

令和6年度 事業報告書

I. 概況

我が国の総人口は、1億2,344万人〔総務省統計局：令和7年3月現在（概算値）〕と前年同月と比較すると56万人の減少となりました。一方、65歳以上の高齢者人口は3,624万人と、前年同月と比較すると1万7千人の増加となり、総人口に占める高齢者の割合は29.4%となりました。

国際情勢では、ロシアのウクライナへの軍事侵攻が続き、また、緊迫した中東情勢により、日本の政治、経済にも大きな変動が生じ、大幅なる物価上昇の因となりました。また、アメリカ大統領に就任したトランプ氏が、国内外政策において大きな変化をもたらすと予想されており、日本経済にも影響を及ぼすものと思われまます。

このような状況の中、当センターは、会員数、契約額をコロナ禍前の水準に戻すことを目標として事業運営に取り組んで参りました。

しかしながら、令和3年度から始まった「高齢者雇用安定法の改正」による企業の65歳までの就業機会の確保の義務化と就労希望者の70歳まで雇用の努力義務化が施行されました。結果として入会申込者の年齢が引き上がり、会員の高齢化が進むことにより、シルバー事業に大きな影響が出てきました。また、「同一労働・同一賃金」導入による若い労働者との差別化などにより厳しい状態は続いています。

シルバー人材センターを取り巻く環境は益々厳しいものと勘案しますが、引き続き関係法令を遵守し、会員の拡大及び就業機会の確保、さらに健全かつ効率的な事業運営を目指していく必要があります。

以下、令和6年度の事業成果並びに経過についてご報告いたします。

II. シルバー人材センター事業

1. 受託事業

項目	令和6年度実績	令和5年度実績	前年比
1. 受注件数	2,881 件	3,210 件	89.8%
2. 契約金額	128,016,187 円	131,347,999 円	97.5%
3. 会員数	210(男140 女70)人	216(男147 女69)人	97.2%
4. 就業延人数	22,728 人	23,631 人	96.2%
5. 就業率	84.3 %	88.4 %	95.4%

2. 派遣事業

項目	令和6年度実績	令和5年度実績	前年比
1. 受注件数	33 件	34 件	97.1%
2. 契約金額	31,108,456 円	30,522,663 円	101.9%
3. 就業延人数	4,249 人	4,503 人	94.4%

3. 有料職業紹介事業

求人件数無しのため実績はありませんでした。

4. 介護保険等事業（シルバーお助け隊・ふれあい戸別収集）

事業名	就業人員		実績額	前年比
	実人員	延人員		
シルバーお助け隊	3 人	232 人	114,200 円	88.8%
ふれあい戸別収集	3 人	102 人	119,064 円	123.6%

5. 普及啓発事業

（1）広報及び就業開拓

広報就業開拓委員会が中心になり、シルバー人材センターの基本理念、仕組み、役割等をはじめ会員募集や契約金額増に繋がる普及啓発活動を実施しました。

- ①会報紙「シルバーだより」の発行（9月・1月）
- ②市町広報誌（広報しもつま・広報やちよ・お知らせ版）への会員募集やPR記事の掲載
- ③パンフレットの作成及び全戸配布（20,000部 10月）
- ④1人1会員入会運動（紹介者6名）
- ⑤10月普及啓発月間活動（砂沼フェスティバル、カスミFS下妻店でのビラ配り）
- ⑥ホームページの充実化（発注者・会員に対し有益情報提供）

（2）社会奉仕活動の実施

センター事業の存在意義を地域に広く周知するため、ボランティア活動委員会において地域に即したボランティア活動を企画しました。

公共のボランティア活動は、コロナ禍以降大半がなくなりましたが、今後もセンターPR及び会員交流の場として独自に企画・実施していきます。

<ボランティア活動状況>

年 月 日	活 動 内 容	場 所
R6. 5. 30	下妻地区奉仕作業（ゴミ拾い・清掃作業）	下妻地区センター及び下妻市役所周辺
R6. 10. 11	下妻地区奉仕作業（ゴミ拾い・清掃作業）	下妻地区センター及び下妻市役所周辺
R6. 12. 27	八千代地区奉仕作業（ゴミ拾い・清掃作業）	八千代地区センター周辺
R6. 12. 27	下妻地区奉仕作業（ゴミ拾い・清掃作業）	下妻地区センター及び下妻市役所周辺

6. 安全・適正就業推進事業

（1）安全就業対策

今年度も安全管理委員会において就業現場の巡回指導を行い、事故防止に努めました。また、センター独自の安全標語を会員から募り、会員一人ひとりの安全に対する意識改革を進めました。

令和6年度においては、傷害・賠償事故共に減少しましたが、草刈り作業時の飛石による賠償事故、蜂刺されによる傷害事故については、引き続き対策を講じる必要があります。

<事故発生状況>

年 度	傷害事故	賠償事故
令和6年度	9 件	5 件
令和5年度	11 件	6 件

(2) 適正就業対策

適正就業については、適正就業ガイドラインに沿った事業運営を実施し、契約書の適正な締結を実施し、偽装請負や雇用とみなされる恐れがあるものについては、シルバー人材センター派遣事業として受注が可能かを探り、幅広い就業機会の確保及び提供に努めました。

7. 研修・講習事業

企画研修委員会において安全就業対策を兼ねた各種技能講習会を企画開催しました。また、県連合会主催の刈払機作業スタッフ講習会を開催し、近隣市町村からも多くの参加がありました。

講習会名	日 程	修了者数	開催場所
刈払機安全講習会	R6.10.3	13名	東部中央公園
剪定安全講習会	R6.12.5～12.6	10名	中結城小学校
障子・襖・網戸張り講習会	R7.3.6	6名	下妻地区センター
刈払機作業スタッフ講習会 (高齢者人材確保育成事業)	R6.10.8～10.9	12名	下妻公民館

Ⅲ. 法人管理事業

理事会を筆頭に総務部会、各専門委員会を必要に応じて開催し、運営の現状と課題の改善に努めました。

また、令和6年11月1日施行のフリーランス新法の法的要件を満たすために、業務プロセスの変更やデジタル化に向け環境整備を進めて参りました。

項 目	実 施 内 容
(1) 総会	<p>令和6年度定時総会 令和6年6月19日</p> <ul style="list-style-type: none"> 令和5年度補正予算について 令和6年度事業計画について 令和6年度収支予算並びに資金調達及び設備投資の見込みについて 令和5年度事業報告の承認について 令和5年度収支決算報告の承認について(監査報告) 役員候補の補欠選任について
(2) 理事会	<p>第1回 令和6年5月31日</p>

項 目	実 施 内 容
	<ul style="list-style-type: none"> ・ 令和5年度事業報告について ・ 令和5年度収支決算報告について(監査報告) ・ 特別会員加入の承認について ・ 役員の補欠選任について ・ 会員表彰について ・ 定時総会の日時、場所及び目的である事項について ・ 総会に出席しない会員の書面による議決権行使に関する件について <p>第2回 令和6年11月11日</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 職種別配分金基準単価表の改定(案)について ・ 令和6年度上半期新規加入会員の承認について ・ 令和6年度上半期事業実績報告について ・ 新契約方式への移行について <p>第3回 令和7年3月18日</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 令和7年度事業計画(案)について ・ 令和7年度収支予算並びに資金調達及び設備投資の見込みについて ・ 令和6年度下半期加入会員の承認について ・ 役員賠償責任保険契約締結の決議について ・ 職員の給与等に関する規程の一部改正について ・ 嘱託職員管理規程の一部改正について ・ 公益法人制度改革について
(3) 監査	<p>第1回 令和6年5月23日</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 令和5年度業務及び会計監査
(4) 総務部会	企画研修、安全管理委員長不在のため開催なし
(5) 専門委員会	<p>各専門委員会が必要に応じて委員会を開催し、事業計画を各分野で協議し実施しました。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 企画研修委員会 1回 ・ 安全管理委員会 1回 ・ 企画・安全合同委員会 2回 ・ 広報就業開拓委員会 2回 ・ ボランティア活動委員会 2回
(6) 地域班活動	<p>地域班については班長を通じてセンターから会員への連絡事項の配布やボランティア活動をはじめとしたセンター行事への参加及び会員への呼びかけに協力していただきました。</p>