

シルバー狭山

THE SAYAMA SILVER HUMAN RESOURCES CENTER

公益社団法人(埼玉県知事認定)
狭山市シルバー人材センター
〒350-1304
狭山市狭山台1丁目21番地
電話 04(2935)4312
FAX 04(2999)6116
e-mail sayama@sjc.ne.jp

公式サイトはこちら ▶
<https://webc.sjc.ne.jp/sayama/>



広瀬橋朝景色

水富12班 城下潔氏 提供

2026
5
MAY

- | | |
|----|---|
| 目次 | <ul style="list-style-type: none"> ● 表紙(写真と目次) (1) ● 令和8年度事業計画 (2) ~ (3) ● 理事会・新会員紹介 (4) ● 働く仲間・入間川クリーン作戦 (5) ● 各部会 提案書 (6) ● 入会5年目会員接遇・安全研修・春フェスタ狭山台 (7) ● 私・お知らせコーナー (8) |
|----|---|

令和 8 年度 事業計画

I 基本方針

少子高齢化や人口減少が進行する中、生産年齢人口の減少により企業等における人手不足が深刻さを増しており、経済への影響も懸念されています。このため、国においては企業における高年齢者雇用の拡大や地域における多様な雇用・就業機会の確保など様々な取組が進められています。この中にはシルバー人材センター事業の活用の推進も掲げられており、人手不足分野の就業機会の拡大など積極的な取組が求められ、本事業の果たす役割の重要性や地域社会の期待はますます大きなものとなっています。

このような中、インボイス制度、フリーランス法の施行や新たな契約方法への移行などシルバー人材センターを取り巻く環境は厳しさを増しています。また、事業を展開するうえではデジタル化への対応も必要不可欠となっており、シルバー人材センターの運営は課題の多いものとなっています。

現在、センターにおいては、会員の高齢化や会員の確保など楽観できない状況が続いています。これに伴い、契約件数や契約額などは減少傾向の状態に推移している状況となっています。

依然としてセンターにとっての状況は厳しいものがありますが、引き続き会員拡大の推進や退会抑制のための多様な就業機会の拡大・確保が求められています。

これらのことを踏まえて令和 8 年度は、シルバー人材センターの基本理念である「自主、自立、共働、共助」のもと、昨年策定した「中期基本計画（令和 7 年度から令和 11 年度）」を基軸に「会員の拡大」「就業場所の確保」「安全・適正就業の推進」を基本とし、会員の働きがい、生きがいの充実を目指します。

II 活動指針

1. 新規会員加入促進

センター事業を円滑かつ安定的に行うためには会員加入の促進が必要であることから、次の施策を実施します。

① 会員募集説明会の拡大実施

センターでの開催に加え、出張説明会を実施します。

② 自治会等への働きかけ

自治会等に対してシルバー会員募集の広報活動を行います。

③ 女性会員拡大の取組強化

女性が参加しやすい説明会や女性会員が未入会の仲間を誘って参加できるイベントの実施など女性が入会しやすい環境づくりを進めます。

④ 広報媒体の活用

各種広報媒体を活用するとともに、SNS を利用したセンターの周知や会員加入の PR 活動を推進します。

2. 就業開拓の推進

財政基盤の強化・会員の増強には、就業先の確保・受注量の増加が不可欠なことから、就業開拓の推進に向け、次の施策を実施します。

① 就業機会の確保

事業所や一般家庭へのチラシの配布の他、各種広報媒体などを通じて情報発信を行い新たな顧客の獲得に努めます。

②介護保険事業の強化

介護予防・日常生活支援総合事業については、事業スタッフの組織化を図り、更なる事業の拡大発展に努めます。

③役員による企業訪問

企業等に出向き、需要が見込める新規事業所などを積極的に開拓します。

3. 安全・適正就業の推進と事故防止対策

安全就業は全会員の願いであり、会員が安全に就業できるよう安全意識の高揚と事故防止を目的として、次の事業を行います。

①安全・適正就業教育等

安全及び適正就業講習会の開催など年間事業の一環として各種講習会を開催します。

②安全パトロールの強化

定期、不定期に就業現場を訪問し、安全パトロールを実施します。

③特定健康診査受診の奨励

会員が健康で就業できるよう100%の受診率を目指します。

④適正就業ガイドラインの順守

適正就業ガイドラインの確認と徹底を図ります。

4. 地域貢献活動の推進

「公益法人」としての使命を認識し、地域への貢献活動に積極的に参加します。

①公共的催事への積極的参加

七夕まつりや商工祭等の公共的催事に積極的に参加します。

②地区行事への参加

元気プラザでの催事等に参加するとともに各地区の行事に参加し、センターの知名度の向上を図るとともに地区との交流を図ります。

5. 会員の相互交流

センター会員相互の交流を図るため、次の事業を実施します。

①会員作品展の開催

会員の特技趣味を生かした会員作品展を開催します。

②会員親睦組織への協力支援

会員の居場所づくりのため、親睦会組織へ協力支援します。

6. 事務局体制等

センター事務局は、事業を円滑に進めるため、適正な人員配置の下で業務の執行に努めます。

①理事の役割の強化

埼玉県シルバー人材センター連合等が開催する理事研修会及び講習会等に積極的に参加し、研鑽に努めます。

②他市町のシルバー人材センターとの交流

他センターとの交流・情報交換に努め、事業運営の充実を図ります。

③個人情報の保護の徹底

特定個人情報を始めとするセンターが保有する個人情報の漏えい、滅失、き損の防止など法令の順守と研修体制の強化に努め管理の徹底を図ります。

④経費の削減

事務経費や管理費をよく精査し、効率の良い事業運営に努めます。

理事会

第 7 回理事会

令和 7 年 12 月 16 日 (火)

◎議題

- (1) 正会員の入会の承認について
- (2) 事業報告会について
- (3) 12 月支給に係る期末手当の支給率について
- (4) 特定資産の取り崩しについて
- (5) その他

◎報告

- (1) 会員の 11 月入会承認結果について
- (2) 11 月度事業実績等について
- (3) 11 月度月次収支報告について
- (4) 部会報告
- (5) 公共的業務に関する令和 8 年度 4 月の就業調整の取扱いについて
- (6) さいたま税理士法人の中間の会計確認について
- (7) その他

第 8 回理事会

令和 8 年 2 月 17 日 (火)

◎議題

- (1) 正会員の入会の承認について

- (2) 令和 7 年度収支補正予算(案)について

- (3) 公益社団法人狭山市シルバー人材センター配分金規程の一部を改正する規程(案)

- (4) 公益社団法人狭山市シルバー人材センター事務費規程の一部を改正する規程(案)

- (5) 3 月入会者の会費無料キャンペーンについて

- (6) 令和 8 年度事業計画(案)について

- (7) 令和 8 年度収支予算(案)について

- (8) 令和 8 年度定時総会の日時・場所及び議決権行使の可否について

- (9) 役員賠償責任保険の加入について

- (10) 嘱託職員の処遇について

- (11) その他

- ◎報告
- (1) 会員の 1 月入会承認結果について

- (2) 1 月度事業実績について

- (3) 1 月度月次収支報告について
- (4) 部会報告
- (5) その他

議題についてはすべて承認

新会員紹介

令和 7 年 12 月 ~ 令和 8 年 3 月

(班) (氏名)

・入間川西地区

- 1 小名木 圭吾
- 2 今井 武
- 9 奥山 正秀
- 10 村上 洋子
- 10 石井 昌博

・入間川東地区

- 1 中野 富士江
- 2 早川 季江
- 7 中尾 彰良
- 7 長谷川 豊
- 7 大和田 啓
- 9 高岡 弘之
- 9 吉村 之
- 12 佐藤 京夫
- 12 市川 貴一
- 13 村上 憲一

・入曾地区

- 2 中野 明子
- 3 瀨島 千津子
- 3 家崎 淳子
- 4 高橋 かつ子
- 13 栗原 完司
- 14 有光 圭子
- 16 福井 昭博

・堀兼地区

- 1 椎名 健之
- 1 内田 禮
- 4 服部 儀
- 5 吉田 静江
- 5 宇佐美 清治郎
- 8 林 廣

・奥富地区

- 1 山崎 英男

・柏原地区

- 3 池田 敬美
- 3 野口 昌子
- 3 久保 弘子
- 6 岩田 勝弘
- 6 岩田 茂子
- 7 平原 雪子

・水富地区

- 7 四家 新一
- 7 星家 裕一
- 14 中田 裕士

・狭山台地区

- 3 岡本 元彦
- 5 道官 恵美
- 5 成山 敏雄
- 5 成山 恵雄
- 8 武田 龍夫
- 8 武田 信雄

働く仲間

株式会社ヒューベス



入管15班
磯田 正博

あなたは、ペットを飼っていますか。ワンちゃん派ですかニャンちゃん派ですか。

今の日本では犬猫合わせておよそ1600万弱がペットとして飼われているといえます。3人に1人位のひとが犬又は猫を人生の伴侶として生活している計算になるようです。

犬も猫も体調が悪くなれば、病院で先生の診察を受け治療をしてみらうのはフツウのことのようです。必然、動物病院もたくさんあり2年ほど前のデータでは全国に一万二千あまりの施設があるとのことでした。

私がシルバーの仕事をしているのは株式会社ヒューベス。狭山市水野にあり、動物病院の医療現場を支えるさまざまな製品、医療機器や消耗品、サプリアやケア用品などを幅広く販売する会社です。営業活動の最前線で働く営業マ

ンの方々は病院の先生方とコミュニケーションをとり製品の納入に全国を走りまわっています。社内の現場では毎日ケア用品などの注文に対応し、仕分け・梱包・発送のしごとでいつも大わらわです。私が従事しているのは、動物病院でワンちゃんネコちゃんが診察で横になる「診察台」を組み立て製品化するしごとです。

私は42年間会社員として精肉の仕事をして定年退職しましたが、シルバーで出会った仕事はそれまでとちがいでハードな相手とするモノ作りの仕事でした。診察台は完成すると一台が2〜30キロにもなる大きなものです。ひとつを動かすにも重くて力が必要です。

ここでの仕事との出会いは先にシルバーで働いていた前任者の方が健康上の理由で辞めることになり後任者として働くことになったからです。その方は右も左もわからない私に引継ぎで1か月あまりも一緒に働きながら教えてくれました。丁寧に教えて頂きそのことが今の基礎になっています。

職場には嘱託社員の方が一緒に働いていますがその方は「この道での大ベテラン」(皆から師匠と)でありながら、何ごとも嫌な顔をせずに教えてくれる優しい方です。この方にも感謝の思いは尽きません。

診察台はステンレスや鉄製の部品をネジやボルトや接着剤で組み立てます。体重計も組み込むので電子部品も扱います。ひとつひとつが微妙に異なり、組み立て作業は常に新しい課題とのたたかいで奥が深い仕事です。製品は体重計の精度を検査して出荷します。検査は重い分銅を使つての力の要る作業でなかなか重労働です。製造工程の取り組み、完成時の体力勝負の検査、すべてが責任とやりがいにつながっていると実感する職場です。

第二の人生であるシルバーの仕事は善き先輩や善き同僚に恵まれ幸せです。力も物覚えも年ごとに衰えます。腰の痛みもまたたかい若い人の助けをかりながら、感謝の気持ちを忘れずに働ける限りは精進していきたいと、思っております。



入間川クリーン作戦に参加

令和8年3月7日(土)午前狭山市環境課主催の「入間川クリーン作戦(河川敷のボランティア清掃活動)」に今年もセンター役員と事務局職員の有志で参加しました。

実施場所は入間川にここテラスなどで賑わう河川敷中央公園周辺です。

当日は天候にも恵まれ大勢の参加者が集まり、散乱しているゴミを拾って歩きました。

春の訪れを感じつつ広々とした入間川河川敷を歩きながらの清掃活動であり、空き缶やペットボトルなどの小さなゴミや大きな不燃ゴミなどを拾うことができ、改めて環境保全活動の大切さを知る良い機会となりました。



令和 8 年度 部会事業計画

1. 各部会の所掌事項

①総務財政部会

- ・センターの組織及び事務局に関すること
- ・予算、決算その他財政に関すること
- ・事務比率の定期的見直しに関すること
- ・センターの入会説明、面談会の運営に関すること
- ・会員の拡充に関すること
- ・会員意識の向上に関すること
- ・各部会の連絡に関すること
- ・他の所掌に属さない事項

②就業部会

- ・就業開拓及び就業率向上に関すること
- ・新規事業の創出に関する重要なこと
- ・会員の適正な就業と公平な就業機会の提供に関すること
- ・女性会員の就業開拓に関すること

③安全部会

- ・安全就業推進に関すること
- ・就業事故の原因究明及び再発防止に関すること
- ・安全に関する講習会等の開催に関すること

④広報部会

- ・シルバー狭山広報紙の編集、発行
- ・各種 P R 項目の広報紙への展開

2. 令和 8 年度の各部会事業計画

部会	目 標	活 動 内 容	実施時期・頻度
総務財政	1. 入会面談会の実施	・入会希望者に実施 シルバーの内容を理解していただき、入会の促進を図る	毎月実施
	2. 会員の拡充	・会員増への対応を検討 ・退会防止への対応を検討する ・他部会との連携を強化する	毎回
就 業	1. 就業先・近隣とのトラブル防止	・接遇研修の実施 ・新会員に実施	入会時に毎月
	2. 会員のマナー向上、トラブル・非行行為の防止	・「マナーアップ研修」の実施 対象：入会后 5 年経過した会員 受講会員はエイジレス80にて受講管理を実施	2 回程度
	3. 就業開拓の実施	・新規事業所へのアプローチ ・家事援助サービス事業充実のための施策	通年
	4. 女性会員の就業開拓	・新規及び既存事業への女性会員の就業先の拡大及び職種拡充 ・独自事業の推進	通年
安 全	1. 就業事故発生件数の軽減 20 件以内を目標	・安全パトロールの実施（危険な作業の職種を中心に） ・就業途上の事故防止の啓発 ・事故の要因分析と再発防止（反省会、検討会の実施）	8 回以上 事故発生の都度
	2. 事故究明と再発防止	・同一職場内への周知及び全会員への広報	広報紙に掲載
	3. 安全意識の向上	・ヒヤリハット体験、安全標語の募集と講習会の実施 ①交通安全 ②救命救急 ③熱中症予防の啓発	各種 1 回以上実施
	4. 新会員への安全教育	・入会時に全員に実施	毎月
	5. 安全教育、研修の実施	・入会 5 年経過で就業中の会員を対象に実施	2 回程度
広 報	1. 広報紙の確実な発行	・速報版(毎月) シルバー狭山(1月、5月、9月)	
	2. 広報紙のレベルアップ	・問題点の整理とレベルアップに繋げる	

入会5年目会員接遇・安全研修

就業部会・安全部会

毎月、新たにシルバーに入会された会員の皆様方に対し、就業にあたって発注者等、来訪者等とのトラブル防止や対人、対物への危害損傷及びご自身の怪我等防止のために、接遇安全研修を行ってまいります。

この度、入会5年目を経過した会員の皆様方に対して、今一度、トラブルや安全事故防止について再認識していただくため、令和7年7月と12月に本研修を実施しました。ほぼ対象者全員に参加してもらい、概ねこの目的を達成したものと考えます。ここ数年いろいろなトラブルや各種の事故が散見されており、これらの防止について、一人ひとりが認識を新たにされ、安全かつ事故のない就業に臨むことが極めて重要であります。来年度以降も本研修を継続し、より良い就業環境の維持に努め、

会員皆様方のシルバー人生をより充実したものにするためにも両部会共に努力を傾注していく所存です。今後ともよろしくお願ひ申し上げます。



第16回「春フェスタ狭山台」に参加して

3月21日(土)当日は好天に恵まれ、狭山元気プラザで狭山台地区主催の「春フェスタ狭山台」が開催されました。

岩石園周辺では、搦き立てのお餅などの食品販売、中庭ではBMXの体験会があり、子供たちが挑戦して歓声が上がっていました。

狭山市シルバー人材センターからは「手作り班」「手編み班」「親睦会」が参加しました。販売場所はまちづくり活動室で、売り場は狭く品物の飾りつけ等に工夫が必要でしたが、お客様との会話も弾み売上は好調でした。

スタンプラリーの子供たちも来店し、プレゼントの「飴」や「ポケットティッシュ」を受け取ってくれました。

狭山市シルバー人材センターと狭山台地区との交流ができた楽しい一日でした。

独自事業 手作り班



私



堀兼8班
小口 辰夫

「忠臣蔵」私見

映画、テレビや講談等で有名な「忠臣蔵」について私なりに考察したのでご紹介したいと存じます。

あらずじとして、天皇の勅使接待役を命ぜられた播州赤穂藩主浅野内匠頭が吉良上野介に江戸城において、刃傷沙汰に及んだことからこの話が始まりました。原因は接待役の指導的立場にある吉良が度重なるいじめや、いやがらせをしたために、内匠頭が堪忍袋の緒を切らして本事件が発生しました。俗に、上皇の院使接待役の仙台藩の伊達家が高価な狩野探幽の絵画、

黄金等を進物として吉良に進呈したことに對して、浅野側では鯉節、平凡な反物等を贈った事で、吉良が怒って嫌がらせ等を行ったとされています。

しかしながら、ある一説によりますと、吉良が赤穂藩の上質な塩の製造技法について教えを乞うたが、きっぱり断られたことにあると云われています。

加えて、吉良が年甲斐も無く、内匠頭の正室阿久理の方(後に瑤泉院)の美貌に横恋慕し憎しみが増したとの説も有ります。

刃傷事件から一年九ヶ月後に吉良を討ち取り主君の無念を晴らしましたが、城代家老大石内蔵助以下四十七人の侍の真の狙いは、幕府の不公平な裁定に對する、死をもつてあつた抗議にあると云われています。内匠頭は即日切腹、お家は断絶でしたが、吉良には一切お咎めなしの裁定に異を唱えたものでした。幕府の掟では喧嘩両成敗が原則でしたがルール通りにはならなかったのです。ここに

人間として、又武士(もののふ)として多くの人々が共鳴するものがあるのではないのでしょうか。私もその一人としてこれからも「忠臣蔵」に興味をもち続けてゆくと存じます。

シルバー人材センター 基本理念

- 自主(センターを私たちのものとして考えます)
- 自立(センターを私たちの力で育てます)
- 共働(私たち会員は共に仲良く働きます)
- 共助(私たち会員はお互いに助け合います)

会員募集中



お知り合いをご紹介ください

この広報は地域班長さんの協力により会員のみなさんに配付されています。

お知らせコーナー

会員一人一声運動

新しい仲間をこれからも増やしたく、皆様からご近所の方や知人などにシルバー人材センターを紹介して入会に向けて声掛けの協力をお願いします。

5月以降の直近の入会説明会の日程は次のとおりです。

◆5月7日(木)

- 10時00分 狭山元気プラザ
- 14時30分 産業労働センター

◆6月3日(水)

- 10時15分 水富公民館
- 13時30分 柏原公民館

◆6月4日(木)

- 10時00分 狭山元気プラザ
- 14時30分 産業労働センター

入会説明会への参加を希望される場合は、事前に04-2935-4312までお電話ください!