ 「シルバーの日」の各地区での取り組み結果・ 平成27年度事故発生状況

第6回 総務部会	平成28年 3月10日(木)	<ul style="list-style-type: none"> ・職員就業規則の一部改正 ・特別嘱託職員就業規則の一部改正 ・再任用職員就業規則の一部改正 ・嘱託職員就業規則の一部改正 ・臨時職員及び非常勤職員就業規則の一部改正 ・平成28年度収支予算書 ・平成27年度中期計画行程表実施状況 ・ペナルティ制度運用基準内規の一部改正 ・2月末未就業会員及び就業未提供会員の状況 ・平成27年度事故発生状況
-------------	-------------------	---

事業部会

名 称	開催年月日	内 容
第1回 事業部会	平成27年 5月20日(水)	<ul style="list-style-type: none"> ・中期計画行程表に伴う平成27年度進行予定 ・平成27年度事業普及啓発活動 ・「第42回相模原市民若葉まつり」事業普及啓発活動実施結果 ・アンテナショップの設置検討 ・農業支援事業の検討 ・就業開拓の取り組み ・リーダー手当 ・事務費率の改定
第2回 事業部会	平成27年 8月4日(火)	<ul style="list-style-type: none"> ・就業開拓の取り組み ・平成28年度予算編成方針 ・平成28年度配分金見積単価基準 ・しめ縄飾り販売 ・農業支援事業の検討 ・空き家維持管理事業
第3回 事業部会	平成27年 10月5日(月)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成28年度事業計画及び予算 ・就業開拓推進員の配置 ・アンテナショップの設置検討 ・洋服リフォーム事業 ・介護保険制度改正に向けた就業の検討 ・会員一人一就業開拓の取り組み ・グループ就業における新規会員の増員及び養成方策 ・中期計画行程表の進捗状況確認
第4回 事業部会	平成27年 11月19日(木)	<ul style="list-style-type: none"> ・事務費改定に伴う平成28年度請負単価 ・ゴミ処理費の単価改定 ・平成28年度就業開拓員の活動 ・介護保険制度改正に向けた就業 ・グループ就業における就業会員の拡大・養成 ・アンテナショップ等 ・会員現況調査の結果 ・利用者へのチラシの送付 ・相模原市民まつり（桜まつり）への参加

第5回 事業部会	平成28年 1月26日(火)	<ul style="list-style-type: none"> 平成27年度就業開拓推進員活動結果及び平成28年度就業開拓推進員の配置 洋服リフォーム事業 農業支援事業 介護保険制度改正に向けた就業 平成27年度中期計画行程表実施状況
-------------	-------------------	---

組織部会

名 称	開催年月日	内 容
第1回 組織部会	平成27年 5月18日(月)	<ul style="list-style-type: none"> 中期計画における会員数の拡大 中期計画における受託事業の拡大 中期計画におけるボランティア活動 会員福利厚生事業実施 平成26年度地区班活動費収支報告
第2回 組織部会	平成27年 8月6日(木)	<ul style="list-style-type: none"> 平成28年度予算編成方針 第2回会員演芸会実行委員会開催結果 会員日帰り旅行の実施結果 地区別未就業会員の状況
第3回 組織部会	平成27年 10月6日(火)	<ul style="list-style-type: none"> 平成27年度事業計画及び予算 会員の拡大について 役員及び地区長合同研修会の実施 地区役員会議等資料印刷経費 会員拡大地区表彰実施要綱の改正 平成27年度中期計画行程表の進捗状況確認
第4回 組織部会	平成27年 11月26日(木)	<ul style="list-style-type: none"> 平成28年度事業計画及び予算の確認 会員拡大地区表彰実施要綱の改正 表彰規程(内規) 地区別懇談会の在り方 慰問団の結成 平成28年度会員演芸会実行委員会設置要領
第5回 組織部会	平成28年 1月28日(木)	<ul style="list-style-type: none"> 地区別懇談会の在り方 未就業会員に対する地区別就業相談会の実施 会員の拡大 表彰規程[内規]の検討 (仮称)慰問団の取り組み 平成27年度中期計画行程表実施状況

(4) 安全管理委員会

名 称	開催年月日	内 容
第1回 安全管理委員会	平成27年 4月24日(金)	<ul style="list-style-type: none"> 平成27年度安全関係事業計画 平成27年度安全管理対策員推薦結果 平成27年度安全管理対策員実務研修会実施 平成27年度就業現場安全巡回 平成26年度事故発生状況 平成27年度安全テーマ設定 ペナルティ制度の内規見直し(案)
第1回 対策員会議及び 実務研修会	平成27年 5月19日(火)	<ul style="list-style-type: none"> 安全管理対策員委嘱式 ペナルティ制度運用基準内規 平成27年度安全関係事業計画 平成26年度事故発生状況 平成27年度安全テーマ設定 対策員実務研修会 安全就業ビデオ研修 安全管理対策員の任務 体験研修「作業機材の取り扱い」
臨時 安全管理委員会	平成27年 7月22日(水)	<ul style="list-style-type: none"> ペナルティ点数の決定方法 事故発生状況とペナルティ点数
安全管理対策員 就業現場巡回	平成27年 6月～10月	<ul style="list-style-type: none"> 巡回参加者34名 巡回箇所215箇所 巡回対象者715名の就業現場の巡視
第2回 安全管理委員会	平成27年 11月18日(水)	<ul style="list-style-type: none"> 平成27年度就業現場安全巡回実施結果 平成27年度事故発生状況 平成28年度安全管理事業計画 交通安全教室の実施報告 カルマー刃による試行運転報告
第2回 安全管理対策員 会議	平成27年 11月24日(火)	<ul style="list-style-type: none"> 平成27年度就業現場安全巡回実施結果 平成27年度事故発生状況 平成28年度安全管理事業計画 交通安全教室の実施報告 カルマー刃による試行運転報告
安全管理委員・ 対策員合同会議	平成28年 2月19日(金)	<ul style="list-style-type: none"> 平成27年度安全就業年間事業計画の実施結果 平成27年度事故発生状況報告 安全事故における事故取扱い(案) ペナルティ点数の見直し 平成28年度事業計画(案) 平成28年度安全対策(案)

(5) 地区長連絡会議

名 称	開催年月日	内 容
第1回 地区長連絡会議 及び研修会	平成27年 4月23日(木)	<ul style="list-style-type: none"> ・ブロック代表理事及び地区役員の選出 ・平成26年度地区班活動費収支報告 ・平成26年度事故発生状況 ・会員福利厚生事業の実施 ・第4回定時総会における出欠確認 ・平成27年度事業普及啓発活動 ・平成26年度各事務所の事業目標結果及び平成27年度各事務所の事業目標 ・平成26年度受託事業における不調状況
第2回 地区長連絡会議	平成27年 6月30日(火)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成27年度安全就業のテーマ及び平成27年度事故発生状況 ・ペナルティ制度運用基準内規 ・地区班設置要領の一部改正 ・「第42回相模原市民若葉まつり」事業普及啓発活動実施結果 ・事業普及啓発活動用の消耗品等 ・地区別ボランティア活動の推進 ・会員現況調査の実施 ・就業開拓員等の配置
第3回 地区長連絡会議	平成27年 9月29日(火)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成28年度予算編成方針 ・ブロック代表理事及び地区役員の選出 ・「シルバーの日」の活動 ・就業開拓活動の取り組み ・会員現況調査の実施 ・7月末未就業会員の状況及び8月末地区別就業者等の情報提供 ・「相模シルバーそよ風サービス」の事業実績 ・地区班活動費の使途
第4回 地区長連絡会議	平成27年 12月14日(月)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成28年度事業目標 ・平成28年度配分金見積単価基準 ・相模原市民桜まつりへの参加 ・「シルバーの日」の各地区での取組結果 ・会員現況調査結果 ・安全管理対策員の選出 ・平成27年度事故発生状況
第5回 地区長連絡会議	平成28年 3月9日(水)	<ul style="list-style-type: none"> ・平成28年度事業計画 ・平成28年度年間事業予定表 ・相模原市民桜まつりへの参加 ・平成28年度地区別懇談会の開催及び地区別就業相談会の開催 ・平成27年度地区活動費収支報告書の提出 ・会員拡大地区表彰実施要綱 ・自転車駐車場就業希望会員推薦条件 ・平成27年度ブロック会議及び地区班活動報告 ・平成27年度地区別懇談会開催結果 ・平成27年度就業開拓推進員活動結果報告