

平成29年度 事業計画

I、基本方針

当センターでは、シルバー人材センターの基本理念である「自主・自立」、「共同・共助」の精神に基づき、会員ひとり一人が認識を深め、長年培ってきた知識や経験を活かし、会員の就業機会の確保に努め、また、高齢者の生きがいの充実と、社会参加の活性化を図ることを目的として、地域社会において大きな役割を果たしてまいりました。しかし、西海市を取り巻く環境は大変厳しい状況下にあります。平成17年4月の5町合併時の人口より約5,500人(16%)減少し3万人を下回っております。また、60歳以上の人口は約12,800人で市人口の約44%を占めております。このような急速な高齢化が進む中、高齢者の就業機会の確保・拡大及び高齢者の生きがいづくりの支援を進め、様々な面において現代社会の重要な担い手となっております。

平成29年度の事業計画方針としては、平成25年度に決定した「事務局組織の機構改革」による、平成29年4月1日以降の本部への一本化につきましては、職員の配置及び班長制度の準備が十分とは言えず、時期尚早と判断いたしました。平成29年度からは中長期計画の作成に着手し、組織機構改革について再度検討し、その方針を出来るだけ早く会員皆様にお諮りしたいと考えております。また、新たな事業として今年度より新総合事業にも取り組んで参ります。内容につきましては要支援者や事業対象者の生活支援サービスを行うものです。

就業機会の拡大並びに会員の拡大については、「高齢者活用、現役世代サポート事業」に沿った派遣事業の推進について職員が率先して行うと同時に、会員及び役職員が一体となり、会員の拡大と併せて就業機会の確保に努めてまいります。

事業面においては、シルバー人材センターの重点課題である「安全・適正就業」の強化に努め、会員が安全で安心して就業できる環境づくりに努めてまいります。

II、基本事業

1 シルバー人材センター事業（公益目的事業）

(1) 安全・適正就業推進事業

- ① 安全・適正就業推進事業
- ② 地域班長、職群班長研修事業

(2) 機能強化推進事業

- ① 就業開拓推進事業
- ② 会員拡大推進事業

(3) 普及啓発事業の強化

2 労働者派遣事業の強化

3 有料職業紹介事業の推進

Ⅲ 事業実施計画

1 シルバー人材センター事業

(1) 安全・適正就業推進事業

① 安全・適正就業研修事業

会員の安全就業意識や健康管理意識の向上を図り、会員一人ひとりの事故防止、健康管理に対する意識の醸成のための研修会、講習会を各支部単位で実施する

また、安全・適正就業委員会及びコンプライアンス委員会を各委員会ごとに開催し就業現場の現地確認及びパトロールを実施する

② 見積専門員、職群班長の定着化

今後の2支部体制の円滑な運営を進めるうえでは、見積専門員、職群班長の役割は重要なものとなっていくので、各専門班長の全体会議を開催し、より一層の定着化を図っていく

(2) 機能強化推進事業

① 就業開拓推進事業

会員及び役職員が一体となって、地域のニーズを的確に把握し、就業機会の拡大を図る活動を実施する

② 会員拡大推進事業

シーズンによっては会員不足等も発生しているため、会員の少ない地区を中心に、関係者が一体となって会員拡大のための活動を推進する

(3) 普及啓発事業の強化

① ボランティア活動などを実施することにより、地域への貢献、市民へのPR活動につなげる

2 労働者派遣事業

平成29年度は、国等の方針に沿い定期的な就業が可能な業種への派遣事業の拡大をはかる

3 有料職業紹介事業

就業を希望する会員又は高齢者に対し、ハローワーク等と連携を図り職業紹介事業を行います