

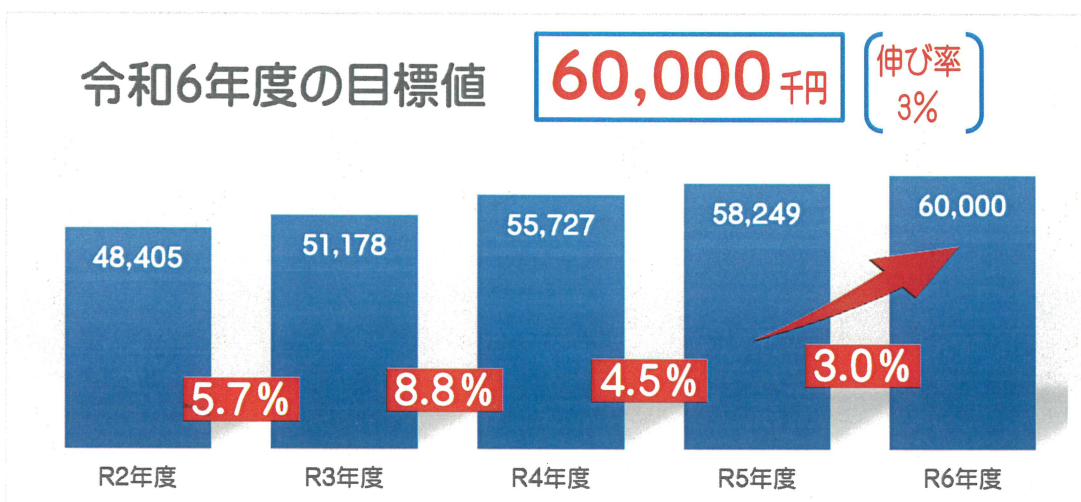
【3】派遣契約の目標と拡大策

■ 令和6年度の派遣契約の目標は、『**60,000千円**』を目指します。

(単位：千円)

年 度	公 共	民 間	合 計
R4年度	10,792	44,935	55,727
R5年度	10,705	47,544	58,249
R6年度	11,129	48,871	60,000

※R5年度は予想値



■ 目標値に向けた拡大策

【目標値に向けた取り組み】

主な課題

- 派遣労働者の人材確保
- 女性会員向けの仕事の確保
- 顧客の要望に応じた人材派遣
- 会員のマナー向上
- 会員のフォローアップ

主な実施事項

- 会員獲得に向けた広報活動
- 女性会員向けの就業を確保
- 適材適所に応じた人選
- 会員のマナー研修の実施
- 個別相談の実施

【具体的施策】

- 多岐にわたる派遣業務の記事を広報誌やホームページに掲載する。
- 女性会員の多様な就業ニーズに応える仕事を発掘する。
- 会員のスキル、能力等の把握。
- 会員のスキルを高めるための研修会(マナー研修)の実施。
- 派遣の就業現場を巡回し、会員とのコミュニケーション強化を図る。

【4】安全就業の取り組み

■ 令和6年度は、安全を最優先し、事故『0件』を目指します。

年 度	傷 害	賠 償	合 計
R4年度	2件	5件	7件
R5年度	6件	2件	8件
R6年度	0件	0件	0件



■ 安全就業に向けた取り組み

【安全就業に向けた取り組み】	
安全就業の徹底	安全意識の向上
<ul style="list-style-type: none">■ 作業現場のパトロールの実施■ 発生原因を検証し再発防止の徹底■ 什器取り扱い安全講習会の開催■ ヒヤリハット事例の情報共有■ 安全点検の実施	<ul style="list-style-type: none">■ 会員一人ひとりの安全意識の醸成■ 健康管理の徹底と健康診断奨励■ 安全就業強化月間の設定■ 会員の適正就業の検査■ 加齢に伴う意識の醸成

【5】各部会・委員会の活動

■ 部会・委員会活動

