

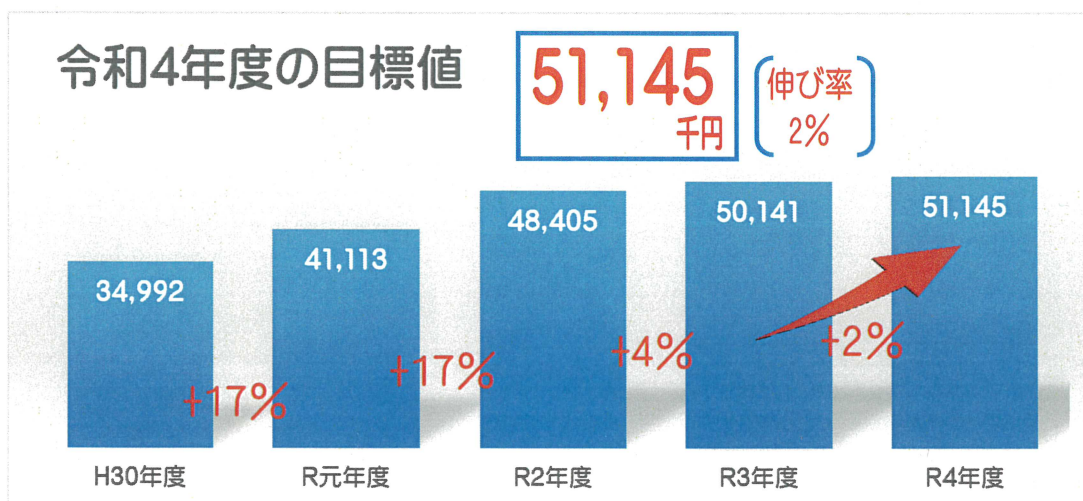
【3】派遣契約の目標と拡大策

■ 令和4年度の派遣契約の目標は、『51,145千円』を目指します。

(単位：千円)

年 度	公 共	民 間	合 計
R2年度	8,633	39,772	48,405
R3年度	10,161	39,980	50,141
R4年度	10,163	40,982	51,145

※R3年度は予想値



■ 目標値に向けた拡大策

【目標値に向けた取り組み】

主な課題

- 会員不足
- 女性会員向けの仕事の確保
- 労働者派遣法改正の取り組み
- 会員のスキルアップ
- 会員の能力評価

主な実施事項

- 会員獲得に向けた広報活動
- 女性会員の就業の確保
- 顧客との緊密な連携
- 教育訓練の実施
- 会員の適正就業の検査

【具体的施策】

- 派遣業務を掲載したチラシを作成する。
- 女性会員の多様な就業ニーズに応える現場を発掘する。
- 顧客との緊密な連携を図り、顧客満足度の向上に努める。
- 会員の能力を高めるための教育訓練を実施する。
- 会員の能力評価を精査し、適正就業に努める。

【4】安全就業の取り組み

■ 令和4年度は、安全を最優先し、事故『0件』を目指します。

年 度	傷 害	賠 償	合 計
R2年度	5件	5件	10件
R3年度	2件	5件	7件
R4年度	0件	0件	0件



■ 安全就業に向けた取り組み

【安全就業に向けた取り組み】

安全就業の徹底

- 作業現場のパトロールの実施
- 発生原因を検証し再発防止の徹底
- 什器取り扱い安全講習会の開催
- ヒヤリハット事例の情報共有
- 安全点検の実施

安全意識の向上

- 会員一人ひとりの安全意識の醸成
- 健康管理の徹底
- 安全就業強化月間の設定
- 会員の適正就業の検査
- 加齢に伴う意識の醸成

【5】各部会・委員会の活動

■ 部会・委員会活動

事業調整委員会

- 部会・委員会等の調整及び情報交換
- 中期計画の策定

総務部会

- 定時総会運営に関すること
- 会員の福利厚生・接遇研修
- 公益法人運営の点検
- 規程等の点検
- ホームページの充実

安全適正就業委員会

- 安全パトロール
- 会員の健康管理意識の醸成
- ヒヤリハットの研究
- 安全講習会の企画

事業部会

- 地域推進員活動について
- プラチナ会員制度について
- 自治会等の連携について

広報部会

- センター事業のPR活動
- 社会奉仕活動