

人生100年時代。高齢先進国のわが国では、定年撤廃や高齢者の雇用促進に伴う利点のみでなく、その危険性も見据える必要があります。労働安全衛生法の定期健康診断実施義務がなく、労働基準法が適用されないシルバー人材センターだからこそ、「健康になる就労」を支える合理的、かつ新しい仕組みをつくれる可能性があります。本事業は、適切な対処法に「気づく」、「覚える」、「健康になる就労を他者に「伝える」活動を推進し、健康になる就労を実践する会員＜働きながら健康になる術を実践する会員＞が山武市で、そして全国で増えることを目指しています。

