

会員数:272名(男性155名・女性117名) 令和8年2月18日現在

令和8年度 会員継続に伴う会費納入 ご案内

会員の皆様におかれましては、平素よりセンター事業にご理解とご協力をいただき、ありがとうございます。

さて、令和7年度(令和7年4月～令和8年3月)も残りわずかとなりましたが、令和8年度(令和8年4月～令和9年3月)も会員を継続される方は、期日までに会費納入等の手続きが必要となります。

つきましては、同封の「会員継続に関する届出票」に必要事項をご記入の上、期限までに手続きを済まされますようご案内申し上げます。

また、令和7年度末(令和8年3月31日)で会員を退会される方は、会員継続に関する届出票の『退会する』に☑を入れてご返送ください。(別途退会届を郵送いたします。)

その他、加齢や健康状態等の諸事情により、就業は困難であるが、会員の継続を希望される方にプラチナ会員制度がありますので、詳しくは事務局にお問い合わせください。

なお、令和8年度より、団体傷害保険料が下記のとおり、引き上げられましたので、ご理解のほどよろしくお願い申し上げます。

1. 年会費等

| | | |
|-----------|---------------|-----------------|
| (1) 年会費 | 1,200円 | (4月～3月)※夫婦会員は半額 |
| (2) 傷害保険料 | 2,500円 | (4月～3月) |
| | <u>3,700円</u> | |

(3) 会員継続に関する届出票

(4) 誓約書

2. 納入期限

令和8年3月31日(火)午後5時15分まで

※会費規程の改定に伴い、3月末日までに会費の納入をお願いします。

※定款第10条第1項の規定により、会費を6カ月以上滞納した場合は、会員資格が喪失しますので、期限内に会費の納付をお願いいたします。

その他、プラチナ会員年会費 . . . 600円

※就労活動はできませんが、地域、互助会活動への参加は可能です。

会員団体傷害保険料及び賠償責任保険

重要なお知らせ

【会員傷害保険について】

令和4年より、会員団体傷害保険の契約を締結していた外資系の保険会社が、シルバー人材センター事業の保険販売を辞退されました。現契約の保険会社の撤退に伴い、国内大手の保険会社との契約になりますが、下記のとおり保険適用等に変更が生じますので、お知らせいたします。

【会員傷害保険】 会員本人が、就業中又は往復途上中の怪我に被った場合に下記の保険料が支払われます。

| 保険種類 | | 団体傷害保険 (新規契約) | 業務災害補償保険 (現契約) |
|------------|---------|------------------|-------------------|
| 死亡・後遺症補償 | 支払限度額 | 900万円 | 900万円 |
| 入院補償 | 入院(日額) | 3,000円 | 3,000円 |
| 通院補償 | 通院(日額) | 2,000円 | 実費補償 |
| 手術補償 | 入院を伴う手術 | 30,000円 | 30,000円 |
| 熱中症補償 | | ○ | ○ |
| 保険料(一人当たり) | | 2,560円 | 2,170円 |

【総合賠償責任保険】 就業中に誤って他人の身体や財物を損壊した場合等に賠償事故を担保する保険です。

| 保険種類 | 賠償責任保険(令和8年度) | | | 賠償責任保険(現契約) | | |
|------------|----------------------|-----|-----|-------------|-----|-----|
| | 1名につき | 1事故 | 免責 | 1名につき | 1事故 | 免責 |
| 対人賠償 | 1億円 | 1億円 | 1万円 | 1億円 | 1億円 | 1万円 |
| 対物賠償 | | 1億円 | 1万円 | | 1億円 | 1万円 |
| 交差責任 | | ○ | | | ○ | |
| 訴訟対応・人格権侵害 | | ○ | | | ○ | |
| その他特約 | 草刈り機による対物事故(免責5万円)※注 | | | | | |

※注 別の1社は草刈り機による対物事故が免責10万円

工房「あすなろ」よりお知らせ

オリジナルのかわいい小物入れを作りませんか?
パッチワークで自分好みにアレンジ!



【日時】 3月10日(火)午後1時～

【参加費】 無料

【場所】 センター「2F会議室」

【持ち物】 裁縫道具

※参加される方は、3月6日(金)までに三府蕨迄【090-3862-4652】

センター会員以外の方でも参加可能ですので、是非とも皆様お誘い合わせの上ご参加ください!