

令和2年度 事業報告

<概要>

令和2年度は新型コロナウイルスによって世界情勢は大きな打撃を受けました。我が国においても二度にわたり「緊急事態宣言」がなされ、人々の生活様式や行動は大きな影響を受けました。そうした中、労働市場における高齢者の雇用状況については、65歳までの雇用確保措置のある企業の割合は99.9%にのぼり、さらに66歳以上が働くことのできる企業の割合は33.4%に達しています。(厚生労働省令和2年「高齢者の雇用状況」集計結果)今年1月に当センターが実施した市内在住の高齢者に対して実施したアンケートにおいても、「元気なうちはずっと働きたい」と回答した割合は3割にのぼりました。

センターは高齢者に就業機会を提供する場として、旺盛な高齢者の就業意欲に応えることが求められますが、令和2年度の当センターの入退会者の状況は入会者261人、退会者463人でした。入会者の人数は過去25年で最低の人数となりました。理由として、企業等における雇用延長措置の拡大、新型コロナウイルスによる行動自粛などがあげられます。特に新型コロナウイルスによりセンターの入会促進活動は大きな制約を受け、事業計画で予定したイベントへの参加、一般高齢者を対象とした講習会、地区班による事業普及啓発活動など多くの事業が実施できない状況となり、事業目標である会員数3,600名を大きく下回る結果となりました。

受託事業においても新型コロナウイルスの影響を大きく受け、公共施設や学校の休止による就業停止、企業においても就業停止や就業頻度の減少が生じ、就業機会の確保が困難な状況になりました。また、独自事業として昭和56年から開始し、長年、市民に親しまれてきた「リサイクル自転車販売事業」については、市の放置自転車対策により市から譲り受ける放置自転車が減少したため、7月をもち終了となりました。受託事業拡大のため、就業開拓推進員の活動や会員による「一人一就業開拓」、地区班による取り組み等を計画していましたが、3密を回避するためほとんど活動ができない状況となりました。そのため、契約額についても事業目標の11(億)9,000万円に及ばない結果となりましたが、このような状況に手をこまねくだけでなく、新たな事業展開により就業機会を創出することが必要であるため、市広報紙の戸別配布事業や空家管理業務の研究、検討を行いました。

情報発信については、ホームページを刷新し、職員が随時更新できる体制を整えるとともに、新たに会員の配分金明細書をインターネット上で確認できるサービスの提供を開始し、会員の利便性向上を図りました。

南事務所について、会議室が1部屋のみで各種事業や会議等の利用が制限される状況のため、平成26年度より会議室増設の特定資産取得資金計画を定め積立をしてきましたが、積立額が目標額に達したため、作業室の1室を会議室に改修する工事を行い、12月に完成しました。

安全就業対策として、従来の活動に加え、新たに「安全ニュース」を発行し、具体的な事故発生状況や時期に応じた注意事項を周知し、事故防止に努めました。なお、定時総会の際に予定していた「交通安全教室」及び3月に予定していた「高齢ドライバーの安全運転教室」については、新型コロナウイルスの感染拡大により中止としましたが、残念ながら、就業途上において交通死亡事故が発生してしまいました。

1 事業実施状況

(1) 臨時的かつ短期的な就業（雇用によるものを除く。）又はその他の軽易な業務に係る就業（雇用によるものを除く。）を希望する高齢者のための、就業機会の確保及び提供する事業

ア 就業開拓推進員による訪問活動は、新型コロナウイルス感染拡大の影響から、実質的な訪問期間はおよそ2ヶ月間にとどまりましたが、これまで訪問してきた企業等から絞り込みをかけ15件を再訪問し、センターのPRに努めました。なお、事務所との連携もあり除草作業・幼稚園バックの新規2件の受託がありました。

イ 就業機会創出のため、受注等の際に発注者の要望を確認した中で、就業人数枠を増やす交渉等を行い、センターとしての就業機会の拡大に取り組みました。また、11月より「相模原スポーツ・レクリエーションパーク」の開園に伴う新規業務を3件受託しました。

ウ 地区班を通じて広く市民に向け、事業普及用のチラシを4,200枚配布し、センター事業のPRに努めました。

エ、会員からのアイデアを、「会報いきがい」の活用や各事務所・連絡所等にて募集し2件の提案があり、うち1件については新型コロナウイルス感染防止の観点から保留としていますが、1件については事業実施できるか継続検討中としています。

オ 女性会員の趣味（手芸品等）を生かした「趣味の会」及び着物着付け同好会の事業を推進しました。また、幼稚園バッグ等の作製や手芸品販売を継続して行い、就業機会の拡大に努めました。

カ 植木作業について、グループ就業による新規会員育成のため、講習会受講会員をグループに紹介して就業につなげ、また、作業補助者を植木職としてスキルアップできるよう、推薦チェックシートの活用や、他グループへの就業機会を設ける等の育成推進を図りました。

キ 植木、除草職種における就業グループの新年打合せ会は、新型コロナウイルス感染防止の観点から開催中止となりましたが、事務所との連携を深めるとともに、リーダー同士の情報交換ができるよう「グループリスト」を各リーダーへ配布し、就業時の注意事項や他グループへの人員応援等ができるよう、作業環境等の整備等に努めました。

ク 市の介護予防事業であるシニアサポート活動（訪問型サービス）について、就業可能な「スタッフ研修」は、コロナウイルス感染症の影響により中止となり、就業可能な修了会員は前年度と同様の60名でした。

ケ あじさい大学運営事務について、通年講座の申込受付や運営委員会等における事務補助員として会員が就業し、円滑に事務を遂行しました。

コ 発注者及び会員にセンター事業への理解を求め、ローテーション就業やワークシェアリングによる適正就業（公平・平等）の推進、及び人材派遣も含めた契約形態の改善に努めました。

(2) 臨時的かつ短期的な雇用による就業又はその他の軽易な業務に係る就業（雇用によるものに限る。）を希望する高齢者のための、職業紹介事業又は労働者派遣事業

ア 受注時の依頼内容、指揮命令の有無によっては、労働者派遣事業、若しくは

職業紹介事業を案内しました。また、就業開拓推進員による訪問時にも、適正就業の観点から労働者派遣事業について説明し理解を求めると、今年度は新規2社、新規1案件が成約となりました。しかし、新型コロナウイルス感染拡大の影響から1社、また、同一労働同一賃金の影響から1社が、それぞれ契約終了となりました。なお、職業紹介事業への依頼は1件あり、21,540円の紹介実績となりました。

労働者派遣事業実績

項目	令和2年度	令和元年度	対 比
契約金額	14,664千円	19,660千円	△4,996千円
契約件数	42件	48件	△6件
派遣実人数	29人	34人	△5人
派遣延人員	2,342人	3,286人	△944人
受託収益	1,070千円	2,085千円	△1,015千円

(3) 高齢者に対し、就業等に必要な知識及び技能の付与を目的とした講習

新型コロナウイルス感染防止の観点から、予定よりも一部開催回数は減らしたものの、受託事業を確保するための知識や技能の習得及び向上を目的として、次のとおり各種技能講習会を実施しました。

ア 会員技能習得等講習会

講習会名	期 間	内 容	参加人数	講 師
接客・接遇	10月(3回)	利用者に喜ばれる話し方、接し方	41人	専門講師
草刈機械操作	11月(1回)	草刈機操作及び安全就業	18人	専門講師
植木の手入れ	10月(1回)	植木の剪定及び安全就業	18人	専門講師
毛筆筆耕	10月(3回)	毛筆による宛名・賞状筆耕	17人	専門講師

イ 一般高齢者技能習得講習会

新型コロナウイルス感染防止の観点、及び近年開催時での入会実績がない事を踏まえ、今年度は中止としました。

(4) 高齢者のための臨時的かつ短期的な就業及びその他の軽易な業務に係る就業等を通じて、高齢者の生きがいの充実、福祉の増進及び社会参加の推進を図るために必要な事業

ア 入会促進用DVDを「ユニコムプラザさがみはら」や「女性のための働き方セミナー」等、様々な機会に活用し、市民にセンターの紹介を行いました。

イ 入会申込書について、市まちづくりセンター、公民館及びハローワークに常置するとともに、ホームページからのダウンロードも可能とし、入会希望者の利便向上に努めました。

ウ 入会説明会において、会員代表理事が説明を担当し、新規入会者にセンターの基本理念等の説明を行い、会員主体の運営を実施しました。

エ 女性会員拡大のため、「女性のための60歳からの働き方セミナー」を各ブロックで開催し、14名の参加があり、センター事業の紹介を行いました。

オ 新規入会者を紹介していただいた会員29名に対し、記念品を贈呈しました。

カ 市広報紙へ「会員募集」「仕事募集」の定期的な広告の掲載、また、ホームページを定期的に更新し、センターの事業活動を広く一般向けにPRし、新規会員及び受託事業の増加に努めました。

キ 一般高齢者を対象とした講演会「60歳からのお金と働き方セミナー」を神

奈川県シルバー人材センター連合会と共催して実施し、81名の受講がありました。

- ク 令和2年度の相模原「市民桜まつり」は新型コロナウイルス感染防止の観点から開催は中止となり、日頃の活動内容の展示やリーフレット等の配布及び手芸品の販売等、センター事業の普及啓発活動も実施できませんでした。
- ケ 女性会員の拡大を図るために予定した、女性会員対象懇談会については、新型コロナウイルス感染症の影響により、開催することができませんでした。
- コ 7月と2月に未就業会員を対象として、地区担当職員が電話での状況調査を行い、現況把握に努めました。また、配分金支払日には就業相談を実施しました。聞き取った情報については全て電算システムに入力することで、就業提供の際の参考とし、就業機会の拡大に努めました。
- サ 会員拡大を図るため、既存会員を通じて市内在住の一般高齢者へのアンケート調査を実施し、90件の回答を得ました。
- シ 女性会員の拡大を図るため、(仮称)メイクアップ講習会を予定していましたが、新型コロナウイルス感染症の影響により中止となり、令和3年度の実施に向け検討しました。
- ス 相模シルバーそよ風サービス(ワンコインサービス)で548件の受託があり、地域における生活支援サービスを実施しました。
- セ シルバーの日(10月)にあわせ、各地区班による駅前清掃等の一斉ボランティア清掃を実施し、356名が参加しました。
- ソ 「シルバーそよ風演芸クラブ」の地域ボランティア活動については、新型コロナウイルス感染症の影響により、中止となりました。

(5) 前4号に掲げるもののほか、高齢者の多様な就業機会の確保及び地域社会、企業等における高齢者の能力の活用を図るために必要な事業

ハローワーク主催の高齢者向け職業相談会「シニアセミナー」に職員が出席し、参加者に入会の「ご案内リーフレット」を配布し、シルバー人材センターの紹介を行い、入会促進を図りました。

(6) その他目的を達成するために必要な事業

- ア 新たに策定した中期計画(平成30年度～令和4年度)に基づき、事業の展開を行いました。
- イ センターの自主的、主体的な運営を推進するため、事務費率について令和2年度より10%に改定しました。
- ウ 津久井連絡所移転場所の確保については、市有地や民間の貸事務所の複数地を検討しましたが、条件面で折り合わず、継続して検討していくことになりました。
- エ 配分金見積単価基準について、神奈川県下の最低賃金及び近隣市や政令市センターの単価等を勘案し、見直しを行いました。
また、最低配分金単価を神奈川県下の最低賃金に合わせる方針を、継続推進してまいります。
- オ 会員が一堂に会する第9回定時総会時において、交通安全教室の実施を予定していましたが、新型コロナウイルスの影響により中止となりました。

- カ 除草作業中に交通事故にあう重大事故が発生したため、全会員に対し事故の発生を周知しました。また、新たに「安全ニュース」を発行し、就業中の安全意識の向上に努めました。
- キ 新型コロナウイルスへの注意喚起のため、会報いきがいを発行の都度、チラシ等を同封、また、夏季には熱中症への注意喚起のため会報いきがいにチラシを同封し、罹患防止、健康維持を呼びかけました。
- ク ペナルティ制度の活用により、事故を起こした会員に注意喚起を行いました。
- ケ 南事務所の会議室増設について、平成26年度から特定資産取得資金として積み立てを行ってきましたが、計画よりも1年早く積み立てが完了したため、改修工事を行い、令和2年12月から使用できるようになりました。
- コ ブロック会議を随時開催し、組織運営の円滑化と情報共有を図りました。
- サ 会員演芸会は、コロナウイルス感染症の影響により、中止となりました。
- シ センターの事業普及啓発として「シルバーまつり」の令和3年度の本格実施に向けて、今年度は新型コロナウイルス感染防止の観点から試行的実施は中止となりましたが、「シルバーまつり検討委員会」を設置して全5回の検討委員会議を行うなか、本格実施への企画・検討を行いました。
- ス 「役員・地区長合同研修会」はコロナウイルス感染症の影響により中止となり、令和3年度の実施に向け、内容について検討しました。
- セ 「さがみはらSDGsパートナー」に登録し、センターが貢献できる目標を掲げることで、センターの社会的な役割を再認識し活動のPRにつなげました。

2 会員の状況

会員数は前年度比6.3%減の3,019人になりました。

また、会員の平均年齢は前年(75.2歳)より高くなり、75.7歳でした。

(1) 会員数 3,019人(男2,207人・女812人)

(2) 年齢階層別会員数

(単位：人)

区分		60～64歳	65～69歳	70～74歳	75～79歳	80歳以上	合計
中央ブロック	男	12	85	256	274	194	821
	女	7	38	93	86	47	271
	計	19	123	349	360	241	1,092
南ブロック	男	6	86	246	252	206	796
	女	13	47	100	102	56	318
	計	19	133	346	354	262	1,114
緑ブロック	男	7	60	212	205	106	590
	女	5	37	73	70	38	223
	計	12	97	285	275	144	813
合計	男	25	231	714	731	506	2,207
	女	25	122	266	258	141	812
	計	50	353	980	989	647	3,019

(3) 会員の平均年齢等

ア 平均年齢 75.7歳(男76.0 女75.0歳)

イ 最高年齢及び最低年齢

最高年齢 男96歳 女90歳

最低年齢 男61歳 女60歳

(4) 地区別・男女別会員数

(単位：人)

地 区		男	女	計
中 央 ブ ロ ッ ク	小 山	62	14	76
	清 新	64	24	88
	横 山	58	14	72
	中 央 北	45	14	59
	中 央 南	58	18	76
	星 が 丘	55	20	75
	光 が 丘	42	18	60
	青 葉	40	16	56
	陽 光 台	41	12	53
	大 野 北	51	26	77
	上 矢 部	54	22	76
	淵 野 辺	52	18	70
	田 名	88	28	116
	上 溝 北	50	17	67
	上 溝 南	61	10	71
計	821	271	1,092	
南 ブ ロ ッ ク	大 野 中	86	23	109
	大 沼	60	21	81
	若 松	56	15	71
	大 野 南	48	13	61
	上鶴間本町	61	19	80
	相 模 大 野	66	45	111
	麻 溝	44	17	61
	新 磯	45	9	54
	相 模 台	82	35	117
	麻 溝 台	50	27	77
	相 武 台	74	40	114
	東 林	67	28	95
	相 南	57	26	83
計	796	318	1,114	
緑 ブ ロ ッ ク	橋 本	58	25	83
	西 橋 本	42	12	54
	相 原	39	4	43
	二 本 松	51	25	76
	大 沢 東	86	27	113
	大 沢 西	73	27	100
	城 山	93	33	126
	津 久 井	82	47	129
	相 模 湖	50	19	69
	藤 野	16	4	20
	計	590	223	813
合 計	2,207	812	3,019	

(5) 年度別会員数の推移

(単位：人)

	男	女	計	入会者	退会者	増減
昭和54年度末	472	126	598	121	442	79
昭和55年度末	498	140	638	98	58	40
昭和56年度末	561	169	730	159	67	92
昭和57年度末	579	193	772	163	121	42
昭和58年度末	620	218	838	147	81	66
昭和59年度末	607	234	841	174	171	3
昭和60年度末	686	261	947	154	48	106
昭和61年度末	791	267	1,058	180	69	111
昭和62年度末	774	272	1,046	216	228	△ 12
昭和63年度末	708	235	943	181	284	△ 103
平成元年度末	710	242	952	183	174	9
平成2年度末	757	249	1,006	168	114	54
平成3年度末	750	244	994	148	160	△ 12
平成4年度末	782	258	1,040	209	163	46
平成5年度末	811	262	1,073	279	246	33
平成6年度末	886	294	1,180	177	70	107
平成7年度末	1,109	372	1,481	480	179	301
平成8年度末	1,263	438	1,701	454	234	220
平成9年度末	1,371	448	1,819	397	279	118
平成10年度末	1,567	498	2,065	602	356	246
平成11年度末	1,874	579	2,453	691	303	388
平成12年度末	2,025	610	2,635	589	407	182
平成13年度末	2,114	621	2,735	564	464	100
平成14年度末	2,346	656	3,002	697	430	267
平成15年度末	2,349	657	3,006	664	660	4
平成16年度末	2,463	687	3,150	581	437	144
平成17年度末	2,388	673	3,061	433	522	△ 89
平成18年度末	2,472	721	3,193	670	538	132
平成19年度末	2,526	793	3,319	592	466	126
平成20年度末	2,621	818	3,439	569	449	120
平成21年度末	2,820	848	3,668	818	589	229
平成22年度末	2,765	818	3,583	586	671	△ 85
平成23年度末	2,745	817	3,562	601	622	△ 21
平成24年度末	2,802	865	3,667	625	520	105
平成25年度末	2,840	911	3,751	578	494	84
平成26年度末	2,737	893	3,630	455	576	△ 121
平成27年度末	2,656	873	3,529	428	529	△ 101
平成28年度末	2,577	865	3,442	415	502	△ 87
平成29年度末	2,516	864	3,380	409	471	△ 62
平成30年度末	2,424	860	3,284	385	481	△ 96
令和元年度末	2,366	855	3,221	374	437	△ 63
令和2年度末	2,207	812	3,019	261	463	△ 202
内訳	中央	271	1,092	89	164	△ 75
	南	796	1,114	93	151	△ 58
	緑	590	813	79	148	△ 69

(6) 会員登録状況・就業状況（年齢別・男女別）

（単位：人・歳）

区 分		60～ 64歳	65～ 69歳	70～ 74歳	75～ 79歳	80歳 以上	計	平均 年齢	最高 年齢
令和3年 3月31日現在 登録会員数	男	25	231	714	731	506	2,207	76.0	96
	女	25	122	266	258	141	812	75.0	90
	計	50	353	980	989	647	3,019	75.7	96
令和2年度中 就業実会員数	男	19	169	594	580	399	1,761	76.5	96
	女	15	86	231	230	119	681	75.7	90
	計	34	255	825	810	518	2,442	76.3	96

会員就業希望職種（第1希望職群別・男女別）及び就業状況

（単位：人）

区 分		技術群	技能群	事務 整理群	管理群	折 衝 外交群	軽作 業群	サービ ス群	その他	計
令和3年 3月31日現在 登録会員数	男	240	296	162	575	50	847	31	6	2,207
	女	37	13	120	7	61	459	114	1	812
	計	277	309	282	582	111	1,306	145	7	3,019
令和2年度中 就業実会員数	男	21	132	15	162	10	549	3	0	892
	女	1	2	16	0	6	379	19	0	423
	計	22	134	31	162	16	928	22	0	1,315

(7) 会員の就業状況

この1年間に就業した会員数は、2,442人で、年度末の会員数に対する比率は80.9%でした。

会員の就業状況（カッコ内は年度末登録会員の就業実人数）

	地 区	年度末会員数 (人)	就業会員数 (人)	就業率 (%)
中央ブロック	小 山	76	59 (59)	77.6%
	清 新	88	70 (69)	79.5%
	横 山	72	60 (60)	83.3%
	中 央 北	59	52 (51)	88.1%
	中 央 南	76	61 (60)	80.3%
	星 が 丘	75	62 (62)	82.7%
	光 が 丘	60	53 (48)	88.3%
	青 葉	56	45 (45)	80.4%
	陽 光 台	53	45 (44)	84.9%
	大 野 北	77	56 (53)	72.7%
	上 矢 部	76	56 (53)	73.7%
	淵 野 辺	70	64 (61)	91.4%
	田 名	116	90 (88)	77.6%
	上 溝 北	67	54 (53)	80.6%
上 溝 南	71	57 (56)	80.3%	
	小 計	1,092	884 (862)	81.0%
南ブロック	大 野 中	109	85 (82)	78.0%
	大 沼	81	61 (59)	75.3%
	若 松	71	55 (55)	77.5%
	大 野 南	61	46 (46)	75.4%
	上 鶴 間 本 町	80	62 (61)	77.5%
	相 模 大 野	111	91 (91)	82.0%
	麻 溝	61	57 (56)	93.4%
	新 磯	54	47 (47)	87.0%
	相 模 台	117	90 (88)	76.9%
	麻 溝 台	77	56 (56)	72.7%
	相 武 台	114	76 (72)	66.7%
	東 林	95	76 (74)	80.0%
	相 南	83	66 (65)	79.5%
	小 計	1,114	868 (852)	77.9%

地 区		年度末会員数 (人)	就業会員数 (人)	就業率 (%)
緑 ブ ロ ツ ク	橋 本	83	71 (68)	85.5%
	西 橋 本	54	43 (42)	79.6%
	相 原	43	35 (35)	81.4%
	二 本 松	76	68 (65)	89.5%
	大 沢 東	113	85 (82)	75.2%
	大 沢 西	100	75 (72)	75.0%
	城 山	126	107 (102)	84.9%
	津 久 井	129	125 (116)	96.9%
	相 模 湖	69	68 (65)	98.6%
	藤 野	20	13 (13)	65.0%
	小 計	813	690 (660)	84.9%
合 計	3,019	2,442 (2,374)	80.9%	

(8) 男女別会員就業日数

	男 (人)	女 (人)	計 (人)
10日未満	236	101	337
10日以上～ 1か月未満	175	73	248
1か月以上～ 3か月未満	476	184	660
3か月以上～ 6か月未満	644	211	855
6か月以上～	230	112	342
合 計	1,761	681	2,442

(9) 男女別年間配分金収入

	男 (人)	女 (人)	計 (人)
1万円未満	139	69	208
1万円以上～ 3万円未満	108	49	157
3万円以上～ 5万円未満	65	36	101
5万円以上～ 10万円未満	122	74	196
10万円以上～ 30万円未満	404	216	620
30万円以上～ 50万円未満	320	122	442
50万円以上～ 80万円未満	404	88	492
80万円以上～ 100万円未満	122	18	140
100万円以上～ 150万円未満	62	8	70
150万円以上～	15	1	16
合 計	1,761	681	2,442

3 事業の実績

令和2年度は、契約額9億9,670万円（前年度比10.6%減）となりました。

区 分		受託件数 (件)	就業延人員 (人)	契約金額 (円)
公共事業	本年度実績	1,240	38,930	162,531,169
	前年度実績	1,318	43,864	175,198,025
	前年度比	5.9%減	11.2%減	7.2%減
民間企業	本年度実績	21,285	196,281	834,174,009
	前年度実績	23,089	224,741	939,629,763
	前年度比	7.8%減	12.7%減	11.2%減
合計	本年度実績	22,525	235,211	996,705,178
	前年度実績	24,407	268,605	1,114,827,788
	前年度比	7.7%減	12.4%減	10.6%減

職群別の事業受託実績は、次のとおりです。

群	班	件数 (件)	割合 (%)	契約金額 (円)	割合 (%)
技 術	教 育 指 導	228	1.0	4,281,628	0.4
	執 筆 翻 訳	1	0.0	15,015	0.0
	経 理 事 務	25	0.1	1,389,797	0.1
	特 殊 技 術	16	0.1	2,537,260	0.3
	小 計	270	1.2	8,223,700	0.8
技 能	技 能	5,013	22.3	116,518,928	11.7
	製 作 加 工	47	0.2	4,605,122	0.5
	小 計	5,060	22.5	121,124,050	12.2
事 務 整 理	一 般 事 務	114	0.5	8,882,744	0.9
	毛 筆 筆 耕	102	0.5	2,958,257	0.3
	調 査 事 務	8	0.0	92,176	0.0
	小 計	224	1.0	11,933,177	1.2
管 理	施 設 管 理	816	3.6	196,913,621	19.8
	物 品 管 理	48	0.2	12,057,210	1.2
	小 計	864	3.8	208,970,831	21.0
折 衝 外 交	販 売 集 金	12	0.1	409,728	0.0
	外 務	126	0.5	4,606,897	0.5
	小 計	138	0.6	5,016,625	0.5
軽 作 業	屋 外 作 業	11,254	50.0	369,347,900	37.0
	屋 内 作 業	3,467	15.4	263,930,442	26.5
	小 計	14,721	65.4	633,278,342	63.5
サ ー ビ ス	福祉・家事サービス	129	0.5	2,434,593	0.2
	その他サービス	1,119	5.0	5,723,860	0.6
	小 計	1,248	5.5	8,158,453	0.8
合 計		22,525	100.0	996,705,178	100.0

令和2年度 派遣事業実績

仕事の種類別実績	①受注件数 (件)	②仕事の分類別 派遣労働登録 会員数 (人)			③派遣就業 実人員 (人)	④派遣就業 延人員 (人日)	⑤契約金額 (※円単位で記入のこと)			⑥労働者派遣事業 受託収益 (円)	
		男性	女性	合計			会員賃金	手数料等	合計		
管理的職業	0	0	0	0		0	0	0	0	1,069,830	
専門的・技術的職業	2	7	0	7		109	210,724	43,871	254,595		
事務的職業	4	2	2	4		157	657,639	112,691	770,330		
販売の職業	0	0	2	2		0	0	0	0		
サービスの職業	0	8	4	12		0	0	0	0		
保安の職業	0	0	0	0		0	0	0	0		
農林漁業の職業	0	4	0	4		0	0	0	0		
生産工程の職業	7	0	0	0		325	2,065,530	484,458	2,549,988		
輸送・機械運転の職業	10	6	0	6		743	2,635,058	613,659	3,248,717		
建設・採掘の職業	0	2	0	2		0	0	0	0		
運搬・清掃・包装等の職業	19	17	3	20		1,008	6,157,401	1,682,716	7,840,117		
上段計	42	46	11	57	29	2,342	11,726,352	2,937,395	14,663,747		
公共・民間別実績											
下段計	42					2,342	11,726,352	2,937,395	14,663,747		
公共事業	0					0	0	0	0		
民間事業											
一般企業等	42					2,342	11,726,352	2,937,395	14,663,747		
個人・家庭	0					0	0	0	0		

⑦派遣期間別受注件数 (件)	
10日未満	8
10日以上1ヶ月未満	1
1ヶ月以上3ヶ月未満	2
3ヶ月以上6ヶ月未満	12
6ヶ月以上	19
合計	42

4 総会等の開催状況

(1) 総会

名 称	開催年月日	内 容
第9回 定 時 総 会	令和2年 6月11日(木)	議 事 <ul style="list-style-type: none"> ・ 令和元年度収支補正予算 (第1号) ・ 令和元年度収支補正予算 (第2号) ・ 令和元年度収支補正予算 (第3号) ・ 令和元年度事業報告 ・ 理事19名選任 ・ 監事2名選任 ・ 令和元年度決算報告及び監査報告 ・ 令和2年度事業計画 ・ 令和2年度収支予算

(2) 理事会

名 称	開催年月日	内 容
第1回 理 事 会	令和2年 5月15日(金) ※みなし決議理事会	議 事 <ul style="list-style-type: none"> ・ 役員選出要綱の一部改正 ・ 特別会員の入会承認 ・ 補欠役員候補者の選出 ・ 令和元年度収支補正予算 (第3号) ・ 令和元年度事業報告 ・ 令和元年度決算報告 ・ 第9回定時総会の日時、場所 ・ 第9回定時総会の目的である事項の決定 ・ 第9回定時総会の議決権行使書 ・ 表彰規程に基づく被表彰者の決定
臨 時 理 事 会	令和2年 6月11日(木)	議 事 <ul style="list-style-type: none"> ・ 代表理事及び常務理事の選定 ・ 理事会専門部会の構成 ・ 安全管理委員の選出 ・ 令和2年度シルバーまつり検討委員の選出
第2回 理 事 会	令和2年 7月17日(金)	議 事 <ul style="list-style-type: none"> ・ 特別職嘱託職員就業規則の一部改正 ・ 再任用職員就業規則の一部改正 ・ 嘱託職員就業規則の一部改正 ・ 令和2年度事業計画における事業の実施予定変更 ・ 安全管理委員会設置規程の一部改正

<p>第3回 理 事 会</p>	<p>令和2年 8月31日(月)</p>	<p>議 事</p> <ul style="list-style-type: none"> ・職員就業規則の一部改正 ・職員の育児休業に関する規程の一部変更 ・職員の育児休業に関する要綱の一部改正 ・令和3年度予算編成方針 ・ゴールド会員規程の一部改正 ・一般高齢者対象アンケート調査の実施 ・短期借入金の現状及び対応 ・令和2年度配分金見積単価基準の一部改定
<p>第4回 理 事 会</p>	<p>令和2年 10月20日(火)</p>	<p>議 事</p> <ul style="list-style-type: none"> ・令和3年度配分金見積基準の改定 ・特定資産取得資金計画の変更 ・特定資産取得資金の目的外の取崩し ・令和2年度収支補正予算(第1号)
<p>第5回 理 事 会</p>	<p>令和2年 12月11日(金)</p>	<p>議 事</p> <ul style="list-style-type: none"> ・令和2年度収支補正予算(第2号) ・令和3年度事業計画及び収支予算 ・特別会員の入会承認 ・学識経験者理事候補者の選出 ・安全就業推進員選出要領の制定
<p>第6回 理 事 会</p>	<p>令和3年 3月12日(金)</p>	<p>議 事</p> <ul style="list-style-type: none"> ・令和3年度事業計画及び収支予算 ・令和3年度配分金見積単価基準の一部改正 ・安全就業推進員選出要領の一部改正 ・職員給与規程の制定 ・職員退職金支給規程の制定 ・セクシュアルハラスメントに関する規程の一部改正 ・パワーハラスメントに関する規程の一部改正 ・セクシャルハラスメント相談担当者設置要綱の一部改正 ・パワーハラスメント相談担当者設置要綱の一部改正 ・職員の育児休業等に関する規程の一部改正 ・特別職嘱託職員就業規則の一部改正 ・再任用職員就業規則の一部改正 ・嘱託職員就業規則の一部改正 ・臨時職員及び非常勤職員就業規則の一部改正 ・非常勤特別職嘱託職員就業規則の一部改正

(3) 理事会専門部会
総務部会

名 称	開催年月日	内 容
第1回 総務部会	※感染症対策 として資料郵 送のみ	<ul style="list-style-type: none"> ・役員選出要綱の一部改正 ・特別会員の入会承認 ・補欠役員候補者の選出 ・令和元年度収支補正予算（第3号） ・令和元年度事業報告 ・令和元年度決算報告 ・第9回定時総会の日時、場所 ・第9回定時総会の目的である事項 ・第9回定時総会の議決権行使書 ・表彰規程に基づく被表彰者の決定 ・会員拡大地区表彰 ・代表理事及び常務理事の選定 ・第9回定時総会の役割分担 ・令和元年度及び令和2年度事故発生状況
第2回 総務部会	令和2年 7月6日(月)	<ul style="list-style-type: none"> ・総務部会の役割について ・中期計画行程表の取り組みについて ・事業計画における総務部会の取り組み ・特別職嘱託職員就業規則の一部改正 ・再任用職員就業規則の一部改正 ・嘱託職員就業規則の一部改正 ・令和2年度事業受託状況 ・令和2年度予算執行 ・令和2年度事故発生状況
第3回 総務部会	令和2年 8月19日(水)	<ul style="list-style-type: none"> ・職員就業規則の一部改正 ・職員の育児休業に関する規程の一部改正 ・職員の育児休業に関する要綱の一部改正 ・令和3年度予算編成方針 ・短期借入金の現状及び対応 ・南事務所の会議室増設 ・津久井連絡所の移転 ・配分金見積単価基準 ・ゴールド会員規程 ・定款及び規程改正検討委員会の設置有無 ・地区役員の手当 ・地区班活動費 ・令和2年度事故発生状況

<p>第4回 総務部会</p>	<p>令和2年 10月12日(月)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・南事務所の改修工事 ・特定資産取得資金計画の変更 ・特定資産取得資金の目的外の取崩し ・令和2年度収支補正予算(第1号) ・令和3年度事業計画 ・令和3年度配分金見積単価基準 ・地区役員手当改定に関する考え方 ・令和2年度事故発生状況
<p>第5回 総務部会</p>	<p>令和2年 12月4日(金)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・令和2年度収支補正予算(第2号) ・「働き方改革」への対応 ・令和3年度事業計画及び収支予算 ・学識経験者理事候補者の推薦 ・SDGsパートナー制度登録 ・令和2年度事故発生状況
<p>第6回 総務部会</p>	<p>令和3年 2月16日(火)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・安全就業推進員選出要領 ・「パートタイム・有期雇用労働法」(同一労働同一賃金)への対応方針 ・職員就業規則の一部改正 ・職員給与規定の制定 ・職員退職金規程の制定 ・セクシュアルハラスメントに関する規程の一部改正 ・パワーハラスメントに関する規程の一部改正 ・セクシュアルハラスメント相談担当者設置要綱の一部改正 ・パワーハラスメント相談担当者設置要綱の一部改正 ・職員の育児休業等に関する規程の一部改正 ・特別嘱託職員就業規則の一部改正 ・再任用職員就業規則の一部改正 ・嘱託職員就業規則の一部改正 ・臨時職員及び非常勤職員就業規則の一部改正 ・非常勤特別職職員就業規則の一部改正 ・令和3年度事業計画及び収支予算 ・新規入会者入会手続き等における押印廃止 ・SDGsパートナー登録 ・令和2年度事故発生状況
<p>第7回 総務部会</p>	<p>令和3年 3月4日(木)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・安全就業推進員選出要綱 ・安全管理委員会委員 ・令和3年度事業計画及び収支予算 ・令和3年度年間事業予定 ・総務部会における中期計画の進捗状況 ・令和2年度事業計画実施状況 ・相模湖ふれあいパーク運営状況 ・令和2年度事故発生状況

事業部会

名 称	開催年月日	内 容
第1回 事業部会	令和2年 6月23日(火)	<ul style="list-style-type: none"> ・ 事業部会の役割 ・ 中期計画行程表の取り組み ・ 事業計画における事業部会の検討内容 ・ 就業開拓推進員の取り組み ・ 事業部会に関わる令和2年度事業の実施 ・ 事業普及啓発活動に伴う配布物品 ・ 会員からの独自事業の提案
第2回 事業部会	令和2年 8月13日(木)	<ul style="list-style-type: none"> ・ 令和3年度予算編成方針（事業部会） ・ 配分金見積単価基準 ・ シルバーまつり検討委員会開催結果 ・ 新規事業 ・ 会員の新規独自事業提案 ・ しめ飾り販売 ・ 令和2年度独自事業の実施状況 ・ 令和2年度各種講習会の開催予定 ・ 定款及び規程改正検討委員会の設置有無
第3回 事業部会	令和2年 10月5日(月)	<ul style="list-style-type: none"> ・ 令和3年度事業計画（事業部会） ・ 令和3年度配分金見積単価基準 ・ シルバーまつり検討委員会開催結果 ・ 新規事業 ・ シニアサポート活動（訪問型） ・ 就業開拓推進員の活動 ・ 地区別未就業会員の状況 ・ 令和2年度新規継続就業受託事業の状況
第4回 事業部会	令和2年 11月24日(火)	<ul style="list-style-type: none"> ・ 令和3年度事業計画（事業部会） ・ 就業開拓推進員の活動状況 ・ 各種講習会の開催結果 ・ 植木、草刈、毛筆筆耕講習会受講後の対応 ・ シルバーまつり検討委員会開催結果 ・ 新規事業 ・ 会員からの独自事業の提案

第5回 事業部会	令和3年 2月25日(木)	<ul style="list-style-type: none"> ・事業部会における中期計画の進捗状況 ・令和2年度事業計画実施状況 ・令和3年度事業計画及び収支予算 ・令和3年度年間予定 ・しめ飾り販売結果 ・植木・草刈機械操作講習会受講者の就業進捗報告 ・お墓掃除代行サービスの単価改定 ・新規事業 ・新規提案『野菜予約販売ルートの構築』 ・「パートタイム・有期雇用労働法」(同一労働同一賃金)への対応方針の確認
-------------	------------------	--

組織部会

名 称	開催年月日	内 容
第1回 組織部会	令和2年 6月22日(月)	<ul style="list-style-type: none"> ・組織部会の役割 ・中期計画行程表の取り組み ・事業計画における組織部会の検討内容 ・会員福利厚生事業の実施 ・組織部会に関わる令和2年度事業の開催 ・会員の拡大 ・会員演芸会実行委員会委員の選出 ・令和元年度地区班活動費収支報告
第2回 組織部会	令和2年 8月11日(火)	<ul style="list-style-type: none"> ・一般高齢者対象アンケート調査 ・入会紹介カード ・令和3年度予算編成方針(案) ・事業計画実施行程表における進捗状況 ・一般高齢者対象シニアセミナー(県シ連主催) ・地区別懇談会の開催状況 ・60歳からの女性のための働き方セミナー
第3回 組織部会	令和2年 10月1日(木)	<ul style="list-style-type: none"> ・令和3年度事業計画 ・一般高齢者対象アンケート調査 ・令和3年度会員対象アンケート調査の実施 ・令和3年度メイクアップ講習会の開催 ・女性のための60歳からの働き方セミナー ・県シ連主催「お金と働き方セミナー」 ・「シルバーの日」の活動 ・商業施設へのチラシ配架

第4回 組 織 部 会	令和2年 11月26日(木)	<ul style="list-style-type: none"> ・シルバー人材センター間における講師の考え方 ・令和3年度事業計画（組織部会） ・一般高齢者対象アンケート調査 ・令和3年度会員対象アンケート調査の実施 ・令和3年度一般高齢者対象講習会の実施 ・地区別懇談会の開催状況 ・シルバーの日の活動結果
第5回 組 織 部 会	令和3年 2月19日(金)	<ul style="list-style-type: none"> ・組織部会における中期計画の進捗状況 ・令和2年度事業計画実施状況 ・令和3年度事業計画及び収支予算 ・令和3年度地区別懇談会の実施 ・一般高齢者対象アンケート調査結果 ・役員及び地区長合同研修会の開催 ・一般高齢者対象講演会の開催 ・令和3年度会員対象アンケート調査 ・「パートタイム・有期雇用労働法」（同一労働同一賃金）への対応方針の確認

(4) 中期計画進行管理委員会

名 称	開催年月日	内 容
第4回 中期計画進行管理 委員会	令和2年 7月17日(金)	<ul style="list-style-type: none"> ・正・副委員長の選出 ・令和2年度中期計画行程表の確認
第5回 中期計画進行管理 委員会	令和3年 3月9日(火)	<ul style="list-style-type: none"> ・令和2年度中期計画行程表の実施状況 ・令和3年度中期計画行程表の確認

(5) 安全管理委員会

名 称	開催年月日	内 容
第1回 安全管理委員会	令和2年 7月7日(火)	<ul style="list-style-type: none"> ・令和元年度の事故発生結果報告及び令和2年度の事故発生状況報告 ・令和2年度安全関係年間事業計画(案) ・令和2年度の安全活動 ・令和2年度安全管理対策員委嘱式及び第1回対策員会議並びに安全巡回実務研修の実施要綱(案) ・警告点数付与基準 ・令和元年度県シ連主催の安全就業標語入選者結果報告
第1回 安全管理対策員 会議及び安全巡 回実務研修会	令和2年 7月22日(水)	<ul style="list-style-type: none"> ・令和元年度の事故発生結果報告及び令和2年度の事故発生状況報告 ・令和2年度安全関係年間事業計画 ・令和2年度の安全活動 ・令和元年度県シ連主催の安全就業標語入選者結果報告 ・安全巡回実務研修会

第2回 安全管理委員会	令和2年 9月17日(木)	<ul style="list-style-type: none"> ・令和2年度8月までの事故発生状況報告 ・事故発生に伴う警告点数の決定 ・事故撲滅対策の検討 ・交通安全教室の開催
第3回 安全管理委員会	令和2年 12月15日(火)	<ul style="list-style-type: none"> ・令和2年度就業現場安全巡回の結果報告 ・令和2年度11月までの事故発生状況報告 ・令和2年度9～11月までの事故発生に伴う警告点数決定 ・安全ニュース発行 ・高齢ドライバーの安全運転教室募集 ・令和2年度「安全就業標語」及び「ヒヤリ・ハット」の募集結果報告 ・令和3年度事業計画書
第2回 安全管理対策員 会議	令和2年 12月24日(木)	<ul style="list-style-type: none"> ・令和2年度就業現場安全巡回の結果報告 ・令和2年度11月までの事故発生状況報告 ・安全ニュース発行 ・高齢ドライバーの安全運転教室募集 ・令和2年度「安全就業標語」及び「ヒヤリ・ハット」の募集結果報告
第4回 安全管理委員会	令和3年 3月16日(火)	<ul style="list-style-type: none"> ・令和2年度事故発生状況 ・事故発生に伴う警告点数の決定 ・令和2年度安全就業年間事業計画実施計画 ・令和3年度年間予定 ・令和3年度の事故防止に向けた取組み ・令和3年度安全巡回活動の取組み ・安全ニュース(第2号/4月発行)
緊急安全管理 委員会	令和3年 3月24日(水)	<ul style="list-style-type: none"> ・事故状況報告 ・事故対策案検討 ・会員に対する周知

(6) 地区長連絡会議

名 称	開催年月日	内 容
第1回 地区長連絡会議	※感染症対策 として資料郵 送のみ	<ul style="list-style-type: none"> ・地区長委嘱式 ・地区班組織及びブロック会議の運営（研修） ・令和元年度事業実績 ・令和2年度地区別懇談会の開催 ・令和2年度事業普及啓発活動 ・第9回定時総会における出欠確認 ・会員拡大地区表彰 ・安全管理委員会委員の選出 ・会員福利厚生事業実行委員の選出 ・シルバーまつり実行委員の選出 ・令和元年度地区班活動費収支報告
第2回 地区長連絡会議	令和2年 6月25日(木)	<ul style="list-style-type: none"> ・令和2年度各事務所の事業目標 ・令和2年度地区別懇談会の開催 ・令和2年度事業普及啓発活動 ・安全管理委員の選出 ・令和2年度会員福利厚生事業実行委員の選出 ・令和2年度会員演芸会実行委員会委員の選出 ・令和2年度シルバーまつり検討委員の選出
第3回 地区長連絡会議	令和2年 9月25日(金)	<ul style="list-style-type: none"> ・令和3年度予算編成方針 ・令和2年度地区活動費 ・会員の就業期間に関する要綱 ・新規受託事業 ・令和2年度各種講習会予定及び独自事業実施予定 ・一般高齢者対象アンケート調査の協力 ・県シ連主催 一般高齢者対象シニアセミナー ・女性のための60歳からの働き方セミナー ・令和2年度地区別懇談会開催予定等 ・シルバーの日の活動
第4回 地区長連絡会議	令和2年 12月21日(月)	<ul style="list-style-type: none"> ・令和3年度配分金見積単価等 ・新規受託事業の取り組み ・SDGs（エスディーゼーズ）パートナー制度登録 ・一般高齢者対象アンケート調査の協力 ・「会員の就業期間に関する要綱」に伴う会員の推薦 ・令和3年度安全管理対策員の推薦 ・高齢ドライバー安全運転教室 ・各種講習会の開催結果 ・「シルバーの日」の活動結果

<p>第5回 地区長連絡会議</p>	<p>※感染症対策 として資料郵 送のみ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・新規受託事業の取り組み ・令和3年度事業計画 ・令和3年度年間予定表 ・令和3年度地区別懇談会の実施 ・SDGs(エスディージーズ) パートナー制度登録 ・一般高齢者対象アンケート調査結果 ・未就業会員の状況 ・令和2年度ブロック会議及び地区班活動報告 ・令和2年度地区班活動収支報告
------------------------	----------------------------------	---