

令和元年度事業計画について

I 基本計画

現在、私達を取り巻く環境は、少子高齢化が進み労働力が減少する中で、高齢者に対する期待と需要は今後増加するものと考えられます。

このような情勢の中、シルバー事業の原点である高年齢者が就業を通じて、社会参加や生きがいを見出すという本来の趣旨を念頭において、シルバー人材センターの果たす役割はますます重要になると思われます。

西海市シルバー人材センターにおいては、中長期目標計画（2年目）に沿って着実に取り組んでまいります。また、センターが行う派遣業務に関し、就業機会の確保に寄与することが見込まれる業種・職種及び対象地域を指定することにより、週40時間までの業務拡大が可能となりました。引き続き元気で働ける高齢者に仕事を提供し、高齢者が社会の担い手とし、長年培ってきた知識と能力を活かし、地域社会の一員として生き生きと働き、地域の支え手となれるよう支援し、事業を実施してまいります。

このため、当センターでは、基本である「自主・自立」「共同・共助」の精神を再確認し、より健全な運営を行うことにより、地域社会より信頼されるシルバー人材センターを目指し次の事業を実施します。

II 基本事業

1 シルバー人材センター事業

(1) 安全・適正就業推進事業

- ① 安全・適正就業推進事業
- ② 地域班・職群班研修事業

(2) 機能強化推進事業

- ① 就業開拓推進事業
- ② 会員拡大推進事業

(3) 普及啓発事業の強化

- 2 労働者派遣事業の強化
- 3 職業紹介事業の推進
- 4 新総合事業の推進

Ⅲ 事業実施計画

1 シルバー人材センター事業

(1) 安全・適正就業推進事業

① 安全・適正就業推進事業

○会員の安全就業意識や健康管理意識の向上を図り、会員一人ひとりの事故防止、健康管理に対する意識の醸成のための研修会・講習会を実施します。会員の就業にあたっては、安全就業が基本であり、「安全は全てにおいて優先する」をモットーに事故防止対策に組織をあげて取り組みます。また、会員の健康診断の受診の奨励及び「健康チェックリスト」による点検や、会員の自動車保険の加入を促進し、交通安全にも取り組み組んでまいります。

○安全・適正就業委員会による安全巡視パトロールや、安全対策講習会等を実施し事故の撲滅に取り組んでまいります。

② 地域班、職群班研修事業

会員相互の連帯意識の高揚、就業面での協調性及び就業ルールの徹底を図るため、地域班・職群班の役割は重要です。班会議等を中心に情報等の提供を行い、より活発な組織体制の確立を図っていきます。

また、会員が就業に必要な知識や技能を習得することで、質の高いサービスの提供を実現し、さらに新たな就業機会を確保するため、研修会・講習会等の充実に努めます。

(2) 機能強化推進事業

① 就業開拓推進事業

公共団体・企業・家庭等に対して、就業機会の開拓を積極的に展開し
会員の希望、知識及び経験に応じた就業を提供します。

② 会員拡大推進事業

市の広報誌・高齢者活躍人材確保育成事業等を活用し、関係者が一体となり、会員拡大のための活動を推進する。

また、中長期目標計画も2年目になりますので、目標達成に向けて会員増強に取り組んでまいります。

(3) 普及啓発事業の強化

社会奉仕活動とホームページ等の活用により、地域社会にセンター事業を広く宣伝し、市民への積極的なPR活動を展開します。

2 労働者派遣事業の強化

シルバー派遣事業については、人手不足分野や現役世代を支える分野において、就業機会の開拓・マッチングを図ります。

また、請負・委任になじまない就業の派遣契約への切り替えを積極的に推進します。

3 職業紹介事業の推進

就業を希望する会員又は高齢者に対し、ハローワーク等と連携を図り、職業紹介事業を行います。

4 新総合事業の推進

女性会員の拡大にも直結し、地域への貢献度も高いと思われる事業については、継続的かつ安定的な運営を図ってまいります。