

センターだより

第1号

令和元年6月28日発行

一般社団法人
島本町シルバー人材センター

〒618-0015 三島郡島本町青葉一丁目3番2号
Tel : 075-962-2519 Fax : 075-962-1507
E-mail : shimamoto-sc@sjc.ne.jp

シルバー理念を大切に



理事長 岡田 佳明

去る5月31日の本年度定時総会のあとに開催されました理事会において理事長を拝命し、重責に身の引き締まる思いですが、理事長就任にあたり一言ご挨拶申し上げます。

まず初めに、前理事長の出雲様には、役員在任6年余の間、一般社団法人設立から今日に至るまで、組織運営の基礎を築き、多大な貢献をなされたことに、厚く感謝申し上げます。

さて、世界的にも例をみない超高齢化社会が進む中、人生100年時代を見据えて、健康で働く意欲のある年長者がこれまで培ってきた知識と経験を発揮し、年齢にかかわらず活躍し続けることができる「生涯現役社会」を実現することが求められています。

このような状況を踏まえて、当センターでは「シルバー人材センター理念」である『自主』『自立』『共働』『共助』を大きな柱として、会員の皆さんが、助け合い、会員相互の人格を尊重し、和をもって、喜びや生きがいを育める、今まで以上に「魅力のあるセンター」を目指してまいります。

さらに、今年度からの年会費の引き下げを契機として、従前からの課題の一つであります会員の拡大に繋げ、役職員が一丸となって事業運営の一層の発展に努めてまいり所存です。

結びになりますが、会員の皆さま方には、当センターに今後も引き続きご指導、ご鞭撻を賜われますよう、心からお願い申し上げます。

感謝

感謝

感謝

前理事長 出雲 孝治

私、去る5月31日の定時総会終了をもって理事長職並びに役員を退任いたしました。在任期間中、会員の皆さま方のご協力により無事職責を全うできましたことに対し、厚く御礼申し上げます。

顧みますと、当センターが平成25年4月に法人としてスタートして以来6年余り、役職員の方々と共に今日のセンターを形成し、さらに会員の皆さまの温かいご理解とご協力、そして励ましによって職務が遂行でき、事業運営が順調に推移していることに、たいへんうれしく思っております。

今後は岡田理事長のもと、当センターがさらに発展することを期待し、皆さま方のご健勝とご多幸を祈念して、退任の挨拶とさせていただきます。ありがとうございました。

新役員を紹介します

5月31日に開催された定時総会で役員選任の承認を受けたあとに理事会を開催し、理事長をはじめとした役職を選任しました。これにより、同日から次の新役員体制でスタートしました。



理事長
岡田 佳明
(軽作業ほか)



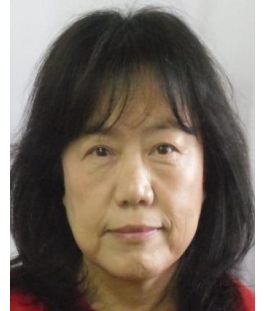
副理事長
高木 直男
(校庭開放ほか)



常務理事
池下 次雄
(事務局長)



理事
落合 忍
(玄関管理ほか)



理事
京田 慶子
(校庭開放ほか)



理事
藤岡 光義
(機械除草)



理事
花田 清和
(植木剪定)



監事
小島 翼
(広報紙等配布)



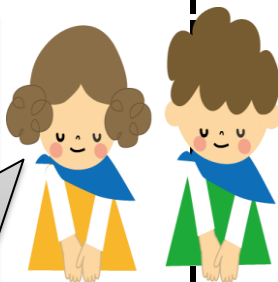
監事
中務 浩
(軽作業)

名前の下に記入している()内の職名は、現在担当している主な業種です。

退任された役員の方々

- 理事長 出雲 孝治 さん
- 理事 内藤 博敏 さん
- 監事 中村 敏彦 さん

当センター運営にご尽力をいただきまして、ほんとうにありがとうございました。これからもご協力をよろしく願います。お疲れさまでした。



<各理事の担当任務>

- ・ 岡田佳明理事長
センターを代表し、その業務を執行
- ・ 高木直男副理事長
理事長を補佐し、その業務を執行
- ・ 池下次雄常務理事(事務局長兼務)
センターの業務執行及び事務局事務を総括
- ・ 落合忍理事、京田慶子理事
広報、会員の入会促進及び就業機会の拡大
- ・ 藤岡光義理事
組織、機能強化、業務改善に関する事項
- ・ 花田清和理事
安全就労に関する事項



定時総会に臨む会員のみなさん

当日の出席者数は、委任状提出者を含めて一六八人

定時総会

会費の引下げなど 提出全議案を承認

五月三十一日、令和元年度定時総会がふれあいセンターで開催され、提出された平成三十年年度決算及び会費規程の改正など、全部で四つの議案すべてが承認されました

でした。

提出議案は、

- ① 平成三十年度事業報告
- ② 平成三十年度収支決算報告
- ③ 会費規程の一部改正
- ④ 役員を選任

会費規程の一部改正にお

いては、会員のみなさんに今年度の年会費を、総会での承認を前提条件として暫定二千円で更新手続きをしていただきましたが、今回のこの議案承認により、正式に引き下げが決定しました。

シルバー人材センターの理念



自主

自分たちで考え

共働

一緒になって働き

自立

自分たちの力で行い

共助

お互いに助け合う

シルバー人材センターは、お互いを尊重し、助け合い、和をもって、仲よく共に働き、喜びや生きがいを育もうとする、高齢者のみなさんが自主的に運営する組織です。

令和元年度4月～5月の業務実績

◆請負契約の金額

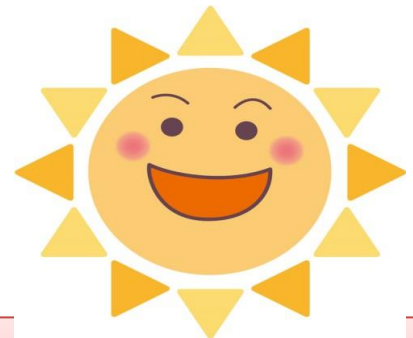
請負	受注件数		就業延べ時間		契約金額 (単位:円)							
					配分金		事務費		材料費		計	
	前年比	前年比	前年比	前年比	前年比	前年比	前年比	前年比	前年比	前年比		
公共	84	108%	6,012	108%	6,032,789	111%	722,445	124%	43,744	87%	6,798,978	112%
民間	158	95%	6,848	95%	6,573,107	95%	660,869	94%	165,945	55%	7,399,921	93%
計	242	99%	12,860	101%	12,605,896	102%	1,383,314	108%	209,689	70%	14,198,899	102%



本号から、本誌の名称「事務局だより」を「センターだより」に変更しました。編集と発行までを事務局だけで担っていましたが、新役員体制に代わって全員が『広報マン』の意識をもって、情報の収集と提供を積極的に行い、より広い紙面づくりを目指すものです。

理事会での広報担当は落合理事と京田理事の二人、そして事務局職員です。今回の紙面づくりは、京田理事が体調不良で欠席されたことから、高木副理事長が急きょ応援に入られました。

次回の発行からも、役職員連携のもとで編集作業を行ってまいります。



こまめに水分補給を!!

熱中症対策

時候の挨拶では、6月下旬が「向暑」、7月に入ると「盛夏」「酷暑」「炎暑」と続き、8月になると「残暑」「晩夏」「立秋」の言葉が使われます。

今年も、熱中症の予防に気をつかう暑い夏を迎えました。誰でも熱中症にかかる危険がありますので、次のことを心がけましょう。

- 「水分」をこまめに、「塩分」をほどよく
- 「直射日光」を帽子などで避ける
- 「休憩」を涼しい場所で適宜とる
- 少しでも「からだに異変」を感じたら作業を中断

令和元年度理事会等開催状況(4月～5月)

開催日	議題
第1回理事会 4月19日	①平成30年度決算見込み ②広報・チラシ配布事務の事務局移行
第2回理事会 5月15日	①令和元年度定時総会議案書 ②新規事業「ゴミ出し」
定時総会 5月31日	①議案「事業報告」「収支決算報告」「会費規程の一部改正」「役員を選出」 (会員197人中、出席者53人、委任状提出者115人、計168人)
第3回理事会 5月31日	①理事長、副理事長、常務理事の選出 ②役員役割分担 ③年間スケジュールの策定 ④「事務局だより」を「センターだより」に変更

