

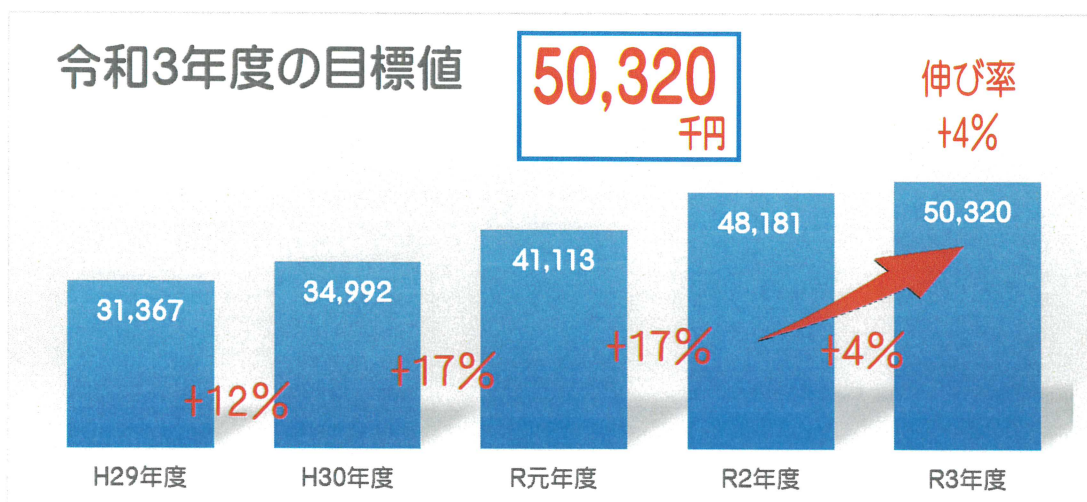
【3】派遣契約の目標と拡大策

■ 令和3年度の派遣契約の目標は、『**50,320千円**』を目指します。

(単位：千円)

年 度	公 共	民 間	合 計
R元年度	4,427	36,686	41,113
R2年度	8,918	39,263	48,181
R3年度	9,158	41,162	50,320

※R2年度は予想値



■ 目標値に向けた拡大策

【目標値に向けた取り組み】

主な課題

- 会員不足
- 女性会員向けの仕事の確保
- 労働者派遣法改正の取り組み
- 会員のスキルアップ
- 会員の能力評価

主な実施事項

- 会員獲得に向けた広報活動
- 女性会員の就業の確保
- 顧客との緊密な連携
- 教育訓練の実施
- 会員の適正就業の検査

【具体的施策】

- 派遣業務を掲載したチラシを作成する。
- 女性会員の多様な就業ニーズに応える現場を発掘する。
- 顧客との緊密な連携を図り、顧客満足度の向上に努める。
- 会員の能力を高めるための教育訓練を実施する。
- 会員の能力評価を精査し、適正就業に努める。

【4】安全就業の取り組み

■ 令和3年度は、安全を最優先し、事故『0件』を目指します。

年 度	傷 害	賠 償	合 計
R元年度	6件	7件	13件
R2年度	6件	5件	11件
R3年度	0件	0件	0件

※R2年度はR3.2月末現在

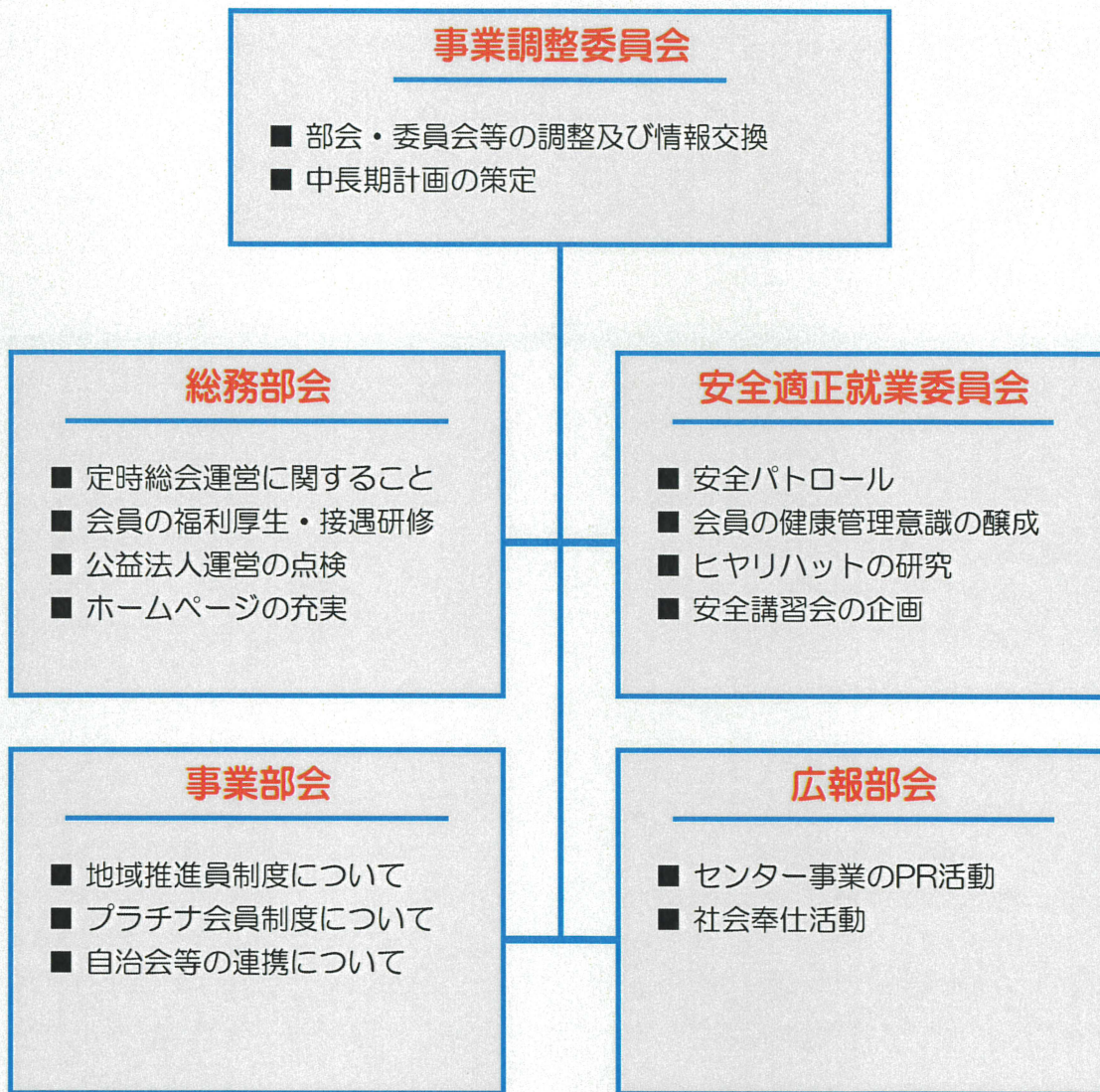


■ 安全就業に向けた取り組み

【安全就業に向けた取り組み】	
安全就業の徹底	安全意識の向上
<ul style="list-style-type: none">■ 作業現場のパトロールの実施■ 発生原因を検証し再発防止の徹底■ 什器取り扱い安全講習会の開催■ ヒヤリハット事例の情報共有■ 安全点検の実施	<ul style="list-style-type: none">■ 会員一人ひとりの安全意識の醸成■ 健康管理の徹底■ 安全就業強化月間の設定■ 会員の適正就業の検査■ 加齢に伴う意識の醸成

【5】各部会・委員会の活動

■ 部会・委員会活動



※令和2年度より、会員理事事業促進会議を「事業調整委員会」に改称。