

事務局だより

発行

山陽小野田市シルバー人材センター

山陽小野田市中川二丁目4-16

☎0836-84-0448

平成31年度定時総会の開催

正式には、4月26日(金)に開催される平成31年度第1回理事会で決定される予定ですが、**平成31年度の定時総会は令和元年(2019年)5月30日(木)の午後1時30分から中央図書館視聴覚ホール**で開催する予定です。

午後1時30分からのおよそ1時間は、第1部として講演会を行う予定です。昨年は、「知って得するお金の話～人生100年時代を憂いなく生きるために～」の演題で、野村證券㈱のファイナンシャルプランナーの方に、お金(物)の側面から生きていく上のヒント(ノウハウ)を教えてくださいました。今年は、「終活」や「墓じまい」等をキーワードに心の側面から生きていく上でのヒントを得ることを目的としています。演題は「我ヤサキ人ヤサキ」で、浄土真宗本願寺派美祢西組生蓮寺(しょうれんじ)住職、照寫宗視(てるしまむねみ)さんをお願いする予定です。また、この講演会は、山口県シルバー人材センター連合会の「高齢者活躍人材確保育成事業」として行っていただくもので、多くの方のご聴講をお待ちしています。

第2部は、午後2時40分からの予定で、「平成30年度収支補正予算」、「平成31年度事業計画」及び「平成31年度収支予算」の報告の後、「平成30年度事業報告」、「平成30年度決算」等

について、承認議決をお願いする予定です。年に一度の定時総会ですし、総会参加記念品も準備していますので、多くの会員さんのご出席をお待ちしています。

ご都合により出席がかなわない場合も、議案書に同封するハガキの「委任状」又は「議決権行使書」のいずれかに記入の上、必ず投函してください。ハガキを提出期限までに提出(持参、郵送等)していただいた会員さんには、総会後の一定期間、当センターにおいて委任状等提出記念品をお渡しします。

交通安全アンバサダー贈呈式

反射材着用促進をはじめとする高齢者の交通事故抑止対策推進のため、山口県シルバー人材センター連合会と県下のシルバー人材センターが「交通安全アンバサダー」として協力することとなり、当センターでも3月13日(水)に当センター2階理事長室において、山陽小野田警察署交通課から「交通安全アンバサダー」の任命書と看板、反射タスキの贈呈を受けました。



平成30年度第7回理事会報告

平成31年3月19日(火)午後2時から平成30年度第7回理事会を開催しました。審議事項等は以下のとおりです。

- 1 平成30年12月18日から平成31年3月18日までに入会を承認した正会員22人（男18人、女4人）を報告し、併せて、この間の退会者7人（男7人）についても報告しました。
- 2 定款第24条第4項の規定により理事長及び常務理事の平成30年8月1日から平成31年3月18日までの職務執行状況について報告しました。
- 3 平成31年3月7日に開催した就業調整委員会について報告しました。
- 4 平成31年1月30日に発生した傷害事故について報告しました。
- 5 コーディネーター補助職員の雇用について報告しました。
- 6 平成31年度の配分金の支払日程等について報告しました。
- 7 平成30年度収支補正予算について提案し、承認されました。補正の理由は、収益の内、受取材料費等が増えたこと並びに費用の内、支払材料費、エアコン・事務用パソコンの購入による什器備品費及び事務所照明・ブラインドの取替による修繕費等が増えたことによるものです。
- 8 平成31年度事業計画について提案し、承認されました。内容は、全シ協の「第2次会員100万人達成計画」に沿った会員増強を目指そうとするもので、会員の皆さんへは総会議案書や総会で報告します。
- 9 平成31年度収支予算について提案し、承認されました。内容は、平成30年度の決算見込みの実績に沿ったもので、会員の皆さんへは総会議案書や総会で報告します。
- 10 職員就業規則の一部変更について提案し、承認されました。人材確

保の観点から定年年齢を2歳引き上げるよう変更したものです。

- 11 職員給与規程の一部変更について提案し、承認されました。給与については、市職員を参考にしていますが、平成17年から変更しておらず、その間、人事院勧告等により改正された市職員との乖離を解消するものです。

事業実績

【3月31日現在】

会員数 474人（男343人、女131人）

■請負関係（3月）

就業者数 278人（男186人、女92人）

就業率 58.6%（男54.2%、女70.2%）

就業延実人員 514人

| 職種 | 件数 | 契約金額(円) | 割合(%) |
|------|------------------|------------------------------|------------------|
| 技能 | 12 (37) | 319,046 (1,693,890) | 1.8 (7.9) |
| 管理 | 37 (17) | 5,642,603 (5,828,360) | 31.2 (27.2) |
| 一般作業 | 90 (86) | 11,358,425 (13,052,964) | 62.7 (60.9) |
| その他 | 10 (13) | 792,158 (873,403) | 4.4 (4.1) |
| 計 | 149 (153) | 18,112,232 (21,448,617) | 100.0 (100.0) |
| 累計 | 2,967 (2,736) | 200,911,006 (202,437,557) | |

※表中()内は、前年同月

■派遣関係（2月）

| | | | |
|-------------------|---------------|---------|------------|
| 派遣登録会員数 | 54人(男45人、女9人) | | |
| 就業実人員 | 40人 | 就業延日人員 | 438人 |
| 受注件数 | 6件 | 契約金額(円) | 2,546,159 |
| H30/4からの累計契約金額(円) | | | 28,833,012 |