

# 令和7年度 事業報告書

## I. 概況

我が国で一層の少子高齢化が進展する中、シルバー人材センターは、就業を通じて生きがいを実現するとともに地域社会に貢献する機関として諸事業を展開していますが、企業における就業延伸等を背景とした会員数の伸び悩み、会員の高齢化、経営コストの増大に伴う財政ひっ迫等様々な課題に直面しています。

近年、シルバー人材センター事業の最重要課題は会員拡大であり、令和7年度から「新たな仲間づくり計画」指針として掲げ、センター・県連合会、全シ協が一丸となって会員数の持続的な拡大に向けた取り組みを行いました。全国的に会員数の減少に歯止めがかからない状況が続いています。

このような状況の中、当センターは女性会員の確保を重点課題とし、女性限定入会説明会や様々な普及啓発活動、イベント開催を通じて会員拡大に取り組んでまいりました。

しかしながら、会員数は昨年度より5名減と減少し、高齢化がさらに進んでいる状況です。引き続き対策を講じてまいります。

令和6年11月1日に施行されましたフリーランス法については、従業員を持たない個人事業主であるフリーランスが安心して仕事に取り組める環境を整備するための法律であり、シルバー人材センター会員も適用になります。当センターにおいては令和8年4月1日からフリーランス法に則った新たな契約方法（包括的契約）への移行の準備を進めてまいりました。

今年度も前年度同様に非常に暑い夏となり、会員の皆様においては大変過酷な状況での就業となりました。幸い重度の熱中症に至った方はいませんでしたが、現況に即した安全就業基準等の見直しを行い、安全就業の確保を進めていく必要があります。

以下、令和7年度の事業成果並びに経過についてご報告いたします。

## II. シルバー人材センター事業（公益目的事業の実施状況）

### 1. 受託事業

項目	令和7年度実績	前年度実績	前年比
1. 受注件数	2,779 件	2,881 件	96.5%
2. 契約金額	129,576,206 円	128,016,187 円	101.2%
3. 会員数	205(男137 女68)人	210(男140 女70)人	97.6%
4. 就業延人数	22,138 人	22,728 人	97.4%
5. 就業率	84.4 %	84.3 %	100.1%

### 2. 派遣事業

項目	令和7年度実績	前年度実績	前年比
1. 受注件数	32 件	33 件	97.0%
2. 契約金額	33,383,239 円	31,108,456 円	107.3%
3. 就業延人数	4,294 人	4,249 人	101.1%

### 3. 有料職業紹介事業

求人件数無しのため実績はありませんでした。

### 4. 介護保険等事業（シルバーお助け隊・ふれあい戸別収集）

事業名	就業人員		実績額	前年比
	実人員	延人員		
シルバーお助け隊	5 人	197 人	118,230 円	103.5%
ふれあい戸別収集	3 人	104 人	151,008 円	126.8%

### 5. 普及啓発事業

#### （1）広報及び就業開拓

広報就業開拓委員会が中心になり、シルバー人材センターの基本理念、仕組み、役割等をはじめ会員募集や契約金額増に繋がる普及啓発活動を実施しました。

- ①会報紙「シルバーだより」の発行（9月・1月）
- ②市町広報誌（広報しもつま・広報やちよ・お知らせ版）への会員募集やPR記事の掲載
- ③パンフレットの作成及び全戸配布（20,000部 10月）
- ④1人1会員入会運動（紹介者3名）
- ⑤10月普及啓発月間活動（砂沼フェスティバル、カスミFS下妻店でのピラ配り）
- ⑥ホームページの充実化（発注者・会員に対し有益情報提供）

#### （2）社会奉仕活動の実施

センター事業の存在意義を地域に広く周知するため、ボランティア活動委員会において地域に即したボランティア活動を企画しました。

今年度はセンターPR及び会員交流の場として、実施回数を増やしました。

#### <ボランティア活動状況>

年 月 日	活 動 内 容	場 所
R7. 4. 20	小貝川ポピー畑の除草作業	小貝川ふれあい公園
R7. 6. 6	下妻地区奉仕作業（ゴミ拾い・清掃作業）	下妻地区センター及び下妻市役所周辺
R7. 6. 6	八千代地区奉仕作業（ゴミ拾い・清掃作業）	八千代地区センター周辺
R7. 10. 24	下妻地区奉仕作業（ゴミ拾い・清掃作業）	下妻地区センター及び下妻市役所周辺
R7. 11. 8	小貝川ポピー畑の種まき作業	小貝川ふれあい公園
R7. 12. 26	八千代地区奉仕作業（ゴミ拾い・清掃作業）	八千代地区センター周辺
R7. 12. 26	下妻地区奉仕作業（ゴミ拾い・清掃作業）	下妻地区センター及び下妻市役所周辺

## 6. 安全・適正就業推進事業

### (1) 安全就業対策

今年度も安全管理委員会において就業現場の巡回指導を行い、事故防止に努めました。また、センター独自の安全標語を会員から募り、会員一人ひとりの安全に対する意識改革を進めました。

令和7年度においては、傷害・賠償事故共に減少しましたが、草刈り作業時の飛石による賠償事故、蜂刺されによる傷害事故については、引き続き対策を講じる必要があります。

<事故発生状況>

年 度	傷害事故	賠償事故
令和7年度	8 件	3 件
前年度	9 件	5 件

### (2) 適正就業対策

適正就業については、適正就業ガイドラインに沿った事業運営を実施し、契約書の適正な締結を実施し、偽装請負や雇用とみなされる恐れがあるものについては、シルバー人材センター派遣事業として受注が可能かを探り、幅広い就業機会の確保及び提供に努めました。

## 7. 研修・講習事業

企画研修委員会において安全就業対策を兼ねた各種技能講習会を企画開催しました。

また、県連合会主催の刈払機作業スタッフ講習会を開催し、近隣市町村からも多くの参加がありました。

講習会名	日 程	修了者数	開催場所
刈払機安全講習会	R7.10.2	12名	東部中央公園
剪定安全講習会	R7.12.9～12.10	12名	中結城小学校
障子・襖・網戸張り講習会	R8.3.9	4名	下妻地区センター作業場
障子・襖張り講習会 (高齢者人材確保育成事業)	R7.9.24～9.25	8名	下妻地区センター作業場

## Ⅲ. 法人管理事業

運営体制の充実を図る取り組みとして、理事会を筆頭に総務部会、各専門委員会を必要に応じて開催し、運営の現状と課題の改善に努めました。

公益法人制度改正等に適切に対応するために、各種規程の整備を行いました。

項 目	実 施 内 容
(1) 総会	令和7年度定時総会 令和7年6月20日 ・令和7年度事業計画について ・令和7年度収支予算並びに資金調達及び設備投資の見込みについて ・令和6年度事業報告の承認について ・令和6年度収支決算報告の承認について(監査報告) ・役員を選任について

項 目	実 施 内 容
(2) 理事会	<p>第1回 令和7年5月31日</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 令和6年度事業報告について</li> <li>・ 令和6年度収支決算報告について(監査報告)</li> <li>・ 特別会員加入の承認について</li> <li>・ 役員を選任について</li> <li>・ 会員表彰について</li> <li>・ 定時総会の日時、場所及び目的である事項について</li> <li>・ 総会に出席しない会員の書面による議決権行使に関する件について</li> </ul> <p>第2回 令和7年6月20日</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 理事長及び副理事長、常務理事の選定について</li> </ul> <p>第3回 令和7年11月7日</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 令和7年度収支補正予算(案)について</li> <li>・ 職種別配分金基準単価表の改定(案)について</li> <li>・ 配分金支払日の変更について</li> <li>・ 令和7年度上半期新規加入会員の承認について</li> <li>・ 令和7年度上半期事業実績報告について</li> </ul> <p>第4回 令和8年3月11日</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 令和8年度事業計画(案)について</li> <li>・ 令和8年度収支予算並びに資金調達及び設備投資の見込みについて</li> <li>・ 令和7年度下半期加入会員の承認について</li> <li>・ 役員賠償責任保険契約締結の決議について</li> <li>・ 職員の給与等に関する規程の一部改正について</li> <li>・ 嘱託職員管理規程の一部改正について</li> <li>・ 公益法人制度改革について</li> </ul>
(3) 監査	<p>第1回 令和7年5月21日</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 令和6年度業務及び会計監査</li> </ul>
(4) 総務部会	<p>第1回 令和7年10月21日</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 配分金支払日の変更について</li> <li>・ 職種別配分金基準単価の改定について</li> <li>・ 新契約方式への移行について</li> </ul>
(5) 専門委員会	<p>各専門委員会が必要に応じて委員会を開催し、事業計画を各分野で協議し実施しました。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 企画研修委員会 1回</li> <li>・ 安全管理委員会 2回</li> <li>・ 企画・安全合同委員会 2回</li> <li>・ 広報就業開拓委員会 2回</li> <li>・ ボランティア活動委員会 2回</li> </ul>