

## 平成30年度事業報告

少子・高齢化が進展する中、健康で意欲のある限り働き続けることができるシルバー人材センターは生涯現役社会の実現に向けた取組として、又、地域の活性化の面からもその役割は益々重要となっています。

そうした中、国の補助事業である高齢者活用・現役世代雇用サポート事業（略称：サポート事業）や地域就業機会創出・拡大事業を積極的に取り組みながら請負・委任業務と共にシルバー派遣事業も就業の選択肢として伸びを示しました。

国のシルバー人材センターに対する期待は高くなっており、新宮市シルバー人材センターとしても地域のニーズに応えられるように取り組んでいるところであります。

### 《 概 要 》

平成30年度は、請負・委任での受託件数が 3,914 件、就業延日人員が 22,871 人日と微減、契約金額が 79,486,671 円と前年度より減少となりましたが派遣事業では、受注件数が 30 件、就業延日人員は 3,155 人日、契約金額が 14,738,680 円と増加しております。

請負及び委任の就業実人員 204 名と派遣のみの就業実人員 15 名を合わせた就業率は、79.1%となっております。

会員数については、正会員が前年度末の 266 名に対しまして、本年度末で 277 名となり 11 名の増加（入会 32 名、退会 21 名）となりました。男女別では男性会員が 160 名、女性会員が 117 名となっております。

本年度を初年度とし平成36年度までの全シ協の「第2次会員 100 万人達成計画」や和歌山県シルバー人材センター連合会策定の「第2次シルバー人材センター等中長期計画」に合わせ中長期計画を策定し会員の拡大の取り組みが全国的な課題となりました。

### 1. シルバー人材センター事業

#### (1) 就業機会の提供と拡大

高齢者に相応しい仕事を公共及び民間から受注し、会員に対して請負、委任あるいは派遣で就業を提供しました。平成30年度の実業全体の延人日は2万6千を上回っております。

前年度から取り組んでおります「地域就業機会創出・拡大事業」については空き家管理対策を実施し利用者からも好評を得ております。

#### (2) 就業率の向上

会員に対し公平、公正に就業機会を与えられるよう努め、請負・委任では73.6%、派遣事業では92.9%の就業率でありました。

### (3) 普及啓発活動の推進

普及啓発促進月間の「シルバーの日」に合わせ、奉仕活動とともに普及啓発活動を実施しシルバー事業への地域社会の理解を深めました。また、普及啓発を目的に会員募集や講習会参加募集の新聞広告や市広報誌の掲載を行いました。

会員への意識啓発及び情報の共有化を図るため、会報「シルバーかわら版」を年間3回発行し全員に送付しました。

### (4) 安全・適正就業の推進

“安全はすべてに優先する”を基本に、安全・適正就業委員会を開催し安全・適正就業対策実施計画を策定し会員に通知し、就業中の安全パトロールを実施しました。

懸念のありました数件の業務について発注先と協議を行い派遣契約への切り替えを実施しました。

また、就業中や就業途上の安全運転による交通事故防止について数回にわたり文書で通知しました。

なお、本年度のシルバー保険の適用は、軽微な損害賠償事故が2件でした。

#### <傷害と損害賠償事故件数の推移>

区 分	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度
会員の傷害	1	2	0	2	0
損害賠償	2	2	5	3	2
計	3	4	5	5	2

### (5) 労働者派遣事業の推進

派遣元である公益社団法人和歌山県シルバー人材センター連合会の新宮事務所として適正な契約に基づくシルバー派遣事業の推進に努めた結果、契約金額で29年度より25.8%増加しております。

また、3月には労働者派遣法に定められております教育訓練を派遣登録会員対象に実施しております。

年 度	派遣会員数 (人)	派遣就業延 日人員 (人)	受注件数 (件)	契 約 金 額 (円)
26年度	14	6	10	112,104
27年度	15	8	6	47,304
28年度	23	1,966	17	10,480,274
29年度	32	2,258	18	11,716,022
30年度	28	3,155	30	14,738,680

## (6) 講習会の開催

会員の就業に必要な知識や技能の取得及び会員募集を目的に厚生労働省委託の高齢者活躍人材育成事業としてオフィス店舗等クリーンスタッフ講習と生活支援・介護補助講習を開催し、14名が参加しました。

また、介護予防・日常生活支援総合事業（総合事業）の研修会を開催し10名の参加がありました。

## (7) 高齢者いきいきサポート事業

通院付添事業の実施や買い物支援、空き家所有者から依頼の除草・剪定・小修繕・風通しなどの管理サービスを実施しました。

## (8) 家事・生活支援サービスの充実

介護保険法の改正以降、平成29年度から新宮市の介護予防・日常生活支援総合事業を受託し、緩和型訪問サービスを実施しました。本年度の実利用者数は14名で延訪問回数は前年度の250回を上回る345回となりましたが一層の増加を期待できます。

## (9) その他の活動

新宮市の委託事業として寝具の衛生管理が困難な在宅高齢者等を巡回訪問し、寝具の乾燥消毒サービスを実施し利用者に喜ばれております。本年度は、実利用者数が71名で延べ667件の実績がありました。

会員が自主的に活動しております「シルバー歌う友の会」や「旅行友の会」も総会、新年会や親睦旅行などを実施しました。

## 2. 法人管理事業

### (1) 会員の拡大

平成30年度中の正会員の入会者数は32名、退会者数は21名で正会員数は前年度より11名増の277名になりました。中長期計画における当センターの本年度の目標は276名でしたので目標は達成しました。入会説明会を毎月2回のペースで実施し、新聞や市広報誌への募集広告の掲載など会員の確保、拡大に努めました。

また、新規入会希望者が早期に入会出来るよう定款の一部改正を実施しました。

### < 3月末現在の会員数 >

区分	男	女	計	※前年度	※増減
正会員	160	117	277名	266名	+ 11
特別会員	16	5	21名	23名	- 2
会員合計	176	122	298名	289名	+ 9

(2) 公益社団法人の運営

連合会や新宮市との連携、連絡調整を図り公益社団法人として公益事業を主に事業運営すると共に財政の健全化と収益が費用を上回らない収支相償に努めました。

(3) 中長期計画の策定

全シ協の「第2次会員100万人達成計画」や和歌山県シルバー人材センター連合会が策定した「第2次中長期計画」に沿って平成30年度から平成36年度までの7年間の会員拡大等を目標とした新宮市シルバー人材センター中長期計画を策定しました。

(4) 総会、理事会の開催

センターの維持運営及び事業運営の執行に必要な会議として、定時総会を1回、理事会を7回開催しました。

平成30年度 諸会議開催状況 (4月～8月)

月日	会議名	議題	場所
4月25日	監事監査	・平成29年度収支決算報告及び事業報告の監査	シルバー 人材センター
5月2日	第1回理事会	・事務報告と事業実績、予算執行状況(報告) ・平成30年度会員表彰予定(報告) ・定款の一部改正について ・第7回定時総会について ・資金調達及び設備投資の見込みについて ・平成29年度事業報告について ・平成29年度財務諸表等について (損益計算書、貸借対照表、財産目録等) ・理事並びに監事候補者選定 ・理事長に対する権限委任について ・新入会会員の承認について	シルバー 人材センター
5月19日	第7回定時総会	・平成30年度永年在籍会員表彰 ・平成29年度収支補正予算(報告) ・平成30年度事業計画について(報告) ・平成30年度収支予算書について(報告) ・平成29年度事業報告について ・平成29年度財務諸表等について (損益計算書、貸借対照表、財産目録等) ・監査報告 ・定款の一部改正について ・理事長に対する権限委任について ・理事並びに監事の選任について	福祉センター 集会室
5月19日	第2回理事会	・理事長、副理事長、専務理事の選定	福祉センター 集会室
6月27日	第1回安全・適正就業委員会	・安全・適正就業強化月間について ・平成30年度安全適正就業対策実施計画について ・安全パトロールについて	シルバー 人材センター
7月20日	第3回理事会	・事務報告と事業実績、予算執行状況(報告) ・新入会員の報告(報告) ・会員拡大第2次計画の推進について	シルバー 人材センター

平成30年度 諸会議開催状況 (9月～3月)

月日	会議名	議 題	場所
9月21日	第4回理事会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事務報告と事業実績、予算執行状況(報告)</li> <li>・会員親睦旅行について(報告)</li> <li>・新入会員の報告(報告)</li> <li>・平成31年度予算概算要求について(報告)</li> <li>・シルバー人材センター事業普及啓発促進月間活動(案)について</li> </ul>	シルバー 人材センター
11月19日	第5回理事会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事務報告と事業実績、予算執行状況(報告)</li> <li>・新入会員等の報告(報告)</li> <li>・配分金見積標準額の一部改正について</li> </ul>	シルバー 人材センター
1月21日	第6回理事会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・『第2次シルバー人材センター等中長期計画』の説明(講師:連合会事務局長)</li> <li>・事務報告、事業実績、予算執行状況(報告)</li> <li>・新入会員等の報告(報告)</li> <li>・植木剪定講習(報告)</li> </ul>	シルバー 人材センター
3月20日	第7回理事会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事務報告、事業実績、予算執行状況(報告)</li> <li>・新入会員等の報告(報告)</li> <li>・平成30年度収支予算(補正第2号)</li> <li>・平成31年度事業計画(案)について</li> <li>・平成31年度収支予算(案)について</li> <li>・資金調達及び設備投資の見込み</li> <li>・中長期計画について</li> </ul>	シルバー 人材センター

平成30年度月別事業報告（4月～9月）

月	事 項
4月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・介護予防・日常生活支援総合事業継続</li> <li>・入会説明会（2回）</li> <li>・和シ連第1回事務局長会議（和歌山市）</li> <li>・平成30年度運営費等補助金を新宮市に申請</li> <li>・平成29年度連合交付金事業実績報告</li> <li>・平成30年度連合交付金を連合会に申請</li> <li>・シルバー歌う友の会総会</li> </ul>
5月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・入会説明会（2回）</li> <li>・平成29年度公益法人収支計算書の税務署提出</li> <li>・平成29年度事業完了報告を知事に提出</li> <li>・平成29年度新宮市補助金事業実績報告を提出</li> <li>・第7回定時総会（DVDによる接遇研修）</li> </ul>
6月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・平成30年度和シ連定時総会（和歌山市）</li> <li>・入会説明会（2回）</li> <li>・職員健康診断（順次）</li> </ul>
7月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・安全パトロール実施（就業場所5箇所）、安全対策実施計画を通知</li> <li>・入会説明会（2回）</li> <li>・ブロック別植木剪定講習事前協議</li> <li>・わかやま夏の交通安全運動の通知</li> <li>・シルバー旅行友の会協議</li> <li>・和シ連第2回事務局長会議</li> </ul>
8月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・全国統一要望書を新宮市長に提出（市役所）</li> <li>・高齢者活躍人材育成事業『シニアからはじめるパソコン講習』打合せ</li> <li>・和シ連第1回安全・適正就業推進委員会（和歌山市）</li> <li>・入会説明会（2回）</li> </ul>
9月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・新宮市報に会員募集広告掲載</li> <li>・入会説明会（2回）</li> <li>・ブロック別事務局長会議＜新宮・東牟婁＞</li> <li>・高齢者活躍人材育成事業『オフィス店舗等クリーンスタッフ講習』3日間</li> <li>・派遣元責任者講習（大阪市）</li> <li>・秋の全国交通安全運動の通知</li> </ul>

平成30年度月別事業報告（10月～3月）

月	事 項
10月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・シルバー人材センター役職員研修（和歌山市）</li> <li>・高齢者活躍人材育成事業『生活支援・介護補助講習』3日間</li> <li>・シルバー人材センター事業普及啓発促進月間活動</li> <li>・入会説明会（2回）</li> <li>・生涯現役促進地域連携事業協議</li> </ul>
11月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・シルバー旅行友の会親睦旅行（神戸・有馬）</li> <li>・派遣実務担当者会議（和歌山市）</li> <li>・入会説明会（2回）</li> <li>・和シ連事務局長会議（和歌山市）</li> <li>・ブロック別植木剪定講習事前協議</li> </ul>
12月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・わかやま冬の交通安全運動の通知</li> <li>・新宮市生涯現役促進地域連携協議会（市役所）</li> <li>・入会説明会（2回）</li> </ul>
1月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・配分金支払証明書発行</li> <li>・シルバー歌う友の会新年会（太地町）</li> <li>・入会説明会（2回）</li> <li>・会員募集新聞広告掲載</li> <li>・県内5センター職員研修会（田辺市）</li> </ul>
2月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・植木剪定講習 3日間</li> <li>・入会説明会（2回）</li> </ul>
3月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・広報「新宮」会員募集広告掲載</li> <li>・安全適正就業担当者研修（和歌山市）</li> <li>・予防基準緩和型訪問介護サービス事業研修会</li> <li>・入会説明会（1回）</li> <li>・派遣会員教育訓練研修会（2日間）</li> <li>・平成31年度収支予算書及び事業計画書等県知事に提出</li> <li>・春の全国交通安全運動の通知</li> </ul>



## 平成30年度 公益社団法人新宮市シルバー人材センター事業運営状況(請負・委任)

区分	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
会員数	H29	249	248	247	250	252	252	256	257	257	258	266	* * *
	H30	252	257	258	259	258	262	268	269	271	273	277	目標276
比較	3	9	11	9	8	10	10	12	12	14	15	11	* * *
受託件数	H29	291	335	337	282	411	311	321	450	254	215	411	4,050
	H30	276	284	290	328	431	383	302	456	225	213	387	3,914
比較	△ 15	△ 51	△ 47	46	20	△ 49	28	△ 19	6	△ 29	△ 2	△ 24	△ 136
就業実人員 月別	H29	161	165	170	171	178	167	167	182	157	146	170	2,008
	H30	159	164	161	154	164	153	152	165	141	138	157	1,871
比較	△ 2	△ 1	△ 9	△ 17	△ 14	△ 11	△ 14	△ 15	△ 17	△ 16	△ 8	△ 13	△ 137
就業実人員	H29	161	171	181	187	194	197	202	212	213	213	213	* * *
	H30	159	168	174	185	188	191	194	200	202	203	204	* * *
比較	△ 2	△ 3	△ 7	△ 2	△ 6	△ 5	△ 6	△ 8	△ 12	△ 11	△ 10	△ 9	* * *
就業延日 人員	H29	1,966	2,038	2,103	2,243	2,229	1,987	2,118	2,286	1,752	1,560	2,067	24,530
	H30	1,698	2,005	1,972	1,976	2,008	1,804	2,088	2,070	2,200	1,578	1,964	22,871
比較	△ 268	△ 33	△ 131	△ 267	△ 221	△ 377	101	△ 48	△ 86	△ 174	△ 52	△ 103	△ 1,659
事業契約高	H29	6,237,955	6,954,656	7,812,791	7,525,675	7,801,210	6,600,664	7,553,205	8,440,284	5,348,745	4,795,045	8,062,232	84,630,870
	H30	5,603,830	7,013,180	7,073,376	6,856,761	7,087,291	6,255,508	7,348,894	7,258,615	7,916,244	4,627,023	7,444,229	79,486,671
比較	△ 634,105	58,524	△ 739,415	△ 668,914	△ 713,919	△ 1,242,920	748,230	△ 294,590	△ 524,040	△ 347,025	△ 188,022	△ 618,003	△ 5,144,199
公民契約高 民間	公共	3,026,274	3,801,503	3,806,788	3,426,920	3,268,118	3,630,273	3,879,140	3,186,136	2,826,884	2,772,660	4,252,745	41,002,757
	民間	2,577,556	3,211,677	3,266,588	3,429,841	3,819,173	3,130,192	3,718,621	3,379,475	4,730,108	1,854,363	3,191,484	38,483,914
公民割合 民間	公共	54.0%	54.2%	53.8%	50.0%	46.1%	49.4%	53.4%	40.2%	56.5%	59.9%	57.1%	51.6%
	民間	46.0%	45.8%	46.2%	50.0%	53.9%	50.0%	50.6%	46.6%	43.5%	40.1%	42.9%	48.4%
就業率	63.1%	65.4%	67.4%	71.4%	72.9%	72.9%	72.9%	72.4%	74.3%	74.5%	74.4%	73.6%	73.6%

## 平成30年度 公益社団法人新宮市シルバー人材センター派遣事業状況

区分	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
派遣登録 会員数	H29	23	23	23	25	25	25	25	26	27	27	32	男27 女5
	H30	32	32	32	32	32	32	28	28	28	28	28	男23 女5
比較	9	9	9	7	7	7	7	3	2	1	1	△ 4	* * *
受注件数	H29	9	0	0	0	1	1	3	2	1	0	1	18
	H30	17	2	2	1	0	1	5	1	0	0	0	30
比較	8	2	2	1	△ 1	0	2	1	△ 1	△ 1	0	△ 1	12
就業実人員 月別	H29	18	18	19	21	18	20	21	21	21	21	21	239
	H30	24	25	24	23	21	24	24	25	24	24	24	288
比較	6	7	5	2	3	4	3	5	4	3	4	3	49
就業実人員	H29	18	18	19	21	21	21	23	24	25	25	25	* * *
	H30	24	25	26	26	26	26	26	26	26	26	26	* * *
比較	6	7	7	5	5	5	3	3	2	1	1	1	* * *
就業延日 人員	H29	164	200	222	149	83	214	224	194	197	232	166	2,258
	H30	246	276	302	238	175	256	310	254	273	289	232	3,155
比較	82	76	80	89	92	42	86	91	60	76	57	66	897
事業契約高	H29	861,476	1,020,360	1,210,406	768,608	413,633	1,175,257	1,167,042	988,362	986,096	1,146,664	860,136	11,716,022
	H30	1,147,931	1,351,853	1,470,248	1,106,157	709,948	1,224,949	1,482,610	1,138,618	1,255,524	1,364,621	1,047,221	14,738,680
比較	286,455	331,493	259,842	337,549	296,315	49,692	315,568	321,018	150,256	269,428	217,957	187,085	3,022,658
公民契約高	公共	574,547	777,878	887,743	548,931	182,430	727,824	893,005	611,999	739,002	813,453	486,595	8,075,472
	民間	573,384	573,975	582,505	557,226	527,518	497,125	589,605	526,619	516,522	551,188	560,626	6,663,208
公民割合	公共	50.1%	57.5%	60.4%	49.6%	25.7%	59.4%	60.2%	53.7%	58.9%	59.6%	46.5%	54.8%
	民間	49.9%	42.5%	39.6%	50.4%	74.3%	40.6%	39.8%	46.3%	41.1%	40.4%	53.5%	45.2%
就業率	75.0%	78.1%	81.3%	81.3%	81.3%	81.3%	81.3%	92.9%	92.9%	92.9%	92.9%	92.9%	92.9%