

令和元年度事業報告

1 概要

山陽小野田市シルバー人材センターでは、「自主・自立、共働・共助」の理念の下、高齢者の就業機会の拡大を図り、併せて活力ある地域社会づくりを目指して、地域社会の日常生活に密着した臨時的かつ短期的又はその他の軽易な仕事、さらには人手不足や現役世代の雇用をサポートする分野の仕事を組織的に把握し、提供できるよう令和元年度事業計画に基づき事業に取り組みました。

令和元年度の実績は後述のとおりですが、シルバー人材センター事業における「PDCAサイクル」による目標管理については、「第2次会員100万人達成計画に基づく会員数」では目標達成こそなりませんでしたが、令和元年11月末に8か月遅れながら平成30年度の目標値(500人)を達成し、令和元年度の目標値(520人)に迫る勢いを見せました。また、「派遣就業延人員」では目標値(6000人日)に対して達成率127.9%と目標値を上回ることができました。しかし、年度末から新型コロナウイルス感染症の影響が出てきており、令和2年度は請負事業、派遣事業とも厳しい状況が続くものと危惧されます。

2 事業実施計画の実施状況

(1) 各分野における目標値

会員数504人(対前年度30人増)、粗入会率2.02%(同0.13ポイント増)となりました。令和2年1月末には会員数が509人に達し、「第2次会員100万人達成計画」に基づく令和元年度の会員数の目標値(520人)にあと一步まで迫りましたが、その後、退会者が入会者を上回り、最終的には目標値達成に16人不足しました。

請負・委任事業については、受託件数2738件(対前年度229件減)、就業実人員337人(同29人減)、就業率66.9%(同10.3ポイント減)、就業延日人員3万4624人(同3162人減)、契約金額1億9630万15円(同461万991円減)となりました。

派遣事業については、受注件数69件(対前年度9件増)、就業延人員7

671人日（同2353人日増）、契約金額4458万1005円（同1285万243円増）となり、派遣就業延人員については、「PDCAサイクル」による目標値を1671人日上回ることができました。

(2) 会員の拡大

原則、毎月第3金曜日に開催する定例の入会説明会とは別に、入会希望者の要望にできる限り対応できるよう随時の入会説明を53回開催しました。前述のとおり「PDCAサイクル」による会員数の目標達成はできませんでしたが、前年度末からは30人の増加がありました。年度ごとの会員数の増減は、その年度における入会者数から退会者数を減じたものですが、平成26年度以来5年ぶりの増加となりました。この間の推移をみると、平成27年度（入会者70人、退会者73人で3人減）、28年度（同60人、同60人で増減なし）、29年度（同67人、同88人で21人減）、30年度（同71人、同77人で6人減）となっています。退会者が入会者を大きく上回った平成29年度を除くと、いずれの年度も60人から70人強の入会者に対して、60人から80人弱の退会者と、入会者と退会者が拮抗しているか、退会者が入会者を少し上回っています。ところが、令和元年度は、入会者76人に対して退会者は46人となっており、特に増加したわけではない入会者に対して、退会者が圧倒的に少なく例年と異なる特徴をみせました。この原因としては、就業開拓担当者による就業先の開拓と拡大、また、当該就業先と会員の適宜なマッチングによるものと考えられます。会員の拡大には、入会者の増強に併せて、退会者の抑制を図ることが大切であることをあらためて実感したところであり、新型コロナウイルス感染症の影響により就業先の縮小が危惧される状況においては、引き続き、退会者の抑制に注力します。

なお、会員の退会理由については、「病気（21.7%）」、「高齢（13.0%）」、「就職（10.9%）」、「家庭の事情（2.2%）」とやむを得ないものが半数近くを占めますが、「会費未納（28.3%）」、「その他（23.9%）」の中には就業に関わるものもあると推測されますので、就業相談への対応強化や未就業者の掘り起こしに引き続き努めます。

(3) 就業機会の開拓

年度前半は、有効求人倍率が高い水準にあることから人手不足によると

考えられる求人はありましたが、会員の就業ニーズとの不適合や適当な会員がいないことから対応できない場合も散見されました。年度後半、特に令和2年になってからは、新型コロナウイルス感染症の影響により求人が減少傾向にあります。今後、請負事業、派遣事業ともに就業機会の減少が予想されます。既存契約の継続確保とともに、会員の就業ニーズを把握した上で、受注企業等はもとより、未受注の企業等への訪問やさまざまな機会を通じて、雇用拡大分野や新規分野における就業機会の開拓・拡大に就業開拓担当者を主体として積極的に努めます。

(4) 安全就業の推進

安全就業については、安全就業委員会を3回開催し、安全パトロールを6回実施しました。傷害事故が2件（対前年度9件減）発生しましたが、損害事故は0件（同2件減）となりました。傷害事故2件は、いずれもチェーンソーによる伐採等作業中のもので、就業会員の馴れによる作業手順の省略や慢心が原因と考えられます。損害事故の多くは、従前から機械除草作業中の飛び石による物損事故でしたが、カルマーの使用や事故防止意識の浸透により無事故が実現できたものと考えられます。発生した事故については安全就業委員会で検証を実施するとともに、その概要について毎月発行の「シルバー人材センターだより」により会員に周知を図りました。

(5) 適正就業ガイドラインに沿った事業運営

シルバー人材センター事業の根幹は、請負・委任による就業であるので、発注者、会員ともに適正就業ガイドラインの周知を図っています。また、就業先において指揮命令等が疑われるものについては、確認の上、労働者派遣によるべきものと判断した場合、派遣による受注に切り替えるよう努めています。また、会員への適正で公平な就業機会の提供を目的として、就業条件や就業会員の年齢・就業期間等が当センターの適正就業基準へ適合しているかを調査・検討し、ローテーション就業、ワークシェアリング就業、就業制限等の適用を実施するため就業調整委員会を開催しました。

(6) シルバー派遣事業の拡充

前述のとおり「PDCAサイクル」による「派遣就業延人員」が、目標（6000人日）に対して7671人日で127.9%と想定以上の目標達成ができました。

派遣労働登録会員数が50人を超え、今後この状況が継続すると考えられることから、衛生管理者及び産業医の選任並びに衛生委員会の設置を行いました。7月の第1回衛生委員会から隔月で5回の委員会を開催しました。委員会では、定例の事故報告のほか、就業先の就業状況調査、HHK（ヒヤリハットキガカリ）様式、健康管理票様式、運転業務に係る安全就業基準等について審議しました。就業場所の巡回等では安全・衛生に関する就業環境が不十分な派遣先も散見されますので、巡回の強化を図るとともに、派遣先への衛生環境向上に向けた提言等、衛生委員会の活性化に努めます。

令和2年4月から改正労働者派遣法が施行されることから、通常の労働者と派遣労働者との間の不合理な待遇差の解消、いわゆる「同一労働同一賃金」を図るため、派遣労働者の待遇の向上について派遣先事業主と協議等を実施してきましたが、派遣先にとっては人件費増加による経営圧迫等から、改正法の趣旨とは異なり、むしろ派遣労働者の仕事が奪われるのではないかとの危惧を抱きました。派遣労働者の不合理な待遇差が少しでもなくなるよう、引き続き、派遣先事業主との協議等に努めます。

(7) 研修、講習会

連合会主催により7月11日・12日に「介護家事支援講習」、9月25日に「刈払機取扱講習」、10月24日・25日に「調理補助講習」、11月19日に「おそうじセミナー」を本市において実施していただきました。

当センターでも、7月10日に施設管理業務を行う会員を中心に施設利用者等の安全確保スキル向上を目的に「普通救命講習」、10月9日・23日に会員獲得と会員のITリテラシーの向上を目的に「スマホ教室1」、11月21日から令和2年2月20日までの間に7回シリーズで「スマホ教室2」を開催しました。

今後とも、会員の就業スキル向上を含む、会員・職員の資質向上を図る研修、講習会等の実施に努めるとともに、会員の確保拡大を図れる研修会等の企画・実施に努めます。

(8) 普及啓発活動

「シルバー人材センター事業普及啓発促進月間」中の10月16日に街頭清掃、市施設における剪定、除草等のボランティア活動を実施しました。

参加者は役職員も含めて114人でした。また、市民に開放する行事として、定時総会に併せて「我ヤサキ人ヤサキ」の講演会や前述の会員獲得の目的を併せもつ種々の研修会等を実施し、シルバー人材センターのイメージアップに努めました。

ホームページには、会報「銀麗」や毎月発行の「シルバー人材センターだより」（「事務局だより」の名称を令和2年9月発行分から変更）を引き続き掲載するとともに、適時に研修会等の案内や当センターが指定管理者として管理している公園等における桜などの開花情報をお知らせする「花だより」を掲載することとし、会員以外の方にも見ていただけるよう工夫しました。

(9) 組織体制の強化

公益法人としてのガバナンスの強化と法令遵守、健全な財政運営を図るため、一朝一夕には進みませんが、引き続き役職員の意識改革、職員の資質向上に努めます。

3 会議等の状況

(1) 役員会・委員会

| 年 月 日 | 名 称 / 開 催 場 所 等 |
|------------------|----------------------------|
| 平成 31 年 4 月 23 日 | 監事会 (平成 30 年度事業監査) / 当センター |
| 4 月 26 日 | 第 1 回理事会 / 当センター |
| 令和元年 5 月 30 日 | 令和元年度定時総会 / 中央図書館 |
| 6 月 24 日 | 第 1 回安全就業委員会 / 当センター |
| 6 月 25 日 | 第 2 回理事会 / 当センター |
| 7 月 23 日 | 第 1 回派遣事業衛生委員会 / 当センター |
| 8 月 2 日 | 第 1 回会報編集委員会 / 当センター |
| 8 月 27 日 | 第 3 回理事会 / 当センター |
| 9 月 12 日 | 第 2 回安全就業委員会 / 当センター |
| 9 月 19 日 | 第 2 回派遣事業衛生委員会 / 当センター |
| 10 月 29 日 | 第 4 回理事会 / 当センター |
| 11 月 14 日 | 第 3 回派遣事業衛生委員会 / 当センター |
| 12 月 13 日 | 第 2 回会報編集委員会 / 当センター |
| 12 月 17 日 | 第 5 回理事会 / 当センター |
| 令和 2 年 1 月 30 日 | 第 4 回派遣事業衛生委員会 / 当センター |
| 3 月 17 日 | 第 6 回理事会 / 当センター |
| 3 月 18 日 | 第 1 回就業調整委員会 / 当センター |
| 3 月 19 日 | 第 3 回安全就業委員会 / 当センター |
| 3 月 19 日 | 第 5 回派遣事業衛生委員会 / 当センター |

(2) 全シ協・連合会関係

| 年 月 日 | 名 称 / 開 催 場 所 等 |
|---------------|--|
| 令和元年 5 月 21 日 | 連合会監事監査 / 山口市 (県土連ビル) |
| 6 月 3 日 | 連合会第 1 回理事会 / 山口市 (県土連ビル) |
| 6 月 12 日 | 連合会第 1 回事務局長会議 / 山口市 (県土連ビル) |
| 6 月 18 日 | 連合会定時総会 / 山口市 (県土連ビル) |
| 6 月 18 日 | 連合会第 2 回理事会 / 山口市 (県土連ビル) |
| 6 月 20 日 | 全シ協定時総会 / 東京都 (中野サンプラザ) |
| 6 月 21 日 | 第 16 回 NR I 顧客セミナー / 東京都 (ステーションコンファレンス東京) |
| 6 月 27 日 | 連合会第 1 回事業委員会 / 山口市 (県土連ビル) |
| 7 月 4 日 | 安全就業指導員会議 / 東京都 (連合会館) |
| 7 月 11 日 | ~12 日、介護家事支援講習 / 中央図書館 |

| | |
|------------|--|
| 7月18日 | 会員拡大・就業開拓担当者会議／山口市（県土連ビル） |
| 7月19日 | エイジレス80ユーザー研修会／山口市（県土連ビル） |
| 7月30日 | 安全就業推進大会／山口市（県土連ビル） |
| 8月22日 | ハラスメント研修会／山口市（県土連ビル） |
| 9月18日 | 連合会第3回理事会／山口市（県土連ビル） |
| 9月25日 | 刈払機取扱講習／須恵公民館ほか |
| 9月25日 | ～26日、中国ブロック役職員研修会／広島市（TKPガーデンシティー広島駅前大橋） |
| 10月4日 | 連合会第2回事務局長会議／山口市（県土連ビル） |
| 10月10日 | 適正就業担当者会議／東京都（連合会館） |
| 10月17日 | 全シ協定期（集合）指導／山口市（県土連ビル） |
| 10月24日 | ～25日、調理補助講習／きらら交流館 |
| 11月6日 | 役職員研修会／山口市（防長苑） |
| 11月19日 | 派遣事務に係る同一労働同一賃金研修会／山口市（防長苑） |
| 11月19日 | おそうじセミナー／商工センター |
| 11月26日 | 職員研修会／山口市（県土連ビル） |
| 12月6日 | 派遣元責任者講習／福岡市（福岡県中小企業振興センター） |
| 12月11日 | 派遣事業担当者会議／山口市（県土連ビル） |
| 12月18日 | 事業指導／当センター |
| 令和2年 1月15日 | 同一労働同一賃金派遣担当者会議／山口市（防長苑） |
| 1月24日 | 高齢者向け就職支援セミナー及び合同就職面接会／宇部市（ときわ湖水ホール） |
| 1月29日 | 連合会第2回事業委員会／山口市（翠山荘） |
| 2月4日 | 連合会第3回事務局長会議／山口市（県土連ビル） |
| 2月13日 | 連合会第4回理事会／山口市（県土連ビル） |
| 2月18日 | 家事援助研修会／山口市（県土連ビル） |
| 2月26日 | 会計・経理担当者研修会／山口市（県土連ビル） |
| 3月24日 | 連合会第5回理事会／山口市（県土連ビル） |

(3) その他の会議・行事等

| 年月日 | 名称／開催場所等 |
|------------|----------------------------|
| 令和元年 5月20日 | 第1回安全パトロール |
| 6月24日 | 第2回安全パトロール |
| 7月1日 | ～31日、安全・適正就業強化月間 |
| 7月4日 | 公益・一般法人セミナー／山口市（パルトピアやまぐち） |

| | |
|------------|-------------------------------------|
| 7月 8日 | よくわかる年金制度講習会／萩市（萩市民館） |
| 7月 10日 | 普通救命講習／宇部・山陽小野田消防局訓練センター |
| 7月 16日 | 労働環境改善セミナー／商工センター |
| 7月 25日 | 第3回安全パトロール |
| 7月 26日 | 安全運転管理者等講習／不二輸送機ホール |
| 9月 3日 | シルバー人材センター要請行動／市役所 |
| 9月 12日 | 第4回安全パトロール |
| 10月 9日 | 第1回スマホ教室1／当センター |
| 10月 16日 | シルバーの日（ボランティア清掃等活動）／市内数箇所 |
| 10月 19日 | シニアセーフティー・オータムスクール／山口市（山口県総合交通センター） |
| 10月 21日 | 理事長杯グラウンドゴルフ大会／寝太郎公園ゆめ広場 |
| 10月 23日 | 第2回スマホ教室1／当センター |
| 10月 28日 | 労働局経理指導／当センター |
| 10月 31日 | 草刈班安全就業会議 |
| 11月 21日 | 第1回スマホ教室2／当センター |
| 11月 22日 | 源泉所得税の年末調整説明会／不二輸送機ホール |
| 12月 5日 | 第2回スマホ教室2／当センター |
| 12月 19日 | 第3回スマホ教室2／当センター |
| 12月 26日 | 草刈等業務の管理方法等聴取／美祢市シルバー人材センター |
| 令和2年 1月 9日 | 第4回スマホ教室2／当センター |
| 1月 17日 | 一般廃棄物実務管理者講習／岡山市（岡山商工会議所） |
| 1月 22日 | 第5回安全パトロール |
| 1月 23日 | 第5回スマホ教室2／当センター |
| 2月 5日 | 第6回スマホ教室2／当センター |
| 2月 20日 | 第7回スマホ教室2／当センター |
| 3月 19日 | 第6回安全パトロール |

4 会員状況

(1) 令和元年度校区別状況

| 区分 校区 | 前年度末 会員数 | | | 当年度 入会者数 | | | 当年度 退会者数 | | | 当年度末 会員数 | | | 平均年齢 | | 最高年齢 | |
|----------|-------------|-----|-----|-------------|----|----|-------------|----|----|-------------|-----|-----|------|------|------|----|
| | 男性 | 女性 | 合計 | 男性 | 女性 | 合計 | 男性 | 女性 | 合計 | 男性 | 女性 | 合計 | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 |
| 本 山 | 22 | 5 | 27 | 2 | 1 | 3 | 2 | 1 | 3 | 22 | 5 | 27 | 70.2 | 74.1 | 76 | 81 |
| 赤 崎 | 29 | 13 | 42 | 2 | 1 | 3 | 3 | 0 | 3 | 28 | 14 | 42 | 71.8 | 72.7 | 81 | 82 |
| 須 恵 | 49 | 15 | 64 | 6 | 3 | 9 | 8 | 1 | 9 | 47 | 17 | 64 | 71.0 | 72.6 | 79 | 81 |
| 小 野 田 | 24 | 14 | 38 | 5 | 0 | 5 | 1 | 0 | 1 | 28 | 14 | 42 | 70.2 | 71.2 | 77 | 75 |
| 高 千 帆 | 49 | 20 | 69 | 9 | 4 | 13 | 7 | 1 | 8 | 51 | 23 | 74 | 71.8 | 72.5 | 81 | 82 |
| 有 帆 | 26 | 10 | 36 | 6 | 4 | 10 | 2 | 2 | 4 | 30 | 12 | 42 | 70.3 | 70.8 | 82 | 81 |
| 高 泊 | 32 | 14 | 46 | 5 | 3 | 8 | 4 | 1 | 5 | 33 | 16 | 49 | 71.4 | 72.6 | 82 | 79 |
| 厚 狭 | 45 | 13 | 58 | 6 | 5 | 11 | 6 | 0 | 6 | 45 | 18 | 63 | 71.6 | 72.1 | 79 | 80 |
| 出 合 | 12 | 7 | 19 | 4 | 1 | 5 | 2 | 1 | 3 | 14 | 7 | 21 | 71.8 | 71.9 | 82 | 76 |
| 厚 陽 | 13 | 6 | 19 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 14 | 5 | 19 | 72.4 | 75.8 | 80 | 83 |
| 津 布 田 | 4 | 1 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 1 | 5 | 69.8 | 63.3 | 76 | 63 |
| 埴 生 | 38 | 13 | 51 | 6 | 2 | 8 | 3 | 0 | 3 | 41 | 15 | 56 | 72.1 | 73.1 | 91 | 87 |
| 合 計 | 343 | 131 | 474 | 52 | 24 | 76 | 38 | 8 | 46 | 357 | 147 | 504 | 71.3 | 72.4 | 91 | 87 |

(2) 令和元年度就業希望職群別状況

(令和2年3月31日現在)

| 職 群 | 男性 | 女性 | 計 | 構成比(%) |
|-----------|-----|-----|-----|--------|
| 技 術 群 | 15 | 6 | 21 | 4.2 |
| 技 能 群 | 38 | 4 | 42 | 8.3 |
| 事 務 整 理 群 | 5 | 9 | 14 | 2.8 |
| 管 理 群 | 195 | 16 | 211 | 41.9 |
| 折 衝 外 交 群 | 3 | 1 | 4 | 0.8 |
| 一 般 作 業 群 | 93 | 88 | 181 | 35.9 |
| サ ー ビ ス 群 | 3 | 22 | 25 | 5.0 |
| そ の 他 | 5 | 1 | 6 | 1.2 |
| 計 | 357 | 147 | 504 | 100.0 |

※ 1人1業種(第1希望)によって分類集計

※ 各職群の構成比の合計と「計」の欄は端数処理のため一致しない場合があります。

(3) 令和元年度月別入退会者数

| 区分 月 | 入会 | | | 退会 | | | 月末会員数 | | | 粗入会率 |
|---------|----|----|----|----|---|----|-------|-----|-----|------|
| | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 | 計 | 男 | 女 | 計 | |
| 4 | 6 | 4 | 10 | 4 | 1 | 5 | 345 | 134 | 479 | 1.91 |
| 5 | 7 | 1 | 8 | 17 | 3 | 20 | 335 | 132 | 467 | 1.86 |
| 6 | 5 | 1 | 6 | 0 | 1 | 1 | 340 | 132 | 472 | 1.88 |
| 7 | 5 | 3 | 8 | 2 | 0 | 2 | 343 | 135 | 478 | 1.91 |
| 8 | 3 | 0 | 3 | 1 | 1 | 2 | 345 | 134 | 479 | 1.91 |
| 9 | 5 | 2 | 7 | 0 | 0 | 0 | 350 | 136 | 486 | 1.94 |
| 10 | 8 | 2 | 10 | 1 | 0 | 1 | 357 | 138 | 495 | 1.98 |
| 11 | 2 | 5 | 7 | 2 | 0 | 2 | 357 | 143 | 500 | 2.00 |
| 12 | 7 | 3 | 10 | 2 | 0 | 2 | 362 | 146 | 508 | 2.03 |
| 1 | 2 | 2 | 4 | 2 | 1 | 3 | 362 | 147 | 509 | 2.04 |
| 2 | 1 | 0 | 1 | 2 | 0 | 2 | 361 | 147 | 508 | 2.04 |
| 3 | 1 | 1 | 2 | 5 | 1 | 6 | 357 | 147 | 504 | 2.02 |
| 合計 | 52 | 24 | 76 | 38 | 8 | 46 | | | | |

(4) 令和元年度退会理由

| 理由 | 就職 | 高齢 | 病気 | 死亡 | 家庭の事情 | 希望職種なし | 会費未納 | その他 | 計 | 男女比(%) |
|--------|------|------|------|-----|-------|--------|------|------|-------|--------|
| 男 | 4 | 6 | 8 | 0 | 0 | 0 | 11 | 9 | 38 | 82.6 |
| 女 | 1 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | 2 | 2 | 8 | 17.4 |
| 計 | 5 | 6 | 10 | 0 | 1 | 0 | 13 | 11 | 46 | 100.0 |
| 構成比(%) | 10.9 | 13.0 | 21.7 | 0.0 | 2.2 | 0.0 | 28.3 | 23.9 | 100.0 | |

※ 男女の比率の合計と「計」の欄は端数処理のため一致しない場合があります。

※ 年齢区分ごとの構成比の合計と「計」の欄は端数処理のため一致しない場合があります。

(5) 令和元年度年齢構成

(令和2年3月31日現在)

| 区分 | 60歳未満 | 60～64歳 | 65～69歳 | 70～74歳 | 75～79歳 | 80歳以上 | 計 | 男女比(%) |
|--------|-------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|--------|
| 男 | 0 | 22 | 124 | 136 | 66 | 9 | 357 | 70.8 |
| 女 | 0 | 10 | 38 | 55 | 34 | 10 | 147 | 29.2 |
| 計 | 0 | 32 | 162 | 191 | 100 | 19 | 504 | 100.0 |
| 構成比(%) | 0.0 | 6.3 | 32.1 | 37.9 | 19.8 | 3.8 | 100.0 | |

※ 男女の比率の合計と「計」の欄は端数処理のため一致しない場合があります。

※ 年齢区分ごとの構成比の合計と「計」の欄は端数処理のため一致しない場合があります。

5 請負事業実績

(1) 令和元年度月別事業実績

| 区分 月 | 受託 件数 | 契約金額(円) | 就業実 人員(人) | 就業延日 人員(人日) | 就業率(%) | 1件当たり 契約金額(円) | 1人当たり 配分金額(円) |
|---------|----------|-------------|--------------|----------------|--------|------------------|------------------|
| 4 | 201 | 14,206,403 | 266 | 2,751 | 55.5 | 70,679 | 48,191 |
| 5 | 257 | 16,307,136 | 271 | 3,112 | 58.0 | 63,452 | 54,020 |
| 6 | 294 | 16,610,647 | 282 | 3,300 | 59.7 | 56,499 | 51,123 |
| 7 | 218 | 18,268,012 | 276 | 3,222 | 57.7 | 83,798 | 53,885 |
| 8 | 198 | 14,971,565 | 266 | 2,658 | 55.5 | 75,614 | 45,061 |
| 9 | 254 | 17,908,303 | 276 | 3,221 | 56.8 | 70,505 | 55,146 |
| 10 | 320 | 19,213,055 | 273 | 3,544 | 55.2 | 60,041 | 59,770 |
| 11 | 272 | 20,688,704 | 269 | 3,467 | 53.8 | 76,061 | 63,412 |
| 12 | 262 | 17,773,804 | 277 | 2,970 | 54.5 | 67,839 | 50,946 |
| 1 | 152 | 12,001,687 | 246 | 2,194 | 48.3 | 78,958 | 40,234 |
| 2 | 149 | 14,190,519 | 254 | 2,345 | 50.0 | 95,238 | 44,198 |
| 3 | 161 | 14,160,180 | 236 | 1,840 | 46.8 | 87,951 | 34,450 |
| 合計 | 2,738 | 196,300,015 | 337 | 34,624 | 66.9 | 71,695 | 476,840 |
| 前年度 | 2,967 | 200,911,006 | 366 | 37,786 | 77.2 | 67,715 | 450,337 |
| 増減 | △ 229 | △ 4,610,991 | △ 29 | △ 3,162 | △ 10.3 | 3,980 | 26,503 |

※ 就業実人員は、年間を通じて就業した会員数。(同一人が何度就業しても1人として計上)

(2) 令和元年度受託先別、職群別事業実績

| 受託先 職群別 | 公共事業 | | 民間事業(一般家庭を除く) | | 民間事業(一般家庭) | | 合計 | |
|------------|------|------------|---------------|------------|------------|------------|-------|-------------|
| | 件数 | 契約金額(円) | 件数 | 契約金額(円) | 件数 | 契約金額(円) | 件数 | 契約金額(円) |
| 技 術 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 技 能 | 34 | 2,976,374 | 15 | 585,622 | 552 | 17,968,481 | 601 | 21,530,477 |
| 事務整理 | 14 | 802,078 | 1 | 6,864 | 4 | 7,060 | 19 | 816,002 |
| 管 理 | 389 | 59,576,684 | 43 | 3,234,818 | 0 | 0 | 432 | 62,811,502 |
| 折衝外交 | 24 | 3,352,173 | 12 | 174,600 | 0 | 0 | 36 | 3,526,773 |
| 一般作業 | 212 | 14,047,215 | 533 | 74,825,147 | 821 | 17,978,091 | 1,566 | 106,850,453 |
| サービス | 0 | 0 | 2 | 118,503 | 82 | 646,305 | 84 | 764,808 |
| そ の 他 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 計 | 673 | 80,754,524 | 606 | 78,945,554 | 1,459 | 36,599,937 | 2,738 | 196,300,015 |
| 構成比(%) | 24.6 | 41.1 | 22.1 | 40.2 | 53.3 | 18.7 | 100.0 | 100.0 |

※ 受託先ごとの件数及び契約金額の構成比の合計と「合計」欄は端数処理のため一致しない場合があります。

(3) 事業実績(5年推移)

| 区分 年度 | 会員 数 | 受託 件数 | 就業延日 人員 | 契約金額(円) | | | | 対前年 度比(%) |
|----------|---------|----------|------------|-------------|------------|------------|-------------|--------------|
| | | | | 配分金 | 材料費 | 事務費 | 計 | |
| 27年度 | 501 | 3,031 | 42,152 | 186,915,670 | 21,753,878 | 15,085,758 | 223,755,306 | 109.6 |
| 28年度 | 501 | 2,853 | 39,819 | 173,600,022 | 23,386,183 | 14,849,765 | 211,835,970 | 94.7 |
| 29年度 | 480 | 2,736 | 38,306 | 165,428,390 | 22,994,075 | 14,015,092 | 202,437,557 | 95.6 |
| 30年度 | 474 | 2,967 | 37,786 | 164,823,316 | 22,110,373 | 13,977,317 | 200,911,006 | 99.2 |
| 元年度 | 504 | 2,738 | 34,624 | 160,695,067 | 22,168,553 | 13,436,395 | 196,300,015 | 97.7 |

(4) 受託先別事業実績(5年推移)

| 区分 年度 | 公共事業 | | 民間事業(一般家庭を除く) | | 民間事業(一般家庭) | | 合計 | |
|----------|------|------------|---------------|------------|------------|------------|-------|-------------|
| | 件数 | 契約金額(円) | 件数 | 契約金額(円) | 件数 | 契約金額(円) | 件数 | 契約金額(円) |
| 27年度 | 336 | 85,090,271 | 709 | 93,773,352 | 1,986 | 44,891,683 | 3,031 | 223,755,306 |
| 28年度 | 319 | 77,629,470 | 727 | 89,975,647 | 1,807 | 44,230,853 | 2,853 | 211,835,970 |
| 29年度 | 316 | 76,916,393 | 691 | 84,423,430 | 1,729 | 41,097,734 | 2,736 | 202,437,557 |
| 30年度 | 678 | 79,493,591 | 695 | 85,096,050 | 1,594 | 36,321,365 | 2,967 | 200,911,006 |
| 元年度 | 673 | 80,754,524 | 606 | 78,945,554 | 1,459 | 36,599,937 | 2,738 | 196,300,015 |

6 派遣事業実績

(1) 令和元年度月別事業実績

| 区分 月 | 派遣登録 会員数 | 受注 件数 | 契約金額(円) | | | 就業実 人員(人) | 就業延人員 (人日) |
|---------|-------------|----------|-----------|------------|------------|--------------|---------------|
| | | | 公共 | 民間 | 合計 | | |
| 4 | 67 | 19 | 674,956 | 2,573,672 | 3,248,628 | 52 | 565 |
| 5 | 70 | 1 | 641,208 | 2,362,469 | 3,003,677 | 50 | 514 |
| 6 | 72 | 6 | 674,956 | 2,710,117 | 3,385,073 | 52 | 575 |
| 7 | 69 | 2 | 742,452 | 2,987,172 | 3,729,624 | 54 | 631 |
| 8 | 69 | 6 | 703,196 | 2,940,528 | 3,643,724 | 55 | 602 |
| 9 | 71 | 0 | 636,802 | 3,240,732 | 3,877,534 | 57 | 659 |
| 10 | 75 | 21 | 735,741 | 3,664,148 | 4,399,889 | 62 | 738 |
| 11 | 77 | 2 | 703,824 | 3,603,216 | 4,307,040 | 61 | 722 |
| 12 | 73 | 5 | 703,824 | 3,131,085 | 3,834,909 | 59 | 647 |
| 1 | 67 | 2 | 668,632 | 2,944,607 | 3,613,239 | 58 | 636 |
| 2 | 67 | 5 | 571,272 | 3,199,446 | 3,770,718 | 57 | 683 |
| 3 | 66 | 0 | 485,003 | 3,281,947 | 3,766,950 | 58 | 699 |
| 合計 | | 69 | 7,941,866 | 36,639,139 | 44,581,005 | 675 | 7,671 |
| 前年度 | | 60 | 8,014,550 | 23,716,212 | 31,730,762 | 461 | 5,318 |
| 増減 | | 9 | △ 72,684 | 12,922,927 | 12,850,243 | 214 | 2,353 |

(2) 事業実績(5年推移)

| 区分 年度 | 派遣登録 会員数 | 受注 件数 | 就業延人員 (人日) | 契約金額(円) | | | 対前年度 比(%) |
|----------|-------------|----------|---------------|------------|-----------|------------|--------------|
| | | | | 賃金 | 手数料等 | 合計 | |
| 27年度 | 52 | 37 | 2,914 | 12,741,157 | 3,570,372 | 16,311,529 | 96.0 |
| 28年度 | 47 | 55 | 4,978 | 22,801,936 | 6,452,892 | 29,254,828 | 179.4 |
| 29年度 | 44 | 42 | 5,374 | 24,807,725 | 6,639,274 | 31,446,999 | 107.5 |
| 30年度 | 57 | 60 | 5,318 | 25,593,038 | 6,137,724 | 31,730,762 | 100.9 |
| 元年度 | 66 | 69 | 7,671 | 35,632,805 | 8,948,200 | 44,581,005 | 140.5 |

7 事業実績(請負事業+派遣事業、5年推移)

| 区分 年度 | 請負事業 | | | 派遣事業 | | | 合計 | | |
|----------|----------|--------------------|-------------|----------|-------------------|------------|----------|--------------------|-------------|
| | 受託 件数 | 就業延 日人員 (人日) | 契約金額(円) | 受注 件数 | 就業延 人員 (人日) | 契約金額(円) | 受託 件数 | 就業延 日人員 (人日) | 契約金額(円) |
| 27年度 | 3,031 | 42,152 | 223,755,306 | 37 | 2,914 | 16,311,529 | 3,068 | 45,066 | 240,066,835 |
| 28年度 | 2,853 | 39,819 | 211,835,970 | 55 | 4,978 | 29,254,828 | 2,908 | 44,797 | 241,090,798 |
| 29年度 | 2,736 | 38,306 | 202,437,557 | 42 | 5,374 | 31,446,999 | 2,778 | 43,680 | 233,884,556 |
| 30年度 | 2,967 | 37,786 | 200,911,006 | 60 | 5,318 | 31,730,762 | 3,027 | 43,104 | 232,641,768 |
| 元年度 | 2,738 | 34,624 | 196,300,015 | 69 | 7,671 | 44,581,005 | 2,807 | 42,295 | 240,881,020 |

8 傷害事故の発生状況

| 番号 | 性別 | 年齢 | 事故発生日 年 月 日 | 事故発生時 | 就業内容 | 事故状況 | 傷害の程度 |
|----|----|----|----------------|-------|------|---|--------------------|
| 1 | 男 | 70 | 31. 3.28 | 就業中 | 伐採作業 | 片手操作により跳ねたチェーンソーの刃で左手人差指に切傷を負った。 | 入院(29日) 通院(37日) |
| 2 | 女 | 67 | 1.10. 8 | 就業中 | 伐採作業 | 片手操作により滑ったチェーンソーの刃で右手の甲に切傷(3センチ程度)を負った。 | 通院(2日) |

9 損害事故の発生状況

なし

10 事業報告の付属明細書

令和元年度事業報告には、「一般社団法人及び一般財団法人に関する法律施行規則」第34条第3項に規定する付属明細書「事業報告の内容を補足する重要な事項」がないので作成しない。