

令和4年度事業報告

<概 要>

令和4年度は、発生以来、影響が続いていた新型コロナウイルス感染症による行動制限は行われませんでした。これにより徐々に経済活動が活性化するとともに、令和5年5月からは新型コロナウイルスの感染症法上の位置づけを変更する予定となりました。

また、ウクライナ情勢の長期化は、エネルギーや原材料価格の高騰につながり、我が国においても記録的な物価高をもたらすなど、生活への影響が続きました。

そうした中、高齢化率が世界で最も高い我が国では、令和3年4月に高年齢者就業機会確保措置が改正され、70歳までの就業機会確保が努力義務とされたことから、65歳以上の継続雇用制度のある企業は83%に上っています。(厚生労働省『令和4年「高年齢者雇用状況等報告」』)

高年齢者の就業機会が拡大する中、当センターの会員数については、平成25年度の3,751人をピークに会員の減少が8年間にわたり続いていましたが、本年度末は3,048人となり、前年度末から118人増加しました。

その要因としては、本年度より配置した事業・会員拡大推進員による活動や、新規受注案件に伴う職種を絞った広報活動、また、従来、事務所等で行ってきた入会説明会をより身近で、気軽に参加することができる出張入会説明会の開催、新入会員の初年度の年会費を一部変更したことなどが挙げられます。また、コロナ禍において活動を自粛していた地区班による取り組みや、「シルバーまつり」を開催したことなどが、センターの認知度向上に繋がりました。

受託事業については、コロナ禍以前の契約額には達していませんが、徐々に回復し、前年度より448万円増額の10億1,426万円となりました。また、令和5年度から就業会員50名規模にもなる新規受注案件の受託が決定し、就業機会の拡大に繋がりました。なお、派遣事業については、適正就業の推進により契約形態を請負から派遣に変更したことなどによって、契約額が増加しました。

運営面では、中期計画が令和4年度で終了となるため、令和5年度から令和7年度までの『事業実施3か年計画』を策定し、今後のセンター発展の指針とします。

また、本年10月から開始される適格請求書等保存方式(インボイス制度)への対応方針を決定するとともに、従来、神奈川県最低賃金を下回っていた配分金見積単価について、令和5年度からは最低賃金と同額に改定しました。なお、国においてデジタル庁が発足されるなど、デジタル化の波は急速に押し寄せています。そうした中、ICT活用検討委員会を設置し、センターにおける今後のデジタル活用について検討を行いました。

懸案となっている津久井連絡所の移転については、市との協議の中で、候補地を確定することはできましたが、市内部で課題が残っていることなどから、年度内に移転することはできませんでした。引き続き市と調整を進めていきます。

安全就業については、安全管理対策員による安全巡回、「安全ニュース」や職種別の打ち合わせ、講習会等において注意事項を周知し事故防止に努めた結果、前年度より事故件数は減少しました。一方、除草作業中の熱中症による死亡事故が発生したほか、安全配慮不足から賠償責任事故が増加しました。

1 事業実施状況

(1) 臨時的かつ短期的な就業（雇用によるものを除く。）又はその他の軽易な業務に係る就業（雇用によるものを除く。）を希望する高齢者のための、就業機会の確保及び提供する事業

- ア 会員拡大及び就業拡大を図るため、各ブロックに事業・会員拡大推進員を2名ずつ配置し、ブロックの実情に応じた活動を行いました。
- イ 新規事業として、椎茸栽培及び薪販売事業を開始しました。
- ウ 地区班を通じて広く市民に向け、事業普及用物品のマスクを配布し、センター事業のPRに努めました。
- エ 女性会員の就業機会を拡大するため、幼稚園バッグ等の作製や手芸品販売を継続して行い、就業機会拡大に努めました。
- オ 植木作業について、グループ就業における新規会員育成のため、講習会受講会員をグループに紹介して就業につなげるとともに、作業補助者を植木職としてスキルアップできるよう、推薦するためのチェックシートを活用し、育成を図りました。また、除草・草刈作業においても、講習会受講会員をグループに紹介するなど、就業機会の確保と会員の育成に努めました。
- カ 植木、除草職種における就業グループの新年打合わせ会議を開催し、事務所との連携を深めるとともに、リーダー同士の情報交換を行い、就業時の注意事項や他グループ同士で人員応援等ができるよう、作業体制の整備等に努めました。
- キ 市の介護予防事業であるシニアサポート活動（訪問型サービス）について、就業可能となる「スタッフ研修」を修了した会員を対象とした、「スキルアップ研修」を10名が受講し体制を強化しました。しかし、依頼が少なく受託拡大には至りませんでした。
- ク ホームページに各事務所の「お仕事情報」を掲載し、就業提供情報が確認できるように努めました。
- ケ 適正就業の対応として、ワークシェアリングやローテーション就業に努めるとともに、請負から派遣に切り替える必要がある職種に対しては、発注者に理解を求め、契約形態の変更に努めました。
- コ 総務省の「デジタル活用支援推進事業」（地域連携型）に応募し、県内センターで唯一採択されました。本事業の実施により、パソコン指導等を希望する会員の就業機会の確保を図りました。

(2) 臨時的かつ短期的な雇用による就業又はその他の軽易な業務に係る就業（雇用によるものに限る。）を希望する高齢者のための、職業紹介事業又は労働者派遣事業

- ア 受注時の依頼内容、指揮命令の有無によっては、労働者派遣事業、若しくは職業紹介事業を案内しました。
- イ 適正就業の観点から、請け負っている受託の内容確認及び見直しを行い、労働者派遣事業について説明し理解を求め、切り替えを行いました。
なお、職業紹介事業への依頼はありませんでした。
- ウ 職業紹介事業の推進及び適正な対応のため、職員が職業紹介責任者講習会を受講しました。

労働者派遣事業実績

| 項目 | 令和4年度 | 令和3年度 | 対 比 |
|-------|----------|----------|----------|
| 契約金額 | 33,406千円 | 12,663千円 | 20,743千円 |
| 契約件数 | 76件 | 50件 | 26件 |
| 派遣実人数 | 60人 | 27人 | 33人 |
| 派遣延人員 | 5,073人 | 2,251人 | 2,822人 |
| 受託収益 | 3,117千円 | 759千円 | 2,358千円 |

(3) 高齢者に対し、就業等に必要な知識及び技能の付与を目的とした講習

受託事業を確保するための知識や技能の習得及び向上を目的として、次のとおり各種技能講習会を実施しました。

ア 会員技能習得等講習会

| 講習会名 | 期 間 | 内 容 | 参加人数 | 講師 |
|----------------------|-------------------|---------------------------|------|------|
| 新入会員研修 (接客・接遇講習会) | 6月・9月・12月 (9回) | 利用者に喜ばれる話し方、接し方 | 216人 | 専門講師 |
| 草刈機械操作 | 9月(1回) | 草刈機の安全操作、機械の構造、使用方法及び操作指導 | 19人 | 専門講師 |
| 植木の手入れ | 7月・10月(2回) | 植木の整枝、剪定の技術習得及び安全就業 | 19人 | 専門講師 |
| 毛筆筆耕 | 9月・10月(3回) | 毛筆宛名書き及び賞状筆耕 | 16人 | 専門講師 |

イ 一般高齢者技能習得講習会

神奈川県シルバー人材センター連合会と連携し、会員が講師となり、パソコン講習会を12月に開催しました。受講者は15人でした。

(4) 高齢者のための臨時的かつ短期的な就業及びその他の軽易な業務に係る就業等を通じて、高齢者の生きがいの充実、福祉の増進及び社会参加の推進を図るために必要な事業

ア 入会促進用DVDを「ユニコムプラザさがみはら」や「シニア女性の社会参加セミナー」のほか、各イベント参加の際に活用し、市民にセンターの紹介を行いました。

イ 入会申込書を、市まちづくりセンター、公民館及びハローワークに常置し、入会希望者の利便性向上に努めるとともに、一般高齢者を対象としたセンター主催の各種講習会やハローワークシニアセミナー等で配布し、会員拡大に努めました。

ウ 入会説明会において、会員代表理事が説明を担当し、新規入会者にセンターの基本理念等の説明を行い、会員主体の運営を実施しました。

エ 1月から3月に入会した新会員の初年度年会費を500円に変更しました。その効果があり、1月から3月に入会した会員は192人(前年度61人)で、会員拡大に繋げることができました。

オ 年会費が減額となる1月から3月に、出張入会説明会を公民館等で実施し、33人の参加があり、そのうち15人が入会しました。

- カ 女性会員の拡大を図るため、化粧品メーカーと連携して一般高齢者を対象とした「いきいき美容教室」を10月に開催し、参加者17人に対して入会案内を行いました。
- キ 女性会員拡大のため、セミナー「シニア女性の社会参加～年金を受給しながら働こう～」を11月に開催し、27人の参加がありました。
- ク 女性会員を対象とした懇親会を2月に緑ブロックで開催し、11名が参加しました。お楽しみ講座では、手芸品の「さるぼぼ」を作製するなど和やかに実施できました。
- ケ 「入会紹介カード」のデザインを一新し、分かりやすくして会員に配布するとともに、新規入会者を紹介した会員41人に対し、記念品を贈呈しました。
- コ ホームページを定期的に更新し、センターの事業活動を広く一般向けにPRし、新規会員及び受託事業の増加に努めました。
- サ 神奈川県シルバー人材センター連合会と共催して、一般高齢者を対象とした講演会を計画しましたが、開催場所が県内他市に決まったため、実施できませんでした。
- シ 9月に未就業会員を対象とした状況調査を実施し、地区担当職員が電話で聞き取りを行い、現況把握に努めました。また、配分金支払日に就業相談を実施しました。聞き取った情報については電算システムに入力することで、事務所内で共有を図り、就業提供の際の参考にすることで、未就業会員へ就業を提供することができました。
- ス 相模シルバーそよ風サービス（ワンコインサービス）で710件を受託し、地域における生活支援サービスを実施しました。
- セ シルバーの日（10月）にあわせ、各地区班による駅前清掃等の一斉ボランティア清掃を実施し、367人が参加しました。
- ソ 新型コロナウイルス感染症により活動が滞っていた同好会活動について、同好会代表者会議を開催するとともに、全会員に同好会活動について周知しました。
- タ 相模原市民桜まつりのイベントに参加しての事業普及啓発活動については、新型コロナウイルス感染症の影響により中止となりましたが、3月に開催された「さがみはら健康フェスタ」と「50代から始める地域活動マッチング相談会」に参加して、事業普及啓発活動を行いました。

(5) 前4号に掲げるもののほか、高齢者の多様な就業機会の確保及び地域社会、企業等における高齢者の能力の活用を図るために必要な事業

ハローワーク主催の高齢者向け職業相談会「シニアセミナー」及び、相模原市就職支援センターの講座に職員が出席し、参加者にセンターの紹介を行い、入会案内リーフレットを配布し、入会促進を図りました。

(6) その他目的を達成するために必要な事業

- ア 中期計画(平成30年度～令和4年度)に基づき、事業の展開を行いました。
- イ 令和5年度からの3か年計画について「事業実施3か年計画策定検討委員会」を設置して検討し、新たに『事業実施3か年計画』を策定しました。
- ウ 理事会専門部会の各部会の調整を図るため、各部会長及び副部会長による3部会長会議を、予算編成等に合わせて3回開催しました。

- エ 津久井連絡所移転場所については、市有地の借用を市と協議して候補地の確定はできましたが、市内部で課題が残っていることなどから、年度内での移転には至りませんでした。今後も継続して市と調整を進めます。
- オ 配分金見積単価基準については、発注者に理解を求め、令和5年度から神奈川県下の最低賃金と合わせることになりました。また、近隣市や政令市センターの単価等を勘案し、全ての職種の見直しを行いました。
- カ 会員が一堂に会する第11回定時総会時において、交通安全教室の実施を予定していましたが、新型コロナウイルス感染症に配慮して中止としました。
- キ 会報いきがいを発行の都度「安全ニュース」を発行し、全会員に事故発生状況を知らせるとともに、就業中及び就業途上の安全意識の向上に努めました。
- ク 各種講習会において、安全就業推進員から事故発生状況の報告と安全就業の説明を行い、会員の意識向上に努めました。
- ケ 神奈川県警察本部による「高齢ドライバー安全運転教室」を3月に各ブロックで開催しました。87人の参加があり運転の注意を促しました。
- コ 各地区から選出されている安全管理対策員が、6月から10月までの間、安全巡回を実施しました。(巡回件数228件、対象会員1,032人)
- サ ペナルティ制度の活用により、事故を起こした会員に注意喚起、警告を行い、事故再発防止に努めました。
- シ デジタル化が進む中、センター業務のICT活用を検討するために、ICT活用検討委員会を設置しました。検討の結果、具体的な項目が出され、今後、推進していく予定です。
- ス Smile to Smile (配分金明細書のスマホ、インターネット上での確認)サービスの利用を会報いきがい等で呼び掛けましたが、126名の利用でした。
- セ 消費税法改正によるインボイス制度(適格請求書等保存方式)が令和5年10月から開始されるため、消費税負担分の対応を検討し、令和5年度については、現財源から積み立て対応する方針としました。
- ソ ブロック会議を随時開催し、理事及び地区長の組織運営の円滑化と情報共有を図りました。
- タ 「シルバーまつり」を緑ブロックが中心となって、11月に橋本公園で開催し、約900人の来場者があり、センター事業のPRができました。
- チ 「会員演芸会」を緑ブロックが中心となって、12月にサンエールさがみはらで開催し、107人の来場者がありました。
- ツ 役員のスキルアップを図ることを目的に、狛江市シルバー人材センターの常務理事兼事務局長を講師として招き、「役員・地区長合同研修会」を7月に実施しました。
- テ 会員サービスの向上と、センター事業への参加促進を図ることを目的に、「ポイント制度検討委員会」を設置しました。内容の検討は、令和5年度に行います。

2 会員の状況

会員数は前年度比4%増の3,048人になりました。

また、会員の平均年齢は前年と同じ、76.2歳でした。

- (1) 会員数 3,048人(男2,229人・女819人)
(内ゴールド会員66人(男53人・女13人))

- (2) 年齢階層別会員数 (単位：人)

| 区分 | | 60～64歳 | 65～69歳 | 70～74歳 | 75～79歳 | 80歳以上 | 合計 |
|--------|---|--------|--------|--------|--------|-------|-------|
| 中央ブロック | 男 | 9 | 78 | 235 | 276 | 227 | 825 |
| | 女 | 13 | 37 | 78 | 93 | 67 | 288 |
| | 計 | 22 | 115 | 313 | 369 | 294 | 1,113 |
| 南ブロック | 男 | 9 | 65 | 245 | 256 | 235 | 810 |
| | 女 | 20 | 29 | 121 | 95 | 63 | 328 |
| | 計 | 29 | 94 | 366 | 351 | 298 | 1,138 |
| 緑ブロック | 男 | 9 | 64 | 178 | 196 | 147 | 594 |
| | 女 | 6 | 24 | 76 | 57 | 40 | 203 |
| | 計 | 15 | 88 | 254 | 253 | 187 | 797 |
| 合計 | 男 | 27 | 207 | 658 | 728 | 609 | 2,229 |
| | 女 | 39 | 90 | 275 | 245 | 170 | 819 |
| | 計 | 66 | 297 | 933 | 973 | 779 | 3,048 |

- (3) 会員の平均年齢等

ア 平均年齢 76.2歳(男76.5歳・女75.2歳)

イ 最高年齢及び最低年齢

最高年齢 男95歳 女92歳

最低年齢 男60歳 女60歳

(4) 地区別・男女別会員数

(単位：人)

| 地 区 | | 男 | 女 | 計 |
|----------------------------|-----------|-----|-------|-----|
| 中 央 ブ ロ ッ ク | 小 山 | 63 | 11 | 74 |
| | 清 新 | 69 | 36 | 105 |
| | 横 山 | 60 | 18 | 78 |
| | 中 央 北 | 45 | 16 | 61 |
| | 中 央 南 | 64 | 22 | 86 |
| | 星 が 丘 | 56 | 15 | 71 |
| | 光 が 丘 | 39 | 17 | 56 |
| | 青 葉 | 36 | 18 | 54 |
| | 陽 光 台 | 42 | 11 | 53 |
| | 大 野 北 | 54 | 24 | 78 |
| | 上 矢 部 | 61 | 20 | 81 |
| | 淵 野 辺 | 50 | 18 | 68 |
| | 田 名 | 78 | 30 | 108 |
| | 上 溝 北 | 51 | 15 | 66 |
| | 上 溝 南 | 57 | 17 | 74 |
| 計 | 825 | 288 | 1,113 | |
| 南 ブ ロ ッ ク | 大 野 中 | 79 | 25 | 104 |
| | 大 沼 | 58 | 20 | 78 |
| | 若 松 | 60 | 21 | 81 |
| | 大 野 南 | 53 | 20 | 73 |
| | 上 鶴 間 本 町 | 56 | 20 | 76 |
| | 相 模 大 野 | 73 | 33 | 106 |
| | 麻 溝 | 49 | 18 | 67 |
| | 新 磯 | 44 | 11 | 55 |
| | 相 模 台 | 85 | 27 | 112 |
| | 麻 溝 台 | 46 | 22 | 68 |
| | 相 武 台 | 78 | 46 | 124 |
| | 東 林 | 75 | 32 | 107 |
| | 相 南 | 54 | 33 | 87 |
| 計 | 810 | 328 | 1,138 | |
| 緑 ブ ロ ッ ク | 橋 本 | 53 | 22 | 75 |
| | 西 橋 本 | 49 | 19 | 68 |
| | 相 原 | 33 | 5 | 38 |
| | 二 本 松 | 52 | 22 | 74 |
| | 大 沢 東 | 88 | 25 | 113 |
| | 大 沢 西 | 72 | 23 | 95 |
| | 城 山 | 89 | 24 | 113 |
| | 津 久 井 | 88 | 45 | 133 |
| | 相 模 湖 | 47 | 14 | 61 |
| | 藤 野 | 23 | 4 | 27 |
| | 計 | 594 | 203 | 797 |
| 合 計 | 2,229 | 819 | 3,048 | |

(5) 年度別会員数の推移

(単位：人)

| | 男 | 女 | 計 | 入会者 | 退会者 | 増減 | |
|---------|-------|-----|-------|-------|-----|-------|----|
| 昭和54年度末 | 472 | 126 | 598 | 121 | 42 | 79 | |
| 昭和55年度末 | 498 | 140 | 638 | 98 | 58 | 40 | |
| 昭和56年度末 | 561 | 169 | 730 | 159 | 67 | 92 | |
| 昭和57年度末 | 579 | 193 | 772 | 163 | 121 | 42 | |
| 昭和58年度末 | 620 | 218 | 838 | 147 | 81 | 66 | |
| 昭和59年度末 | 607 | 234 | 841 | 174 | 171 | 3 | |
| 昭和60年度末 | 686 | 261 | 947 | 154 | 48 | 106 | |
| 昭和61年度末 | 791 | 267 | 1,058 | 180 | 69 | 111 | |
| 昭和62年度末 | 774 | 272 | 1,046 | 216 | 228 | △ 12 | |
| 昭和63年度末 | 708 | 235 | 943 | 181 | 284 | △ 103 | |
| 平成元年度末 | 710 | 242 | 952 | 183 | 174 | 9 | |
| 平成2年度末 | 757 | 249 | 1,006 | 168 | 114 | 54 | |
| 平成3年度末 | 750 | 244 | 994 | 148 | 160 | △ 12 | |
| 平成4年度末 | 782 | 258 | 1,040 | 209 | 163 | 46 | |
| 平成5年度末 | 811 | 262 | 1,073 | 279 | 246 | 33 | |
| 平成6年度末 | 886 | 294 | 1,180 | 177 | 70 | 107 | |
| 平成7年度末 | 1,109 | 372 | 1,481 | 480 | 179 | 301 | |
| 平成8年度末 | 1,263 | 438 | 1,701 | 454 | 234 | 220 | |
| 平成9年度末 | 1,371 | 448 | 1,819 | 397 | 279 | 118 | |
| 平成10年度末 | 1,567 | 498 | 2,065 | 602 | 356 | 246 | |
| 平成11年度末 | 1,874 | 579 | 2,453 | 691 | 303 | 388 | |
| 平成12年度末 | 2,025 | 610 | 2,635 | 589 | 407 | 182 | |
| 平成13年度末 | 2,114 | 621 | 2,735 | 564 | 464 | 100 | |
| 平成14年度末 | 2,346 | 656 | 3,002 | 697 | 430 | 267 | |
| 平成15年度末 | 2,349 | 657 | 3,006 | 664 | 660 | 4 | |
| 平成16年度末 | 2,463 | 687 | 3,150 | 581 | 437 | 144 | |
| 平成17年度末 | 2,388 | 673 | 3,061 | 433 | 522 | △ 89 | |
| 平成18年度末 | 2,472 | 721 | 3,193 | 670 | 538 | 132 | |
| 平成19年度末 | 2,526 | 793 | 3,319 | 592 | 466 | 126 | |
| 平成20年度末 | 2,621 | 818 | 3,439 | 569 | 449 | 120 | |
| 平成21年度末 | 2,820 | 848 | 3,668 | 818 | 589 | 229 | |
| 平成22年度末 | 2,765 | 818 | 3,583 | 586 | 671 | △ 85 | |
| 平成23年度末 | 2,745 | 817 | 3,562 | 601 | 622 | △ 21 | |
| 平成24年度末 | 2,802 | 865 | 3,667 | 625 | 520 | 105 | |
| 平成25年度末 | 2,840 | 911 | 3,751 | 578 | 494 | 84 | |
| 平成26年度末 | 2,737 | 893 | 3,630 | 455 | 576 | △ 121 | |
| 平成27年度末 | 2,656 | 873 | 3,529 | 428 | 529 | △ 101 | |
| 平成28年度末 | 2,577 | 865 | 3,442 | 415 | 502 | △ 87 | |
| 平成29年度末 | 2,516 | 864 | 3,380 | 409 | 471 | △ 62 | |
| 平成30年度末 | 2,424 | 860 | 3,284 | 385 | 481 | △ 96 | |
| 令和元年度末 | 2,366 | 855 | 3,221 | 374 | 437 | △ 63 | |
| 令和2年度末 | 2,207 | 812 | 3,019 | 261 | 463 | △ 202 | |
| 令和3年度末 | 2,116 | 814 | 2,930 | 321 | 410 | △ 89 | |
| 令和4年度末 | 2,229 | 819 | 3,048 | 586 | 468 | 118 | |
| 内訳 | 中央 | 825 | 288 | 1,113 | 225 | 169 | 56 |
| | 南 | 810 | 328 | 1,138 | 222 | 165 | 57 |
| | 緑 | 594 | 203 | 797 | 139 | 134 | 5 |

(6) 会員登録状況・就業状況（年齢別・男女別）

(単位：人・歳)

| 区 分 | | 60～ 64歳 | 65～ 69歳 | 70～ 74歳 | 75～ 79歳 | 80歳 以上 | 計 | 平均 年齢 | 最高 年齢 |
|--------------------------|---|------------|------------|------------|------------|------------|--------------|-------------|-----------|
| 令和5年 3月31日現在 登録会員数 | 男 | 27 | 207 | 658 | 728 | 609 | 2,229 | 76.5 | 95 |
| | 女 | 39 | 90 | 275 | 245 | 170 | 819 | 75.2 | 92 |
| | 計 | 66 | 297 | 933 | 973 | 779 | 3,048 | 76.2 | 95 |
| 令和4年度中 就業実会員数 | 男 | 16 | 135 | 534 | 607 | 494 | 1,786 | 77.3 | 93 |
| | 女 | 23 | 76 | 239 | 218 | 147 | 703 | 76.3 | 92 |
| | 計 | 39 | 211 | 773 | 825 | 641 | 2,489 | 77.0 | 93 |

会員就業希望職種（第1希望職群別・男女別）及び就業状況

(単位：人)

| 区 分 | | 技術群 | 技能群 | 事務 整理群 | 管理群 | 折 衝 外交群 | 軽作 業群 | サービ ス群 | その他 | 計 |
|--------------------------|---|------------|------------|------------|------------|------------|--------------|------------|----------|--------------|
| 令和5年 3月31日現在 登録会員数 | 男 | 232 | 291 | 145 | 666 | 52 | 805 | 34 | 4 | 2,229 |
| | 女 | 30 | 14 | 126 | 10 | 56 | 462 | 120 | 1 | 819 |
| | 計 | 262 | 305 | 271 | 676 | 108 | 1,267 | 154 | 5 | 3,048 |
| 令和4年度中 就業実会員数 | 男 | 26 | 126 | 17 | 138 | 9 | 564 | 2 | 0 | 882 |
| | 女 | 7 | 3 | 19 | 0 | 4 | 392 | 22 | 0 | 447 |
| | 計 | 33 | 129 | 36 | 138 | 13 | 956 | 24 | 0 | 1,329 |

(7) 会員の就業状況

この1年間に就業した会員数は、2,489人で、年度末の会員数に対する比率は81.7%でした。

会員の就業状況（カッコ内は年度末登録会員の就業実人数）

| 地 区 | 年度末会員数（人） | 就業会員数（人） | 就業率（%） |
|------------------------|--------------|------------------|---------------|
| 中央 ブ ロ ッ ク | 小 山 | 74 | 58 (58) 78.4% |
| | 清 新 | 105 | 89 (87) 84.8% |
| | 横 山 | 78 | 69 (67) 88.5% |
| | 中 央 北 | 61 | 50 (47) 82.0% |
| | 中 央 南 | 86 | 68 (66) 79.1% |
| | 星 が 丘 | 71 | 57 (56) 80.3% |
| | 光 が 丘 | 56 | 44 (42) 78.6% |
| | 青 葉 | 54 | 43 (42) 79.6% |
| | 陽 光 台 | 53 | 40 (39) 75.5% |
| | 大 野 北 | 78 | 64 (60) 82.1% |
| | 上 矢 部 | 81 | 64 (61) 79.0% |
| | 淵 野 辺 | 68 | 62 (59) 91.2% |
| | 田 名 | 108 | 84 (80) 77.8% |
| | 上 溝 北 | 66 | 52 (50) 78.8% |
| | 上 溝 南 | 74 | 59 (56) 79.7% |
| 小 計 | 1,113 | 903 (870) | 81.1% |
| 南 ブ ロ ッ ク | 大 野 中 | 104 | 86 (83) 82.7% |
| | 大 沼 | 78 | 65 (64) 83.3% |
| | 若 松 | 81 | 64 (62) 79.0% |
| | 大 野 南 | 73 | 58 (56) 79.5% |
| | 上鶴間本町 | 76 | 56 (56) 73.7% |
| | 相模大野 | 106 | 83 (79) 78.3% |
| | 麻 溝 | 67 | 62 (60) 92.5% |
| | 新 磯 | 55 | 51 (50) 92.7% |
| | 相 模 台 | 112 | 86 (85) 76.8% |
| | 麻 溝 台 | 68 | 63 (58) 92.6% |
| | 相 武 台 | 124 | 96 (95) 77.4% |
| | 東 林 | 107 | 83 (80) 77.6% |
| | 相 南 | 87 | 72 (70) 82.8% |
| 小 計 | 1,138 | 925 (898) | 81.3% |

| | | | | | |
|-----------------------|-------|-------|---------|-------|-------|
| 緑 ブ ロ ッ ク | 橋 本 | 75 | 67 | (64) | 89.3% |
| | 西 橋 本 | 68 | 56 | (52) | 82.4% |
| | 相 原 | 38 | 27 | (27) | 71.1% |
| | 二 本 松 | 74 | 63 | (60) | 85.1% |
| | 大 沢 東 | 113 | 82 | (81) | 72.6% |
| | 大 沢 西 | 95 | 72 | (69) | 75.8% |
| | 城 山 | 113 | 92 | (88) | 81.4% |
| | 津 久 井 | 133 | 120 | (113) | 90.2% |
| | 相 模 湖 | 61 | 58 | (55) | 95.1% |
| | 藤 野 | 27 | 24 | (23) | 88.9% |
| | 小 計 | 797 | 661 | (632) | 82.9% |
| 合 計 | 3,048 | 2,489 | (2,400) | 81.7% | |

(8) 男女別会員就業日数

| | 男 (人) | 女 (人) | 計 (人) |
|-----------------|--------------|------------|--------------|
| 10日未満 | 294 | 118 | 412 |
| 10日以上～ 1か月未満 | 178 | 79 | 257 |
| 1か月以上～ 3か月未満 | 413 | 183 | 596 |
| 3か月以上～ 6か月未満 | 658 | 231 | 889 |
| 6か月以上 | 243 | 92 | 335 |
| 合計 | 1,786 | 703 | 2,489 |

(9) 男女別年間配分金収入

| | 男 (人) | 女 (人) | 計 (人) |
|---------------------|--------------|------------|--------------|
| 1万円未満 | 204 | 77 | 281 |
| 1万円以上～ 3万円未満 | 95 | 53 | 148 |
| 3万円以上～ 5万円未満 | 74 | 48 | 122 |
| 5万円以上～ 10万円未満 | 121 | 68 | 189 |
| 10万円以上～ 30万円未満 | 350 | 210 | 560 |
| 30万円以上～ 50万円未満 | 347 | 142 | 489 |
| 50万円以上～ 80万円未満 | 373 | 75 | 448 |
| 80万円以上～ 100万円未満 | 126 | 21 | 147 |
| 100万円以上～ 150万円未満 | 78 | 6 | 84 |
| 150万円以上 | 18 | 3 | 21 |
| 合計 | 1,786 | 703 | 2,489 |

3 事業の実績

令和4年度は、契約額10億1,426万円（前年度比0.4%増）となりました。

| 区 分 | | 受託件数（件） | 就業延人員（人） | 契約金額（円） |
|------|-------|---------|----------|---------------|
| 公共事業 | 本年度実績 | 1,241 | 38,448 | 161,789,348 |
| | 前年度実績 | 1,201 | 36,177 | 152,245,764 |
| | 前年度比 | 3.3%増 | 6.3%増 | 6.3%増 |
| 民間企業 | 本年度実績 | 21,816 | 195,606 | 852,478,803 |
| | 前年度実績 | 22,014 | 198,586 | 857,533,120 |
| | 前年度比 | 0.9%減 | 1.5%減 | 0.6%減 |
| 合計 | 本年度実績 | 23,057 | 234,054 | 1,014,268,151 |
| | 前年度実績 | 23,215 | 234,763 | 1,009,778,884 |
| | 前年度比 | 0.7%減 | 0.3%減 | 0.4%増 |

職群別の事業受託実績は、次のとおりです。

| 群 | 班 | 件数（件） | 割合（%） | 契約金額（円） | 割合（%） |
|------|-----------|--------|-------|---------------|-------|
| 技 術 | 教育指導 | 307 | 1.3 | 6,328,456 | 0.6 |
| | 執筆翻訳 | 3 | 0.0 | 18,185 | 0.0 |
| | 経理事務 | 4 | 0.1 | 16,940 | 0.0 |
| | 特殊技術 | 3 | 0.0 | 111,650 | 0.0 |
| | 小 計 | 317 | 1.4 | 6,475,231 | 0.6 |
| 技 能 | 技 能 | 4,942 | 21.4 | 120,447,777 | 11.9 |
| | 製作加工 | 51 | 0.2 | 5,708,907 | 0.6 |
| | 小 計 | 4,993 | 21.6 | 126,156,684 | 12.5 |
| 事務整理 | 一般事務 | 126 | 0.5 | 7,950,771 | 0.8 |
| | 毛筆筆耕 | 98 | 0.4 | 2,132,048 | 0.2 |
| | 調査事務 | 10 | 0.1 | 403,031 | 0.0 |
| | 小 計 | 234 | 1.0 | 10,485,850 | 1.0 |
| 管 理 | 施設管理 | 658 | 2.9 | 191,497,008 | 18.9 |
| | 物品管理 | 50 | 0.2 | 12,319,010 | 1.2 |
| | 小 計 | 708 | 3.1 | 203,816,018 | 20.1 |
| 折衝外交 | 販売集金 | 12 | 0.1 | 435,600 | 0.0 |
| | 外 務 | 164 | 0.7 | 6,148,037 | 0.6 |
| | 小 計 | 176 | 0.8 | 6,583,637 | 0.6 |
| 軽作業 | 屋外作業 | 11,792 | 51.1 | 385,414,840 | 38.0 |
| | 屋内作業 | 3,497 | 15.2 | 268,545,910 | 26.5 |
| | 小 計 | 15,289 | 66.3 | 653,960,750 | 64.5 |
| サービ | 福祉・家事サービス | 114 | 0.5 | 1,714,307 | 0.2 |
| | その他サービス | 1,226 | 5.3 | 5,075,674 | 0.5 |
| | 小 計 | 1,340 | 5.8 | 6,789,981 | 0.7 |
| 合 計 | | 23,057 | 100.0 | 1,014,268,151 | 100.0 |

4 総会等の開催状況

(1) 総会

| 名 称 | 開催年月日 | 内 容 |
|-----------------|------------------|---|
| 第11回 定 時 総 会 | 令和4年 6月10日(金) | 議 事 ・ 令和3年度収支補正予算(第1号) ・ 令和3年度収支補正予算(第2号) ・ 令和3年度収支補正予算(第3号) ・ 令和3年度事業報告 ・ 令和3年度決算報告及び監査報告 ・ 理事20名選任 ・ 監事2名選任 ・ 会費規程の一部変更 ・ 令和4年度事業計画 ・ 令和4年度収支予算 |

(2) 理事会

| 名 称 | 開催年月日 | 内 容 |
|--------------|------------------|--|
| 第1回 理 事 会 | 令和4年 5月13日(金) | 議 事 ・ 令和3年度収支補正予算(第3号) ・ 令和3年度事業報告 ・ 令和3年度決算報告 ・ 会費規程の一部変更 ・ 第11回定時総会の議決権行使 ・ 表彰規程に基づく被表彰者の決定 ・ 会員拡大地区表彰実施要綱の一部改正 ・ 令和4年度配分金見積単価基準の一部改正 ・ 役員賠償責任保険の保険会社等の変更 |
| 臨 時 理 事 会 | 令和4年 6月10日(金) | 議 事 ・ 代表理事及び常務理事の選定 ・ 理事会専門部会の構成 ・ 安全管理委員の選出 |
| 第2回 理 事 会 | 令和4年 7月14日(木) | 議 事 ・ 個人情報保護方針の改正 ・ 個人情報保護規程の改正 |
| 第3回 理 事 会 | 令和4年 9月5日(月) | 議 事 ・ 令和5年度予算編成方針 ・ 非常勤特別職職員就業規則の廃止 ・ 職員被服貸与規程の廃止 |

| | | |
|-------------------------|---------------------------|--|
| <p>第4回 理事 会</p> | <p>令和4年 10月20日(木)</p> | <p>議 事</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 令和5年度配分金見積単価基準 ・ 嘱託職員就業規則の一部改正 ・ 臨時職員及び非常勤職員就業規則の一部改正 |
| <p>第5回 理事 会</p> | <p>令和4年 12月16日(金)</p> | <p>議 事</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 特定資産取得資金計画の変更 ・ 令和5年度事業計画及び収支予算 ・ 事業実施3か年計画 ・ 職員給与規程の一部改正 ・ 再任用職員就業規則の一部改正 |
| <p>第6回 理事 会</p> | <p>令和5年 3月16日(木)</p> | <p>議 事</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 事務局の組織等に関する規程の一部改正 ・ 職員就業規則の一部改正 ・ 育児・介護等に関する規程の制定 ・ 職員の育児休業等に関する規程の廃止 ・ 職員の育児休業等に関する要綱の廃止 ・ 特別職嘱託職員就業規則の一部改正 ・ 再任用職員就業規則の一部改正 ・ 嘱託職員就業規則の一部改正 ・ 臨時職員及び非常勤職員就業規則の一部改正 ・ 令和4年度収支補正予算(第1号) ・ 事業実施3か年計画の一部変更 ・ 令和5年度事業計画及び収支予算の一部変更 ・ ポイント制度検討委員会設置要綱 ・ 第12回定時総会の開催日時及び場所並びに目的である事項の決定 ・ 役員賠償責任保険の加入 |

(3) 理事会専門部会

総務部会

| 名 称 | 開催年月日 | 内 容 |
|-------------|------------------|--|
| 第1回 総務部会 | 令和4年 5月9日(月) | <ul style="list-style-type: none">・令和3年度収支補正予算(第3号)・令和3年度事業報告・令和3年度決算報告・会費規程の一部変更・第11回定時総会の議決権行使・表彰規程に基づく被表彰者の決定・会員拡大地区表彰実施要綱の一部変更・会員拡大地区表彰・第11回定時総会の役割分担・役員賠償責任保険の加入・事業継続計画・令和3年度相模湖ふれあいパーク事業実績・令和3年度事故発生状況 |
| 第2回 総務部会 | 令和4年度 7月7日(木) | <ul style="list-style-type: none">・総務部会の役割・中期計画行程表の取組み・事業計画における総務部会の取組み・個人情報保護方針の改正・個人情報保護規程の改正・事務費率・令和4年度事故発生状況 |
| 第3回 総務部会 | 令和4年 8月18日(木) | <ul style="list-style-type: none">・非常勤特別職職員就業規則の廃止・職員被服貸与規程の廃止・インボイス制度への対応・令和5年度予算編成方針(総務部会)・津久井連絡所の移転進捗状況・藤野連絡所の状況・令和4年度事故発生状況 |

| | | |
|---------------------|---------------------------|---|
| <p>第4回 総務部会</p> | <p>令和4年 10月13日(木)</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・嘱託職員就業規則の一部改正 ・臨時職員及び非常勤職員就業規則の一部改正 ・令和5年度事業計画（総務部会） ・津久井連絡所の移転進捗状況 ・令和4年度事故発生状況 |
| <p>第5回 総務部会</p> | <p>令和4年 12月5日(月)</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・特定資産取得資金計画の変更 ・事業実施3か年計画（案） ・令和5年度事業計画（案）及び収支予算（案） ・ポイント制度検討委員会設置要綱（案） ・事故検証委員会結果報告 ・令和4年度事故発生状況 |
| <p>第6回 総務部会</p> | <p>令和5年 3月6日(月)</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・事務局の組織等に関する規程の一部改正 ・職員就業規則の一部改正 ・育児・介護等に関する規程の制定 ・職員の育児休業等に関する規程の廃止 ・職員の育児休業等に関する要綱の廃止 ・特別嘱託職員就業規則の一部改正 ・再任用職員就業規則の一部改正 ・嘱託職員就業規則の一部改正 ・臨時職員及び非常勤職員就業規則の一部改正 ・令和4年度収支補正予算（第1号） ・事業実施3か年計画の一部変更 ・令和5年度事業計画及び収支予算 ・第12回定時総会の開催日時及び場所並びに目的である事項の決定 ・ICT活用活用検討委員会報告書 ・役員賠償責任保険の加入 ・ポイント制度検討委員会設置要綱 ・総務部会における中期計画の進捗状況及び令和4年度事業計画実施状況 ・Smile to Smileの利用促進 ・令和4年度事故発生状況 |

事業部会

| 名 称 | 開催年月日 | 内 容 |
|-------------|-------------------|---|
| 第1回 事業部会 | 令和4年 4月22日(金) | <ul style="list-style-type: none"> ・中期計画行程表の取り組み及び事業計画における事業部会の検討内容 ・事業部会に関わる令和4年度事業の実施 ・事業・会員拡大推進活動及び推進員の取り組み ・令和4年度配分金見積単価基準の一部改定 ・適正就業自主点検の対応結果 |
| 第2回 事業部会 | 令和4年 6月28日(火) | <ul style="list-style-type: none"> ・事業部会の役割 ・中期計画行程表の取り組み ・令和4年度各種講習会の開催予定 ・事業・会員拡大推進活動及び推進員の取り組み進捗 ・令和5年度配分金見積単価基準及び事務費の考え方 ・「シルバーまつり」の開催 |
| 第3回 事業部会 | 令和4年 8月16日(火) | <ul style="list-style-type: none"> ・令和5年度予算編成方針 ・配分金見積単価基準 ・新規受託事業候補(6駅駐車場施設) ・「シルバーまつり」の開催 ・しめ飾り販売 ・令和4年度独自事業の実施状況 ・令和4年度各種講習会の開催予定 |
| 第4回 事業部会 | 令和4年 10月6日(木) | <ul style="list-style-type: none"> ・令和5年度事業計画(事業部会) ・令和5年度配分金見積単価基準 ・事業・会員拡大推進活動 ・地区別未就業会員の状況 ・「シルバーまつり」の開催 |
| 第5回 事業部会 | 令和4年 11月29日(火) | <ul style="list-style-type: none"> ・令和5年度事業計画(案)及び収支予算(案) ・新規受託事業(駐車場管理業務) ・各種講習会の開催結果 ・植木、草刈、毛筆筆耕講習会受講後のフォロー ・請負と派遣の違い ・「シルバーまつり」開催結果 |

| | | |
|-------------|------------------|---|
| 第6回 事業部会 | 令和5年 2月16日(木) | <ul style="list-style-type: none"> ・事業部会における中期計画の進捗状況 ・令和4年度事業計画実施状況 ・令和5年度事業計画及び収支予算 ・ポイント制度検討委員会設置 ・令和5年度年間事業予定 ・相模原市民若葉まつり事業普及啓発活動 ・しめ飾り販売結果 ・新規事業（駐車場管理業務） ・適正就業における受注リストの点検及び対応 |
|-------------|------------------|---|

組織部会

| 名 称 | 開催年月日 | 内 容 |
|----------------|------------------|--|
| 第1回 組 織 部 会 | 令和4年 4月19日(火) | <ul style="list-style-type: none"> ・中期計画行程表の取組み及び事業計画における組織部会の検討内容 ・組織部会に関わる令和4年度事業の開催 ・事業・会員拡大推進活動及び推進員の取組み ・会員福利厚生事業の実施 ・会員演芸会実行委員会委員の選出 ・役員及び地区長合同研修会の開催 ・会費規程の一部変更 ・会員拡大地区表彰 ・令和4年度地区別懇談会 ・令和3年度地区班活動費収支報告 |
| 第2回 組 織 部 会 | 令和4年 6月23日(木) | <ul style="list-style-type: none"> ・組織部会の役割 ・中期計画行程表の取組み及び事業計画における組織部会の検討内容 ・事業・会員拡大推進活動及び推進員の取組み進捗 ・役員及び地区長合同研修会の開催 ・事業啓発物品（マスク）の配布 ・（仮称）メイクアップ講習会の開催 ・（仮称）女性のための60歳からの働き方セミナー ・会員数の拡大 |

| | | |
|------------------------|---------------------------|---|
| <p>第3回 組 織 部 会</p> | <p>令和4年 8月15日(月)</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・令和5年度予算編成方針 ・インボイス制度の対応 ・「シルバーの日」の活動 ・「いきいき美容教室（メイクアップ講習会）」 ・「シニア女性の社会参加～年金を受給しながら働こう～」 ・女性会員対象の懇談会 ・会員演芸会 ・同好会代表者会議 ・SNSページ開設 ・「まちづくりフェスタ交流展示会」への出展 ・会員数の拡大 |
| <p>第4回 組 織 部 会</p> | <p>令和4年 10月3日(月)</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・令和5年度事業計画（組織部会） ・事業・会員拡大推進活動 ・「いきいき美容教室（メイクアップ講習会）」 ・「シニア女性の社会参加～年金を受給しながら働こう～」 ・女性会員対象の懇親会 ・会員演芸会 ・会員数の拡大 |
| <p>第5回 組 織 部 会</p> | <p>令和4年 11月28日(月)</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・令和5年度事業計画（案）及び収支予算（案） ・ポイント制度検討委員会設置要綱（案） ・事業・会員拡大推進活動 ・地区別懇談会の開催状況 ・女性会員対象の懇親会 ・いきいき美容教室開催結果 ・「シニア女性の社会参加～年金を受給しながら働こう～」開催状況 ・会員演芸会 ・「シルバーの日」の活動結果 ・会員数の拡大 |

| | | |
|------------------------|--------------------------|---|
| <p>第6回 組 織 部 会</p> | <p>令和5年 2月14日(火)</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・組織部会における中期計画の進捗状況 ・令和4年度事業計画実施状況 ・令和5年度事業計画及び収支予算 ・ポイント制度検討委員会設置 ・令和5年度地区別懇談会の実施 ・令和5年度ブロック研修会の開催 ・令和5年度シニア女性の社会参加セミナーの開催 ・令和5年度メイクアップ講習会の開催 ・出張シルバー説明会の実施状況 ・女性会員懇親会「緑ブロックお楽しみ講座」結果報告 ・令和5年度年間事業計画 ・地域活動マッチング相談会 |
|------------------------|--------------------------|---|

(4) 中期計画進行管理委員会

| 名 称 | 開催年月日 | 内 容 |
|-----------------------------|--------------------------|--|
| <p>第9回 中期計画進行管理委員会</p> | <p>令和4年 7月11日(月)</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・正、副委員長の選出 ・令和4年度中期計画行程表の確認 |
| <p>第10回 中期計画進行管理委員会</p> | <p>令和5年 3月9日(木)</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・令和4年度中期計画行程表の実施状況 |

(5) 安全管理委員会

| 名 称 | 開催年月日 | 内 容 |
|--|--------------------------|--|
| <p>第1回 安全管理対策員会 議 及び安全実務研修 会</p> | <p>令和4年 5月17日(火)</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・安全管理対策員委嘱式 ・令和3年度の事故発生結果報告 ・令和3年度安全就業年間事業計画実施結果 ・令和3年度事故防止に向けた取組実績 ・令和4年度安全就業年間事業計画 ・令和4年度事故防止に向けた取り組み ・安全巡回実務研修会 |
| <p>第1回 安全管理委員会</p> | <p>令和4年 6月17日(金)</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・安全管理委員委嘱式 ・令和3年度事故発生結果報告及び 令和4年度事故発生状況 ・事故発生に伴う警告点数の決定 ・令和4年度安全関係年間事業計画 ・令和4年度事故防止に向けた取組み |

| | | |
|--------------------|-------------------|--|
| 第2回 安全管理委員会 | 令和4年 8月25日(木) | <ul style="list-style-type: none"> 令和4年度事故発生状況 事故発生に伴う警告点数の決定 令和4年度安全就業年間事業計画実施状況 令和4年度事故防止に向けた取組状況 |
| 第3回 安全管理委員会 | 令和4年 11月22日(火) | <ul style="list-style-type: none"> 令和4年度事故発生状況 事故発生に伴う警告点の決定 令和4年度安全就業年間事業計画実施状況 令和4年度事故防止に向けた取組状況 高齢ドライバーの安全運転教室開催要項 事業実施3か年計画の事故件数目標 |
| 安全管理委員・安全管理対策員合同会議 | 令和4年 12月9日(金) | <ul style="list-style-type: none"> 令和4年度安全就業年間事業計画実施状況報告 令和4年度安全巡回結果報告及び取り組み状況 令和4年度事故発生状況 令和4年度の事故防止に向けた取組状況 令和4年度安全巡回 |
| 第4回 安全管理委員会 | 令和5年 2月21日(火) | <ul style="list-style-type: none"> 令和4年度事故発生状況 事故発生に伴う警告点の決定 令和4年度安全就業年間事業計画実施状況 令和5年度安全就業年間計画 令和4年度事故防止に向けた取組実績 令和5年度事故防止に向けた取り組み |

(6) 地区長連絡会議

| 名 称 | 開催年月日 | 内 容 |
|----------------|------------------|--|
| 第1回 地区長連絡会議 | 令和4年 4月21日(木) | <ul style="list-style-type: none"> 地区長委嘱式 地区班組織及びブロック会議の運営(研修) 令和4年度事業実績及び令和4年度事業目標 令和4年度年間事業予定表 令和4年度地区別懇談会の開催 令和4年度事業普及啓発活動 第11回定時総会における出欠確認 会員拡大地区表彰 安全管理委員の選出 会員福利厚生事業実行委員の選出 会員演芸会実行委員の選出 令和3年度地区活動費収支報告 令和3年度事故発生状況 |
| 第2回 地区長連絡会議 | 令和4年 6月30日(木) | <ul style="list-style-type: none"> 第11回定時総会開催結果 各種事業及び講習会等の開催 令和4年度シルバーまつりの実施 役員及び地区長合同研修会の開催 令和4年度事故発生状況 |

| | | |
|------------------------|---------------------------|--|
| <p>第3回 地区長連絡会議</p> | <p>令和4年 9月14日(水)</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・令和5年度予算編成方針 ・令和5年度配分金見積単価基準 ・新規受託事業 ・SNSページの開設 ・出張入会説明会 ・「シルバーまつり」の実施 ・「会員演芸会」の実施 ・「シルバーの日」の活動 ・令和4年度事故発生状況 |
| <p>第4回 地区長連絡会議</p> | <p>令和4年 12月20日(火)</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・インボイス制度 ・地区班組織等の編成 ・出張入会説明会 ・令和5年度安全管理対策員の推薦 ・地区別懇談会開催状況 ・「シルバーまつり」の実施結果 ・「会員演芸会」の実施結果 ・「シルバーの日」活動結果 ・令和4年度事故発生状況 |
| <p>第5回 地区長連絡会議</p> | <p>令和5年 3月24日(金)</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・事業実施3か年計画 ・令和5年度事業計画 ・令和5年度年間事業予定 ・ポイント制度検討委員会 ・令和5年度地区別懇談会の実施 ・新規受託事業（駐車場管理業務） ・第50回相模原市民若葉まつり事業普及啓発活動 ・令和4年度ブロック会議及び地区班活動報告 ・令和4年度地区班活動収支報告書の提出 ・令和4年度事故発生状況 |