

令和4年度事業計画

基本方針

新型コロナウイルス感染症の感染拡大はまだまだ予断を許さない状況で、経済社会活動に甚大な影響を与えています。引続き基本的な感染症対策の徹底を図り、日常生活では行動や地域活動の制約を受け入れ、人との繋がりを大切に安心して暮らせる平穏な日が早く来ることを願っています。

また、昨年4月から「高齢者等の雇用の安定等に関する法律が改正され、70歳までの就業機会確保が企業の努力義務とされ、その影響により会員確保が難しくなっています。

シルバー人材センターは、人生100年時代を見据え地域の高齢者が就業を通じて地域社会に貢献し、高齢者の生きがいや居場所づくりとして重要な役割を担っています。

さぬき市シルバー人材センターは「自主・自立・共働・共助」の基本理念のもと、市民のニーズや社会経済状況の変化に的確に対応するため、会員拡大を重要課題として取り組んでいきます。

更に、さぬき市をはじめ関係行政機関、民間事業所、市民の皆様のご理解とご支援をいただきながら、親切・丁寧・誠実な就業で地域から信頼され、期待されるシルバー人材センターを目標に取り組んでいきます。それとともに会員の知識や技能・スキル向上のための講習会の開催、ソフト面の充実を図り、併せて安全就業を推進するために安全パトロールや研修を強化して事故防止に努めて会員の安全就業に万全を期します。引続き簡素で効率的な組織体制や事業運営を図り、経費の削減を行うなど健全な財政基盤の確立に会員始め役職員が一丸となり、以下の事業に積極的に取り組んでまいります。

I シルバー人材センター事業

1 受託調整

市内の高齢者の生きがいの充実と福祉の増進を図るとともに、活力ある地域社会づくりに寄与するため、高齢者にふさわしい地域に密着した仕事を、一般家庭、民間事業所、官公庁等から有償で受託し、センター会員への提供に努めてまいります。

2 職業紹介

香川県シルバー人材センター連合会と連携し、臨時的かつ短期的な仕事又はその他の軽易な業務にかかる仕事を希望する市内の高年齢者を対象に、職業紹介による就業機会の提供に努めてまいります。

3 一般労働者派遣

一般労働者派遣事業の香川県シルバー人材センター連合会の実施事務所として、センター会員を対象に一般労働者派遣による就業機会の提供に努めてまいります。

4 普及啓発

シルバー事業への信頼と理解が得られるよう、地域住民、事業所等に対する周知啓発するとともに、高年齢者の加入促進を図るための普及啓発に努めてまいります。

- (1) リーフレット、チラシ等の作成・配布
- (2) ボランティア活動の推進
- (3) センター事業の趣旨、仕組みを理解いただくため、毎月説明会を開催
- (4) 普及啓発促進月間活動の充実

5 安全・適正就業の推進

シルバー人材センターの基本は安全就業と適正就業であります。委員を中心に巡回パトロールを実施し、作業環境・安全用具・道具類等の指導にあたります。

また、就業中及び就業途中での事故の未然防止や再発防止策の徹底に努めるとともに、日頃の会員の健康管理の奨励に努めてまいります。

6 就業機会の開拓・拡大

会員が地域内で自らの能力や希望に応じた就業機会を享受できるよう、会員・役職員が共に力を合わせて就業機会の開拓・拡大に努めてまいります。

また、さぬき市と連携してふるさと納税の返礼品として墓地清掃等の代行サービスを実施してまいります。

- (1) 公共機関・民間企業等に協力を求め、センター事業の目的にふさわしい就業の確保、拡大を図る
- (2) 会員の育成及び技能・技術の向上を目的とした講習会の開催

Ⅱ 法人管理事業

1 会員の増強

シルバー事業を拡大していくためには、会員の確保が重要であります。シルバー説明会等を通じて、センターの基本理念を十分に理解し、賛同する就業意識の高い会員の確保・増強に努めてまいります。

2 諸会議の開催

当センターの維持運営及び事業運営の執行に関して必要な会議を、次のとおり開催します。

- (1) 定時総会（1回開催）
- (2) 理事会（都度開催）

3 組織事務の合理化

法人の組織と事務の合理化に常に努力し効率の良い事業の展開を図ります。

令和5年10月からインボイス制度（適格請求書保存方法）が導入されるため、その対策を検討してまいります。