

60歳以上の方・事業主の皆様

はじめませんか？ 臨短軽の働き方改革 シルバー派遣事業 ガイドブック

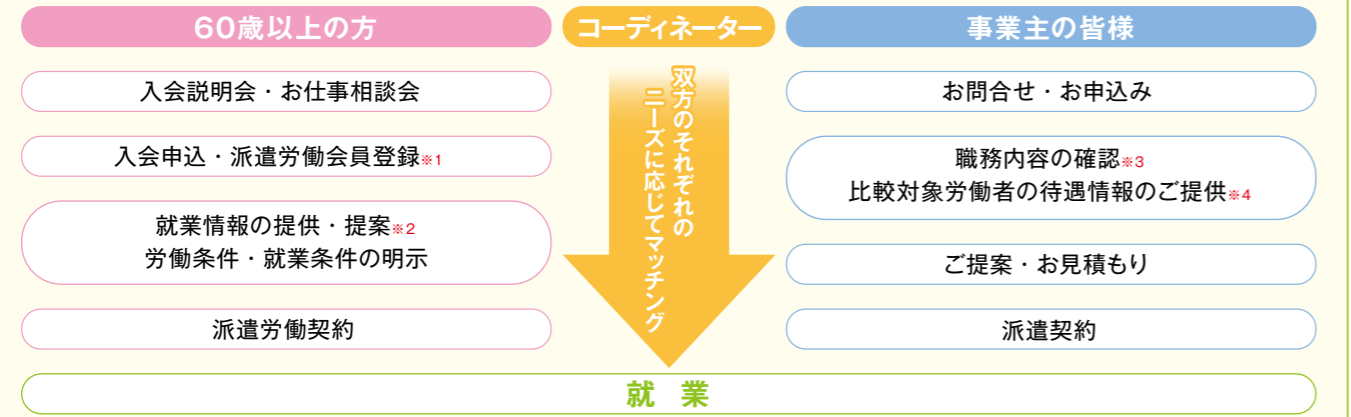


臨時的かつ短期的、または軽易な業務で
幅広い職種及びスタイルに対応！



シルバー派遣事業 開始までの流れ

※ まずはお気軽にお問合せを！
コーディネーターがサポート



※1 希望する仕事は複数登録いただけます。
※2 希望する仕事がないときは、該当する企業・団体等に就業開拓を行います。
※3 該当する会員がないときは、ホームページなどで一般募集を行います。

派遣先均等・均衡方式で不要なコスト増の抑制と公正な待遇を両立



令和4年1月1日現在

お申込み・お問い合わせは
あなたの街のシルバー人材センターへ
令和4年4月1日より大田市でシルバー派遣事業を開始します

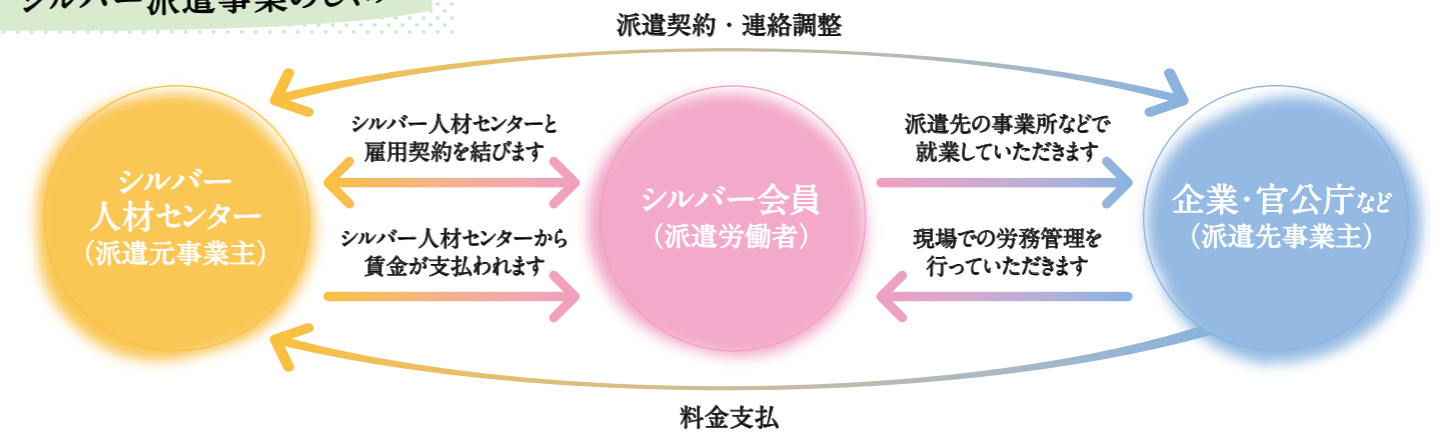
- | | | | |
|---|---|--|--|
| 浜田市 シルバー人材センター
浜田市港町277番地
TEL.0855-23-4680 | 出雲市 シルバー人材センター
出雲市今市町北本町2-1-6
TEL.0853-24-1787 | 益田市 シルバー人材センター
益田市大谷町334-1
TEL.0856-24-2190 | 安来市 シルバー人材センター
安来市荒島町2176番地3
TEL.0854-28-6551 |
| 江津市 シルバー人材センター
江津市江津町954番地61
TEL.0855-52-1616 | 雲南市 シルバー人材センター
雲南市木次町大字新市3
TEL.0854-42-3642 | 奥出雲町 シルバー人材センター
仁多郡奥出雲町船原57番地6
TEL.0854-52-0294 | 津和野町 シルバー人材センター
鹿足郡津和野町日原245-1
TEL.0856-74-1501 |
| 美郷町 シルバー人材センター
邑智郡美郷町粕刈195番地1
TEL.0855-75-1345 | 邑南町 シルバー人材センター
邑智郡邑南町高見485-1
TEL.0855-84-0123 | 吉賀町 シルバー人材センター
鹿足郡吉賀町柿木80
TEL.0856-79-2087 | 隠岐の島町 シルバー人材センター
隠岐郡隠岐の島町原田396番地
TEL.08512-3-1533 |

一部の地域でのシルバー派遣事業はただいま準備中です

(公社)島根県シルバー人材センター連合会
〒690-0887 松江市殿町8番地3 タウンプラザしまね2階
TEL.0852-28-1171 FAX.0852-28-1173
<https://webc.sjc.ne.jp/shimane/> 島根県シルバー人材

- 松江分室** 松江市西川津町825番地2 松江市シルバー人材センター内
TEL.080-2940-6913 FAX.0852-27-2737
- 邑智分室** 邑智郡美郷町粕刈195番地1 美郷町保健福祉センター2階
TEL.0855-74-6231 FAX.0855-74-6232
- 隠岐分室** 隠岐郡隠岐の島町原田396番地 隠岐の島町社会福祉センター内
TEL.FAX.08512-3-1691

シルバー派遣事業のしくみ



島根県内の300以上の事業所、1000人超の会員が活躍しています

(公社)島根県シルバー人材センター連合会 0120-78-1142
〒690-0887 松江市殿町8番地3 タウンプラザしまね2階 島根県シルバー人材

シルバー派遣事業とは



- 高齢者雇用安定法及び労働者派遣関連法に基づき運営される公益かつ公共的な事業です。
- 派遣元事業主であるシルバー人材センター連合会と各地域のシルバー人材センターが実施事業所として、シルバー人材センター会員を派遣します。
- 島根県内の 300以上の事業所で、1000人超の会員が活躍しています。(令和4年1月現在)

- 会員1人あたりの就業範囲は「臨時かつ短期的な就業、または軽易な業務」と定められています。
※雇用保険の適用とならない週20時間未満が目安です。
- 社員との混在業務や直接指示が必要な補助的作業なども含め、幅広い業務・職種に対応しています。
※港湾運送業務、建設業務、警備業務、病院などにおける医療関係業務は、法令により派遣を行うことができないこととなっています。



はじめませんか？ 臨短軽の働き方改革

“今の私にちょうどいい”仕事どこかにないかしら？

スキマ時間に働きたい

私の希望に合う求人が見つからない

1人あたりの仕事をワークシェアすることで、超短時間の仕事を創出。

それぞれの希望する日数・時間にシェア。余裕のある人数でのシフトだから、急な用事ときの交代も、スムーズです。

工場

- ・段ボール、梱包資材の回収 (5人役を15人でシフト)
- ・部品加工、出荷準備 (午前と午後の2交代制)

ホテル・旅館

- ・客室清掃、ベッドメイキング (1人役を3人でシフト)
- ・ホール、調理場手伝い (1人役を4人でシフト)

なかなか応募がない中、助かりました

社員のみなさん。本来業務に集中できていますか？

専門人材の確保難

働き方改革

ES (従業員満足度) 向上

業務プロセスを見直すことで、ノンコア業務はシルバー人材を活用。

業務を細分化し、社員でなくても可能な仕事を創出。生産性UPにもつながります。

介護施設

- ・朝の見守り (勤務時間 6:00~8:30)
- ・朝食準備、片付け (勤務時間 8:00~10:00)
- ・清掃 (勤務時間 9:00~11:00)

OA 機器販売

- ・保守部品の配達、交換 (勤務時間 9:00~16:00)

食品製造・販売

- ・開店前品出し (勤務時間 7:00~9:30)
- ・惣菜バック詰め (勤務時間 15:00~19:00)

責任、負担の軽い仕事ならいいかも

+αの収入は魅力的。ただそれだけでもないのよね…

地域づくり、貢献

社会参加仲間づくり

運動不足健康増進

仲間づくりや健康づくり、さらには地域の社会的な課題にも貢献する公益事業。

エッセンシャル分野や公的サービスでの就業が広がっています。社会への関わりや健康維持にも効果があることが報告されています。

保育園

- ・園児受入 (勤務時間 7:45~8:45)
- ・保育士、支援員の補助業務 (勤務時間① 9:30~15:00 勤務時間② 15:30~17:30)

児童クラブ

- ・施設管理 (勤務日・時間 土日祝日の 8:30~17:30)
- ・ワクチン接種券通知発送作業 (派遣期間 5/10~14、7/1~7)
- ・ワクチン接種会場の事務補助 (派遣期間 5/24~11/30)

地方自治体

豊富な経験・知識は地域・社会の支えですね

短期間や一時的に人手が必要なとき、どうしていますか？

人員確保の手間とコスト

労務管理の負担増

社員へのしわよせ

1人でも大人数でも、事務手続きは一括。1日だけの派遣受け入れも可能。

採用手続きや給与支払い、シフト管理はシルバー人材センターにおまかせください。

スーパーマーケット 百貨店

- ・年末ガラポン受付/8会場 (派遣期間 12/10~31 13人役を43名でシフト)
- ・お中元・お歳暮用のし書き (派遣期間 6/21~8/15 11/18~12/31)

農園 農産物加工場

- ・正月餅加工 (派遣期間 9/1~12/31)
- ・いちじく集荷作業 (派遣期間 9/1~10/31)

各種団体 イベント会社

- ・のぼり旗立作業 (派遣期間 10/4~12)
- ・展示会準備、片付け (派遣期間 9/1~10/31)

空いてる日・時期を有意義に過ごせますね

新しい仕事へのチャレンジ。どうすればいいの？

未経験の業種、職種

人間関係

ブランク

まずは講習、セミナーでこれからの暮らしと働き方を学んでみてはいかがでしょう。

講習やセミナーでの技術や知識の学びを自信に。先輩会員が働く様子を見学するのも励みになります。

技能講習

- ・介護サービス
- ・保育園
- ・放課後児童クラブ
- ・産前産後
- ・パソコン

就労見学

- ・スーパーマーケット
- ・ビジネスホテル

セミナー

- ・マナー、コミュニケーション
- ・清掃、整理整頓
- ・スマホ、タブレット
- ・調理、栄養

業界のことを勉強しているとは頼もしいですね

派遣は面接不可ですし、同じ人は3年が限度ですよ。

どんな人が来るの？

頻繁に交代されると困る

経験者だといいんだけど

業務に適した人材を選考。さらに、仕事に慣れた会員は続けて受入も可能。

業務内容を確認の上、経験・スキルを踏まえてご提案をいたします。

保育園 # スーパーマーケット

介護施設 # 放課後児童クラブ

工場 # ホームセンター

病院 # 官公庁

ホテル # 農園 # 旅館

働きやすい職場で長く働きたいですね

もっとスキルアップしたいよね。

はじめての職場。期待と不安

新しい技術・知識を学びたい

仕事の幅を広げたい

それぞれの実施事業所(センター)で、各種研修を企画・実施しています。

はじめての仕事のときには入職時研修を行います。さらにキャリアアップ研修も受講することができます。

入職時研修

- ・派遣会員に必要な知識
- ・接遇、マナー

安全研修

- ・自動車運転
- ・健康管理

キャリアアップ研修

- ・調理、食品衛生
- ・ペン字、文章表現
- ・清掃、整理整頓
- ・スマホ、タブレット

経験+α! まずは期待が膨らみます

ときには直接言いにくいことも…

困ったときはどうしたら？

仕事内容が聞いていたのと違う？

就業してからも、派遣元責任者や担当者が、引き続きご相談等に応じます。

定期的に就業現場を訪問するなど、日頃からコミュニケーションを図ります。もしトラブル等があった場合も、派遣先事業主様と協力して解決にあたります。

すべての派遣会員のみなさん # すべての派遣先事業所のみなさま

適切な対応頼りにしています