

# センターだより

第7号

令和4年8月発行

一般社団法人  
島本町シルバー人材センター

〒618-0015 三島郡島本町青葉一丁目3番2号  
Tel : 075-962-2519 Fax : 075-962-1507

## シルバー人材センター

## 北部ブロックフェスティバル

**10月15日(土)**  
**高槻市**  
**安満遺跡公園**

**午前10時開始**



元年10月19日開催 豊中市豊島公園多目的広場にて

このフェスティバルは、シルバー人材センターの啓発活動の一環として、北摂各市町のシルバー人材センターが主催者となり、各市持ち回りで毎年開催されてきましたが、コロナ禍で2年続けて中止になっていました。今回、3年ぶりに高槻市の安満遺跡公園で開催されます。現在、各シルバー人材センターから実行委員を選出して、イベント内容の検討が行われています。

### 会場位置図



### ＜主催各シルバー人材センター＞

- ・池田市シルバー人材センター
- ・吹田市シルバー人材センター
- ・豊中市シルバー人材センター
- ・箕面市シルバー人材センター
- ・高槻市シルバー人材センター
- ・摂津市シルバー人材センター
- ・島本町シルバー人材センター
- ・能勢町シルバー人材センター
- ・大阪府シルバー人材センター

# 理事会からのお知らせ

## 事務局職員の顔ぶれが変わりました

### 新事務局長に脇坂さんが就任

現在、当センターの職員体制は、職員の高齢化による退職者に伴って新規職員採用が続き、大きな転換期を迎えています。  
八月一日から、事務局長に



8月1日現在

▽常務理事	池下 次雄	▽事務局長	脇坂 美加
▽経理担当	田中 知子	▽業務担当	岩田 貞光
	中島 幸子		坂口 武
	(週三日勤務)		(週三日勤務)
	中村 博則		(週二日勤務)
	(週二日勤務)		

(十月三十一日退職)

### 前事務局長は 10 月末に退職

新事務局長の就任により、池下前事務局長は常務理事として三カ月間の引継ぎ期間を経て十月末に退職しますが、その後は一般理事として、来年度総会までの任期を務めます。その後事務局長としての在任期間は、五年四カ月でした。

**脇坂美加さんが就任しました。**  
脇坂さんは、豊能町シルバー人材センターで事務局長職を務めていましたが、センター内の事情から退職の意向であることを知り、当センター事務局長への働きかけを行っていただきました。  
今回、事務局長経験者の就任により、引継ぎ期間の短縮を図れることから、二重人員の経費削減につながります。また、七月から業務事務担当職員の一人在、諸事情から週三日勤務になりました。これに伴い、一定期間の暫定措置として、週二日勤務の職員を雇用し、円滑な事業の執行に努めています。

**寺田職員が退職**  
平成二十五年に当センターが法人化した年の十一月から経理事務の主担として事業運営に尽力いただいた寺田秀雄職員が、六月末日をもって退職されました。  
在職期間は八年八月。職員の中心な役割を担っていただき、ありがとうございます。

水無瀬駅ロータリー

令和4年度4月～6月の事業実績

◆請負事業

請負	受注件数		就業延べ時間		契約金額(円)							
					配分金		受取事務費		受取材料費		計	
	前年比	前年比	前年比	前年比	前年比	前年比	前年比	前年比	前年比	前年比		
公共	102	94%	14,063	107%	16,202,072	110%	1,808,627	105%	212,808	114%	18,223,507	110%
民間	260	117%	10,673	109%	11,748,375	114%	1,181,505	114%	931,637	98%	13,862,517	113%
計	362	109%	24,736	108%	27,951,447	112%	2,990,132	112%	1,144,445	100%	32,086,024	111%

◆派遣事業

(単位:円)

派遣	受注件数		就業延べ人員		契約金額							
					賃金		手数料等		計		内町SC受託収益	
	前年比	前年比	前年比	前年比	前年比	前年比	前年比	前年比	前年比			
民間	5	83%	342	97%	1,417,568	100%	384,924	85%	1,802,492	96%	177,225	96%

# 最低賃金引上げ

## 10月から1,023円

### 今年度から公共単価も同時に改正へ

大阪府の最低賃金が、十月から三十一円引き上げられる見込みです。これに伴い、これまで公共単価は四月から翌年三月まで同じ金額で、十月に最低賃金の改正があっても改正はありませんでしたが、民間単価との公正を期することから昨年度末に合意を得ていたものです。

#### 役場に新単価表を提出

当センターでは、最低賃金引き上げ額の

決定の動きを踏まえて、公共業務の全職種で三十一円を増額する単価表を八月二日に役場の当センター担当者に出しました。今後、役場では当センターに支払う予算の増額補正案を、九月に開催される議会に提出することです。また、民間の事業単価も十月からの引き上げに向けて、協議を順次進めていきます。

### インボイス制度

#### 各センターの動き

シルバー人材センターの会員は個人事業者として、来年十月から消費税の納入義務が発生します。

府下のセンターでの考え方は、  
 ① 会員が配分金から支払う（配分金が最低賃金を下回っても仕方ない）。  
 ② センターの事務費率を上げて事業所に消費税分を負担してもらう。  
 ①の考え方をしているセンターはわずかのセンターで、ほとんどが②の考え方です。ただし、消費税の経過措置の中にあつて、どの段階で事務費率を上げるのか漠然としている状況です。当センターも②の状況です。  
 一方、全国的にもインボイス制度からシルバー人材センターを例外にせよ」と、国に要望している実態もあります。

## 啓発用ベンチを設置 役場前バス停など2カ所に

当センターでは、啓発活動の一環として、役場前の阪急バス停留所と、阪急水無瀬駅前広場のりそな銀行前に長ベンチをそれぞれ1脚ずつ設置しました。



水無瀬駅ロータリー

### 令和4年度理事会等活動状況(令和4年4月～7月)

開催日	題 等
第1回定例理事会 5月11日	① 令和4年度定時総会議案書(案)について ② 講師等謝礼基準の改正について
第2回定例理事会 6月15日	① 次期事務局長の採用とその時期について ② 職員採用計画について ③ 職員夏季賞与支給額について ④ 下記規則及び規程の改正について ・役員等に係る費用弁償規程 ・事務決裁規則 ・職員の給与に関する規則(給与、扶養、住宅手当) ・退職手当支給に関する規則





今年も異常な暑さが続いています。

この夏、七月末までに就業中の会員二人が熱中症で治療を受けました。幸いにも、その日に帰宅ができました。

例年、就業中に熱中症になった会員はゼロか一人です。

まず、熱中症を防止するためには、

①喉が渇く前に、こまめな水分補給を

②室内では、エアコンの使用を  
もし、熱中症の症状が出たときは、下図の箇所を冷やすようにしてください。

**救急車の出動要請を**

熱中症になったら、すぐに救急車を呼びましょう。  
病院に外来で受診した場合、診察まで長時間待たされ、症状が悪化する場合があります。

**新型コロナ**

**感染拡大に注意**

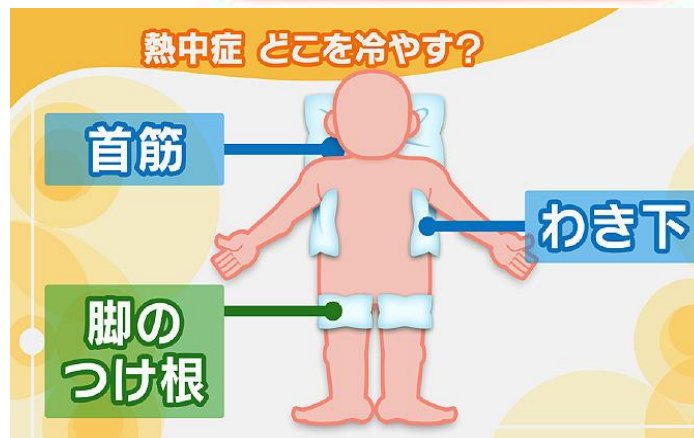
新型コロナウイルスの感染が拡大しています。当センターの会員も、第七波に入ってから確認できただけで八人が感染しています。いずれも家庭内感染と友人との会食で、幸いにも会員間の感染はありません。濃厚接触者と認定された時点で仕事を休んでいたからと考えられます。

**人混みへの外出は控えましょう**

第七波の変異株「BA・5」は、感染力が非常に強いと言われています。今までと同様、マスクの着用、手洗いと消毒の励行により、感染防止に努めてください。

**熱中症見舞金制度に加入**

当センターでは、今年も熱中症見舞金制度に加入しています。



**熱中症見舞金**

死亡見舞金	10万円
入院見舞金(2泊3日以上)	5万円
入院見舞金(1泊2日)	3万円
通院加療見舞金	5千円

就業中、または就業場所への通勤途上が対象です。

熱中症で、当センターが病院に行かれたことが確認できれば診断書や領収書の提出はいりません。見舞金は、右表のとおりです。



**編集後記**

八月初旬の時候の挨拶は残暑。まだまだ暑い日々が続いています。朝の空気にどことなく秋の心配が感じられるようになりました。この暑さから早く逃れたいという、気のせいでしょうか。でも、秋は間違いなくすぐそこまでやってきています。

炎天下で作業をする会員や、室内で作業をする会員、事業の拡大に伴って業務の多種多様化が進んできています。自身の体調は、自身がいちばんわかっていきます。くれぐれも体調管理を心掛けてください。

八月一日から、新事務局長として、脇坂美加さんが就任されました。

同氏は、豊能町シルバー人材センターが平成二十六年に法人化した当初からセンター事業に携わり、事務局長としても活躍されてきました。当センターでも、自身のスタンスを貫いてください。

**【センターだより編集担当】**

広報担当理事 落合 忍  
広報担当理事 京田 慶子

事務局