

## 令和3年度事業報告

### <概要>

新型コロナウイルス感染症は、変異株の発生により未だ収束が見えない状況が続いており、前年度と同様、社会経済に大きな打撃を与えています。

当センターにおいても、2年続けて、事業普及啓発活動の自粛を余儀なくされ、会員拡大、就業機会の拡大に大きな影響を受けました。

そのような中、我が国の高齢者の状況は、総人口が減少する中で、高齢者人口は3,640万人と過去最多となり、総人口に占める割合は29.1%で、世界で最も高い割合でした。また、高齢者の就業者数は、17年連続で増加し、906万人で過去最多となっています。高齢者の就業率（65歳以上人口に占める就業者の割合）は25.1%で、9年連続で上昇し、就業者数に占める高齢就業者の割合は、13.6%で過去最高となっています。（2021年9月15日現在 総務省統計）

雇用状況の高年齢化が進む影響を受け、当センターの会員数は、前年度末から、89人減少の2,930人で、平成14年度から推移していた3,000人を下回ってしまいました。会員の入退会状況は、入会者が321人、退会者410人でした。

会員数が減少している理由としては、企業等における雇用延長措置の拡大、年金支給の引き上げに伴う雇用情勢の高年齢化が考えられます。また、前年度と同様に新型コロナウイルス感染症によるセンターの入会促進活動の自粛、事業計画で予定していた「シルバーまつり」等のイベント中止、地区班による事業普及啓発活動などが実施できない状況だったことがあげられます。

受託事業については、前年度、契約額10億円を下回ってしまった大幅な減少より回復はしましたが、新型コロナウイルス感染症発生以前に比べれば低く、契約額10億978万円でした。公共受託の減少や、コロナウイルス感染防止による独自事業「刃物研ぎ事業」の中止等により、大きな増加には至りませんでした。また、就業開拓推進員の活動や、地区班による取り組み等が、前年度に引き続き、ほとんど活動ができない状況でした。しかし、新たな事業展開として、相模原市と「空家等対策に関する協定」を締結することができました。

また、指定管理者としてセンターが運営してきた「相模湖ふれあいパーク」は、令和3年度で指定管理期間が満了し、更新しませんでした。新たな指定管理者から施設の日常清掃等を受託し、会員の就業を確保することができました。

会員のセンターに対する意見や現状の把握として、会員対象アンケート調査を実施し、2,126名から回答を得ました。会員の皆様から頂いた貴重な意見や考え、就業意向、趣味・特技等、この調査で把握した結果は、今後のセンター運営や就業の提供に活かして参ります。

会員の事故防止の安全就業対策としては、会報発行に合わせ「安全ニュース」を発行し、全会員に事故発生状況や時期に応じた注意事項を周知しました。また、安全管理対策員による安全巡回、ペナルティ制度による事故再発防止に努めました。各種講習会、就業会員打ち合わせの際には、安全就業推進員から、安全就業についての周知、徹底を行いました。なお、定時総会時の「安全運転教室」や「高齢ドライバーの交通安全教室」については、新型コロナウイルスの感染拡大の影響により中止となりました。

## 1 事業実施状況

### (1) 臨時的かつ短期的な就業（雇用によるものを除く。）又はその他の軽易な業務に係る就業（雇用によるものを除く。）を希望する高齢者のための、就業機会の確保及び提供する事業

ア 就業開拓推進員による活動は、新型コロナウイルス感染症の影響から、訪問活動ができませんでしたが、職員から業務改善提案された「刃物研ぎ事業」の拡大について、施設からの受託に向けて市を訪問しました。

イ 新たな就業として、相模原市と「相模原市における空き家等対策に関する協定」を締結し、市と連携を深めるとともに、就業機会の創出を図りました。

ウ 新規事業として、市広報紙の戸別配布業務を検討し、会員アンケート調査を実施しましたが、現段階では事業開始には至りませんでした。

エ 地区班を通じて広く市民に向け、事業普及用のチラシを7,400枚配布し、センター事業のPRに努めました。

オ 新規事業の業務改善提案が職員から5件寄せられ、業務改善提案審査会及び理事会専門部会事業部会で検討しました。その中の1件は、受託に向けて就業開拓活動を実施しました。

カ 女性会員の就業機会拡大のため、幼稚園バッグ等の作製や手芸品販売を継続して行い、就業機会の拡大に努めました。

キ 植木作業について、グループ就業による新規会員育成のため、講習会受講会員をグループに紹介して就業につなげ、また、作業補助者を植木職としてスキルアップできるように、推薦チェックシートの活用を推進しました。

また、除草作業においては、他グループへの就業機会を設けることなどにより、新規会員の育成を図りました。

ク 植木、除草職種における就業グループの新年打合わせ会を開催し、事務所との連携を深めるとともに、リーダー同士の情報交換ができるよう「グループリスト」を各リーダーへ配布し、就業時の注意事項や他グループへの人員応援等ができるよう、作業体制の整備等に努めました。

ケ 市の介護予防事業であるシニアサポート活動（訪問型サービス）について、就業可能な「スタッフ研修」をセンターで実施し、81名が就業可能な修了会員となり、受託拡大に向けた体制を整えました。

コ あじさい大学運営事務については、前年度に引き続き、講座が中止となり開講されませんが、運営委員会については、事務補助員として会員が就業し、事務を遂行しました。

サ 発注者及び会員にセンター事業への理解を求め、ローテーション就業やワークシェアリングによる適正就業（公平・平等）の推進、派遣事業への契約形態の改善に努めました。

### (2) 臨時的かつ短期的な雇用による就業又はその他の軽易な業務に係る就業（雇用によるものに限る。）を希望する高齢者のための、職業紹介事業又は労働者派遣事業

ア 受注依頼時の内容や指揮命令の有無によって、労働者派遣事業、若しくは、職業紹介事業を案内しました。

イ 適正就業の観点から、請け負っている受託の内容確認及び見直しをした中で、労働者派遣事業について説明し理解を求め、切り替えを行いました。それによって、4社が労働者派遣事業の契約となりました。

なお、職業紹介事業への依頼はありませんでした。

#### 労働者派遣事業実績

項目	令和3年度	令和2年度	対 比
契約金額	12,663千円	14,664千円	△2,001千円
契約件数	50件	42件	8件
派遣実人数	27人	29人	△2人
派遣延人員	2,251人	2,342人	△91人
受託収益	759千円	1,070千円	△311千円

### (3) 高齢者に対し、就業等に必要な知識及び技能の付与を目的とした講習

受託事業を確保するための知識や技能の習得及び向上を目的として、次のとおり各種技能講習会を実施しました。

#### ア 会員技能習得等講習会

講習会名	期 間	内 容	参加人数	講師
接客・接遇	6月・9月・11月・ 12月(9回)	利用者に喜ばれる話し方、接し方	124人	専門講師
草刈機械操作	10月(1回)	草刈機の安全操作、機械の構造、使用方法及び操作指導	18人	専門講師
植木の手入れ	10月(1回)	植木の整枝、剪定の技術習得及び安全就業	19人	専門講師
毛筆筆耕	9月(3回)	毛筆宛名書き及び賞状筆耕	14人	専門講師

#### イ 一般高齢者技能習得講習会

新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点から中止としました。

### (4) 高齢者のための臨時的かつ短期的な就業及びその他の軽易な業務に係る就業等を通じて、高齢者の生きがいの充実、福祉の増進及び社会参加の推進を図るために必要な事業

ア 入会促進用DVDを「ユニコムプラザさがみはら」や「女性のための働き方セミナー」等で活用し、市民にセンターの紹介を行いました。

イ 入会申込書を市まちづくりセンター、公民館及びハローワークに常置するとともに、ハローワークシニアセミナー等で配布しました。また、押印を廃止し、ホームページからダウンロードした入会申込書を電子で受け付けることにより、入会希望者の利便性向上に努めました。

ウ 入会説明会において、会員代表理事が説明を担当し、新規入会者にセンターの基本理念等の説明を行い、会員主体の運営を実施しました。

エ 女性会員拡大のため、「女性のための60歳からの働き方セミナー」を各ブロックで12月に開催し、29名の参加がありました。なお、センター事業の紹介を行ったところ、受講当日に2名から入会申込書の提出がありました。

オ 新規入会者を紹介していただいた会員34名に対し、記念品を贈呈しました。

- カ ホームページを定期的に更新し、センターの事業活動を広く一般向けにPRし、新規会員及び受託事業の増加に努めました。
- キ 一般高齢者を対象とした講演会「60歳からのお金と働き方セミナー」を神奈川県シルバー人材センター連合会と共催して10月に相模女子大学グリーンホールで開催し、88名の参加がありました。センター事業の紹介及び入会相談コーナーを設置し、入会促進を図りました。
- ク 女性会員の拡大を図るため予定していた女性対象の懇談会は、新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点から実施しませんでした。
- ケ 9月と2月に未就業会員を対象として、地区担当職員が電話での状況調査を行い、現況把握に努めました。また、配分金支払日には就業相談を実施しました。聞き取った情報については電算システムに入力し、事務所内で情報共有を図り、就業提供の際の参考とすることで、未就業会員へ就業を提供することができました。
- コ 会員を対象としたアンケート調査を実施し、会員2,126名の回答（回答率71.7%）を得ました。センターに対する要望、意見や就業意向、また、今後の就業提供に結び付けるため、趣味、特技等を把握しました。
- サ 女性会員の拡大を図るため、(仮称)メイクアップ講習会を予定していましたが、新型コロナウイルス感染症の影響により講師の手配ができず、中止となりました。
- シ 相模シルバーそよ風サービス(ワンコインサービス)で565件の受託があり、地域における生活支援サービスを実施しました。
- ス シルバーの日(10月)にあわせ、各地区班による駅前清掃等の一斉ボランティア清掃を実施しました。実施日が雨天だったため、日を変更して実施した地区もありましたが、261名が参加しました。
- セ 「シルバーそよ風演芸クラブ」の地域ボランティア活動については、新型コロナウイルス感染症の影響により中止となりました。
- ソ 相模原市民桜まつり等のイベントに参加しての事業普及啓発活動については、新型コロナウイルス感染症の拡大によりイベントの開催が中止となりました。

**(5) 前4号に掲げるもののほか、高齢者の多様な就業機会の確保及び地域社会、企業等における高齢者の能力の活用を図るために必要な事業**

ハローワーク主催の高齢者向け職業相談会「シニアセミナー」及び、相模原市就職支援センターの求職者支援講座に職員が出席し、参加者にセンターの紹介を行い、入会案内リーフレットを配布し、入会促進を図りました。

**(6) その他目的を達成するために必要な事業**

- ア 中期計画(平成30年度～令和4年度)に基づいた事業の展開については、新型コロナウイルス感染症の影響により、満足に実施できませんでした。また、会員数、契約額の事業目標も、当初の計画より縮小しました。
- イ 理事会専門部会の各部会の調整を図るため、各部会長及び副部会長による三部会長会議を開催しました。
- ウ 津久井連絡所移転場所の確保については、移転候補地である市有地の所管課と交渉するなど、継続して検討しました。

エ センターが市から指定され管理してきた「相模原市立相模湖ふれあいパーク」が指定管理期間満了となりましたが、過去の収支状況から応募を断念しました。しかし、新たな指定管理者の民間企業から、受託事業として日常清掃等を請け負い、会員の就業機会を確保しました。

オ 配分金見積単価基準について、神奈川県下の最低賃金及び近隣市や政令市センターの単価等を勘案し、全ての職種の見直しを行いました。

なお、最低配分金単価を神奈川県下の最低賃金に合わせる方針については、継続して検討して参ります。

カ 会員が一堂に会する第10回定時総会時において、交通安全教室の実施を予定していましたが、新型コロナウイルス感染症の影響により中止となりました。

キ 会報いきがいを発行の都度「安全ニュース」を発行し、全会員に事故発生状況を知らせるとともに、就業中の安全意識の向上に努めました。

ク 各種講習会において、事故発生状況の報告とともに安全就業の説明を行い、会員の意識向上に努めました。

ケ 高齢ドライバー安全運転教室は、新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点から中止となりました。

コ ペナルティ制度の活用により、事故を起こした会員に注意喚起を行い、事故再発防止に努めました。

サ ブロック会議を随時開催し、組織運営の円滑化と情報共有を図りました。

シ 会員演芸会は、新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点から中止となりました。

ス 「シルバーまつり」は、シルバーまつり検討委員会で開催の可否を検討しましたが、新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点から中止となりました。

セ 「役員・地区長合同研修会」は、新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点から中止となりました。

## 2 会員の状況

会員数は前年度比2.9%減の2,930人になりました。

また、会員の平均年齢は前年(75.7歳)より高くなり、76.2歳でした。

(1) 会員数 2,930人(男2,116人・女814人)

(2) 年齢階層別会員数

(単位：人)

区分		60～64歳	65～69歳	70～74歳	75～79歳	80歳以上	合計
中央ブロック	男	10	64	239	255	203	771
	女	15	38	88	79	64	284
	計	25	102	327	334	267	1,055
南ブロック	男	5	64	231	246	223	769
	女	14	29	112	90	68	313
	計	19	93	343	336	291	1,082
緑ブロック	男	9	55	204	177	131	576
	女	4	26	76	65	46	217
	計	13	81	280	242	177	793
合計	男	24	183	674	678	557	2,116
	女	33	93	276	234	178	814
	計	57	276	950	912	735	2,930

(3) 会員の平均年齢等

ア 平均年齢 76.2歳(男76.5歳・女75.3歳)

イ 最高年齢及び最低年齢

最高年齢 男94歳 女91歳

最低年齢 男62歳 女60歳

(4) 地区別・男女別会員数

(単位：人)

	地 区	男	女	計
中央 ブ ロ ッ ク	小 山	64	12	76
	清 新	59	36	95
	横 山	53	19	72
	中 央 北	42	15	57
	中 央 南	51	18	69
	星 が 丘	53	15	68
	光 が 丘	38	19	57
	青 葉	35	17	52
	陽 光 台	35	11	46
	大 野 北	49	25	74
	上 矢 部	53	22	75
	淵 野 辺	57	18	75
	田 名	76	26	102
	上 溝 北	48	15	63
	上 溝 南	58	16	74
計	771	284	1,055	
南 ブ ロ ッ ク	大 野 中	79	24	103
	大 沼	62	19	81
	若 松	55	14	69
	大 野 南	47	14	61
	上 鶴 間 本 町	53	19	72
	相 模 大 野	66	38	104
	麻 溝	45	16	61
	新 磯	45	9	54
	相 模 台	82	35	117
	麻 溝 台	47	27	74
	相 武 台	72	41	113
	東 林	69	30	99
	相 南	47	27	74
計	769	313	1,082	
緑 ブ ロ ッ ク	橋 本	57	24	81
	西 橋 本	44	15	59
	相 原	33	5	38
	二 本 松	53	23	76
	大 沢 東	80	24	104
	大 沢 西	70	26	96
	城 山	87	30	117
	津 久 井	84	49	133
	相 模 湖	47	16	63
	藤 野	21	5	26
計	576	217	793	
合 計	2,116	814	2,930	

## (5) 年度別会員数の推移

(単位：人)

	男	女	計	入会者	退会者	増減	
昭和54年度末	472	126	598	121	42	79	
昭和55年度末	498	140	638	98	58	40	
昭和56年度末	561	169	730	159	67	92	
昭和57年度末	579	193	772	163	121	42	
昭和58年度末	620	218	838	147	81	66	
昭和59年度末	607	234	841	174	171	3	
昭和60年度末	686	261	947	154	48	106	
昭和61年度末	791	267	1,058	180	69	111	
昭和62年度末	774	272	1,046	216	228	△ 12	
昭和63年度末	708	235	943	181	284	△ 103	
平成元年度末	710	242	952	183	174	9	
平成2年度末	757	249	1,006	168	114	54	
平成3年度末	750	244	994	148	160	△ 12	
平成4年度末	782	258	1,040	209	163	46	
平成5年度末	811	262	1,073	279	246	33	
平成6年度末	886	294	1,180	177	70	107	
平成7年度末	1,109	372	1,481	480	179	301	
平成8年度末	1,263	438	1,701	454	234	220	
平成9年度末	1,371	448	1,819	397	279	118	
平成10年度末	1,567	498	2,065	602	356	246	
平成11年度末	1,874	579	2,453	691	303	388	
平成12年度末	2,025	610	2,635	589	407	182	
平成13年度末	2,114	621	2,735	564	464	100	
平成14年度末	2,346	656	3,002	697	430	267	
平成15年度末	2,349	657	3,006	664	660	4	
平成16年度末	2,463	687	3,150	581	437	144	
平成17年度末	2,388	673	3,061	433	522	△ 89	
平成18年度末	2,472	721	3,193	670	538	132	
平成19年度末	2,526	793	3,319	592	466	126	
平成20年度末	2,621	818	3,439	569	449	120	
平成21年度末	2,820	848	3,668	818	589	229	
平成22年度末	2,765	818	3,583	586	671	△ 85	
平成23年度末	2,745	817	3,562	601	622	△ 21	
平成24年度末	2,802	865	3,667	625	520	105	
平成25年度末	2,840	911	3,751	578	494	84	
平成26年度末	2,737	893	3,630	455	576	△ 121	
平成27年度末	2,656	873	3,529	428	529	△ 101	
平成28年度末	2,577	865	3,442	415	502	△ 87	
平成29年度末	2,516	864	3,380	409	471	△ 62	
平成30年度末	2,424	860	3,284	385	481	△ 96	
令和元年度末	2,366	855	3,221	374	437	△ 63	
令和2年度末	2,207	812	3,019	261	463	△ 202	
令和3年度末	2,116	814	2,930	321	410	△ 89	
内訳	中央	771	284	1,055	123	161	△ 38
	南	769	313	1,082	120	150	△ 30
	緑	576	217	793	78	99	△ 21



## (6) 会員登録状況・就業状況（年齢別・男女別）

(単位：人・歳)

区 分		60～ 64歳	65～ 69歳	70～ 74歳	75～ 79歳	80歳 以上	計	平均 年齢	最高 年齢
令和4年 3月31日現在 登録会員数	男	24	183	674	678	557	2,116	76.5	94
	女	33	93	276	234	178	814	75.3	91
	計	57	276	950	912	735	2,930	76.2	94
令和3年度中 就業実会員数	男	17	140	571	560	449	1,737	76.9	97
	女	24	78	243	204	152	701	76.0	91
	計	41	218	814	764	601	2,438	76.6	97

## 会員登録希望職種（第1希望職群別・男女別）及び就業状況

(単位：人)

区 分		技術群	技能群	事務 整理群	管理群	折 衝 外交群	軽作 業群	サービ ス群	その他	計
令和4年 3月31日現在 登録会員数	男	227	289	150	557	50	811	28	4	2,116
	女	36	13	121	9	61	463	110	1	814
	計	263	302	271	566	111	1,274	138	5	2,930
令和3年度中 就業実会員数	男	29	132	12	151	10	548	5	0	887
	女	7	2	13	1	4	394	17	0	438
	計	36	134	25	152	14	942	22	0	1,325

## (7) 会員の就業状況

この1年間に就業した会員数は、2,438人で、年度末の会員数に対する比率は83.2%でした。

会員の就業状況（カッコ内は年度末登録会員の就業実人数）

地 区	年度末会員数 (人)	就業会員数 (人)	就業率 (%)
中 央 ブ ロ ッ ク	小 山	76	63 (60) 82.9%
	清 新	95	77 (76) 81.1%
	横 山	72	62 (60) 86.1%
	中 央 北	57	53 (51) 93.0%
	中 央 南	69	63 (58) 91.3%
	星 が 丘	68	61 (59) 89.7%
	光 が 丘	57	45 (43) 78.9%
	青 葉	52	40 (40) 76.9%
	陽 光 台	46	43 (38) 93.5%
	大 野 北	74	64 (62) 86.5%
	上 矢 部	75	57 (57) 76.0%
	淵 野 辺	75	63 (61) 84.0%
	田 名	102	83 (79) 81.4%
	上 溝 北	63	50 (50) 79.4%
	上 溝 南	74	56 (56) 75.7%
小 計	1,055	880 (850) 83.4%	
南 ブ ロ ッ ク	大 野 中	103	84 (82) 81.6%
	大 沼	81	60 (59) 74.1%
	若 松	69	56 (55) 81.2%
	大 野 南	61	50 (47) 82.0%
	上 鶴 間 本 町	72	68 (63) 94.4%
	相 模 大 野	104	88 (86) 84.6%
	麻 溝	61	55 (55) 90.2%
	新 磯	54	51 (51) 94.4%
	相 模 台	117	93 (91) 79.5%
	麻 溝 台	74	65 (63) 87.8%
	相 武 台	113	73 (73) 64.6%
	東 林	99	82 (81) 82.8%
相 南	74	64 (63) 86.5%	
小 計	1,082	889 (869) 82.2%	

緑 ブ ロ ッ ク	橋 本	81	71 (69)	87.7%
	西 橋 本	59	47 (46)	79.7%
	相 原	38	33 (32)	86.8%
	二 本 松	76	65 (65)	85.5%
	大 沢 東	104	75 (74)	72.1%
	大 沢 西	96	77 (73)	80.2%
	城 山	117	96 (94)	82.1%
	津 久 井	133	127 (125)	95.5%
	相 模 湖	63	60 (56)	95.2%
	藤 野	26	18 (18)	69.2%
	小 計	793	669 (652)	84.4%
合 計	2,930	2,438 (2,371)	83.2%	

## (8) 男女別会員就業日数

	男 (人)	女 (人)	計 (人)
10日未満	231	106	337
10日以上～ 1か月未満	185	84	269
1か月以上～ 3か月未満	424	190	614
3か月以上～ 6か月未満	660	222	882
6か月以上	237	99	336
<b>合計</b>	<b>1,737</b>	<b>701</b>	<b>2,438</b>

## (9) 男女別年間配分金収入

	男 (人)	女 (人)	計 (人)
1万円未満	148	73	221
1万円以上～ 3万円未満	92	60	152
3万円以上～ 5万円未満	64	30	94
5万円以上～ 10万円未満	116	74	190
10万円以上～ 30万円未満	393	213	606
30万円以上～ 50万円未満	321	137	458
50万円以上～ 80万円未満	396	88	484
80万円以上～ 100万円未満	125	16	141
100万円以上～ 150万円未満	67	8	75
150万円以上	15	2	17
<b>合計</b>	<b>1,737</b>	<b>701</b>	<b>2,438</b>

### 3 事業の実績

令和3年度は、契約額10億978万円（前年度比1.3%増）となりました。

区 分		受託件数 (件)	就業延人員 (人)	契約金額 (円)
公共事業	本年度実績	1,201	36,177	152,245,764
	前年度実績	1,240	38,930	162,531,169
	前年度比	3.1%減	7.1%減	6.3%減
民間企業	本年度実績	22,014	198,586	857,533,120
	前年度実績	21,285	196,281	834,174,009
	前年度比	3.4%増	1.2%増	2.8%増
合計	本年度実績	23,215	234,763	1,009,778,884
	前年度実績	22,525	235,211	996,705,178
	前年度比	3.1%増	0.2%減	1.3%増

職群別の事業受託実績は、次のとおりです。

群	班	件数 (件)	割合 (%)	契約金額 (円)	割合 (%)
技 術	教育指導	327	1.4	10,721,133	1.1
	執筆翻訳	6	0.0	142,615	0.0
	経理事務	7	0.0	361,977	0.0
	特殊技術	19	0.1	1,670,856	0.2
	小 計	359	1.5	12,896,581	1.3
技 能	技 能	5,116	22.0	117,891,061	11.7
	製作加工	41	0.2	5,171,224	0.5
	小 計	5,157	22.2	123,062,285	12.2
事 務 整 理	一般事務	114	0.5	7,842,036	0.8
	毛筆筆耕	114	0.5	2,824,153	0.3
	調査事務	6	0.0	74,884	0.0
	小 計	234	1.0	10,741,073	1.1
管 理	施設管理	802	3.5	202,725,924	20.1
	物品管理	50	0.2	12,588,859	1.2
	小 計	852	3.7	215,314,783	21.3
折 衝 外 交	販売集金	13	0.1	420,552	0.0
	外 務	156	0.5	5,448,838	0.5
	小 計	169	0.7	5,869,390	0.6
軽 作 業	屋外作業	11,689	50.4	374,924,092	37.1
	屋内作業	3,484	15.0	259,645,586	25.7
	小 計	15,173	65.4	634,569,678	62.8
サ ー ビ ス	福祉・家事サービス	121	0.5	1,878,230	0.2
	その他サービス	1,150	5.0	5,446,864	0.5
	小 計	1,271	5.5	7,325,094	0.7
合 計		23,215	100.0	1,009,778,884	100.0

#### 4 総会等の開催状況

##### (1) 総会

名 称	開催年月日	内 容
第10回 定時総会	令和3年 6月11日(金)	議 事 <ul style="list-style-type: none"> <li>・令和2年度収支補正予算(第1号)</li> <li>・令和2年度収支補正予算(第2号)</li> <li>・令和2年度収支補正予算(第3号)</li> <li>・令和2年度事業報告</li> <li>・理事1名選任</li> <li>・令和2年度決算報告及び監査報告</li> <li>・定款の一部改正</li> <li>・令和3年度事業計画</li> <li>・令和3年度収支予算</li> </ul>

##### (2) 理事会

名 称	開催年月日	内 容
第1回 理 事 会	令和3年 5月14日(金)	議 事 <ul style="list-style-type: none"> <li>・令和2年度収支補正予算(第3号)</li> <li>・令和2年度事業報告</li> <li>・令和2年度決算報告</li> <li>・定款の一部改正</li> <li>・第10回定時総会の日時、場所</li> <li>・第10回定時総会の目的である事項の決定</li> <li>・第10回定時総会の議決権行使書</li> <li>・表彰規程に基づく被表彰者の決定</li> <li>・役員賠償責任保険の加入</li> </ul>
臨時理事会	令和3年 6月11日(金)	議 事 <ul style="list-style-type: none"> <li>・理事会専門部会の構成</li> <li>・令和3年度配分金見積単価基準の一部改正</li> </ul>
第2回 理 事 会	令和3年 7月15日(木)	議 事 <ul style="list-style-type: none"> <li>・令和3年度事業計画における事業の実施予定変更</li> <li>・セクシュアルハラスメント相談体制及び対策担当者の設置に関する要綱の制定及びセクシュアルハラスメント相談担当者設置要綱の廃止</li> <li>・パワーハラスメント相談体制及び対策担当者の設置に関する要綱の制定及びパワーハラスメント相談担当者設置要綱の廃止</li> </ul>

第3回 理事會	令和3年 9月6日(月)	議事 <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 役員の報酬及び費用弁償に関する規程の一部改正</li> <li>・ 令和4年度予算編成方針</li> </ul>
第4回 理事會	令和3年 10月21日(木)	議事 <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 令和4年度配分金見積単価基準の改定</li> <li>・ 配分金規程の一部改正</li> <li>・ 臨時職員及び非常勤職員就業規則の一部改正</li> </ul>
第5回 理事會	令和3年 12月17日(金)	議事 <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 令和3年度収支補正予算(第1号)</li> <li>・ 職員就業規則の一部改正</li> <li>・ 嘱託職員就業規則の一部改正</li> <li>・ ゴールド会員に関する規程の一部改正</li> <li>・ 規程等における様式の押印廃止</li> <li>・ 事業実施3か年計画策定検討委員会設置要綱</li> <li>・ 令和4年度事業計画及び収支予算</li> </ul>
第6回 理事會	令和4年 3月17日(木)	議事 <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 職員給与規程の一部改正</li> <li>・ 再任用職員就業規則の一部改正</li> <li>・ 特定資産取得資金計画</li> <li>・ 令和3年度収支補正予算(第2号)</li> <li>・ 令和4年度事業計画及び収支予算</li> <li>・ 特別会員の入会承認</li> <li>・ 特別会員の会費</li> <li>・ 役員の任期満了に伴う候補者</li> <li>・ 会費規程の一部変更</li> <li>・ 事業・会員拡大推進活動要綱</li> <li>・ 事業・会員拡大推進員要綱</li> <li>・ ICT活用検討委員会設置要綱</li> <li>・ 第11回定時総会の開催日時及び場所並びに目的である事項の決定</li> <li>・ 役員賠償責任保険の加入</li> </ul>

(3) 理事会専門部会

総務部会

名 称	開催年月日	内 容
第1回 総務部会	令和3年 5月6日(木)	<ul style="list-style-type: none"><li>・定款の一部改正</li><li>・令和2年度収支補正予算書(第3号)</li><li>・令和2年度事業報告</li><li>・令和2年度決算報告</li><li>・第10回定時総会の日時、場所</li><li>・第10回定時総会の目的である事項</li><li>・第10回定時総会の議決権行使書</li><li>・表彰規程に基づく被表彰者の決定</li><li>・会員拡大地区表彰</li><li>・第10回定時総会の役割分担</li><li>・セクシュアルハラスメント相談担当者設置要綱及び パワーハラスメント相談担当者設置要綱</li><li>・業務改善奨励要綱に基づく業務改善提案審査会の設置</li><li>・相模湖ふれあいパークの運営状況</li><li>・令和2年度事故発生状況</li></ul>
第2回 総務部会	令和3年 7月6日(火)	<ul style="list-style-type: none"><li>・中期計画行程表の取り組み</li><li>・事業計画における総務部会の取り組み</li><li>・セクシュアルハラスメント相談担当者設置要綱及び パワーハラスメント相談担当者設置要綱</li><li>・相模湖ふれあいパーク指定管理者の応募</li><li>・津久井連絡所の移転</li><li>・配分金支払日変更</li><li>・有期雇用労働者の不合理な待遇</li><li>・公益法人における寄付金</li><li>・令和3年度事故発生状況</li></ul>
第3回 総務部会	令和3年 8月19日(木)	<ul style="list-style-type: none"><li>・役員報酬及び費用弁償に関する規程の一部改正</li><li>・令和4年予算編成方針</li><li>・地区役員手当</li><li>・津久井連絡所の移転</li><li>・藤野連絡所の機能強化</li><li>・配分金支払日の変更</li><li>・令和4年度配分金見積単価基準</li><li>・インボイス制度</li><li>・ゆうちょ銀行配分金振込に係る振込手数料有料化</li><li>・令和3年度事故発生状況</li></ul>



<p>第4回 総務部会</p>	<p>令和3年 10月12日(火)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・配分金規程の一部改正</li> <li>・臨時職員及び非常勤職員就業規則の一部改正</li> <li>・令和4年度配分金見積単価基準</li> <li>・令和4年度事業計画</li> <li>・地区役員手当</li> <li>・藤野連絡所の機能強化</li> <li>・嘱託職員就業規則改正に向けた検討事項</li> <li>・令和3年度事故発生状況</li> </ul>
<p>第5回 総務部会</p>	<p>令和3年 12月6日(月)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和3年度収支補正予算(第1号)</li> <li>・職員就業規則の一部改正</li> <li>・嘱託職員就業規則の一部改正</li> <li>・ゴールド会員に関する規程の一部改正</li> <li>・規程等における様式の押印廃止</li> <li>・令和4年度事業計画(案)及び収支予算(案)</li> <li>・役員任期満了に伴う候補者の選出</li> <li>・中期計画策定検討委員会設置要綱(案)</li> <li>・事業継続計画の策定</li> <li>・ICT活用のための委員会設置</li> <li>・令和3年度事故発生状況</li> </ul>
<p>第6回 総務部会</p>	<p>令和4年 3月7日(月)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・会費規程の一部変更</li> <li>・特定資産取得資金計画</li> <li>・職員給与規程の一部改正</li> <li>・再任用職員就業規則の一部改正</li> <li>・令和3年度収支補正予算(第2号)</li> <li>・令和4年度事業計画及び収支予算</li> <li>・特別会員の入会承認</li> <li>・特別会員の会費</li> <li>・役員の任期満了に伴う候補者</li> <li>・第11回定時総会の開催日及び場所並びに目的である事項の決定</li> <li>・事業・会員拡大推進活動要綱(案)及び事業・会員拡大推進員要綱(案)</li> <li>・ICT活用検討委員会設置要綱(案)</li> <li>・役員賠償責任保険の加入</li> <li>・総務部会における中期計画の進捗状況及び令和3年度事業計画実施状況</li> <li>・令和3年度事故発生状況</li> </ul>

## 事業部会

名 称	開催年月日	内 容
第1回 事業部会	令和3年 6月4日(金)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・中期計画行程表の取り組み</li> <li>・事業計画における事業部会の検討内容</li> <li>・事業部会に関わる令和3年度事業の実施</li> <li>・就業開拓推進員の取り組み</li> <li>・シルバーまつり検討委員会開催結果</li> <li>・新規事業</li> <li>・会員からの新規事業提案</li> <li>・英語教室(南事務所)実施要項(案)</li> <li>・職員からの新規事業提案</li> </ul>
第2回 事業部会	令和3年 8月17日(火)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和4年度予算編成方針(事業部会)</li> <li>・配分金見積単価基準</li> <li>・新規事業</li> <li>・しめ飾り販売</li> <li>・令和3年度独自事業の実施状況</li> <li>・令和3年度各種講習会の開催予定</li> </ul>
第3回 事業部会	令和3年 10月7日(木)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和4年度事業計画(事業部会)</li> <li>・令和4年度配分金見積単価基準</li> <li>・職員からの新規事業提案</li> <li>・地区別未就業会員の状況</li> <li>・就業開拓推進員の活動</li> <li>・会員からの独自事業提案</li> </ul>
第4回 事業部会	令和3年 11月29日(月)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和4年度事業計画及び収支予算(事業部会)</li> <li>・令和4年度[会員拡大・就業開拓兼任推進員]の設置</li> <li>・「会員就業期間に関する要綱」の現状及び対応</li> <li>・各種講習会の開催結果</li> <li>・植木、草刈、毛筆筆耕講習会受講後の対応</li> <li>・会員からの独自事業提案</li> <li>・適正就業自主点検の対応</li> </ul>
第5回 事業部会	令和4年 2月17日(木)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事業部会における中期計画の進捗状況</li> <li>・令和3年度事業計画実施状況</li> <li>・令和4年度事業計画及び収支予算</li> <li>・令和4年度年間予定</li> <li>・事業・会員拡大推進活動要綱及び推進員要綱</li> <li>・相模原市民桜まつり事業普及啓発活動</li> <li>・しめ飾り販売結果</li> <li>・新規事業(薪の販売、椎茸原木(ホダギ)の販売・栽培)</li> </ul>

## 組織部会

名 称	開催年月日	内 容
第1回 組 織 部 会	令和3年 4月21日(水)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 中期計画行程表の取り組み</li> <li>・ 事業計画における組織部会の検討内容</li> <li>・ 組織部会に関わる令和3年度事業の開催</li> <li>・ 会員福利厚生事業の実施</li> <li>・ 会員対象アンケート調査</li> <li>・ 会員演芸会実行委員会委員の選出</li> <li>・ 令和2年度地区班活動費収支報告</li> <li>・ 会員優待制度</li> <li>・ 役員及び地区長合同研修会の開催</li> <li>・ 一般高齢者対象講演会の開催</li> </ul>
第2回 組 織 部 会	令和3年 6月22日(火)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 令和2年度地区班活動費収支報告</li> <li>・ 会員アンケート実施結果</li> <li>・ 一般高齢者対象シニアセミナー（県シ連主催）</li> <li>・ メイクアップ講習会の開催</li> <li>・ 女性のための60歳からの働き方セミナー</li> <li>・ 会員数の拡大 <ul style="list-style-type: none"> <li>ア) 入会紹介カード</li> <li>イ) 商業施設や公民館等へのチラシ配架</li> </ul> </li> </ul>
第3回 組 織 部 会	令和3年 8月16日(月)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 令和4年度予算編成方針（組織部会）</li> <li>・ 「シルバーの日」の活動</li> <li>・ 女性のための60歳からの働き方セミナー</li> <li>・ 一般高齢者対象シニアセミナー（県シ連主催）</li> <li>・ シニアサポートスタッフ養成研修の開催</li> <li>・ 第9回ユニコムプラザさがみはら「まちづくりフェスタ交流展示会」への出展</li> <li>・ 会員アンケート実施結果の報告</li> <li>・ 会員数の拡大 <ul style="list-style-type: none"> <li>ア) シルバー人材センターのポスター（県シ連作成）の申請及び受取り</li> <li>イ) 公民館等への入会案内パンフレット配架</li> </ul> </li> </ul>
第4回 組 織 部 会	令和3年 10月1日(金)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 令和4年度事業計画（組織部会）</li> <li>・ 地区役員手当の改定</li> <li>・ 会員アンケートの集計結果最終版の確認とその活用方法</li> <li>・ 一般高齢者対象シニアセミナー（県シ連主催）</li> <li>・ 会員数の拡大 <ul style="list-style-type: none"> <li>ア) WEB入会チャンネルの導入</li> <li>イ) 地区班による入会促進強化月間の実施検討</li> </ul> </li> <li>・ シルバー人材センターのポスター（県シ連作成）の活用</li> <li>・ 事業普及啓発活動の実施検討</li> </ul>

<p>第5回 組 織 部 会</p>	<p>令和3年 11月25日(木)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・第4回組織部会及び第4回理事会における確認事項</li> <li>ア) 会員アンケート(製本版)の確認</li> <li>イ) Web入会に関する取り組み</li> <li>ウ) 入会促進強化月間の再検討</li> <li>エ) 事業普及啓発活動に伴う配布品の検討</li> <li>・令和4年度事業計画(組織部会)</li> <li>・女性のための60歳からの働き方セミナー開催</li> <li>・シニアサポートスタッフ養成研修の開催</li> <li>・会員拡大に伴う各検討事項</li> <li>ア) 特定期間における年度会費免除</li> <li>イ) 会員拡大・就業開拓兼任推進員(仮称)の設置</li> <li>ウ) 出張入会説明会</li> <li>エ) 会員拡大地区表彰実施要綱の確認</li> </ul>
<p>第6回 組 織 部 会</p>	<p>令和4年 2月21日(月)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・第5回組織部会及び第5回理事会での確認事項</li> <li>ア) 事業・会員拡大推進活動及び事業・会員拡大推進員</li> <li>イ) 事業普及啓発活動に伴う配布品(マスク)の検討</li> <li>ウ) シニアサポート活動養成研修の開催</li> <li>エ) 厚生労働省による各自治体へのマスク配布</li> <li>オ) 令和4年度事業計画及び収支予算</li> <li>・会費規程の一部変更</li> <li>・第3回接客接遇講習会の実施結果</li> <li>・令和4年度女性のための60歳からの働き方セミナーの開催</li> <li>・入会紹介カードの令和3年度実施結果報告</li> <li>・組織部会における中期計画の進捗状況</li> <li>・令和3年度事業計画実施状況</li> <li>・令和4年度年間事業予定</li> <li>・令和4年度地区別懇談会の実施</li> <li>・その他</li> <li>ア) ボーノ相模大野でのポスター展示等の活用</li> <li>イ) 入会案内パンフレットの配架依頼(まち・みどり公社)</li> <li>ウ) 入会申込書の取扱い変更</li> <li>エ) 会員状況</li> </ul>

(4) 中期計画進行管理委員会

名 称	開催年月日	内 容
第7回 中期計画進行管理委員会	令和3年 7月9日(金)	・令和3年度中期計画行程表の確認
第8回 中期計画進行管理委員会	令和4年 3月10日(木)	・令和3年度中期計画行程表の実施状況 *新型コロナウイルス対策「まん延防止等重点措置」により中止

(5) 安全管理委員会

名 称	開催年月日	内 容
第1回 安全管理委員会	令和3年 5月18日(火)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和2年度の事故発生結果報告及び令和3年度の事故状況報告</li> <li>・事故発生に伴う警告点数の決定</li> <li>・警告点数付与基準</li> <li>・令和3年度安全関係年間事業計画</li> <li>・令和3年度事故防止に向けた取組み</li> <li>・令和3年度安全管理対策員委嘱式及び第1回対策員会議並びに安全巡回実務研修の実施要領(案)</li> <li>・令和3年度安全巡回活動の取組み</li> </ul>
第1回 安全管理対策員会議 及び安全実務研修会	令和3年 6月3日(木)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・安全管理対策員委嘱式</li> <li>・令和2年度の事故発生結果報告及び令和3年度の事故発生状況報告</li> <li>・令和3年度安全関係年間事業計画</li> <li>・令和3年度の事故防止に向けた取組み</li> <li>・令和3年度安全巡回活動の取組み</li> <li>・安全巡回実務研修会</li> </ul>
第2回 安全管理委員会	令和3年 8月26日(木)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和3年度事故発生状況</li> <li>・事故発生に伴う警告点数の決定</li> <li>・令和3年度安全関係事業計画</li> <li>・令和3年度事故防止に向けた取組みと今後の対応</li> <li>・安全巡回の中間報告</li> </ul>
第3回 安全管理委員会	令和3年 12月9日(木)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和3年度8～11月までの事故発生に伴う警告点数決定</li> </ul>
安全管理委員・安全管理対策員合同会議	令和3年 12月9日(木)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和3年度安全就業年間計画の実施状況</li> <li>・令和3年度安全巡回の実施結果及び取組み状況</li> <li>・令和3年度11月までの事故発生状況報告</li> <li>・令和3年度の事故防止に向けた取組み状況</li> <li>・安全就業標語募集結果</li> </ul>

第4回 安全管理委員会	令和4年 2月22日(火)  ※感染症対策 として中止し 資料郵送	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和3年度事故発生状況</li> <li>・当センターの発生事故に伴う警告点数の決定</li> <li>・令和3年度安全就業年間事業計画実施結果</li> <li>・令和3年度事故防止に向けた取り組み実績</li> <li>・令和4年度安全就業年間計画</li> <li>・令和4年度事故防止に向けた取り組み</li> </ul>
----------------	--	---

(6) 地区長連絡会議

名 称	開催年月日	内 容
第1回 地区長連絡会議	令和3年 4月22日(木)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・各事務所の令和2年度実績及び令和3年度事業目標</li> <li>・ブロック代表理事及び地区役員の選出</li> <li>・令和3年度事業普及啓発活動</li> <li>・第10回定時総会における出欠確認</li> <li>・会員拡大地区表彰</li> <li>・令和2年度地区班活動費収支報告</li> <li>・令和2年度事故発生状況</li> </ul>
第2回 地区長連絡会議	令和3年 6月30日(水)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・第10回定時総会開催結果</li> <li>・新規事業「英語教室」(南事務所)</li> <li>・令和3年度事業計画における事業の実施予定変更</li> <li>・令和3年度市内公園除草</li> <li>・令和3年度事故発生状況</li> </ul>
第3回 地区長連絡会議	令和3年 9月16日(木)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和4年度予算編成方針</li> <li>・令和4年度配分金見積単価基準</li> <li>・地区役員手当の改定</li> <li>・新規受託事業(市広報さがみはら戸別配布業務)</li> <li>・会員アンケート実施結果</li> <li>・ゆうちょ銀行配分金振込に係る手数料有料化</li> <li>・インボイス制度</li> <li>・令和3年度各種講習会予定等</li> <li>・県シ連主催一般高齢者対象シニアセミナー</li> <li>・女性のための60歳からの働き方セミナー</li> <li>・「シルバーの日」の活動</li> </ul>
第4回 地区長連絡会議	令和3年 12月21日(火)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和4年度配分金見積単価等</li> <li>・新規受託事業の取り組み</li> <li>・中期計画策定検討委員会</li> <li>・地区役員の選出</li> <li>・安全管理対策員推薦</li> <li>・各種講習会の開催結果</li> <li>・「シルバーの日」の活動結果</li> </ul>

第5回 地区長連絡会議	※感染症対策 として資料郵 送のみ	<ul style="list-style-type: none"><li>・新規受託事業の取り組み</li><li>・令和4年度事業計画</li><li>・令和4年度年間予定表</li><li>・令和4年度地区別懇談会の実施</li><li>・未就業会員の状況</li><li>・令和3年度ブロック会議及び地区班活動報告</li><li>・令和3年度地区班活動収支報告の提出</li><li>・令和3年度事故発生状況</li></ul>
----------------	-------------------------	---