

令和7年度事業報告

(令和7年4月1日から令和8年3月31日まで)

1 事業概況

令和7年度は、物価高騰や最低賃金の引上げにより地域経済や市民生活に影響が続く中、フリーランス法施行や公益法人制度改革への対応など、事業環境は大きな転換期を迎えました。

当センターでは「会員拡大」を最優先課題とし、安全・適正就業の確保と財政基盤の確立を図りながら事業を推進しました。新事務所移転の効果を活かした基盤強化とともに、「第4次中長期計画」に基づき各種施策を展開しました。

会員拡大に向けては、講習会等の各種イベント開催や「どまんなかフェスタ佐野2025」への出店などの普及啓発活動を実施するとともに、「より愛茶屋」の開催による会員の居場所づくりの推進に取り組みました。その結果、新規入会者73名、会員数は476人（前年度比7人増）となりました。

就業事業は、受託事業197,693,973円（前年度比99.6%）、派遣事業65,423,725円（同98.9%）となり、件数は減少したものの単価見直しにより概ね前年度並みを確保しました。

また、デジタル化の推進や安全対策の強化により業務効率化を図り、傷害事故0件を達成しました。今後も地域に根ざした活動を継続し、更なる発展を目指します。

2 実施状況

(1) 会員の拡大

年度当初469人で開始し、入会73人、退会66人となり、年度末会員数は476人（前年度比7人増）となりました。

新規会員の獲得および普及啓発のため、ホームページでの案内や「どまんなかフェスタ佐野2025」における小物販売を行ったほか、スマホ教室をはじめとした各種講習会やイベントを開催し、イメージアップに努めました。

また、会報「シルバーライフさの」および「事務局だより」を発行し、全会員へ配布することで、センターの情報共有を図りました。

さらに、会員紹介運動により18名の新規登録実績を上げました。加えて、既存会員のフォローアップおよび交流の場として、「より愛茶屋」（毎週火曜日に会議室を開放）を実施し、計44回開催、延べ162名が参加するなど、社会参加の促進に努めました。

<会員登録の状況>

(単位：人)

	男 性	女 性	計
令和7年3月31日現在	320	149	469
入 会	36	37	73
退 会	40	26	66
令和8年3月31日現在	316	160	476

<入会動機>

	人 数	割 合
生きがい、社会参加	26人	35.6%
仲間作り	5人	6.8%
時間的余裕	7人	9.6%
健康維持・増進	8人	11.0%
経済的理由	22人	30.1%
その他	5人	6.8%
計	73人	

<退会理由>

	人 数	割 合
病気（本人）	13人	19.7%
シルバー事業を通じて就職	0人	0.0%
その他で就職	11人	16.7%
死亡	6人	9.1%
転居	4人	6.1%
希望する仕事なし	6人	9.1%
就業機会なし	1人	1.5%
家庭の事情（介護等）	4人	6.1%
会費未納	3人	4.5%
加齢	15人	22.7%
他団体等への加入	0人	0.0%
センター運営に対する不満	1人	1.5%
未回答（不明）	0人	0.0%
その他	2人	3.0%
計	66人	

<年齢別構成>

	男性	女性	計	割合
60歳未満	0人	0人	0人	0.0%
60～64歳	3人	6人	9人	1.9%
65～69歳	31人	31人	62人	13.0%
70～74歳	98人	42人	140人	29.4%
75～79歳	126人	49人	175人	36.8%
80～84歳	42人	28人	70人	14.7%
85～89歳	16人	4人	20人	4.2%
90～94歳	0人	0人	0人	0.0%
95歳以上	0人	0人	0人	0.0%
計	316人	160人	476人	

<各種講習会・イベント>

期 日	内 容	参加人数
6月26日	シルバークッキング教室	26人
7月17日	スマホ教室	10人
8月 1日	カーボンニュートラル講座	19人
8月29日	お茶べりサロン（ブギウギ喫茶）	37人
9月 9日	スマホ教室	9人
9月26日	防災クッキング教室	21人
10月 7日	AED講習会	19人
10月16日	スマホ教室	22人
10月23日	となりのふるさと巡り	26人
11月27日	シルバークッキング教室	25人
12月12日	お茶べりサロン（ブギウギ喫茶）	34人
12月18日	きりえ教室	8人
12月19日	そば打ち教室	13人
1月15日	AED講習会	14人

1月20日	スマホ教室	12人
2月 3日	フレイル予防教室	19人
2月17日	シルバークッキング教室	25人

(2) 就業機会の拡大

市内事業所を対象としたアンケート調査を実施し、高齢者活用に関する潜在的ニーズの把握と就業機会の確保に取り組みました。また、刃物研ぎや小物製作等の独自事業を通じて、会員の特技を活かせる就業機会の拡充に努めました。

さらに、就業情報の提供スピード向上を図るため、ホームページおよび会員専用就業管理システム「Smile to Smile」を活用し、最新の求人情報を随時発信することで、会員への迅速な周知と応募受付を可能とするとともに、発注者の要望に即応できるマッチング体制の構築を図りました。

加えて、会員の高齢化やライフスタイルの変化に対応し、短時間就業や複数名によるワークシェアリングの調整を行い、会員が健康状態や生活状況に応じて無理なく就業できる環境整備を図りました。

① 受託事業実績

受注した業務をセンター会員に対し「請負・委任」契約により就業機会を提供しました。

受注件数2,487件、就業延人員26,245人日、契約金額197,693,973円でした。

前年度対比で受注件数91.7%、就業延人員98.0%、契約金額99.6%となりました。

<受託事業実績比較>

	令和6年度	令和7年度	増減	割合
受注件数	2,713件	2,487件	△226件	91.7%
就業延人員	26,769人日	26,245人日	△524人日	98.0%
契約金額	198,446,127円	197,693,973円	△752,154円	99.6%

<受託事業事業実績>

	受注件数	就業延人員	契約金額（円）			合計	
			配分金	材料費等	事務費		
管理的	0	0	0	0	0	0	
専門的・技術的	2	41	280,830	0	56,166	336,996	
事務的	24	704	5,809,394	0	1,161,877	6,971,271	
販売	2	2	3,330	0	666	3,996	
サービス	248	2,491	15,688,639	7,859,220	3,137,727	26,685,586	
保安	0	0	0	0	0	0	
農林漁業	614	1,696	16,198,727	5,407,238	3,239,745	24,845,710	
生産工程	79	238	1,822,253	515,708	364,392	2,702,353	
輸送・機械運転	3	33	320,678	397,574	64,135	782,387	
建設・採掘	30	78	648,000	271,000	129,600	1,048,600	
運搬・清掃・包装等	1,485	20,962	105,351,403	7,895,421	21,070,250	134,317,074	
合計	2,487	26,245	146,123,254	22,346,161	29,224,558	197,693,973	
公共事業	152	10,625	54,486,475	11,195,889	10,897,290	76,579,654	
民間事業	一般企業等	404	9,795	52,118,195	1,640,654	10,423,611	64,182,460
	個人・家庭	1,927	5,724	39,151,463	9,508,458	7,830,289	56,490,210
	独自事業	4	101	367,121	1,160	73,368	441,649

② 職業紹介事業実績

求職者に対し「臨時的かつ短期的な就業又は軽易な業務」に係る雇用就業を紹介する事業ですが、令和7年度の実績はありませんでした。

③ 労働者派遣事業実績

派遣労働を希望するセンター会員に対し「臨時的かつ短期的な就業又は軽易な業務」に係る派遣労働を提供しました。

受注件数61件、就業延人員10,959人日、契約金額65,423,725円でした。

前年度対比で受注件数79.2%、就業延人員96.7%、契約金額98.9%となりました。

<労働者派遣事業実績比較>

	令和6年度	令和7年度	増減	割合
受注件数	77件	61件	△16件	79.2%
就業延人員	11,336人日	10,959人日	△377人日	96.7%
契約金額	66,134,518円	65,423,725円	△710,793円	98.9%

<労働者派遣事業実績>

	受注件数	就業延人員	契約金額(円)			
			会員賃金	手数料等	合計	
管理的職業	0	0	0	0	0	
専門的・技術的職業	0	0	0	0	0	
事務的職業	0	0	0	0	0	
販売の職業	2	95	586,529	183,126	769,655	
サービスの職業	8	1,581	9,240,611	2,919,637	12,160,248	
保安の職業	0	0	0	0	0	
農林漁業の職業	0	0	0	0	0	
生産工程の職業	2	261	1,692,948	532,047	2,224,995	
輸送・機械運転の職業	6	809	4,374,293	1,358,141	5,732,434	
建設・採掘の職業	0	0	0	0	0	
運搬・清掃・包装等の職業	43	8,213	33,993,145	10,543,248	44,536,393	
合計	61	10,959	49,887,526	15,536,199	65,423,725	
公共事業	4	298	1,690,843	529,202	2,220,045	
事業間	一般企業等	57	10,661	48,196,683	15,006,997	63,203,680
	個人・家庭	0	0	0	0	0

④ 指定管理事業実績

指定管理者の指定を受け施設の管理業務を行いました。

施設名	利用回数	利用者数
大橋シルバーワークプラザ 及び 大橋高齢者生きがい工房	162回	1,792人

⑤ 独自事業実績

刃物研ぎ、小物作り製作販売及び工芸品製作販売の3事業を以下のとおり実施しました。

事業内容	就業延人員	契約金額(円)			
		配分金	材料費	事務費	収入総額
刃物研ぎ	33	276,950	1,160	55,390	333,500
小物作り製作販売	66	89,837	0	17,912	107,749
工芸品製作販売	2	334	0	66	400
計	101	367,121	1,160	73,368	441,649

⑥ 社会参加活動実績

社会参加活動として、清掃奉仕作業を以下のとおり実施しました。

期 日	内 容	参加人数
10月 9日	事務所周辺清掃奉仕作業	19人

(3) 安全就業の推進と健康の確保

① 安全就業の強化

安全・適正就業委員会による「安全パトロール」を年4回実施し、現場の点検と指導を行いました。また、草刈班や植木班などの職群班会議を開催し、安全に関する意見交換を実施しました。

会員研修委員会による「接遇研修会」を計4回（計112名参加）開催し、マナー、安全就業の意識の向上に努めました。

② 健康維持への取り組み

佐野市と連携し、「フレイル予防教室」や「AED講習会」など、健康および安全意識の向上を目的とした各種講習会を実施しました。

また、定期健康診断の受診促進に関する周知や受診アンケートを実施し、会員の健康維持に努めました。

<安全パトロール>

期 日	内 容
7月30日	安全パトロール点検表に基づく巡回
8月29日	
10月31日	
11月28日	

<事故報告>

区 分	令和6年度	令和7年度	増 減
傷 害	3件	0件	△3件
賠 償	12件	3件	△9件

<接遇研修会>

期 日	会 場	参加人数
10月30日	シルバー人材センター会議室	41人
11月20日	シルバー人材センター会議室	16人
12月11日	シルバー人材センター会議室	13人
2月19日	シルバー人材センター会議室	42人

(4) 財政基盤の強化

持続可能なセンター運営体制を構築するため、収益の確保と経費の削減の両面から財政基盤の強化に積極的に取り組みました。

デジタル化推進を加速させ、「Smile to Smile」やWeb受注システムの利用率向上を図ることで、各種案内や就業報告に係る郵送費・印刷代の削減に努めました。

将来のシステム改修や拠点整備に備えた資金の積立を検討・実施しました。

<デジタル化推進実績>

区 分	令和6年度	令和7年度	増 減
Web入会登録者数	8	5	△3
Web受注相談・登録数	115	130	15
Smile to Smileログイン数	3,217	4,020	803

(5) 事業運営基盤の強化

新事務所の機能を最大限に活用し、会員・役員・職員の連携強化を図るとともに、デジタル技術の導入と職員の専門性向上による事務執行体制の効率化に注力しました。

移転後の良好な施設環境を活かし、地域班長会議や職群班会議、さらには「より愛茶屋」等の会員交流事業を積極的に開催しました。これにより、会員同士のネットワーク構築を促進するとともに、現場の声を迅速に運営へ反映させる体制を強化しました。

複雑化する法制度や労働環境の変化に的確に対応するため、職員の外部研修（会計セミナー、派遣元責任者講習、事務担当者会議等）への参加を推奨し、専門知識の習得と資質向上を図りました。

<役職員研修会等>

開催日	主催者	会議、研修会等名	内 容	開催場所	参加者数
4月11日	栃シ連	事務担当者会議	国庫補助金の申請と報告について	宇都宮市	2名
4月18日	栃シ連	第1回事務局長会議	事業計画他	宇都宮市	1名
6月24日	全シ協	定時総会	令和6年度事業報告他	東京都	2名
6月25日	NRI	NRI顧客セミナー	持続可能な地域づくりに求められるシルバー人材センターの進化	オンライン	5名
6月27日	栃シ連	第1回女性の会	令和7年度の活動について	宇都宮市	1名
7月23日	栃シ連	理事長会議	シルバー人材センターにおける法律問題について	宇都宮市	1名
8月7日	栃シ連	第1回職員研修	会計セミナー（基礎編）	宇都宮市	1名
9月18日	安管協	安全運転管理者等法定講習	安全運転管理者等法定講習	佐野市	1名
10月17日	栃シ連	第2回事務局長会議・役職員研修会	シルバー人材センター運営の強化	宇都宮市	2名
10月23日	栃シ連	第1回事務担当者会議	フリーランス法施行に伴う契約方法の見直しについて	宇都宮市	1名
11月20日	全シ協	シルボンヌ全国大会2025	『笑顔がつくる未来～ありがとうとともに』	仙台市	2名
1月16日	全シ協	職業紹介責任者講習	職業紹介責任者について	東京都	1名
1月20日	栃シ連	第2回職員研修	企画力向上講座	宇都宮市	1名
2月6日	労働局	公正採用選考人権啓発推進員研修	LGBTQから考える採用・職場について	栃木市	1名
2月6日	全シ協	派遣元責任者講習	派遣元責任者について	東京都	1名
2月18日	栃シ連	安全・適正就業担当役職員研修会	安全・適正就業について	宇都宮市	2名
2月26日	関ブロ	関東ブロック役職員研修	シルバー人材センターの進むべき方向についてほか	千葉市	1名
3月5日	栃シ連	第3回事務局長会議	全シ協都道府県シルバー連合事務局長会議について	宇都宮市	1名
3月12日	栃シ連	第2回女性の会	令和7年度活動報告について他	宇都宮市	4名

(注) 各正式名称

- ・ 栃シ連：公益財団法人栃木県シルバー人材センター連合会
- ・ 全シ協：公益社団法人全国シルバー人材センター事業協会
- ・ 安管協：一般社団法人栃木県安管協議会
- ・ NRI：NRI社会情報システム株式会社
- ・ 労働局：栃木労働局
- ・ 関ブロ：関東ブロックシルバー人材センター連絡協議会

<地域班長会議>

期 日	地域班長	内 容	参加人数
5月29日	全地域班長	地域班・地域班長について、意見交換他	33人

<職群班会議>

期 日	職群班	内 容	参加人数
3月16日	草刈班	安全・適正就業について、意見交換他	26人
3月17日	除草班	安全・適正就業について、意見交換他	10人
3月19日	植木班	安全・適正就業について、意見交換他	12人

3. 目標値の達成状況

項目		目標値	実績値	達成率
会員数		510人	476人	93.3%
受託事業	受注件数	3,316件	2,487件	75.0%
	就業実人員	372人	337人	90.6%
	就業延人員	31,291人日	26,245人日	83.9%
	契約金額	204,020千円	197,693千円	97.0%
派遣事業	受注件数	98件	61件	62.2%
	就業実人員	125人	117人	93.6%
	就業延人員	10,435人日	10,959人日	105.0%
	契約金額	61,206千円	65,423千円	106.9%

4. 法人運営の状況（ガバナンス関連）

自立的ガバナンスの充実と透明性の高い運営を行うため、定時総会、理事会を開催し、各種規程の改定や事業計画・決算の承認等を行いました。また、監事による監査に適切に対応したほか、各種委員会を計32回開催し、組織運営の健全化に努めました。

<定時総会>

名称	開催年月日	議事等
定時総会	令和7年 6月19日	報告事項 1. 令和6年度収支補正予算 2. 令和6年度事業報告 3. 令和7年度事業計画 4. 令和7年度収支予算 決議事項 1. 令和6年度決算承認の件 2. 理事・監事選出の件

<理事会>

名称	開催年月日	議事等
第1回 理事会	令和7年 4月10日	議案第1号 会員表彰の件 議案第2号 公益社団法人佐野市シルバー人材センター職員給与規程の一部改正の件 議案第3号 公益社団法人佐野市シルバー人材センター契約職員の採用、勤務時間、報酬等に関する規則の一部改正の件 議案第4号 公益社団法人佐野市シルバー人材センター限定職員の採用、勤務時間、報酬等に関する規則の一部改正の件 報告事項 (1) 入会承認の報告について (2) 委員会報告について
第2回 理事会	令和7年 5月15日	議案第5号 令和6年度事業報告承認の件 議案第6号 令和6年度決算承認の件 議案第7号 理事・監事候補者選任の件 議案第8号 令和7年度定時総会招集決定の件 報告事項 (1) 入会承認の報告について (2) 委員会報告について (3) 事業報告について
第3回 理事会	令和7年 6月19日	議案第9号 代表理事（理事長、副理事長）及び常務理事の選定の件

名称	開催年月日	議 事 等
第4回 理事会	令和7年 7月17日	議案第10号 令和7年度収支補正予算（第1号）の件 議案第11号 職員就業規則の一部改正の件 報告事項 (1) 入会承認の報告について (2) 事業報告について
第5回 理事会	令和7年 9月18日	議案第12号 配分金見積基準単価改定の件 議案第13号 固定資産除却の件 議案第14号 令和7年度収支補正予算（第2号）の件 報告事項 (1) 入会承認の報告について (2) 委員会報告について (3) 事業報告について
第6回 理事会	令和7年 11月20日	報告事項 (1) 職務執行状況報告について (2) 入会承認の報告について (3) 委員会報告について (4) 事業報告について
第7回 理事会	令和8年 1月15日	議案第15号 職員就業規則全部改正の件 議案第16号 職員の育児休業等に関する規程全部改正の件 報告事項 (1) 入会承認の報告について (2) 委員会報告について (3) 事業報告について
第8回 理事会	令和8年 3月19日	議案第17号 令和7年度収支補正予算（第3号）の件 議案第18号 令和8年度事業計画の件 議案第19号 令和8年度収支予算の件 議案第20号 特定資産積立の件 議案第21号 役員賠償責任保険契約の件 議案第22号 重要な職員の選任の件 議案第23号 職員就業規則の一部改正の件 議案第24号 契約職員の採用、勤務時間、報酬等に関する規則の一部改正の件 議案第25号 表彰規程全部改正の件 議案第26号 公益目的事業の内容の件 報告事項 (1) 職務執行状況報告について（理事長・副理事長・常務理事） (2) 入会承認の報告について (3) 委員会報告について (4) 事業報告について (5) 表彰規程に基づく表彰基準内規制定について (6) 植木剪定作業会員見習いに関する内規制定について (7) 自動車貸出要綱の一部改正について

<監査>

開催年月日	付 議 事 項
令和7年 5月13日	令和6年度会計及び業務監査

<委員会等の活動状況>

会議の名称	会議等の種類	開催数	開催日
総務部会	専門部会	0回	
広報委員会	委員会	7回	① 7/29 ② 8/27 ③ 9/24 ④11/12 ⑤12/10 ⑥ 1/ 7 ⑦ 3/11
会員研修委員会	委員会	1回	① 9/ 4
女性委員会	委員会	5回	① 5/15 ② 7/ 3 ③ 9/18 ④12/ 2 ⑤ 2/27
業務部会	専門部会	0回	
就業開拓委員会	委員会	2回	① 9/25 ② 3/19
安全・適正就業委員会	委員会	1回	① 7/25
理事及び監事候補者選考委員会	委員会	1回	① 5/ 8
衛生委員会	委員会	11回	① 4/17 ② 5/15 ③ 6/12 ④ 7/24 ⑤ 8/21 ⑥ 9/25 ⑦10/28 ⑧11/18 ⑨12/18 ⑩ 2/24 ⑪ 3/31

事業報告附属明細書

令和7年度事業報告においては、「一般社団法人及び一般財団法人に関する法律施行規則」第34条第3項に規定する附属明細書の「事業報告の内容を補足する重要な事項」に該当するものではありません。