

基本目標

世界中で新型コロナウイルスの感染が猛威を振るい、私たちの暮らしや経済活動に深刻な影響を及ぼし、長期化による景気低迷や労働力需要の減少が懸念されます。

このような中、本年4月から政府の働き方改革関連法の施行に伴う同一労働同一賃金制度が適用されることとなり、雇用形態の違いによる待遇や賃金格差を解消する制度が義務付けられます。

センターは、労働者派遣事業を実施する事業所として、社会制度の変動を注視し、柔軟かつ戦略的な事業展開が求められます。また、地域に密着した事業基盤は年々減少傾向を示しており、業務基盤の整備を図るとともに高年齢者の就業ニーズの変化、多様化に対応するシステムを構築しなければならないと考えます。

令和2年度においては、取り組むべき事業の方向性と目標を定め、会員、役職員の緊密な連携を図り、基本目標の実現に向けて取り組んでまいります。

- 【1】 会員数** **280**名
- 【2】 契約額** **140**百万円
- 【3】 派遣額** **47.3**百万円
- 【4】 安全** 事故 **0**件

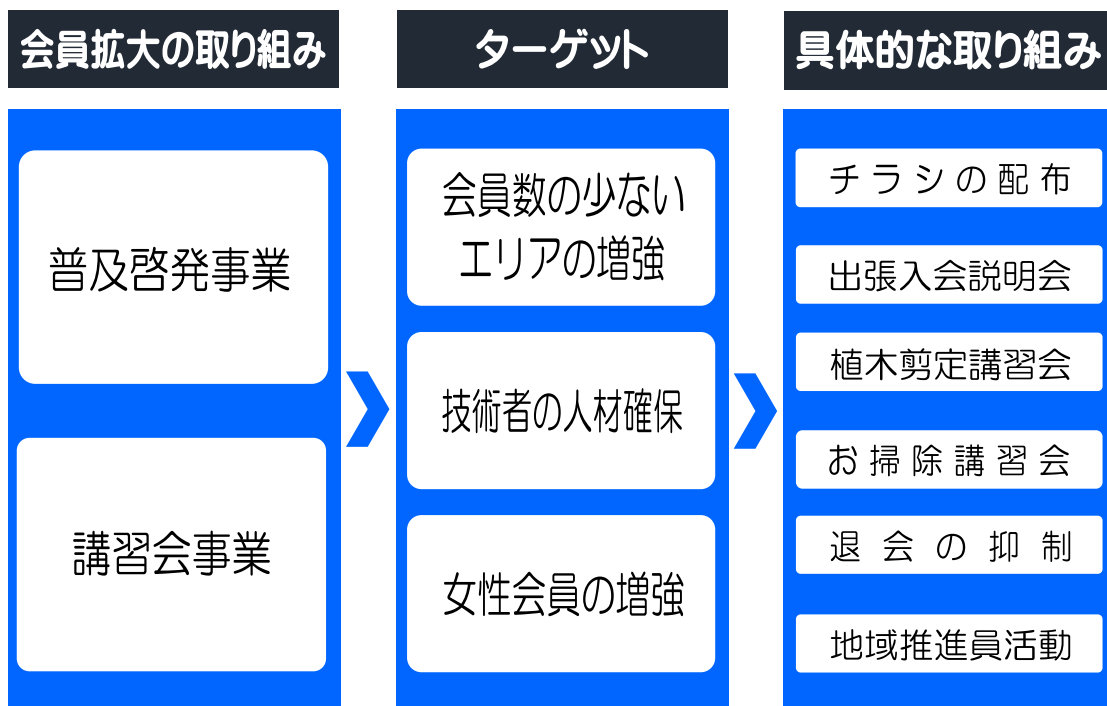
【1】 会員数の目標と拡大策

令和2年度の会員数の目標は、『**280名**』を目指します。

年 度	男 性	女 性	合 計
30年度	168	97	265
R元年度	175	103	278
R2年度	175	105	280

※R元年度は予想値

計画の骨子

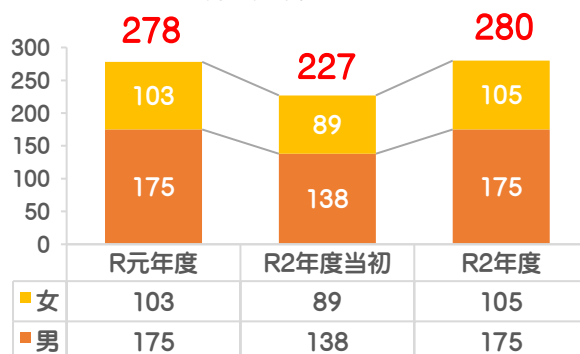


会員数目標値に向けた取り組み

主な実施事項

- 会員募集チラシの全戸配布
- 三宅町・川西町入会説明会
- 技術会員獲得講習会の開催
- 女性向け講習会の開催
- 会員の口コミ運動
- プラチナ会員制度の導入
- 地域推進員の創設

会員数の推移



【2】 契約額の目標と拡大策

■ 令和2年度の契約額の目標は、『**140,000千円**』を目指します。

<配材事別>

(単位：千円)

年度	配分金	材料費等	事務費	合計
30年度	98,287	16,135	14,670	129,092
R元年度	96,117	14,512	14,377	125,006
R2年度	107,890	15,927	16,183	140,000

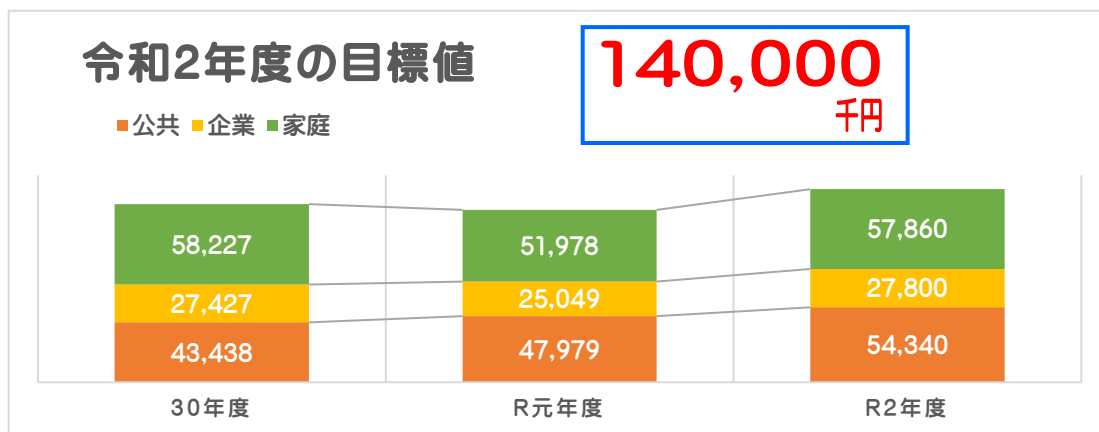
※R元年度は予想値

<公民別>

(単位：千円)

年度	公共	企業	家庭	合計
30年度	43,438	27,427	58,227	129,092
R元年度	47,979	25,049	51,978	125,006
R2年度	54,340	27,800	57,860	140,000

※R元年度は予想値



■ 目標値に向けた拡大策

公共関係	企業関係	家庭関係
<ul style="list-style-type: none"> ■ 他市町村センターの調査を図り、公共関係の未開拓分野を発掘する。 ■ 各種公共事業への積極的なアプローチと緊密な情報交換を図る。 ■ 空家管理対策事業への参画を図る。 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 工場敷地内の環境美化への営業展開を図る。 ■ 事業所訪問による就業開拓を図る。 ■ 企業における人手不足分野への委託業務転換への開拓を図る。 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 職群別や節季に応じたチラシを作成し、会員による就業開拓を促進する。 ■ 福祉・家事援助サービス事業への積極的な展開を図る。

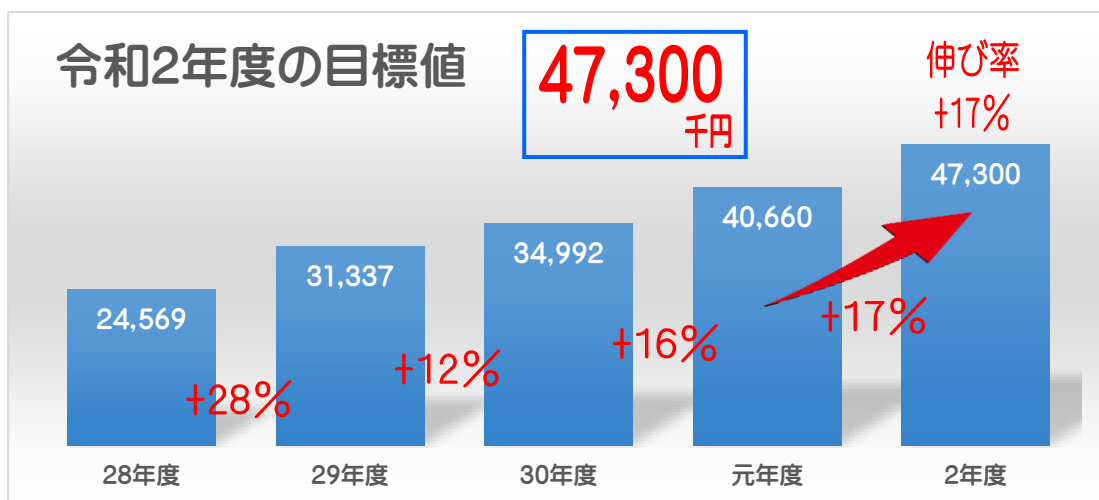
【3】派遣契約の目標と拡大策

■ 令和2年度の派遣契約の目標は、『**47,300千円**』を目指します。

(単位：千円)

年 度	公 共	民 間	合 計
30年度	3,656	31,336	34,992
R元年度	4,343	36,317	40,660
R2年度	4,300	43,000	47,300

※R元年度は予想値



■ 目標値に向けた拡大策

【目標値に向けた取り組み】

主な課題

- 会員不足
- 女性会員向けの仕事の確保
- 労働者派遣法改正の取り組み
- 会員のスキルアップ
- 会員の能力評価

主な実施事項

- 会員獲得に向けた広報活動
- 女性会員の就業の確保
- 顧客との緊密な連携
- 教育訓練の実施
- 会員の適正就業の検査

【具体的施策】

- 派遣業務を掲載したチラシを作成する。
- 女性会員の多様な就業ニーズに応える現場を発掘する。
- 顧客との緊密な連携を図り、顧客満足度の向上に努める。
- 会員の能力を高めるための教育訓練を実施する。
- 会員の能力評価を精査し、適正就業に努める。

【4】安全就業の取り組み

■ 令和2年度は、安全ファーストを推進し、事故『0件』を目指します。

年 度	傷 害	賠 償	合 計
30年度	2件	6件	8件
R元年度	6件	7件	13件
R2年度	0件	0件	0件



■ 安全就業に向けた取り組み

【安全就業に向けた取り組み】	
安全就業の徹底	安全意識の向上
<ul style="list-style-type: none">■ 作業現場のパトロールの実施■ 発生原因を検証し再発防止の徹底■ 什器取り扱い安全講習会の開催■ ヒヤリハット事例の情報共有■ 安全点検の実施	<ul style="list-style-type: none">■ 会員一人ひとりの安全意識の醸成■ 健康管理の徹底■ 安全就業強化月間の設定■ 会員の適正就業の検査■ 加齢に伴う意識の醸成