

発行所
(公社) 浜川市シルバー人材センター
センターへのご意見・ご要望がござ
いましたらどしどしお寄せください。
浜川市吹屋384番地
(浜川市子持行政センター2階)
TEL(22)4688 FAX(22)4604

公益社団法人浜川市シルバー人材センター
センターだより
平成31年 1月(第155号)

シルバー人材センターの基本理念
「自主・自立・共働・共助」
地域の高齢者が、自主的にその生
活している地域を単位に連帯して、
共に働き、共に助け合っていくことを
めざしています。



理事長 伊藤俊彦
新年明けまして
おめでとうございます

会員の皆様におかれましては、健やかに新年をお迎えのことと、心よりお喜び申し上げます。

昨年は、夏の猛暑や相次ぐ台風による当センター事業運営への影響が心配されましたが、現在まで概ね順調に推移しています。会員の皆様のご努力に敬意を表し厚く感謝申し上げます。また、日頃よりご支援を賜っております。



浜川市長
高木 勉
新年明けまして
おめでとうございます

浜川市シルバー人材センターの会員の皆様には、輝かしい新春をお迎えのこととお喜び申し上げます。また、平素から様々な活動を通じて、地域社会に貢献いただいておりますことに対して、深甚なる敬意と感謝を申し上げます。

2018年を振り返りますと、冬に開催された平昌五輪では、日本選手は過去最多13個のメダル獲得と大変輝かしい成績を収めました。フィギュアスケートでの連覇をはじめ、カーリングで日本勢初のメダル獲得といった快挙も目立ち、日本中に元氣と感動を与えてくれました。

す浜川市様をはじめ、多くの仕事をこ提供いただきましただ元企業や地域の皆様に深く感謝を申し上げます。

さて、超高齢社会を迎えた我が国において、高齢者のニーズに応じた多様な就業機会を提供するシルバー人材センターに大きな期待が寄せられる一方で、65歳以上への継続雇用の引上げをはじめとする雇用制度改革に向けた検討が進められるなど、会員不足に悩む全国のシルバー人材センターにとっては大きな逆風となる厳しい局面を迎えようとしています。

さて、浜川市では、人口に占める65歳以上の人の割合は33%を超え、今後も核家族化とともに高齢者世帯の増加が進んでいくことが予想されます。

このような高齢化社会に対応するため、浜川市では、浜川市高齢者福祉計画の見直しを行い、平成30年度から平成32年度までの3カ年の福祉施策について計画を策定いたしました。その中で基本理念として「いつまでも 健やかに人とつながり 支え合つまち」を掲げ、高齢者の皆様がいままで地域の中で健康で元気に暮らすための絆づくり、生きがいづくりの充実を図り、基本理念の実現に向けた福祉政策を今後とも推進していきたく思っております。

このような中であっても、浜川市シルバー人材センターは、会員の皆様が「地域社会の支え手」としてその力を存分に発揮できるよう、役職員一丸となって地域のニーズに対応した事業推進に今年も取り組んでいく所存です。

会員の皆様には、健康と安全就業に十分ご留意いただきつつ、当センターのさらなる発展に一層のご尽力を賜りますようお願い申し上げます。

会員並びにご家族皆様のご健勝とご多幸をこ祈念し、新年のご挨拶といたします。

ア等様々な活動を通じて高齢者の生きがいづくり、仲間づくり、地域の絆づくりの強化に大きく寄与し、活力ある高齢社会の実現の中核的な組織として、浜川市の高齢者の目標像の実現に非常に大きな役割を果たしています。

市といたしましても、様々な地域の資源を有効に活用し、効果的な高齢者福祉施策を実施し、健康寿命の延伸と市民一人ひとりが役割を持ち支え合いながら自分らしく活躍できる「地域共生社会」を目指してまいります。

結びに、浜川市シルバー人材センターの益々のご発展と、会員の皆様が長年培ってこられた知識、技術、経験を最大限に発揮していただき、健康で幸福な1年を送られることをこ祈念申し上げます。新年の挨拶といたします。

理事会開催

9月27日に第3回、11月29日に第4回理事会が開催されました。内容については次のとおりです。

1 第3回理事会

(1) 報告事項 センター事業運営状況等全7件

(2) 議案 平成30年度収支補正予算(第1号)について

平成31年度配分金基準単価の改定について

2 第4回理事会

(1) 報告事項 センター事業運営状況等全5件

(2) 議案

センター平成31年度予算編成方針について

(3) その他 会員確保等のための新たな取り組みについて

以上両理事会ともに全議案承認されました。

視察研修 平成30年9月11日

埼玉県吉川市シルバー人材センターにて理事、監事、企画・経営委員会委員、及び職員計16人が参加し視察研修を行いました。

研修の主な内容は「ゴールド会

員」「ワンコインサービス」「空家管理事業」についてで、先進地である吉川市シルバー人材センターの活動状況を熱心に勉強してきました。

このことを持ち帰り、今後の当センターの事業拡大に役立てたいと考えます。



普及啓発活動実施報告

1 普及啓発推進委員会

9月14日第1回委員会開催

ボランティア活動、普及啓発活動（PR活動・ポスター作成）

一人一会員入会、一仕事開拓運動について協議

2 公共美化ボランティア活動

10月12日、市内6ヶ所の公共施設で除草剪定等のボランティア作業を行いました。

日頃の感謝を込め総勢92人が参加しました。

3 センター会員、仕事募集のPR活動

10～12月の間に行われた市内各地区で開催されたイベントに合わせ、普及啓発推進委員等が各会場でPR用ポケットティッシュ配布を行いました。



渋川



赤城



伊香保



北橋



小野上



子持

お知らせ

インフルエンザの特徴と予防

インフルエンザ流行の時期になってきました。
皆さん気をつけましょう！

[特徴]

インフルエンザはウイルスに感染することによって起こる病気です。

38度以上の発熱、頭痛、関節痛、筋肉痛、全身の倦怠感等の症状が比較的急速に現れるのが特徴です。高齢者においては肺炎を伴う等重傷になることもあります。

[予防]

咳、くしゃみ、と共に放出されたウイルスを鼻腔から吸入することによって感染します

また、ウイルスが付着したものを手で触ると、鼻や口、目、肌などを介して感染することもあります。手洗いうがい感染を防ぐうえで有効なのはそのためです。乾燥しやすい冬場では加湿器などを使って50～60%の湿度に保つことも効果的です。

安全・適正就業委員会

10月23日(火)群馬県シルバー人材センター連合会(常務理事、安全指導員)による就業現場の安全指導を受けました。

剪定作業ではヘルメット、安全帯の着用はもちろんのこと、三脚の使い方等の指導を、草刈作業では、作業者間の距離の確保と現場周辺への作業周知(作業中を知らせる三角コーン等の使用)石飛を防止するための対策の徹底等の指導を受けました。

今回の安全指導には当センター安全・適正就業委員4名も同行したため、今後の事故減少に役立つ現場巡回となりました。

女性サロン次回開催日決定! 参加者大募集(女性会員限定)

好きな香りで

✿アロマワックスバーを作ろう✿



日時: 2月19日(火) 10時~12時まで

会場: 子持行政センター2階 第1会議室

講師: 鳥山博美先生(体験工房クラインフォーレ)

参加費: 500円

申込み: 事務局に電話でお申し込みください

(定員になり次第締切)

~お誘い合わせの上ご参加下さい~

✿女性サロン開催しました✿

11月13日(火)体験工房クラインフォーレ(伊香保町伊香保 50-3)から鳥山博美先生にお越しいただき、ハーバリウム作りを体験しました。

たくさん用意していただいたドライフラワーなどの材料の中から各々好きなものを選び、ガラス瓶に詰めオイルを流し込み作成します。

皆、バランスや色合いを考え真剣に取り組み、ほかの人に意見を聞きながら、個性あふれる作品を作り上げることができました。



※配分金収入があった会員には配分金支払い証明書を

1月中旬に送付致しますので確定申告に必要な方はご利用下さい。



