

公益社団法人 新宮市シルバー人材センター

令和4年度事業報告

《概要》

令和に入り4年目を迎え、令和2年から全国で猛威を振った新型コロナウイルス感染も漸く収束の兆しが見え、令和5年5月8日からは感染症法上の位置づけが季節性インフルエンザなどと同じ5類に移行することとなり感染対策は個人や事業者の判断に委ねられることとなります。

この間、社会経済活動への影響も大きく、シルバー人材センター事業に関しても受注や就業あるいは会員拡大等の面で影響を受けました。

このような中におきまして当新宮市シルバー人材センターにおける令和4年度の派遣事業を除く総受託件数は3,072件で前年度対比6.5%の減少となりました。

事業収益につきましては年間の請負・委任契約額は65,334千円（前年度比2.5%の増）派遣契約額は15,778千円（前年度比6.8%の減）となり全契約額は81,112千円（前年度比0.5%の増）となりました。

会員数の拡大におきましては会員による紹介や広告、啓発によるセンターへの問合せのあった方に入会説明会を実施するなど会員増強を図りましたが退会者が上回り年間16名の減となりました。

以下、令和4年度に実施しました主な事業は次のとおりです。

1. シルバー人材センター事業

(1) 就業機会の提供と拡大

公共団体及び一般家庭や事業所等から受注し、会員に就業を提供しました。令和4年度は受託件数、就業延人員は前年度より減少しましたが事業契約額は2.5%の増加でした。

新型コロナ感染や熱中症対策等に注意をしながら当センターの特色である空き家管理対策事業や墓地清掃業務、エコ広場業務は継続実施します。

<直近4年間の請負・委任事業実績>

	受託件数	就業延人員	事業契約額
令和元年度	3,734件	22,194人	75,978,998円
令和2年度	3,418	19,926	67,058,869
令和3年度	3,285	18,892	63,755,018
令和4年度	3,072	18,364	65,333,593

(2) 安全・適正就業の推進

安全・適正就業委員会を中心として会員、役職員共々、安全はすべてに優先するを前提に事故を未然に防ぐよう取り組んできました。特に、草刈作業時の防護ネットの設置努力や剪定における脚立の取扱いについて十分に注意するよう努めてきました。ただ、残念なことに損害賠償保険を適用する事故が年度前半に4件発生しました。

また、傷害保険の適用では扉で手を挟む軽症事故が1件ありました。

なお、熱中症見舞金制度の適用はありませんでした。

適正就業につきましては、国や県の指導や要請を受け、シルバー事業の主旨に則り、法令を遵守し適正に事業運営できるよう努めてきました。

<傷害と損害賠償事故件数の推移>

区 分	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
会員の傷害	0	0	1	2	1
損害賠償	2	2	2	2	4
計	2	2	3	4	5

(3) シルバー派遣事業の推進

派遣元である公益社団法人和歌山県シルバー人材センター連合会の新宮事務所としてシルバー派遣事業の推進に努めましたが契約金額、就業延日人員ともに前年度を下回りました。派遣事業の拡大は当センターの大きな課題でしたが十分な新規開拓には至りませんでした。

また、本年度は3年目以内のシルバー派遣就業者の教育訓練につきましてはコロナ禍の縮小により3年ぶりに対面式で行う学習内容となりました。

年 度	派遣登録 会員数 (人)	派遣就業 延日人員(人)	受注件数 (件)	契 約 金 額 (円)
30年度	28	3,175	30	14,743,229
元年度	36	3,232	36	14,893,828
2年度	45	3,676	42	18,577,868
3年度	52	3,067	36	16,932,550
4年度	39	2,864	29	15,778,472

(4) 就業率の向上

会員に対し公平、公正に就業機会を与えられるよう努め、特に新入会員には希望職種を考慮したうえで早い時期に就業していただいた結果、就業率は前年度を上回り請負・委任では61.5%、派遣事業では76.9%でありました。

請負及び委任の就業実人員166名と派遣のみの就業実人員19名を合わせた全体の就業率は、68.5%となりました。

(5) 普及啓発活動の推進

シルバー人材センター事業普及啓発促進月間の「シルバーの日」に合わせ、奉仕活動とともに普及啓発活動を総勢42名が参加して2年連続で実施しました。場所は市庁舎まわり、浮島の森、徐福公園と医療センター玄関付近で剪定、除草、ごみ拾い作業を行いました。作業の様子を地方紙に掲載していただきました。

同時に普及啓発を目的に大型スーパーの店頭でちらしや啓発グッズの配布を行いました。

また、地方新聞広告欄や市広報紙への有料広告欄への掲載を実施し主に会員募集の啓発や仕事の発注依頼を行いました。

(6) 講習会の開催

厚生労働省の委託事業『高齢者活躍人材確保育成事業』（スマホネット詐欺&インスタグラム講座）を会員外5名の参加で開催しました。

(7) 高齢者いきいきサポート事業

新宮市の補助を得て、家事・福祉サービス、通院付添事業、空き家管理事業、屋内サポート事業等を実施しました。特に、高齢者等が住み慣れた地域で暮らせるよう、掃除・洗濯・買い物・食事作り・見守りなどの家事援助のサービスを実施しました。

175件の受託件数に対し、43名の会員が延べ812日就業しております。

(8) 介護予防・日常生活支援総合事業の受託

平成29年度から新宮市の介護予防・日常生活支援総合事業の委託を受け予防基準緩和型訪問サービスを実施しております。就業実人員は会員16人で延べ335回訪問しております。

(9) その他の活動

平成15年度より新宮市から受託し、在宅高齢者等で寝具の衛生管理が困難な方に専用車両で訪問し寝具の乾燥消毒を実施しました。本年度は、実利用者数が81名で延べ653件の実績がありました。

また、資源ごみをエコ広場に持っていけない高齢者や障がい者を対象に「ふれあい収集」を月に11回実施しています。登録者数は約400人です。

新宮市が令和元年度から取り組んでいる高年齢者が年齢に関係なく経験・技能を生かし、健康である限り働き続ける生涯現役社会の実現を目指す新宮市生涯現役促進地域連携協議会の事業に協力しました。

2. 法人管理事業

(1) 会員の拡大

令和4年度中の会員の入会者数は25名（男15名、女10名）、退会者数は41名（男28名、女13名）で会員数は前年度より16名減の270名となりました。

入会説明会を最大月3回（第1・第3・第4水曜日）、1月からは業務の都合で火曜日に変更しております。連合会の協力により地方新聞や市広報誌への募集広告の掲載などにより会員の確保、拡大に努めましたが体調不良や他で就業中で退会の会員が多く、上記のとおりとなりました。

<過去5年間（年度末）の会員数>

年度	男性会員	女性会員	合計	(入会者)	(退会者)	粗入会率
平成30年度	160名	117名	277名	31名	20名	2.2%
令和元年度	169	121	290	35	22	2.3%
令和2年度	166	122	288	38	40	2.3%
令和3年度	172	114	286	23	25	2.3%
令和4年度	159	111	270	25	41	2.2%

(2) 公益社団法人の運営

労働局や県の指導、連合会や新宮市との連携、連絡調整を図り公益事業を運営すると共に「自主・自立・共働・共助」の基本理念に基づいた活動を推進しましたが事業収益が伸びず、厳しい財政運営となりました。

関係機関が実施する研修会や交流会に参加し、職員の資質向上に努めました。

(3) 中長期計画の推進

平成30年度に策定された第2次会員100万人計画は目標を大幅に減少し改めて数値目標を令和元年度のコロナ禍前の（287）に戻し、取り組むこととなりました。当センターとしても会員数のほか中長期計画の就業率や契約額の目標にも少しでも近づく取り組みが必要であります。

(4) 総会、理事会の開催

センターの維持運営及び事業運営の執行に重要な会議として定時総会をコロナウイルス感染防止対策のもと開催し、理事会については年間7回開催しました。

令和4年度 諸会議開催状況 (4月～6月)

月日	会議名	議題	場所
5月2日	監事監査	<ul style="list-style-type: none"> 令和3年度収支決算報告及び事業報告の監査 	シルバー 人材センター
5月6日	第1回理事会	<ul style="list-style-type: none"> 事務報告と事業実績、予算執行状況(報告) 新入会員等について(報告) 永年在籍会員表彰(報告) 令和3年度補正予算(第1号) 令和3年度事業報告について 令和3年度財務諸表等について (損益計算書、貸借対照表、財産目録等) 第11回定時総会について 理事長に対する権限委任について 理事候補者の選定について 監事候補者の選定について 	シルバー 人材センター
5月31日	第11回 定時総会	<ul style="list-style-type: none"> 令和4年度永年在籍会員表彰 令和3年度収支補正予算(報告) 令和4年度事業計画について(報告) 令和4年度収支予算書について(報告) 資金調達及び設備投資の見込について(報告) 令和3年度事業報告について 令和3年度財務諸表等について (損益計算書、貸借対照表、財産目録等) 監査報告 理事長に対する権限委任について 理事の選任について 監事の選任について 	福祉センター 集会室
5月31日	第2回理事会	<ul style="list-style-type: none"> 理事長、副理事長、専務理事の選定について 	福祉センター 集会室
6月20日	第1回安全・適 正就業委員会	<ul style="list-style-type: none"> 安全・適正就業強化月間について 令和4年度安全適正就業対策実施計画 安全パトロールの実施について 	シルバー 人材センター

令和4年度 諸会議開催状況 (7月～3月)

月日	会議名	議 題	場所
7月29日	第3回理事会	<ul style="list-style-type: none"> ・事務報告と事業実績、予算執行状況(報告) ・新入会員等について(報告) ・令和4年度普及啓発促進月間の活動について ・事務費規程に定める事務費率について 	シルバー 人材センター
9月28日	第4回理事会	<ul style="list-style-type: none"> ・事務報告と事業実績、予算執行状況(報告) ・新入会員等について(報告) 	シルバー 人材センター
11月30日	第5回理事会	<ul style="list-style-type: none"> ・事務報告と事業実績、予算執行状況(報告) ・新入会員等について(報告) ・配分金基準額について 	シルバー 人材センター
1月25日	第6回理事会	<ul style="list-style-type: none"> ・事務報告、事業実績、予算執行状況(報告) ・新入会員等について(報告) 	シルバー 人材センター
3月27日	第7回理事会	<ul style="list-style-type: none"> ・事務報告、事業実績、予算執行状況(報告) ・新入会員等について(報告) ・令和5年度事業計画(案)について ・令和5年度収支予算(案)について ・資金調達及び設備投資の見込み ・嘱託職員の雇用に関する規程の一部改正 ・役員等賠償責任保険の契約に関する件 	シルバー 人材センター

令和4年度 月別事業報告（4月～8月）

月	事 項
4月	<ul style="list-style-type: none"> ・入会説明会（2回） ・令和4年度運営費等補助金を新宮市に申請 ・令和4年度連合交付金を連合会に申請（令和3年度事業実績報告） ・正職員1名採用 ・道交法改正によるアルコール検査義務化 ・第1回シルバー人材センター事務局長会議（和歌山市）
5月	<ul style="list-style-type: none"> ・令和3年度事業完了報告を知事に提出 ・令和3年度新宮市補助金事業実績報告を提出 ・第11回定時総会（永年在籍表彰） ・賠償保険適用の飛石事故連続発生
6月	<ul style="list-style-type: none"> ・和シ連令和4年度定時総会（委任状提出） ・近畿シルバー人材センター連絡協議会総会（書面決議） ・安全・適正就業委員会 ・2階会議室にエアコン設置 ・入会説明会（2回）
7月	<ul style="list-style-type: none"> ・草刈り機取扱い講習（センター）12名参加 ・安全パトロール実施 3か所 ・わかやま夏の交通安全運動の通知 ・中長期計画推進委員会（和歌山市） ・安全適正就業強化月間のお知らせ
8月	<ul style="list-style-type: none"> ・第2回シルバー人材センター事務局長会議（和歌山市） ・新宮市生涯現役促進地域連携協議会総会（書面表決） ・和歌山県最低賃金 889円（30円増）の答申
9月	<ul style="list-style-type: none"> ・入会説明会（1回） ・秋の全国交通安全運動の通知 ・高齢者活躍人材確保育成事業の参加者募集 ・派遣元責任者講習

令和4年度 月別事業報告（9月～3月）

月	事 項
10月	<ul style="list-style-type: none"> ・入会説明会（2回） ・シルバーの日普及啓発奉仕活動 42名参加 ・適正就業担当者会議（動画配信） ・第2回シルバー派遣事業推進プロジェクト会議（和歌山市） ・高齢者活躍人材確保育成事業『スマホネット詐欺&インスタグラム講座』 会員以外5名参加
11月	<ul style="list-style-type: none"> ・入会説明会（2回） ・職場内人権研修（DVD視聴） ・安全運転管理者講習（丹鶴ホール） ・県内事務局職員経理研修会（橋本市）
12月	<ul style="list-style-type: none"> ・和歌山労働局の補助金関係事務の確認検査 ・入会説明会（2回） ・わかやま冬の交通安全運動の通知 ・時間外、休日労働の協定届を労働基準監督署に提出
1月	<ul style="list-style-type: none"> ・配分金支払証明書の発行 ・入会説明会（3回） ・派遣事業実務担当者会議（和歌山市）
2月	<ul style="list-style-type: none"> ・第4回シルバー人材センター事務局長会議（和歌山市） ・入会説明会（3回） ・嘱託職員採用
3月	<ul style="list-style-type: none"> ・一般廃棄物実務管理者講習（大阪市） ・入会説明会（1回） ・令和5年度事業計画書及び収支予算書等県知事に提出 ・春の全国交通安全運動の通知 ・令和4年度安全・適正就業研修会（和歌山市） ・再雇用職員退職

令和4年度 公益社団法人新宮市シルバー人材センター事業運営状況(請負・委任)

区分	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
会員数	R3	275	274	275	273	271	271	281	282	283	285	286	男172 女114
	R4	258	252	255	255	255	255	261	261	266	269	270	男159 女111
比較	△ 17	△ 22	△ 20	△ 18	△ 18	△ 16	△ 12	△ 20	△ 21	△ 17	△ 16	△ 16	* * *
受託件数	R3	223	234	260	253	359	337	258	380	189	178	338	3,285
	R4	193	215	245	227	350	335	236	361	182	176	314	3,072
比較	△ 30	△ 19	△ 15	△ 26	△ 9	△ 2	△ 38	△ 22	△ 18	△ 7	△ 2	△ 24	△ 213
就業実人員 月別	R3	138	138	139	138	131	144	136	139	128	120	135	1,623
	R4	124	132	129	134	136	140	125	137	137	123	134	1,574
比較	△ 14	△ 6	△ 10	△ 4	5	△ 4	△ 12	△ 4	△ 2	0	3	△ 1	△ 49
就業実人員 年間	R3	138	142	146	147	156	161	169	169	173	173	173	* * *
	R4	124	132	138	143	147	150	153	159	161	164	166	* * *
比較	△ 14	△ 10	△ 8	△ 4	△ 9	△ 11	△ 10	△ 13	△ 10	△ 12	△ 9	△ 7	* * *
就業延日 人員	R3	1,565	1,562	1,678	1,740	1,416	1,592	1,658	1,737	1,392	1,196	1,590	18,892
	R4	1,392	1,482	1,658	1,571	1,614	1,615	1,552	1,717	1,675	1,279	1,548	18,364
比較	△ 173	△ 80	△ 20	△ 169	198	23	△ 214	59	△ 62	△ 113	65	△ 42	△ 528
事業契約高	R3	4,964,577	4,977,192	5,764,482	5,973,016	4,420,743	4,987,721	5,627,571	6,244,732	4,420,043	3,847,439	6,533,421	63,755,018
	R4	4,376,599	5,314,429	5,955,761	5,628,177	5,999,776	5,729,416	5,613,665	6,219,298	6,490,091	4,027,775	6,117,666	65,333,593
比較	△ 587,978	337,237	191,279	△ 344,839	1,579,033	741,695	△ 13,906	△ 233,141	△ 25,434	170,048	180,336	△ 415,755	1,578,575
公民契約高	公共	2,531,737	3,358,931	3,845,331	3,349,359	2,801,094	2,796,668	3,092,950	3,474,465	2,727,662	2,582,286	3,805,647	37,782,117
	民間	1,844,862	1,955,498	2,110,430	2,278,818	3,198,682	2,932,748	2,520,715	2,744,833	1,862,429	1,445,489	2,312,019	27,551,476
公民割合	公共	57.8%	63.2%	64.6%	59.5%	46.7%	48.8%	55.1%	55.9%	59.4%	64.1%	62.2%	57.8%
	民間	42.2%	36.8%	35.4%	40.5%	53.3%	51.2%	44.9%	44.1%	40.6%	35.9%	37.8%	42.2%
就業率	48.1%	52.4%	54.1%	56.1%	57.6%	58.8%	59.1%	59.8%	60.9%	60.5%	61.0%	61.5%	* * *

令和4年度 公益社団法人新宮市シルバー人材センター派遣事業状況

区分	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
派遣登録 会員数	R3	45	45	47	47	47	47	47	48	48	49	52	男38 女14
	R4	33	33	33	34	34	34	34	34	36	39	39	男30 女9
比較	△ 12	△ 12	△ 14	△ 13	△ 13	△ 13	△ 13	△ 13	△ 14	△ 12	△ 10	△ 13	* * *
受注件数	R3	14	0	2	0	0	2	1	2	3	0	2	36
	R4	12	0	3	0	0	0	1	1	0	0	2	29
比較	△ 2	0	1	0	0	△ 2	0	0	△ 1	△ 3	0	0	△ 7
就業実人員 月別	R3	21	21	23	22	13	22	24	23	24	21	24	261
	R4	21	21	26	23	14	20	23	21	22	21	25	259
比較	0	0	3	1	1	△ 2	0	△ 2	△ 2	△ 2	0	1	△ 2
就業実人員 年間	R3	21	21	24	24	24	25	26	27	27	27	29	* * *
	R4	21	21	26	27	27	27	27	27	28	29	30	* * *
比較	0	0	2	3	3	2	1	1	0	1	2	1	* * *
就業延日 人員	R3	242	253	290	272	130	264	284	269	254	238	278	3,067
	R4	220	242	289	261	131	247	260	244	220	252	242	2,864
比較	△ 22	△ 11	△ 1	△ 11	1	△ 17	△ 37	△ 24	△ 25	△ 34	14	△ 36	△ 203
事業契約高	R3	1,344,499	1,445,509	1,688,313	1,521,107	527,690	1,526,496	1,594,274	1,468,725	1,362,134	1,323,101	1,451,259	16,932,550
	R4	1,163,215	1,382,719	1,665,729	1,494,581	546,240	1,432,694	1,390,213	1,457,934	1,342,502	1,159,383	1,305,486	15,778,472
比較	△ 181,284	△ 62,790	△ 22,584	△ 26,526	18,550	△ 93,802	△ 289,230	△ 136,340	△ 126,223	△ 202,751	114,675	△ 145,773	△ 1,154,078
公民契約高	公共	728,975	961,920	1,145,581	1,074,168	132,984	1,019,092	976,257	895,011	757,607	1,017,280	827,733	10,476,854
	民間	434,240	420,799	520,148	420,413	413,256	413,602	481,677	447,491	401,776	420,496	477,753	5,301,618
公民割合	公共	62.7%	69.6%	68.8%	71.9%	24.3%	71.1%	67.0%	66.7%	65.3%	70.8%	63.4%	66.4%
	民間	37.3%	30.4%	31.2%	28.1%	75.7%	28.9%	32.4%	33.3%	33.3%	29.2%	36.6%	33.6%
就業率	63.6%	63.6%	78.8%	79.4%	79.4%	79.4%	79.4%	79.4%	79.4%	77.8%	74.4%	76.9%	* * *