

事務局だより

発行

山陽小野田市シルバー人材センター

山陽小野田市中川二丁目4-16

☎0836-84-0448

第2回理事会報告

6月25日(火)午後2時から当センター2階会議室で、今年度第2回の理事会を開催しました。審議内容等は次のとおりです。

1 令和元年度収支予算補正の件

平成30年度決算における「一般正味財産期末残高」が15,154,957円と確定したことから令和元年度予算の「一般正味財産期首残高」を3,647,326円増額補正し、15,154,957円とするもので、事務局提案のとおり可決承認されました。

2 正会員入会承認について

4月25日から6月24日までに入会承認した14人(男12人、女2人)について、報告しました。なお、この間に退会した会員は21人(男17人、女4人)でした。

刈払機取扱講習

9月25日(水)の10時から16時まで須恵健康公園において、標記講習会が県シルバー人材センター連合会主催で開催されます。講習内容は、刈払機の安全な取扱いについてですが、座学のみならず、実際に刈払機を使って草刈も行う実践的なものです。定員は10人で受講料無料です。センターへの入会を考えている人がいたら、是非、この講座を紹介してあげてください。詳しくは、広報「さんようおのだ(8月15日号)」に掲載される予定です。

NRI顧客セミナー報告

6月21日(金)に東京駅隣接の「ステーションコンファレンス東京」において、「変革の時代に向けたシルバー人材センターの将来展望」とのテーマで、NRI社会情報システム(株)(シルバー人材センター関連の財務会計処理や運営管理システムを提供する会社)の顧客セミナーが開催されました。

基調講演は、(株)ビデオリサーチ「ひと研究所」主席研究員の對馬友美子先生の「次世代のシニアとは？」でした。はじめにデータによって、2025年には2人に1人が50歳以上となるが、現在の高齢者の身体機能、知力、健康状態は、10～20年前に比べて5～10歳若返っていると想定されること、また、気持年齢は、実年齢のマイナス8歳であることなどの紹介がありました。さらに、テレビ視聴率の調査会社らしく、60代の好きなテレビ番組の比較で、1993年に1位の大相撲、3位の時代劇、5位のプロ野球、9位の寄席・演芸は、いずれも2018年にはベスト10落ちで、新たに洋画、情報バラエティー、グルメ番組、邦画が入ったことや、同期間にジーンズ所有率が、約25%から約76%へと3倍となり20代の若者とほぼ差がなくなったことの紹介もありました。そして、社会的には高齢者だが、高齢者は確実に変化していて、昔の高齢者像はこれからの高齢者にはあてはまらず、今後、シルバー人材センターが対応する上での参考として、高齢者の6類型が示されました。とても興味深い類型だったので、紹介したいと思います。

なお、簡単な設問に答えると、自分がどの類型なのか分かるので、興味のある方は、事務局にお尋ねください。

①「淡々コンサバ」タイプ

現在の生活に取り立てて不満はなく、日々平穩無事に、今と変わらない生活を送れば良い、それ以上のことは望まない、というタイプだそうです。ちなみに、コンサバ（コンサーバティブ）とは「保守的な」という意味です。

②「アクティブトラッド」タイプ

経済的に余裕があり、「悠々自適」という言葉がぴったりのタイプだそうです。ちなみに、アクティブとは「活動的な」という、トラッドとは「伝統的な」という意味です。

③「身の丈リアリスト」タイプ

許されるなら自分だけのペースで好きなように暮らしたい。でも現実にはそんなこと無理だと分かっているタイプだそうです。ちなみに、リアリストとは「現実主義者」という意味ですが、私（事務局長）は、このタイプでした。

④「ラブ・マイライフ」タイプ

若さや美しさへの追及心が強い、アンチエイジングなタイプだそうです。ちなみに、アンチは「反対」、エイジングは「老化」の意味ですので、アンチエイジングとは、「老化抑制」くらいの意味ですか……。化粧品のCMでもよく聞きます。

⑤「社会派インディペンデント」タイプ

人とのつながりを何より大事にし、社会的な活動やボランティアにも関心の高いタイプだそうです。ちなみに、インディペンデントとは「自主的な」や「独立の精神を持つ」くらいの意味ですか……。

⑥「セカンドライフモラトリアム」タイプ

特に男性は仕事をするのが好きで、仕事一筋に人生をささげてきた人が多いタイプだそうです。ちなみに、モラトリアムとは「支払猶予」という意味ですが、「何をすればよいのか、どう過ごせばよいのかを、迷い模索している」という感じでしょうか……。基調講演後は、消費税法改正、シルバークの新たな役割、高齢者の就業意識等調査に関する研修がありました。

事業実績

【7月31日現在】

会員数 478人（男343人、女135人）

■請負関係（7月）

就業者数 276人（男184人、女92人）

就業率 57.7%（男53.6%、女68.1%）

就業延実人員 949人

職種	件数	契約金額(円)	割合(%)
技能	39	1,202,406	6.6
	(36)	(1,558,243)	(8.9)
管理	36	5,613,519	30.7
	(38)	(5,498,192)	(31.3)
一般作業	127	11,001,644	60.2
	(140)	(9,699,781)	(55.2)
その他	16	450,443	2.5
	(18)	(811,341)	(4.6)
計	218	18,268,012	100.0
	(232)	(17,567,557)	(100.0)
累計	970	65,392,198	
	(1,038)	(65,141,465)	

※表中()内は、前年同月

※割合の合計と「計」の欄は、端数処理のため一致しない場合があります。

■派遣関係（6月）

派遣登録会員数	72人(男60人、女12人)		
就業実人員	52人	就業延日人員	575人
受注件数	6件	契約金額(円)	3,385,073
H31/4からの累計契約金額(円)		9,637,378	