

平成31年度 事業計画書

1. 事業活動方針

現在、日本の雇用環境は継続的な改善が続いており、有効求人倍率は横ばい圏内で推移しているのが、現状で、今後も着実に改善していくことが期待されています。

しかしながら、当シルバー人材センターでは、近年、会員の減少が続いており、今後は、会員増強や、高齢者の多様化したニーズに応じた就労機会の提供・開拓が急務となっています。

社会や地域の動向を注視しつつ、活力ある団体運営を念頭に、諸事業を推進してまいります。

2. 事業内容

(1) 受託事業の拡大

①事業目標

項目	目標値	前年比
会員数 (人)	282	85%
契約金額 (千円)	120,000	91%
就業率 (%)	88	98%
受託件数 (件)	1,710	91%
賛助会員数 (件)	11	73%

②会員増強

- ア 入会説明会を定期的を開催する。(年5回)
- イ 入会募集チラシの全戸配布を実施。(年2回)
- ウ ホームページを活用し、就業情報を定期的に提供する。
- エ 随時入会の受付をする。

③就業機会の開拓

- ア ポスティングによる全戸配布を実施する。(年2回)
- イ ワークシェアリングの推進をより一層図る。
- ウ 開拓員にて家庭・企業訪問を実施して、新規開拓を行う。

④ シルバー派遣事業の取組みを企業へPRする。

⑤ 県内シルバーの就業情報を収集して実践可能な職種を開拓する。

(2) シルバー派遣事業の推進

派遣事業にて新規職種開拓を行う。

- (3) 有料職業紹介事業の推進
臨時的・短期的な雇用を求めている高齢者に随時職業紹介を行う。
- (4) 就業に必要な知識及び技能習得のための講習会を開催
 - ① 植木の剪定講習会
 - ② 草刈機及び草払い機安全操作講習会
 - ③ 襖張替え講習会
 - ④ その他必要に応じて講習会等を実施する。
- (5) 就業に関する情報の提供
 - ① 各種広告媒体にシルバーの紹介をする。
 - ② 全国シルバー人材センター事業協会・神奈川県シルバー人材センター連合会・近隣シルバー人材センター等より各種情報の収集を行う。
- (6) 就業に関する調査研究
 - ① 他シルバーに視察を行い、新規職種調査研究を実施する。
 - ② ふれあいセンターを活用し、世代間交流事業充実のために調査研究を実施する。
- (7) 普及啓発活動の展開
 - ① 会報誌を発行（年2回）
 - ② 「事務局だより」（会議報告や就業情報等の提供）を発行（年4回）
 - ③ ボランティア活動を実施
 - ④ 町イベントに参加し事業の周知に努める。
「さむかわ産業まつり」への参加
 - ⑤ ホームページ運営の充実を図る。
- (8) 安全就業の推進及び交流事業の推進
 - ① 安全就業推進委員会にて安全対策方針を策定する。
 - ② 安全講習会の開催をする。
 - ③ 会員交流事業（互助会等）を検討し、実施する。
- (9) 独自事業の展開
 - ① パソコン教室の開催
 - ② ガーデニング教室の開催
 - ③ シルバー農園の活用による事業研究
- (10) その他
 - ① 第3次中期事業計画策定の実施
 - ② 就業に関する相談を随時実施
 - ③ その他必要な事業を随時実施