

令和7年度事業報告

1. 概要

令和7年度（2025年度）は、いわゆる「2025年問題」が現実のものとなり、我が国の社会構造が大きな転換点を迎えた年となりました。第一次ベビーブーム世代の全年齢層が75歳以上の後期高齢者に達し、国民の約5人に1人が後期高齢者、3人に1人が65歳以上という超高齢社会が本格化しています。

社会全体では生産年齢人口の減少に伴う労働力不足が一段と深刻化しており、輸送・介護・サービス業をはじめとする幅広い業種で人材確保が喫緊の課題となっています。このような中、シルバー人材センターが担う「豊かな経験と知識を持つ高齢者の就業機会の確保」及び「地域社会の労働力補完」という役割は、これまで以上に重要な社会的意義を持つに至っています。

当センターにおいては、会員の高齢化や会員数の漸減、物価高騰や人件費の上昇による事業費への影響などの課題に直面しつつも、地域に根差した「自主・自立、共働・共助」の理念のもと、安定した事業運営に努めてまいりました。新たな事業として、介護基盤の安定化、会員の生きがい・健康づくりにつなげるため、市からの委託を受け「訪問型生活援助サービス」を開始しました。また、会員の安全と適正な就業管理、さらにはデジタル化への対応としてスマートフォン教室の継続実施や会員専用サイトの活用促進を図り、魅力あるセンターづくりを推進しました。

2. 会員数及び事業実績の状況

(1) 会員登録状況

(単位：人)

年度当初会員数	入会員数	退会員数	年度末会員数
899	86	127	858

会員の平均年齢（歳）			会員の最高年齢（歳）		
男 性	女 性	全 体	男 性	女 性	全 体
74.7	74.5	74.6	93	91	93

会員数の推移（人）					
令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
961	951	935	922	899	858

(2) 事業実績

受託事業

年度	受注件数 (件)	就業実人員 (人)	就業延人員 (人日)	就業率 (%)	契約金額 (円)
令和6年度	4,329	464	45,760	51.6	288,485,703
令和7年度	4,384	441	44,455	51.4	284,320,084
前年度比(%)	101	95	97.1	99.6	98.5

労働者派遣事業

年度	受注件数 (件)	就業実人員 (人)	就業延人員 (人日)	就業率 (%)	契約金額 (円)
令和6年度	147	290	33,210	67.9	207,336,695
令和7年度	145	255	28,872	60.8	190,407,131
前年度比(%)	98.6	87.9	86.9	89.5	91.8

全体（受託事業+労働者派遣事業）

年度	受注件数 (件)	就業実人員 (人)	就業延人員 (人日)	就業率 (%)	契約金額 (円)
令和6年度	4,476	682	78,970	75.9	495,822,398
令和7年度	4,529	623	73,327	72.6	474,727,215
前年度比(%)	101	91.3	92.8	95.6	95.7

※就業実人員は、受託事業、労働者派遣事業のどちらか、または両方で就業した会員数

3. 事業内容

(1) 高齢者に対する雇用によらない就業の機会の確保・提供事業

地域社会に密着しながら会員の開拓に努めるとともに、地方公共団体、事業所、一般家庭からの就業機会の開拓に努め、就業機会の提供に当たっては、グループ就業、ローテーション就業等を推進し、「仕事の分かち合い」に配慮しました。また、市からの委託を受け訪問型生活援助サービスを開始し、短時間での新しい働き方を開拓しました。

(2) 雇用による就業を希望する高齢者に対する職業紹介事業及び労働者派遣事業

臨時的かつ短期的な仕事又はその他の軽易な業務に係る就業の範囲内において職業紹介事業並びに労働者派遣事業の推進に努めました。なお、令和7年度は、職業紹介事業の実績はありませんでした。

(3) 高齢者に対し、就業に必要な知識及び技能を付与する講習事業

就業に必要な知識・技能を習得し、就業に結びつけ高齢者の生きがいの充実と福祉の向上ひいては活力ある地域社会づくりに寄与できるよう、公益社団法人愛媛県シルバー人材センター連合会の主催する講習会に参加しました。

高齢者活躍人材確保育成事業

生活支援員養成講習会	12月1日	受講者5名
剪定基礎講習会	1月26日、27日	受講者11名

(4) 就業を通じて高齢者の生きがいの充実及び社会参加の推進を図る事業

社会参加活動の一つとしてボランティア活動等を通して、公共施設などの清掃、除草、剪定作業等を行い、地域社会の活性化や環境美化に寄与しました。

また、会員相互の交流や高齢者の生きがいの充実・居場所づくりのためにサークル活動を推進しました。

① ボランティア活動

清掃奉仕作業（土居窓口センター）	10月9日	参加者15名
清掃奉仕作業（港記念公園）	10月16日	参加者22名
清掃奉仕作業（川之江文化センター周辺）	10月21日	参加者57名
清掃奉仕作業（新宮公民館）	10月31日	参加者21名

② サークル活動

調理サークル（月1回）	手芸サークル（月2回）
刃物研ぎサークル（月2回）	手打ちそばサークル（月2回）
編物サークル（月2回）	筆耕（書道）サークル（月2回）
大正琴サークル（月2回）	

(5) 高齢者の多様な就業機会の確保及び地域社会、企業等における高齢者の能力の活用を図るための事業

① 就業開拓事業

高齢者がその経験や能力を活かして地域社会で活躍できるよう、職域の開拓と会員の技能向上に取り組みました。地域連携の強化として、四国中央テレビと包括連携協定を締結し、メディアを通じた普及啓発と新たな就業機会の確保を推進しました。

また、会員のスキルアップ支援として「会員向けスマホ教室」を本部及び西部事務所で計6回開催し、延べ56名が受講しました。

②調査研究事業

安全対策の推進及び健康管理に基づく就業機会の提供体制を構築するため「会員健康状態等申告書」による調査を実施し、その結果を基に安心して働ける環境の整備に取り組むこととしました。

③安全・適正就業推進事業

会員の安全の確保と健康の維持を図りながら、センターから提供された仕事を安全かつ適正に遂行できるように努めました。

また、高齢者の交通事故防止の観点から、四国中央自動車学校協力のもと、高齢者交通安全教室を開催しました。さらに、自動車運転業務のルール制定に向けて「派遣会員運転業務説明会」を実施しました。

安全・適正就業委員会	年 11 回開催	
衛生委員会	年 12 回開催	
高齢者交通安全教室	9 月 25 日	参加者 53 名
派遣会員運転業務説明会	10 月中 5 回開催	参加者 39 名
安全就業推進大会	2 月 20 日	愛媛県シルバー人材センター連合会主催

④普及啓発事業

シルバー人材センター事業への理解が得られるよう、発注者となる市民や事業所等及び会員となりうる高齢者に対し、基本理念や事業の仕組み等を周知しました。

また、地域における働く意欲のある高齢者のために、市の総合健診会場において入会とお仕事の説明会を行い、就業等に係る相談・情報提供に努めました。さらに、会員相互の交流や高齢者の生きがいの充実のために、シルバー旅行や、地域交流訪問事業として四国中央医療福祉総合学院を訪問し、小枝クラフトの体験実習等を行いました。

広報委員会	年 6 回開催	
入会とお仕事の説明会	年 14 回開催	
新宮あじさいの里普及啓発活動	6 月 23 日	参加者 15 名
女性部幹事児童クラブ訪問 4 箇所	7 月～8 月	参加者延べ 32 名
四国中央テレビでの CM 開始	9 月～	
地域交流訪問事業	9 月 18 日	参加者 10 名
第 13 回シルバーフェスティバル	10 月 25 日	
シルバー旅行（徳島方面）	11 月 8 日	参加者 75 名
四国中央市産業祭	11 月 15 日	
センター広報誌「シルバー四国中央」の各戸配布	1 月	約 32,000 部