

令和7年度事業報告

<概要>

令和3年4月1日施行の改正「高齢者等の雇用の安定等に関する法律」では、70歳までの継続雇用制度の導入が努力義務とされ、高齢者が意欲と能力を発揮して活躍できる環境の整備がなされました。また、国による「高齢社会対策大綱」（令和6年9月閣議決定）では、高齢期のニーズに応じた多様な就業等の機会の提供のため、シルバー人材センター事業の実施が記され、その期待は大きなものとなっています。

そのような中、相模原市シルバー人材センター（以下「センター」という。）では、令和8年度から令和10年度までの『事業実施3か年計画』を策定し、先行きが不透明な中、運営の方向性を定め、高齢者の能力を活かした活力ある地域社会作りに貢献する指針としました。

また、令和6年11月施行のフリーランス法を背景に、従来の請負・委任契約について、会員、センター、発注者間の契約関係を見直した、包括的契約への移行に取り組みました。

（1）会員の確保・拡大

会員数については、本年度末2,869人（前年度比△19人）となり、減少傾向が続いている状況ですが、減少率は前年度が△4.4%に対し、△0.7%と改善しました。事業・会員拡大推進活動、一般高齢者を対象とした講演会の開催、各種イベントに参加した事業普及啓発活動による入会促進活動を展開しましたが、入会者（400人）より退会者（419人）が上回りました。また、会員の高齢化は進んでおり、年度末の会員の平均年齢は77歳となりました。

（2）受託事業の拡大と就業機会の確保

受託事業については、大型スーパーからの受託終了により契約額に与える影響が危惧されましたが、新規受託に努めた結果、契約額は前年度より695万円の減少に留まり、10億8,665万円でした。また、受託件数が前年度より1,024件減少しましたが、植木が△334件、除草・草刈が△236件と半数以上を占めました。要因として、技能職の会員不足、熱中症抑止のため夏季の就業を抑制したことが挙げられます。

労働者派遣事業については、新規の受注により、契約額が前年度より491万円増額の4,398万円となりました。

（3）安全・適正就業の推進

安全就業については、安全管理委員会を中心に事故防止の施策を講じ、安全管理対策員による安全巡回、会員への広報活動による事故発生状況の周知、職種別の打ち合わせ等により事故防止に努めましたが、会員の高齢化に起因すると思われる、平地での転倒事故が多発しました。また、前年度4件発生した熱中症による事故は、対策を講じるとともに会員へ注意喚起を行い、1件に減少しました。年間の事故発生件数は32件となり、前年度より13件減少しました。

（4）運営体制の充実

厚生労働省の方針による、新たな契約方法（包括的契約）への移行について、年度当初からスケジュールを立て、令和8年度からの移行開始に向けて取り組みました。会員、発注者ともに大きな混乱はなく、進めることができました。

また、令和7年度が終期となる『事業実施3か年計画』について、令和8年度からの3か年に向けて、検討委員会を設置して新たな計画を策定しました。

1 事業実施状況

(1) 臨時的かつ短期的な就業（雇用によるものを除く。）又はその他の軽易な業務に係る就業（雇用によるものを除く。）を希望する高齢者のための、就業機会の確保及び提供する事業

ア 会員拡大及び受託事業拡大を図るため、各ブロックに事業・会員拡大推進員を2名ずつ配置し、ブロックの実情に応じ、チラシ配布や市施設へのリーフレット配架等の活動を行いました。

イ 地区班を通じて広く市民に向け、チラシや事業普及用物品を配布し、センター事業のPRに努めました。

ウ 女性会員の就業機会を拡大するため、イベントに参加して手芸品販売を行い、また、幼稚園バッグ等の作製を行って就業機会拡大に努めました。

エ 植木作業について、グループ就業における新規会員の増員、育成のために、講習会受講会員をグループに紹介し、就業会員の確保に努めました。また、作業補助者を植木職とするための推薦チェックシートの活用を推進しました。

除草・草刈作業についても同様に、講習会受講会員及び除草希望の新規会員をグループに紹介して、就業会員の確保に努めました。

オ 植木、除草職種における就業グループの新年打合わせ会議を開催し、事務所との連携を深め、就業時の注意事項を確認するとともに、リーダー同士の情報交換を行い、他グループ同士で人員応援等ができる作業体制の整備に取り組み、迅速に受注に応えられる体制作りに努めました。

カ ホームページに各事務所の「お仕事情報」を掲載し、会員に就業提供情報を閲覧確認できるように努めました。

キ 適正就業を図るため、発注者及び会員に理解を求め、ワークシェアリング及びローテーションによる就業に努めました。

ク 前年度、会員の技能を活かすため試行的に開催した「小学生書き初め教室」を継続して開催し、20人（前年度10人）の受講者がありました。

ケ 駐輪場等の就業会員を確保するため、11月に会員募集チラシを新聞折込により3万部配布しました。

コ センター事業への参加を広く呼び掛けるため、12月に広告を広報さがみはらに掲載しました。

(2) 臨時的かつ短期的な雇用による就業又はその他の軽易な業務に係る就業（雇用によるものに限る。）を希望する高齢者のための、職業紹介事業又は労働者派遣事業

ア 受注時の依頼内容、指揮命令の有無によっては、労働者派遣事業、若しくは職業紹介事業を案内しました。

イ 適正就業の観点から、新規依頼時に就業内容の確認をしました。また、神奈川県シルバー人材センター連合会（以下「県シ連」という。）と連携し、受託内容の点検を行い、内容確認及び契約形態変更等を行いました。

ウ 労働者派遣事業の推進及び適正な対応のため、職員が派遣元責任者講習会を受講しました。

労働者派遣事業実績

項目	令和7年度	令和6年度	対 比
契約金額	43,976千円	39,065千円	4,911千円
契約件数	109件	106件	3件
派遣実人数	67人	86人	△19人
派遣延人員	6,264人	6,036人	228人
受託収益	4,146千円	3,550千円	596千円

(3) 高齢者に対し、就業等に必要な知識及び技能の付与を目的とした講習

受託事業を確保するための知識や技能の習得及び向上を目的として、次のとおり各種技能講習会を実施しました。

ア 会員技能習得講習会

講習会名	期 間	内 容	参加人数	講 師
新入会員研修 (接客・接遇講習会)	6月・9月・12月 (9回)	利用者に喜ばれる話し方、接し方	236人	専門講師
草刈機械操作	10月(1回)	草刈機の安全操作、機械の構造、使用方法及び操作指導	18人	専門講師
植木の手入れ	5月・10月(2回)	植木の整枝、剪定の技術習得及び安全就業	21人	専門講師
襖・障子張り	6月(1回)	襖・障子張りの技能向上	16人	会 員

イ 会員のICT活用を促進するため、入会説明会後、新入会員に対し Smile to Smile の登録支援を行いました。

(4) 高齢者のための臨時的かつ短期的な就業及びその他の軽易な業務に係る就業等を通じて、高齢者の生きがいの充実、福祉の増進及び社会参加の推進を図るために必要な事業

ア 入会希望者の利便性向上のため、入会申込書を、市まちづくりセンター、公民館及びハローワークに配架し常置するとともに、一般高齢者を対象としたセンター主催の各種講習会やハローワークシニアセミナー等で配布し、会員拡大に努めました。

イ 入会促進用DVDを「シニア女性の社会参加セミナー」や市のイベントへの参加の際に活用し、市民にセンターの紹介を行い、入会促進を図りました。

ウ 入会説明会において、会員代表理事が説明を担当し、新規入会者にセンターの「自主・自立、共働・共助」の基本理念及び事業の趣旨等の説明、また、地区班の役割等の説明を行い、会員主体の運営が図られるよう努めました。

エ 入会促進を図るため、一般高齢者を対象とした「60代、70代のセカンドライフセミナー」を3月に開催し、参加した28人に入会案内を行い、3人が入会しました。

オ 女性会員拡大のため、「シニア女性の社会参加セミナー～すきま時間を使って～」を9月に開催し、参加した3人に入会案内を行い、1人が入会しました。

カ 女性会員の拡大を図るため、化粧品メーカーと連携して一般高齢者を対象とした「メイクアップ講習会」を10月に開催し、参加した20人に対して入会案内を行

い、3人が入会しました。

キ 女性会員の親睦を深め、センター事業への積極的な参加を促し、新規女性会員の入会促進を図るため「女性会員懇親会」を開催しました。

ブロック	開催月	内 容	参加人数
中央	1 1月	太極拳に触れよう	5人
南	1 2月	雪だるまのぬいぐるみを作ろう	8人
緑	2月	ねこバサミを作ろう	13人

ク ホームページ及びインスタグラムを定期的に更新し、センターの事業活動を広く一般向けにPRし、新規会員及び受託事業の増加に努めました。

ケ 未就業会員を対象とした状況調査を7月に実施し、地区担当職員による電話での聞き取りにより、現況把握に努めました。また、配分金支払日に就業相談を実施しました。聞き取った情報については事務所内で情報共有を図り、就業提供の際の参考にすることで、会員の年齢、体力等に応じた就業に努めました。

コ 相模シルバーそよ風サービス（ワンコインサービス）は751件の受託があり、前年度より37件増え、地域における生活支援サービスを実施しました。

サ シルバーの日（10月）にあわせ、各地区による駅前清掃等のボランティア活動を実施し、420人が参加しました。

シ 事業普及啓発活動として、相模原市民桜まつり（4月）に参加し、パネル展示によるセンター事業紹介、相談窓口の設置、手芸品の販売、薪のサンプル展示等のPR活動を行いました。また、市のイベントの「さがみはら健康フェスタ」「50代から始める地域活動マッチング相談会」（共に10月）に参加して、事業普及啓発活動を行いました。

ス センターのPRのため、相模大野駅北口ペDESTリアンデッキの相模大野パブリックインフォメーションに1月から広告の掲載を行いました。

セ 県シ連及び神奈川県内シルバー人材センター等32拠点共催の「シルバーフェスタ」を3月に開催し、県内拠点と合同で事業普及啓発活動を行いました。また、当センターのブースでは、センターの紹介や会員作製の手芸品の販売を行いました。

（5）前4号に掲げるもののほか、高齢者の多様な就業機会の確保及び地域社会、企業等における高齢者の能力の活用を図るために必要な事業

ハローワーク主催の高齢者向け職業相談会「シニアセミナー」に年6回、職員が出席し、参加者にセンターの紹介を行うとともに、入会案内リーフレットを配布し、入会促進を図りました。

（6）その他目的を達成するために必要な事業

ア 『事業実施3か年計画』に基づき、事業の展開を行いました。

イ 令和8年度から10年度までの3か年計画について、「事業実施3か年計画策定検討委員会」を設置し、新たな『事業実施3か年計画』を策定しました。

ウ フリーランス法の施行を背景に、会員、発注者、センター間の契約関係を見直す「新契約方法」（包括的契約）に令和8年度から移行するため、規約等の制定、改正を行い、円滑に移行ができるよう関係機関と調整を図るとともに、職員への研修を実施しました。

- エ 令和6年度から開始した会員の「ポイント制度」について、会報等で周知し、センター事業への参加を促しました。
- オ 各ブロックの役員・地区長が集まり、スキルアップ及び組織強化を目的に、コミュニケーションスキル向上をテーマとした、「ブロック研修会」を7月に実施しました。
- カ ブロック会議を定期的に行い、理事、地区長の情報共有を図り、各ブロックの課題に取り組みました。
- キ 会員とセンター相互の利便性向上のため、各事務所・連絡所に就業報告書提出用のメールアドレスを設けました。また、会議の効率化のため、理事会を2回、地区長連絡会議を1回、オンラインにより開催しました。
- ク 地区班のあり方について、理事と地区長の連携の強化、地区長の負担軽減、会議の効率化のため、令和8年度から地区長連絡会議を廃止し、理事と地区長が会するブロック会議に統合することとし、関係規程の改正を行いました。
- ケ 「会員演芸会」を南ブロックが中心となって、11月に南市民ホールで開催し、およそ70人の来場者がありました。
- コ 津久井連絡所移転に向け、市有地の借用を市の所管課と調整し、移転予定地を決定しました。
- サ 労働安全衛生規則改正に準じ、熱中症対策を強化するため、センターでの熱中症対策の取扱いを定め、事務所窓口で会員への注意喚起を行うとともに、ホームページの会員向け情報に掲載しました。また、発注者にも熱中症予防への理解を求めました。
- シ 各地区から選出されている安全管理対策員が、6月から10月までの間、安全巡回を実施しました。(巡回件数224件、就業会員1,159人)
- ス 安全管理委員会において、事故原因や対策等を検討するとともに、ペナルティ制度を運用し、事故を起こした会員に注意喚起、警告を行い、事故再発防止に努めました。
- セ 多くの会員が参集する第14回定時総会時において、相模原警察署による「交通安全教室」を開催しました。
- ソ 相模原警察署による「高齢ドライバーの安全運転教室」を、3月に相模原市民会館で開催しました。24人の参加があり運転の注意を促しました。
- タ 会報いきがいの発行に合わせ「安全ニュース」を発行し、全会員に発生した事故実例や安全情報を知らせるとともに、地区長等に事故発生状況を随時知らせ、情報を共有し、事故抑止に努めました。
- チ 各種講習会において、安全就業推進員から事故発生状況の報告と安全就業の説明を行い、会員の安全意識向上に努めました。
- ツ 会員の健康意識を向上させるため、会報いきがいや安全ニュースで、健康診断受診の推奨や健康維持について周知しました。
- テ Smile to Smile (会員マイページ) サービス利用拡大のため、入会時の登録支援や会報いきがい等で利用を呼び掛け、年度末の登録率は52.5%になりました。
- ト 配分金見積単価基準については、発注者に理解を求め、神奈川県下の最低賃金と合わせるとともに、近隣市や政令市センターの単価等を勘案し、全ての職種の見直しを行いました。

- ナ センターに係る補助金の安定的な確保に努めました。また、経常経費削減のため、配分金明細書の郵送を廃止しました。
- ニ 職員の配置について、長期的な視点における人事計画を立て、市と協議を行うとともに、正規職員の採用試験を実施しました。また、育成の観点から適切な配置及び事務分担としました。
- ヌ 職員のスキルアップのため、全シ協、県シ連等が開催する研修会に積極的に参加しました。

各種研修会出席状況

開催日	研修会名	出席人数
令和7年 7月30日	神奈川県シルバー人材センター連合会 熱中症対策セミナー	1人
令和7年12月23日	神奈川県シルバー人材センター連合会 令和7年度職員研修会	2人
令和7年12月 オンライン	全国シルバー人材センター事業協会 シルバー事業情報交換会議 新公益法人会計基準の概要と活動計算書等の解説	2人
令和8年 1月20日	神奈川県シルバー人材センター連合会 認知症対応研修	1人
令和8年 1月29日	カスタマーハラスメント研修	2人

2 会員の状況

会員数は前年度比0.7%減の2,869人になりました。

また、会員の平均年齢は前年(76.8歳)より高くなり、77.0歳でした。

- (1) 会員数 2,869人(男2,037人・女832人)
(内ゴールド会員55人(男46人・女9人))

- (2) 年齢階層別会員数 (単位:人)

区分		60～64歳	65～69歳	70～74歳	75～79歳	80～84歳	85歳以上	合計
中央ブロック	男	17	73	160	268	178	72	768
	女	11	41	70	113	55	19	309
	計	28	114	230	381	233	91	1,077
南ブロック	男	18	68	143	273	164	84	750
	女	10	38	64	124	59	19	314
	計	28	106	207	397	223	103	1,064
緑ブロック	男	10	36	118	200	117	38	519
	女	8	18	59	76	38	10	209
	計	18	54	177	276	155	48	728
合計	男	45	177	421	741	459	194	2,037
	女	29	97	193	313	152	48	832
	計	74	274	614	1,054	611	242	2,869

- (3) 会員の平均年齢等

ア 平均年齢 77.0歳(男77.4歳・女76.1歳)

イ 最高年齢及び最低年齢

最高年齢 男94歳 女93歳

最低年齢 男60歳 女60歳

(4) 地区別・男女別会員数

(単位：人)

		男	女	計
中央 ブ ロ ッ ク	小 山	66	14	80
	清 新	73	40	113
	横 山	49	25	74
	中 央 北	44	19	63
	中 央 南	56	27	83
	星 が 丘	48	25	73
	光 が 丘	28	17	45
	青 葉	36	20	56
	陽 光 台	36	7	43
	大 野 北	50	26	76
	上 矢 部	64	21	85
	淵 野 辺	50	8	58
	田 名	69	32	101
	上 溝 北	42	12	54
	上 溝 南	57	16	73
計	768	309	1,077	
南 ブ ロ ッ ク	大 野 中	84	25	109
	大 沼	50	16	66
	若 松	50	19	69
	大 野 南	47	19	66
	上 鶴 間 本 町	52	17	69
	相 模 大 野	78	39	117
	麻 溝	50	15	65
	新 磯	42	11	53
	相 模 台	81	35	116
	麻 溝 台	42	21	63
	相 武 台	63	36	99
	東 林	56	31	87
	相 南	55	30	85
計	750	314	1,064	
緑 ブ ロ ッ ク	橋 本	55	20	75
	西 橋 本	49	21	70
	相 原	25	5	30
	二 本 松	45	21	66
	大 沢 東	69	19	88
	大 沢 西	59	24	83
	城 山	71	33	104
	津 久 井	75	48	123
	相 模 湖	45	14	59
	藤 野	26	4	30
計	519	209	728	
合 計	2,037	832	2,869	

(5) 年度別会員数の推移

(単位：人)

	男	女	計	入会者	退会者	増減	
昭和54年度末	472	126	598	121	42	79	
昭和55年度末	498	140	638	98	58	40	
昭和56年度末	561	169	730	159	67	92	
昭和57年度末	579	193	772	163	121	42	
昭和58年度末	620	218	838	147	81	66	
昭和59年度末	607	234	841	174	171	3	
昭和60年度末	686	261	947	154	48	106	
昭和61年度末	791	267	1,058	180	69	111	
昭和62年度末	774	272	1,046	216	228	△ 12	
昭和63年度末	708	235	943	181	284	△ 103	
平成元年度末	710	242	952	183	174	9	
平成2年度末	757	249	1,006	168	114	54	
平成3年度末	750	244	994	148	160	△ 12	
平成4年度末	782	258	1,040	209	163	46	
平成5年度末	811	262	1,073	279	246	33	
平成6年度末	886	294	1,180	177	70	107	
平成7年度末	1,109	372	1,481	480	179	301	
平成8年度末	1,263	438	1,701	454	234	220	
平成9年度末	1,371	448	1,819	397	279	118	
平成10年度末	1,567	498	2,065	602	356	246	
平成11年度末	1,874	579	2,453	691	303	388	
平成12年度末	2,025	610	2,635	589	407	182	
平成13年度末	2,114	621	2,735	564	464	100	
平成14年度末	2,346	656	3,002	697	430	267	
平成15年度末	2,349	657	3,006	664	660	4	
平成16年度末	2,463	687	3,150	581	437	144	
平成17年度末	2,388	673	3,061	433	522	△ 89	
平成18年度末	2,472	721	3,193	670	538	132	
平成19年度末	2,526	793	3,319	592	466	126	
平成20年度末	2,621	818	3,439	569	449	120	
平成21年度末	2,820	848	3,668	818	589	229	
平成22年度末	2,765	818	3,583	586	671	△ 85	
平成23年度末	2,745	817	3,562	601	622	△ 21	
平成24年度末	2,802	865	3,667	625	520	105	
平成25年度末	2,840	911	3,751	578	494	84	
平成26年度末	2,737	893	3,630	455	576	△ 121	
平成27年度末	2,656	873	3,529	428	529	△ 101	
平成28年度末	2,577	865	3,442	415	502	△ 87	
平成29年度末	2,516	864	3,380	409	471	△ 62	
平成30年度末	2,424	860	3,284	385	481	△ 96	
令和元年度末	2,366	855	3,221	374	437	△ 63	
令和2年度末	2,207	812	3,019	261	463	△ 202	
令和3年度末	2,116	814	2,930	321	410	△ 89	
令和4年度末	2,229	819	3,048	586	468	118	
令和5年度末	2,171	849	3,020	407	435	△ 28	
令和6年度末	2,058	830	2,888	359	491	△ 132	
令和7年度末	2,037	832	2,869	400	419	△ 19	
内訳	中央	768	309	1,077	167	162	5
	南	750	314	1,064	143	163	△ 20
	緑	519	209	728	90	94	△ 4

(6) 会員登録状況・就業状況（年齢別・男女別）

（単位：人・歳）

区 分		60～ 64歳	65～ 69歳	70～ 74歳	75～ 79歳	80～ 84歳	85歳 以上	計	平均 年齢	最高 年齢
令和8年 3月31日現在 登録会員数	男	45	177	421	741	459	194	2,037	77.4	94
	女	29	97	193	313	152	48	832	76.1	93
	計	74	274	614	1,054	611	242	2,869	77.0	94
令和7年度中 就業実会員数	男	27	128	324	639	371	158	1,647	78.1	92
	女	20	66	167	263	124	43	683	77.1	91
	計	47	194	491	902	495	201	2,330	77.8	92

会員就業希望職種（第1希望職群別・男女別）及び就業状況

区 分		技術群	技能群	事 務 整理群	管理群	折衝外 交群	軽作業 群	サービ ス群	その他	合計
令和8年 3月31日現在 登録会員数	男	244	256	133	585	43	742	32	2	2,037
	女	27	14	122	11	35	491	131	1	832
	計	271	270	255	596	78	1,233	163	3	2,869
令和7年度中 就業実会員数	男	23	107	10	166	7	497	4	0	814
	女	8	9	17	1	2	394	17	0	448
	計	31	116	27	167	9	891	21	0	1,262

(7) 会員の就業状況

この1年間に就業した会員数は、2,330人で、年度末の会員数に対する比率は81.2%でした。

会員の就業状況（カッコ内は年度末登録会員の就業実人数）

地 区	年度末会員数（人）	就業会員数（人）	就業率（%）
中 央 ブ ロ ッ ク	小 山	80	59 (54) 73.8%
	清 新	113	91 (87) 80.5%
	横 山	74	57 (53) 77.0%
	中 央 北	63	50 (46) 79.4%
	中 央 南	83	69 (64) 83.1%
	星 が 丘	73	60 (54) 82.2%
	光 が 丘	45	37 (34) 82.2%
	青 葉	56	44 (40) 78.6%
	陽 光 台	43	34 (31) 79.1%
	大 野 北	76	60 (56) 78.9%
	上 矢 部	85	66 (61) 77.6%
	淵 野 辺	58	46 (46) 79.3%
	田 名	101	78 (73) 77.2%
	上 溝 北	54	45 (38) 83.3%
	上 溝 南	73	58 (56) 79.5%
小 計	1,077	854 (793)	79.3%
南 ブ ロ ッ ク	大 野 中	109	82 (78) 75.2%
	大 沼	66	57 (56) 86.4%
	若 松	69	56 (53) 81.2%
	大 野 南	66	50 (48) 75.8%
	上 鶴 間 本 町	69	58 (55) 84.1%
	相 模 大 野	117	96 (91) 82.1%
	麻 溝	65	55 (51) 84.6%
	新 磯	53	51 (46) 96.2%
	相 模 台	116	90 (87) 77.6%
	麻 溝 台	63	55 (53) 87.3%
	相 武 台	99	79 (74) 79.8%
	東 林	87	73 (70) 83.9%
	相 南	85	73 (72) 85.9%
小 計	1,064	875 (834)	82.2%

緑 ブ ロ ッ ク	橋 本	75	69 (66)	92.0%
	西 橋 本	70	54 (50)	77.1%
	相 原	30	25 (23)	83.3%
	二 本 松	66	55 (49)	83.3%
	大 沢 東	88	63 (59)	71.6%
	大 沢 西	83	68 (57)	81.9%
	城 山	104	77 (72)	74.0%
	津 久 井	123	113 (107)	91.9%
	相 模 湖	59	50 (50)	84.7%
	藤 野	30	27 (26)	90.0%
	小 計	728	601 (559)	82.6%
合 計	2,869	2,330 (2,186)	81.2%	

(8) 男女別就業状況

区分		年度末会員数 (人)	就業会員数 (人)	就業率 (%)
中央 ブ ロ ッ ク	男	768	601	78.3%
	女	309	253	81.9%
	計	1,077	854	79.3%
南 ブ ロ ッ ク	男	750	616	82.1%
	女	314	259	82.5%
	計	1,064	875	82.2%
緑 ブ ロ ッ ク	男	519	430	82.9%
	女	209	171	81.8%
	計	728	601	82.6%
合 計	男	2,037	1,647	80.9%
	女	832	683	82.1%
	計	2,869	2,330	81.2%

(9) 男女別会員就業日数

	男 (人)	女 (人)	計 (人)
10日未満	193	121	314
10日～29日	180	84	264
30日～89日	399	164	563
90日～179日	702	230	932
180日以上	173	84	257
合計	1,647	683	2,330

(10) 男女別年間配分金収入

	男 (人)	女 (人)	計 (人)
1万円未満	131	68	199
1万円以上～ 3万円未満	80	61	141
3万円以上～ 5万円未満	51	36	87
5万円以上～ 10万円未満	101	76	177
10万円以上～ 30万円未満	323	175	498
30万円以上～ 50万円未満	285	154	439
50万円以上～ 80万円未満	418	90	508
80万円以上～ 100万円未満	142	11	153
100万円以上～ 150万円未満	95	11	106
150万円以上	21	1	22
合計	1,647	683	2,330

3 事業の実績

(1) 請負・委任

令和7年度は、契約額10億8665万円（前年度比0.6%減）となりました。

区 分		受託件数 (件)	就業延人員 (人)	契約金額 (円)
公 共	本年度実績	1,228	35,173	173,566,002
	前年度実績	1,200	33,961	155,028,442
	前年度比	2.3%増	3.6%増	12.0%増
民間 企業	本年度実績	20,607	182,524	913,081,378
	前年度実績	21,659	193,130	938,570,175
	前年度比	4.9%減	5.5%減	2.7%減
合 計	本年度実績	21,835	217,697	1,086,647,380
	前年度実績	22,859	227,091	1,093,598,617
	前年度比	4.5%減	4.1%減	0.6%減

職群別の事業受託実績は、次のとおりです。

群	班	件数 (件)	割合 (%)	契約金額 (円)	割合 (%)
技 術	教育指導	309	1.4	4,071,100	0.4
	特殊技術	2	0.0	107,306	0.0
	小計	311	1.4	4,178,406	0.4
技 能	技能	4,448	20.4	119,413,973	11.0
	製作加工	37	0.2	3,597,424	0.3
	小計	4,485	20.5	123,011,397	11.3
事 務 整 理	一般事務	86	0.4	3,242,794	0.3
	毛筆筆耕	70	0.3	1,684,548	0.2
	調査事務	5	0.0	48,065	0.0
	小計	161	0.7	4,975,407	0.5
管 理	施設管理	702	3.2	229,479,568	21.1
	物品管理	38	0.2	5,381,695	0.5
	小計	740	3.4	234,861,263	21.6
折 衝 外 交	販売集金	12	0.1	520,572	0.0
	外務	125	0.6	8,699,045	0.8
	小計	137	0.6	9,219,617	0.8
軽 作 業	屋外作業	11,348	52.0	449,410,999	41.4
	屋内作業	3,276	15.0	253,622,096	23.3
	小計	14,624	67.0	703,033,095	64.7
サ ー ビ ス	福祉・家事サービス	185	0.8	3,493,991	0.3
	その他サービス	1,192	5.5	3,874,204	0.4
	小計	1,377	6.3	7,368,195	0.7
合 計		21,835	100.0	1,086,647,380	100.0

※班ごとに四捨五入しているため、割合の小計及び合計の値が一致しない場合がある。

(2) 派遣事業

区 分		受注件数 (件)	就業延人員 (人)	契約金額 (円)
公 共	本 年 度 実 績	11	867	5,555,350
	前 年 度 実 績	13	641	3,812,337
	前 年 度 比	15.4%減	35.3%増	45.7%増
民 間 企 業	本 年 度 実 績	98	5,397	38,420,553
	前 年 度 実 績	93	5,395	35,252,383
	前 年 度 比	5.4%増	0.0%増	9.0%増
合 計	本 年 度 実 績	109	6,264	43,975,903
	前 年 度 実 績	106	6,036	39,064,720
	前 年 度 比	2.8%増	3.8%増	12.6%増

※受託件数は受注ごとの就業実績件数。就業報告が発生した月に1件計上。

※受注件数は契約ごとの件数。受注の就業期間の開始月に1件計上。

4 総会等の開催状況

名 称	開催年月日	内 容
第14回 定 時 総 会	令和7年 6月13日(金)	議 事 <ul style="list-style-type: none"> ・ 令和6年度収支補正予算(第1号) ・ 令和6年度収支補正予算(第2号) ・ 令和6年度事業報告 ・ 理事2名選任 ・ 令和6年度決算報告及び監査報告 ・ 定款の変更 ・ 令和7年度事業計画 ・ 令和7年度収支予算

(2) 理事会

名 称	開催年月日	内 容
第1回 理 事 会	令和7年 5月9日(金)	議 事 <ul style="list-style-type: none"> ・ 令和6年度収支補正予算(第2号) ・ 事務局の組織等に関する規程の一部改正 ・ 職員給与規程の一部改正 ・ 令和6年度事業報告 ・ 令和6年度決算報告 ・ 第14回定時総会の議決権行使 ・ 表彰規程に基づく被表彰者の決定 ・ 一般社団法人に関する法律第84条に基づく承認
臨 時 理 事 会	令和7年 6月13日(金)	議 事 <ul style="list-style-type: none"> ・ 常務理事の選定 ・ 理事会専門部会の構成
第2回 理 事 会 (オンライン)	令和7年 7月17日(木)	議 事 <ul style="list-style-type: none"> ・ 新たな契約方法への移行 ・ 自動車使用要綱の一部改正
第3回 理 事 会 (オンライン)	令和7年 9月9日(火)	議 事 <ul style="list-style-type: none"> ・ ブロック会議設置要領の一部改正 ・ 地区班設置要領の一部改正

<p>第4回 理事 会</p>	<p>令和7年 10月21日(火)</p>	<p>議 事</p> <ul style="list-style-type: none"> ・公益社団法人相模原市シルバー人材センター 利用規約の制定 ・公益社団法人相模原市シルバー人材センター 会員業務就業規約の制定 ・事務費規程の一部改正 ・会員就業規程の一部改正 ・配分金規程の一部改正 ・財務規程の一部改正 ・公益社団法人相模原市シルバー人材センター 定款第4条第1項第1号に掲げる事業の契約に関する規程の制定 ・令和8年度配分金(会員業務委託料)見積単価基準 ・令和8年度予算編成方針(案) ・嘱託職員就業規則の一部改正 ・臨時職員及び非常勤職員就業規則の一部改正
<p>第5回 理事 会</p>	<p>令和7年 12月12日(金)</p>	<p>議 事</p> <ul style="list-style-type: none"> ・職員給与規程の一部改正 ・職員就業規則の一部改正 ・特別職嘱託職員就業規則の一部改正 ・再任用職員就業規則の一部改正 ・嘱託職員就業規則の一部改正 ・特定資産取得資金計画の変更 ・印章規程の一部改正 ・事業実施3か年計画【令和8年度～令和10年度】 ・重要な職員の任命
<p>第6回 理事 会</p>	<p>令和8年 3月17日(火)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・令和8年度事業計画及び収支予算 ・役員の任期満了に伴う候補者 ・役員選出要綱の一部改正 ・第15回定時総会の開催日時及び場所並びに 目的である事項の決定 ・職員給与規程の一部改正 ・嘱託職員就業規則の一部改正 ・職員退職金支給規程の一部改正 ・事務局の組織等に関する規程の一部改正 ・役員賠償責任保険の加入

(3) 理事会専門部会

総務部会

名 称	開催年月日	内 容
第1回 総務部会	令和7年 5月1日(木)	<ul style="list-style-type: none">・ 令和6年度収支補正予算(第2号)・ 事務局の組織等に関する規程の一部改正・ 職員給与規程の一部改正・ 令和6年度事業報告・ 令和6年度決算報告・ 第14回定時総会の議決権行使・ 表彰規程に基づく被表彰者の決定・ 第14回定時総会の役割分担・ 事業実施3か年計画の取り組み・ 総務部会に関わる令和7年度事業の実施・ 新たな契約方法への変更の進め方・ 地区班のあり方の検討・ 令和6年度事故発生状況
第2回 総務部会	令和7年 7月8日(火)	<ul style="list-style-type: none">・ 自動車使用要綱の一部改正・ 新たな契約方法への移行・ 新たな契約方法への移行に係る規程等の変更・ 地区班のあり方の検討・ 令和7年度事故発生状況
第3回 総務部会	令和7年 8月21日(木)	<ul style="list-style-type: none">・ ブロック会議設置要領の一部改正・ 地区班設置要領の一部改正・ 事業・会員拡大推進活動の検討・ 令和7年度事故発生状況・ 屋外作業(植木・除草)における熱中症予防に関する指針
第4回 総務部会	令和7年 10月9日(木)	<ul style="list-style-type: none">・ 公益社団法人相模原市シルバー人材センター 利用規約の制定・ 公益社団法人相模原市シルバー人材センター 会員業務就業規約の制定・ 公益社団法人相模原市シルバー人材センター 定款第4条第1項第1号に掲げる事業の契約に関する規程の制定・ 事務費規程の一部改正・ 会員就業規程の一部改正・ 配分金規程の一部改正・ 財務規程の一部改正・ 嘱託職員就業規則の一部改正・ 臨時職員及び非常勤職員就業規則の一部改正・ 令和8年度予算編成方針・ 令和7年度事故発生状況

第5回 総務部会	令和7年 12月2日(火)	<ul style="list-style-type: none"> ・印章規程の一部改正 ・特定資産取得資金計画の変更 ・令和8年度事業計画(案)及び収支予算(案) ・事業実施3か年計画【令和8年度～令和10年度】 ・役員任期満了に伴う候補者の選出 ・西門商店街空き店舗での事業 ・会員募集チラシ(駐輪場)の展開 ・令和7年度事故発生状況
第6回 総務部会	令和8年 3月5日(木)	<ul style="list-style-type: none"> ・令和8年度事業計画及び収支予算 ・役員任期満了に伴う候補者 ・役員選出要綱の一部改正 ・第15回定時総会の開催日時及び場所並びに目的である事項の決定 ・職員給与規程の一部改正 ・職員退職金支給規程の一部改正 ・嘱託職員就業規則の一部改正 ・事務局の組織等に関する規程の一部改正 ・役員賠償責任保険の加入 ・西門商店街空き店舗での事業検討中止 ・事業実施3か年計画【令和8年度～令和10年度】の取り組み ・令和8年度年間事業予定 ・令和7年度事故発生状況

事業部会

名 称	開催年月日	内 容
第1回 事業部会	令和7年 4月30日(水)	<ul style="list-style-type: none"> ・事業実施3か年計画の取り組み ・事業部会に関わる令和7年度事業の実施 ・令和7年度各種講習会の開催 ・事業・会員拡大推進活動及び推進員の取り組み ・相模原市民桜まつり事業普及啓発活動の結果 ・新たな契約方法への変更の進め方 ・第14回定時総会の役割分担
第2回 事業部会	令和7年 6月30日(月)	<ul style="list-style-type: none"> ・新たな契約方法への移行 ・令和8年度配分金見積単価基準及び事務費の考え方 ・シルバーまつりの今後の検討 ・小学生書き初め教室 ・手芸品の新規受注
第3回 事業部会	令和7年 8月19日(火)	<ul style="list-style-type: none"> ・令和8年度業務委託料(配分金)見積単価基準 ・事業・会員拡大推進活動の検討 ・地区別未就業会員の状況 ・しめ縄飾り販売 ・有料職業紹介における紹介料の変更

第4回 事業部会	令和7年 10月7日(火)	<ul style="list-style-type: none"> ・令和8年度予算編成方針 ・令和8年度配分金見積単価基準 ・新たな契約方法への移行 ・事業・会員拡大推進活動（上半期結果）
第5回 事業部会	令和7年 11月27日(木)	<ul style="list-style-type: none"> ・令和8年度事業計画（案）及び収支予算（案） ・各種講習会の開催結果 ・植木・草刈講習会受講後のフォロー ・会員募集チラシ（駐輪場）の展開 ・令和8年度刃物研ぎ事業における会場借用 ・西門商店街空き店舗での事業 ・相模原市民桜まつりへの参加
第6回 事業部会	令和8年 2月26日(木)	<ul style="list-style-type: none"> ・令和8年度事業計画及び収支予算 ・令和8年度刃物研ぎ事業における会場借用 ・西門商店街空き店舗での事業検討中止 ・新たな契約方法への移行 ・相模原市民桜まつり事業普及啓発活動 ・新入会員講習会（接客接遇）開催結果 ・しめ飾り販売結果 ・小学生書き初め教室結果 ・事業実施3か年計画【令和8年度～令和10年度】の取り組み ・令和8年度年間事業予定 ・令和8年度新規案件に伴う会員募集チラシの展開

組織部会

名 称	開催年月日	内 容
第1回 組織部会	令和7年 4月22日(火)	<ul style="list-style-type: none"> ・事業実施3か年計画の取り組み ・組織部会に関わる令和7年度事業の開催 ・会員福利厚生事業の実施 ・令和7年度会員演芸会実行委員会設置要領の変更及び実行委員の選出 ・事業・会員拡大推進活動及び推進員の取り組み ・令和6年度地区班活動費収支報告 ・役員地区長ブロック研修会 ・地区班のあり方の検討
第2回 組織部会	令和7年 6月24日(火)	<ul style="list-style-type: none"> ・組織部会に関わる令和7年度事業の開催 ・シニア女性の社会参加セミナーの開催 ・メイクアップ講習会の開催 ・Web入会チャンネルの導入検討 ・事業普及啓発用消耗品 ・地区班のあり方の検討

<p>第3回 組 織 部 会</p>	<p>令和7年 8月18日(月)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ブロック会議設置要領の一部改正 ・地区班設置要領の一部改正 ・会員福利厚生事業実施方法（指針）の一部改正 ・事業・会員拡大推進活動の検討 ・会員演芸会の開催 ・シルバーの日の活動 ・「広報さがみはら」への無料記事掲載及び有料広告掲載
<p>第4回 組 織 部 会</p>	<p>令和7年 10月2日(木)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・令和8年度予算編成方針 ・新たな契約方法への移行 ・事業・会員拡大推進活動（上半期報告） ・シニア女性の社会参加セミナー開催結果 ・女性会員懇親会の進捗 ・会員紹介カードの実施状況 ・一般高齢者対象セミナー
<p>第5回 組 織 部 会</p>	<p>令和7年 11月25日(火)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・令和8年度事業計画（案）及び収支予算（案） ・西門商店街空き店舗での事業 ・一般高齢者対象セミナー ・地区別懇談会の開催状況 ・シルバーの日の活動結果 ・メイクアップ講習会の開催結果 ・女性会員懇親会開催結果 ・会員演芸会開催結果 ・会員募集チラシ（駐輪場）の展開
<p>第6回 組 織 部 会</p>	<p>令和8年 2月24日(火)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・令和8年度事業計画及び収支予算 ・事業実施3か年計画【令和8年度～令和10年度】の取り組み ・令和8年度年間事業予定 ・令和8年度会員獲得広報活動経費の取扱い（案） ・令和8年度役員地区長合同研修会の開催 ・西門商店街空き店舗での事業検討中止 ・接客接遇講習会の実施方法の変更 ・令和8年度一般高齢女性向けセミナー等の開催 ・市広報・タウン紙への広告掲載等の予定 ・女性会員懇親会開催結果 ・事業・会員拡大推進活動経費の進捗 ・地区別懇談会の開催状況 ・会員紹介カードの実施状況 ・令和7年度一般高齢者対象セミナー ・Web入会チャネルの導入

(4) 安全管理委員会

名 称	開催年月日	内 容
第1回 安全管理委員会	令和7年 4月25日(金)	<ul style="list-style-type: none">・令和6年度事故発生状況・全国シルバー人材センター重篤事故発生状況・事故発生に伴う警告点の決定・令和6年度安全就業年間計画実績・令和7年度安全就業年間計画・令和7年度事故防止に向けた取り組み
第2回 安全管理委員会	令和7年 7月29日(火)	<ul style="list-style-type: none">・令和7年度事故発生状況・全国シルバー人材センター重篤事故発生状況・事故発生に伴う警告点の決定・令和7年度安全就業年間事業計画・令和7年度事故防止に向けた取り組み状況・安全巡回状況報告
第3回 安全管理委員会	令和7年 11月14日(金)	<ul style="list-style-type: none">・令和7年度事故発生状況・全国シルバー人材センター重篤事故発生状況・事故発生に伴う警告点の決定・令和7年度安全就業年間事業計画・令和7年度事故防止に向けた取り組み状況・安全巡回状況報告
安全管理委員・安 全管理対策員合同 会議	令和7年 12月16日(火)	<ul style="list-style-type: none">・令和7年度事故発生状況・全国シルバー人材センター重篤事故発生状況・令和7年度安全就業年間事業計画・令和7年度事故防止に向けた取り組み状況・令和7年度安全巡回結果報告
第4回 安全管理委員会	令和8年 3月12日(木)	<ul style="list-style-type: none">・令和7年度事故発生状況・全国シルバー人材センター重篤事故発生状況・事故発生に伴う警告点の決定・令和7年度安全就業年間事業計画・令和7年度事故防止に向けた取組状況・令和8年度事故防止に向けた取り組み概要(案)

(5) 地区長連絡会議

名 称	開催年月日	内 容
第1回 地区長連絡会議	令和7年 4月17日(木)	<ul style="list-style-type: none">・地区長委嘱式・令和6年度事業実績及び令和7年度事業目標・第14回定時総会・令和7年度地区別懇談会の開催・令和7年度事業普及啓発活動・令和6年度地区活動費収支報告・令和6年度事故発生状況・各委員の選出
第2回 地区長連絡会議	令和7年 6月26日(木)	<ul style="list-style-type: none">・第14回定時総会開催結果・各種事業及び講習会等の開催・役員・地区長ブロック研修会の開催・会員演芸会開催ブロックの順番変更・各委員の選出結果・地区班の再編成・令和7年度事故発生状況・熱中症対策
第3回 地区長連絡会議 (オンライン)	令和7年 9月18日(木)	<ul style="list-style-type: none">・令和8年度配分金(会員業務委託料)見積単価基準・ブロック会議設置要領の一部改正・地区班設置要領の一部改正・会員福利厚生事業(指針)の一部改正・地区長・班長の選任・ブロック研修会開催結果・シルバーの日の活動・会員演芸会の実施・しめ飾り販売・小学生書き初め教室・地区別懇談会の開催状況・未就業会員及び就業未提供会員の状況・令和7年度事故発生状況

<p>第4回 地区長連絡会議</p>	<p>令和7年 12月18日(木)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・新契約方法への移行 ・令和8年度配分金（会員業務委託料）見積単価基準 ・役員任期满了に伴う候補者 ・事業実施3か年計画【令和8年度～令和10年度】 ・地区別懇談会の開催状況 ・一般高齢者対象セミナーの開催 ・シルバーの日の活動結果 ・各種講習会の開催結果及び講習会受講後のフォロー ・会員演芸会の開催結果 ・女性会員対象懇親会開催結果等 ・シニア女性の社会参加セミナーの開催結果 ・メイクアップ講習会の開催結果 ・会員募集チラシ（駐輪場）の展開 ・相模原市民桜まつりの参加 ・令和7年度事故発生状況
<p>第5回 地区長連絡会議</p>	<p>令和8年 3月24日(火)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・令和8年度事業計画 ・令和8年度年間事業予定 ・令和8年度ブロック会議の開催 ・令和8年度役員・地区長合同研修会 ・第53回相模原市民桜まつり事業普及啓発活動 ・令和7年度ブロック会議及び地区班活動報告 ・令和7年度地区班活動収支報告書の提出 ・令和7年度事故発生状況