

## 令和2年度事業報告

### 1 概要

山陽小野田市シルバー人材センターでは、「自主・自立、共働・共助」の理念の下、高齢者の就業機会の拡大を図り、併せて活力ある地域社会づくりを目指して、地域社会の日常生活に密着した臨時的かつ短期的又はその他の軽易な仕事、さらには人手不足や現役世代の雇用をサポートする分野の仕事を組織的に把握し、提供できるよう令和2年度事業計画に基づき事業に取り組みました。

令和2年度の実績は後述のとおりですが、受託事業（請負・委任）、派遣事業ともに年度当初から新型コロナウイルス感染症の影響を大きく受けました。その後も引き続き第2波、第3波の感染者数増加があったものの、受託事業については、夏ごろからかろうじて前年度と同程度になりましたが、年度末に緊急事態宣言が解除された後、第4波ともいえる感染者数増加が起これるとともに、ウイルス変異株の蔓延も危惧されており、今後も厳しい事業運営が続くものと想定されます。

### 2 事業実施計画の実施状況

#### (1) 各分野における目標値

会員数455人（対前年度49人減）、粗入会率1.83%（同0.19ポイント減）となりました。例年であれば、6月末に会費未納等で会員数が減少し、その後、少しずつ回復しますが、令和2年度は、6月末に会費未納等で会員数が52人減少し、その後も回復することなく、9月末の448人を最低に、一進一退を繰り返した1年でした。全国シルバー人材センター事業協会（以下「全シ協」という。）の「第2次会員100万人達成計画」に基づく令和2年度の会員数の目標値540人には85人も不足する大幅な目標未達となりました。

受託事業については、受託件数2656件（対前年度82件減）、就業延日人員3万2564人（同2060人減）、契約金額1億8903万1677円（同726万8338円減）と、就業延日人員、契約金額ともに新型コロナウイルス感染症の影響により大幅な減少となりました。

派遣事業については、受注件数80件（対前年度11件増）、就業延人員5623人日（同2048人日減）、契約金額3087万7991円（同1370万3014円減）と、こちらも就業延人員、契約金額ともに新型コロナウイルス感染症の影響により大幅な減少となりました。派遣就業延人員については、山口県シルバー人材センター連合会（以下「連合会」という。）の「PDCAサイクル」による目標値7800人を2177人日下回る結果となりました。

## (2) 会員の拡大

入会希望者の要望にできる限り対応できるよう随時の入会説明を62回開催しました。

令和元年度は、それまでの年度と比較して、入会者数は大きく増加しなかったものの退会者が非常に少なく、結果として会員数の増加につながったことから、入会者の増強に併せて、退会者の抑制を図ることが大切であるとの分析をしました。しかし、令和2年度は、新型コロナウイルス感染症の影響が大きかったと思われませんが、入会者の増強も退会者の抑制も図ることができず、会員数の大幅な減少となりました。

なお、会員の退会理由については、「病気（16.7%）」、「高齢（13.2%）」、「就職（4.4%）」、「家庭の事情（3.5%）」とやむを得ないものもありますが、「会費未納（43.0%）」、「その他（14.9%）」の中には退会抑止が可能なものもあると推測されますので、その対応に努める必要があります。

## (3) 就業機会の開拓

新型コロナウイルス感染症の影響を受注事業、派遣事業ともに大きく受けたことから、既存契約の継続確保はもとより、社会経済情勢等さまざまな外部要因の影響を受けにくい業務、社会のニーズに対応した業務、既存企業の参入しにくい分野の業務、業務の多種多様化等を、就業開拓担当者を主体として積極的に進める必要があります。また、求人があっても会員の就業ニーズとの不適合や適当な会員がいないことから対応できない場合も散見されますので、そのマッチング機能の強化や求人に応じた会員増強にも努める必要があります。

#### (4) 安全就業の推進

10月23日(金)に連合会による安全パトロールを市内2箇所で実施しましたが、例年、当センターが3回程度開催している安全就業委員会や7回程度実施している安全パトロールは、新型コロナウイルス感染症拡大防止のためすべて中止しました。そのせいではないと思いますが、傷害事故7件(対前年度5件増)、損害事故6件(同6件増)が発生し、傷害事故、損害事故ともに前年度と比較して大幅な増加となりました。特に、傷害事故では、入院期間が1か月を超える重篤事故と入院・通院等がないため保険対応にはなりませんでしたが、1人での施設管理就業中の昏倒事故が発生しました。1人就業における安全確保について検討する必要を感じました。また、損害事故は、すべて機械除草作業中の事故で、そのほとんどが小石を飛散させたことによる自動車への加害事故でした。小石の飛散を根絶することは難しいと思いますが、飛散防止ネットやカルマーの使用など事故防止意識を向上することにより、事故は低減できるものと思いますので、馴れ等による作業手順の省略や慢心がないよう指導の徹底に努めなければなりません。発生した事故については、その概要について毎月発行の「シルバー人材センターだより」により会員に周知を図りました。

#### (5) 適正就業ガイドラインに沿った事業運営

シルバー人材センター事業の根幹は、受託事業による就業であるので、発注者、会員ともに適正就業ガイドラインの周知を図っています。また、就業先において指揮命令等が疑われるものについては、確認の上、労働者派遣によるべきものと判断した場合、派遣による受注に切り替えるよう努めています。また、会員への適正で公平な就業機会の提供を目的として、就業条件や就業会員の年齢・就業期間等が当センターの適正就業基準へ適合しているかを調査・検討し、ローテーション就業、ワークシェアリング就業、就業制限等の適用を実施するため就業調整委員会を開催しました。

#### (6) シルバー派遣事業の拡充

雇止めや新型コロナウイルス感染症拡大防止のための事業自粛等による派遣契約の解約等により、派遣労働登録会員数も令和元年度末の66人から令和2年度末には32人と半減してしまいました。令和元年度には派遣労働登録会員数、就業実人員ともに50人を超え、今後もこの状況が継続

すると想定されたため衛生委員会を設置しました。令和2年度も5回の委員会を開催しましたが、令和3年2月までの派遣労働登録会員数は50人を超えていたものの、就業実人員は令和2年度当初から50人を切っており、令和2年10月からはずっと30人付近で推移しました。令和元年度とは正反対の状況が、今後もしばらく継続するものと想定されるため、衛生委員会は令和2年度をもって中断することとしました。委員会での就業先就業状況調査、HHK（ヒヤリハットキガカリ）様式、健康管理票様式、運転業務に係る安全就業基準等については、委員会中断後も引き続き派遣労働担当者において、派遣先の巡回や衛生環境向上に向けた提言等に活用することとします。

#### (7) 研修、講習会

会員やその他の高齢者を対象とした講習会・セミナーとして、連合会主催による「剪定講習会」が、9月10日(木)～11日(金)に市民館等を会場に開催の予定でしたが、新型コロナウイルス感染症拡大防止のため会場施設等が休業になったことにより中止せざるを得ませんでした。また、宇部市、美祢市及び山陽小野田市の広域を対象にした連合会主催の「刈払機取扱講習会」が9月29日(火)に宇部市のときわ公園で、「シニアライフ講座」が10月9日(金)に宇部市の国際ホテル宇部でそれぞれ開催されました。さらに、「片づけセミナー」が11月6日(金)に商工センター開催されました。就業スキルの向上やこれを機会に会員となる場合もあり、今後もこれらの講習会・セミナーの開催を期待しています。

当センターも、施設管理業務を行う会員を中心に施設利用者等の安全確保スキル向上を目的に「普通救命講習」や会員獲得と会員のITリテラシーの向上を目的に「スマホ教室」について開催を検討しましたが、新型コロナウイルス感染症拡大防止対策が難しいことから、開催を断念しました。

#### (8) 普及啓発活動

「シルバー人材センター事業普及啓発促進月間」中の10月16日(金)に街頭清掃、市の施設での剪定、除草等のボランティア活動を実施しました。新型コロナウイルス感染症の影響によるためか、参加者は役職員を含めて令和元年度より20人少ない94人でした。また、同時期に開催していたグラウンドゴルフ大会は、共催団体から新型コロナウイルス感染症拡

大防止のため中止したい旨の申出がありましたが、開催要望が多かったため、およそ1か月後の11月18日(水)に厚狭川河畔寝太郎公園ゆめ広場で開催しました。

例年、定時総会に併せて一般市民を対象に開催している講演会は、新型コロナウイルス感染症拡大防止を目的として定時総会の出席者を制限したため、開催しませんでした。

「からだ測定会」は、参加者の「体力」、「処理力」、「個性」の3つを測定し、その結果をその場で参加者にフィードバックするとともに、その結果に基づいた仕事を提示し、未就業シニアに対する就業意欲を喚起する山口県のアクティブシニア就業応援事業の一環として、新たに実施されたもので、当センターも実施事業者(株)YMF G Z O N E プラニング、(株)リクルート)からの呼びかけに応じて、就業相談ブースを出すこととしました。7月27日(月)、28日(火)は山口銀行小野田駅前支店を、11月28日(土)はおのだサンパークを会場に開催されました。参加者の入会もあり、シルバー人材センターの普及啓発に効果があったと感じています。

ホームページには、会報「銀麗」や毎月発行の「シルバー人材センターだより」を引き続き掲載するとともに、適時に研修会等の案内や当センターが指定管理者として管理している公園等における桜などの開花情報をお知らせする「花だより」を掲載することとし、会員以外の方にも見ていただけるよう工夫しました。

#### (9) 組織体制の強化

公益法人としてのガバナンスの強化と法令遵守、健全な財政運営を図るため、一朝一夕には進みませんが、引き続き役職員の意識改革、職員の資質向上に努めます。

### 3 会議等の状況

#### (1) 役員会・委員会

年 月 日	名 称 / 開 催 場 所 等
令和2年 4月22日	監事会（令和元年度事業監査）／当センター
24日	第1回理事会／当センター
5月 8日	理事会の決議の省略（書面決議）
28日	第1回派遣事業衛生委員会／当センター
29日	令和2年度定時総会／当センター
29日	第2回理事会／当センター
6月17日	理事会の決議の省略（書面決議）
7月16日	第2回派遣事業衛生委員会／当センター
8月25日	第3回理事会／当センター
9月17日	第3回派遣事業衛生委員会／当センター
10月27日	第4回理事会／当センター
12月14日	第1回会報編集委員会／当センター
23日	第5回理事会／当センター
令和3年 1月21日	第4回派遣事業衛生委員会／当センター
3月17日	第6回理事会／当センター
18日	第5回派遣事業衛生委員会／当センター
24日	第1回就業調整委員会／当センター

#### (2) 全シ協・連合会関係

年 月 日	名 称 / 開 催 場 所 等
令和2年 5月21日	連合会監事監査／山口市（県土連ビル）
6月 8日	連合会第1回理事会／山口市（県土連ビル）
18日	連合会第1回事務局長会議／山口市（県土連ビル）
23日	連合会定時総会／山口市（セントコア山口）
23日	連合会第2回理事会／山口市（セントコア山口）
25日	全シ協定時総会／東京都（中野サンプラザ）
7月 1日	～31日、安全・適正就業強化月間
15日	NR I顧客システムユーザー研修会／山口市（県土連ビル） 中止
20日	連合会第1回事業委員会／山口市（県土連ビル）
27日	～28日、アクティブシニア就労応援事業（からだ測定会）／ 山口銀行小野田駅前支店

8月11日	～10月30日、NR I顧客セミナー（アーカイブ配信）
9月10日	～11日、剪定講習／市民館ほか（中止）
16日	連合会第3回理事会／山口市（県土連ビル）
24日	NR I研修／オンライン
29日	刈払機取扱講習／宇部市（ときわ公園）
10月1日	～31日、シルバー人材センター事業普及啓発促進月間
9日	シニアライフ講座／宇部市（国際ホテル宇部）
9日	12、13日、会員拡大・就業開拓担当者会議／オンライン
13日	連合会第2回事務局長会議／山口市（県土連ビル）
23日	安全パトロール（竜王山配水池ほか）
11月6日	片付けセミナー／商工センター
16日	～18日、適正就業担当者会議／オンライン
18日	～19日、中国ブロック役職員研修会／山口市（山口グランドホテル）中止
25日	シルボンヌ全国大会 IN TOKYO（ライブ配信）
28日	アクティブシニア就労応援事業（からだ測定会）／サンパークおのだ
12月3日	働く高齢者のための安全衛生管理セミナー／山口市（山口南総合センター）
4日	派遣元責任者講習／福岡市（福岡県中小企業振興センター）
11日	14、15日、福祉・家事援助サービス担当者会議／オンライン
1月15日	～22日、安全就業指導員会議／オンライン
19日	連合会第2回事業委員会／山口市（県土連ビル）
2月4日	連合会第3回事務局長会議／山口市（県土連ビル）
16日	連合会第4回理事会／山口市（県土連ビル）
3月23日	連合会第5回理事会／山口市（県土連ビル）

(3) その他の会議・行事等

年月日	名称／開催場所等
令和2年 4月13日	派遣労働者の休業手当に関する協議／派遣先
20日	草刈班班長会議
5月22日	雇用調整助成金に関する協議／山口市（連合会）
7月8日	アクティブシニア就労応援事業に関する協議／当センター
28日	新型コロナウイルス感染症対応従事者慰労金交付事業に関する協議／小野田赤十字病院

8月 5日	施設管理業務における休業手当等に関する協議／市・教育委員会
8月 18日	シルバー人材センター要請行動／市役所
21日	派遣契約に係る通勤手当等に関する協議／市・建築課
27日	市・交通安全対策協議会幹事会／市役所（中止）
10月 9日	県・学事文書課立入検査／当センター
12日	指定管理現地説明会／物見山公園
16日	シルバーの日（ボランティア清掃等活動）／市内数箇所
11月 18日	理事長杯グラウンドゴルフ大会／寝太郎公園ゆめ広場
12月 10日	同一労働同一賃金セミナー／商工センター
2月 9日	労働条件等調査／宇部労働基準監督署
18日	～19日、市・監査／当センター
24日	草刈・剪定業務協議／宇部シルバー人材センター

#### 4 会員状況

##### (1) 令和2年度校區別状況

区分 校区	前年度末 会員数			当年度 入会者数			当年度 退会者数			当年度末 会員数			平均年齢		最高年齢	
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	男性	女性
本山	22	5	27	1	3	4	5	0	5	18	8	26	70.8	72.0	75	82
赤崎	28	14	42	4	1	5	9	1	10	23	14	37	71.5	74.2	82	83
須恵	47	16	63	8	3	11	11	4	15	44	15	59	72.0	73.6	80	82
小野田	28	16	44	4	4	8	5	3	8	27	17	44	71.0	71.3	78	76
高千帆	51	22	73	12	1	13	11	5	16	52	18	70	72.1	73.1	82	83
有帆	30	12	42	3	1	4	9	2	11	24	11	35	70.4	72.1	80	82
高泊	33	16	49	3	0	3	8	4	12	28	12	40	71.8	73.5	80	80
厚狭	45	18	63	6	2	8	11	3	14	40	17	57	71.8	73.0	80	81
出合	14	7	21	1	1	2	2	0	2	13	8	21	72.2	73.5	83	78
厚陽	14	5	19	2	1	3	2	1	3	14	5	19	72.8	76.9	81	84
津布田	4	1	5	1	1	2	1	0	1	4	2	6	72.3	68.8	77	73
埴生	41	15	56	0	2	2	13	4	17	28	13	41	71.9	73.5	80	86
合計	357	147	504	45	20	65	87	27	114	315	140	455	71.7	73.0	83	86

##### (2) 令和2年度職群別会員登録状況

(令和3年3月31日現在)

職群	男性	女性	計	構成比(%)
技術群	13	5	18	4.0
技能群	31	2	33	7.3
事務整理群	6	8	14	3.1
管理群	176	19	195	42.9
折衝外交群	3	1	4	0.9
一般作業群	79	85	164	36.0
サービス群	4	19	23	5.1
その他	3	1	4	0.9
計	315	140	455	100.0

※ 1人1業種(第1希望)によって分類集計

※ 各職群の構成比の合計と「計」の欄は端数処理のため一致しない場合があります。

(3) 令和2年度月別入退会者数

区分 月	入会			退会			月末会員数			粗入会率
	男	女	計	男	女	計	男	女	計	
4	3	5	8	2	1	3	358	151	509	2.04
5	1	1	2	7	3	10	352	149	501	2.01
6	5	2	7	42	10	52	315	141	456	1.83
7	9	1	10	0	1	1	324	141	465	1.86
8	1	0	1	14	3	17	311	138	449	1.80
9	4	2	6	6	1	7	309	139	448	1.80
10	4	3	7	2	1	3	311	141	452	1.81
11	3	3	6	0	2	2	314	142	456	1.83
12	3	1	4	4	0	4	313	143	456	1.83
1	7	0	7	0	0	0	320	143	463	1.86
2	3	1	4	6	1	7	317	143	460	1.85
3	2	1	3	4	4	8	315	140	455	1.83
合計	45	20	65	87	27	114				

(4) 令和2年度退会理由

理由	就職	高齢	病気	死亡	家庭の事情	希望職種なし	会費未納	その他	計	男女比(%)
男	1	12	14	4	3	1	40	12	87	76.3
女	4	3	5	0	1	0	9	5	27	23.7
計	5	15	19	4	4	1	49	17	114	100.0
構成比(%)	4.4	13.2	16.7	3.5	3.5	0.9	43.0	14.9	100.0	

※ 男女の比率の合計と「計」の欄は端数処理のため一致しない場合があります。

※ 年齢区分ごとの構成比の合計と「計」の欄は端数処理のため一致しない場合があります。

(5) 令和2年度年齢構成

(令和3年3月31日現在)

区分	60歳未満	60～64歳	65～69歳	70～74歳	75～79歳	80歳以上	計	男女比(%)
男	0	11	98	141	54	11	315	69.2
女	0	10	22	66	29	13	140	30.8
計	0	21	120	207	83	24	455	100.0
構成比(%)	0.0	4.6	26.4	45.5	18.2	5.3	100.0	

※ 男女の比率の合計と「計」の欄は端数処理のため一致しない場合があります。

※ 年齢区分ごとの構成比の合計と「計」の欄は端数処理のため一致しない場合があります。

## 5 受託事業実績

### (1) 令和2年度月別事業実績

区分 月	受託 件数	契約金額(円)	就業実 人員(人)	就業延日 人員(人日)	就業率(%)	1件当たり 契約金額(円)	1人当たり 配分金額(円)
4	164	9,829,534	203	1,866	39.9	59,936	43,598
5	226	10,740,288	255	2,061	50.9	47,523	38,107
6	265	16,173,425	269	3,121	59.0	61,032	51,810
7	256	18,217,085	277	3,167	59.6	71,160	52,356
8	233	15,813,042	276	2,934	61.5	67,867	51,294
9	260	15,790,924	270	2,432	60.3	60,734	40,794
10	332	20,712,524	281	3,752	62.2	62,387	65,513
11	276	21,549,504	278	3,372	61.0	78,078	60,387
12	244	16,126,664	271	3,066	59.4	66,093	52,146
1	133	13,847,155	244	2,212	52.7	104,114	43,446
2	125	11,277,910	256	2,165	55.7	90,223	39,707
3	142	18,953,622	258	2,416	56.7	133,476	42,899
合計	2,656	189,031,677	339	32,564	74.5	71,172	452,332
前年度	2,738	196,300,015	337	34,624	66.9	71,695	476,840
増減	△ 82	△ 7,268,338	2	△ 2,060	7.6	△ 523	△ 24,508

※ 就業実人員は、年間を通じて就業した会員数。(同一人が何度就業しても1人として計上)

### (2) 令和2年度受託先別、職群別事業実績

受託先 職群別	公共事業		民間事業(一般家庭を除く)		民間事業(一般家庭)		合計	
	件数	契約金額(円)	件数	契約金額(円)	件数	契約金額(円)	件数	契約金額(円)
技術	0	0	0	0	0	0	0	0
技能	47	3,404,268	19	980,423	535	17,663,467	601	22,048,158
事務整理	1	5,093	1	3,498	2	3,133	4	11,724
管理	356	52,364,589	40	3,199,023	0	0	396	55,563,612
折衝外交	24	3,382,896	12	176,196	0	0	36	3,559,092
一般作業	232	15,038,195	545	71,758,558	777	20,175,741	1,554	106,972,494
サービス	0	0	11	436,772	54	439,825	65	876,597
その他	0	0	0	0	0	0	0	0
計	660	74,195,041	628	76,554,470	1,368	38,282,166	2,656	189,031,677
構成比(%)	24.8	39.3	23.6	40.5	51.6	20.2	100.0	100.0

※ 受託先ごとの件数及び契約金額の構成比の合計と「合計」欄は端数処理のため一致しない場合があります。

## (3) 事業実績(5年推移)

区分 年度	会員 数	受託 件数	就業延日 人員	契約金額(円)				対前年 度比(%)
				配分金	材料費	事務費	計	
28年度	501	2,853	39,819	173,600,022	23,386,183	14,849,765	211,835,970	94.7
29年度	480	2,736	38,306	165,428,390	22,994,075	14,015,092	202,437,557	95.6
30年度	474	2,967	37,786	164,823,316	22,110,373	13,977,317	200,911,006	99.2
元年度	504	2,738	34,624	160,695,067	22,168,553	13,436,395	196,300,015	97.7
2年度	455	2,656	32,564	153,340,444	22,808,313	12,882,920	189,031,677	96.3

## (4) 受託先別事業実績(5年推移)

区分 年度	公共事業		民間事業(一般家庭を除く)		民間事業(一般家庭)		合計	
	件数	契約金額(円)	件数	契約金額(円)	件数	契約金額(円)	件数	契約金額(円)
28年度	319	77,629,470	727	89,975,647	1,807	44,230,853	2,853	211,835,970
29年度	316	76,916,393	691	84,423,430	1,729	41,097,734	2,736	202,437,557
30年度	678	79,493,591	695	85,096,050	1,594	36,321,365	2,967	200,911,006
元年度	673	80,754,524	606	78,945,554	1,459	36,599,937	2,738	196,300,015
2年度	660	74,195,041	628	76,554,470	1,368	38,282,166	2,656	189,031,677

## 6 派遣事業実績

### (1) 令和2年度月別事業実績

区分 月	派遣登録 会員数	受注 件数	契約金額(円)			就業実 人員(人)	就業延人員 (人日)
			公共	民間	合計		
4	66	25	78,091	2,846,284	2,924,375	49	543
5	54	1	64,310	2,544,098	2,608,408	47	497
6	53	4	92,446	3,003,513	3,095,959	45	560
7	53	0	80,388	2,777,854	2,858,242	40	519
8	54	4	72,349	2,464,967	2,537,316	39	477
9	54	5	72,349	2,692,371	2,764,720	40	519
10	55	15	88,426	2,247,034	2,335,460	31	417
11	56	5	68,329	2,238,758	2,307,087	31	408
12	56	7	72,349	2,368,214	2,440,563	33	437
1	56	4	64,310	2,108,636	2,172,946	33	388
2	56	5	64,310	2,280,635	2,344,945	32	418
3	32	5	84,407	2,403,563	2,487,970	33	440
合計		80	902,064	29,975,927	30,877,991		5,623
前年度		69	7,941,866	36,639,139	44,581,005		7,671
増減		11	△ 7,039,802	△ 6,663,212	△ 13,703,014		△ 2,048

### (2) 事業実績(5年推移)

区分 年度	派遣登録 会員数	受注 件数	就業延人員 (人日)	契約金額(円)			対前年度 比(%)
				賃金	手数料等	合計	
28年度	47	55	4,978	22,801,936	6,452,892	29,254,828	179.4
29年度	44	42	5,374	24,807,725	6,639,274	31,446,999	107.5
30年度	57	60	5,318	25,593,038	6,137,724	31,730,762	100.9
元年度	66	69	7,671	35,632,805	8,948,200	44,581,005	140.5
2年度	32	80	5,623	24,944,084	5,933,907	30,877,991	69.3

### 7 事業実績(受託事業+派遣事業、5年推移)

区分 年度	受託事業			派遣事業			合計		
	受託 件数	就業延 日人員 (人日)	契約金額(円)	受注 件数	就業延 人員 (人日)	契約金額(円)	受託 件数	就業延 日人員 (人日)	契約金額(円)
28年度	2,853	39,819	211,835,970	55	4,978	29,254,828	2,908	44,797	241,090,798
29年度	2,736	38,306	202,437,557	42	5,374	31,446,999	2,778	43,680	233,884,556
30年度	2,967	37,786	200,911,006	60	5,318	31,730,762	3,027	43,104	232,641,768
元年度	2,738	34,624	196,300,015	69	7,671	44,581,005	2,807	42,295	240,881,020
2年度	2,656	32,564	189,031,677	80	5,623	30,877,991	2,736	38,187	219,909,668

8 傷害事故の発生状況

番号	性別	年齢	事故発生年月日	事故発生時	就業内容	事故状況	傷害の程度
1	男	69	2. 3.19	就業中	伐採作業	片手操作により滑ったチェーンソーの刃で左手親指、人差指に切傷を負った。	通院 (9日)
2	女	74	2. 4. 8	就業中	伐採作業	伐採した木を持ち上げた際に、胸部に痛みを感じた。後日の診断で第9胸椎圧迫骨折と診断。	入院 (6.4~7.28)
3	男	68	2. 8.19	就業前	草刈作業	作業前の現場写真を撮影中、バランスを崩して2. 3mの高さから川に転落した。第12胸椎破裂骨折、腰椎破裂骨折、後頭部坐傷と診断。	入院 (8.19~9.18)
4	男	72	2. 8.24	就業中	公園管理	車止めブロックを移動中、左足甲に落下させた。左第3、5中足骨骨折と診断。	通院 (44日)
5	男	73	2.10.20	就業中	施設管理	施設巡回中、気分が悪くなり倒れた。施設職員が発見し、病院に搬送。	通院、入院等なし
6	男	73	2.11.27	就業中	剪定作業	剪定作業中、携帯電話を取ろうとして、使用中のトリマーの刃で左手人差指を切創した。5針縫合。	通院 (8日)
7	女	74	3. 1. 5	就業中	清掃作業	清掃作業中、掃除機の電源コードに躓き、左膝を打撲した。左膝打撲、関節血腫と診断。	通院 (5日)

## 9 損害事故の発生状況

番号	性別	年齢	事故発生年月日	就業内容	事故状況	損害額
1	男	70	2. 6. 9	草刈作業	草刈作業により小石を飛散させ、駐車中車両の左側面ガラス等を破損させた。	300, 195円
2	男	70	2. 6.16	草刈作業	草刈作業中、温泉用の配水管を刈払機により切断した。	発注者から賠償を免除
3	男	77	2. 6.17	草刈作業	草刈作業中、小石を飛散させ、倉庫の窓ガラスを破損させた。	発注者から賠償を免除
4	男	70	2. 7.29	草刈作業	草刈作業中、小石を飛散させ、駐車中車両の後部ガラスを破損させた。	122, 957円
5	男	70	2. 8.27	草刈作業	草刈作業中、小石を飛散させ、走行中の車両の前部ガラスを破損させた。	136, 147円
6	男	70	2.10. 2	草刈作業	草刈作業中、草の中に隠れていたクレーンのコントローラーの配線を切断した。	50, 500円

## 10 事業報告の付属明細書

令和2年度事業報告には、「一般社団法人及び一般財団法人に関する法律施行規則」第34条第3項に規定する付属明細書「事業報告の内  
容を補足する重要な事項」がないので作成しない。