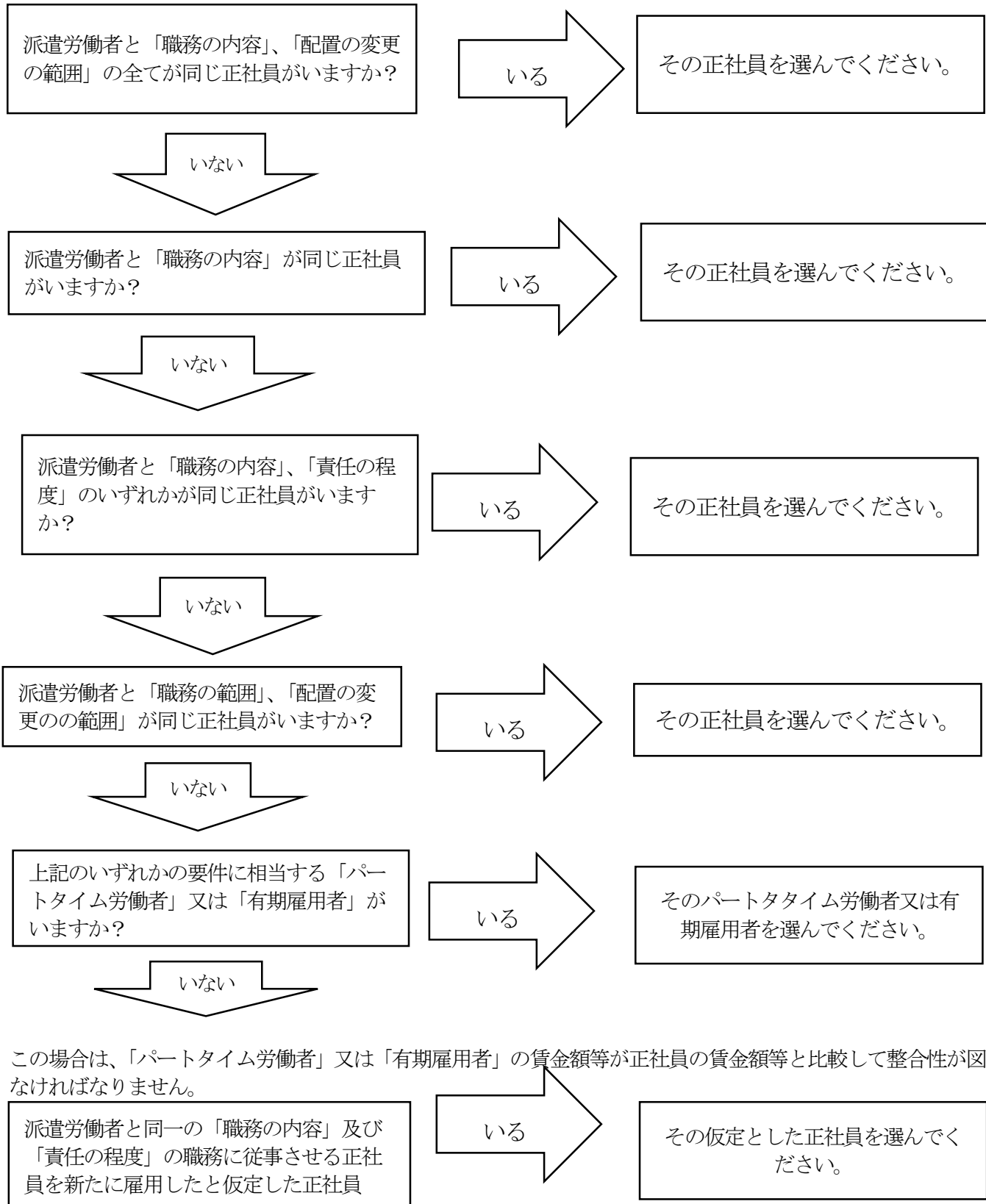


# 比較対象労働者の選定方法

下記のフローを参考にして選定してください。  
受け入れようとする派遣労働者と働き方等が同じ労働者を選んでください。

1. 「職務の内容」とは「職種」及びその職種の中核的業務
2. 「責任の程度」とは「与えられている権限の範囲」
3. 「配置の変更の範囲」とは配置換え、昇給、昇格の範囲



この場合は、就業規則に規定されており、既に雇用されている正社員と賃金等の待遇に整合性が図られている者に限ります。