

公益社団法人 新宮市シルバー人材センター

令和7年度 事業報告

〈概要〉

令和7年度の新宮市シルバー人材センターの会員数は正会員256人(男性154人、女性102人)、特別会員9人(男性6人、女性3人)の合計265人で、前年度より3人の増となりました。

請負・委任の事業契約高は68,017,197円(前年度比2.1%の増)となり、派遣事業契約高は17,230,383円(前年度比0.3%の減)となりました。

以下、令和7年度に実施した主な事業は次のとおりです。

1. シルバー人材センター事業

(1) 受託事業の推移

〈直近5年間の請負・委任事業実績〉

	受託件数	就業延人員	事業契約額
令和3年度	3,285	18,892	63,755,018
令和4年度	3,072	18,364	65,333,593
令和5年度	2,906	17,576	69,250,986
令和6年度	2,740	15,994	66,604,369
令和7年度	2,530	15,304	68,017,197

(2) 安全・適正就業の推進

安全・適正就業委員会を中心として会員、役職員共々「安全はすべてに優先する」を心がけ、全国統一スローガンの「安全は無理せず、焦らず、油断せず」の精神で取り組んでまいりました。

特に、草刈作業時の防護ネットの設置や植木剪定における脚立の取り扱いについて、十分に注意するよう努めました。軽微な損害での費用負担事故は1件ありましたが賠償保険の適用事故はなく、また傷害保険適用の負傷事故もありませんでした。

なお、熱中症見舞金制度の適用件数は1件で、通院(1日)がありました。

適正就業につきましては国や県の方針に従い、適正就業ガイドラインに沿った事業運営ができるよう努めました。

＜傷害と損害賠償事故件数の推移＞

区 分	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
会員傷害	2	1	1	0	0
損害賠償	2	4	1	0	0
計	4	5	2	0	0

(3) シルバー派遣事業の推進

派遣元の公益社団法人和歌山県シルバー人材センター連合会の新宮事務所としてシルバー派遣事業の推進に努めました。

派遣業務が3年目以内のシルバー派遣就業者の教育訓練については、前年度に続いて対面式で実施いたしました。

年 度	派遣登録 会員数(人)	派遣就業 延日人員(人)	受注件数(件)	契 約 金 額(円)
令和3年度	52	3,067	36	16,932,550
令和4年度	39	2,864	29	15,778,472
令和5年度	38	2,835	30	15,998,537
令和6年度	39	2,797	31	17,288,753
令和7年度	37	2,630	31	17,230,383

(4) 就業率の向上

会員に対し公平・公正に就業機会を与えられるよう、新たに入会した会員には希望職種を考慮し早い時期に就業できるよう努めました。

就業率が伸びない要因として会員の平均年齢が上昇し、就業が難しい会員や就業を希望しない高齢会員の増加が考えられます。今後は高齢会員でも就業できる仕事の開拓、研究を行います。

(5) 普及啓発活動の推進

シルバー人材センター事業の意義や活動内容を広く市民に周知するため、市報や地方紙の広告欄へ連合会の協力のもと、会員募集広告を掲載いたしました。

普及啓発促進月間の11月8日(土)に30名が普及・奉仕活動に参加し、市庁舎周り、浮島の森、医療センター玄関周辺等で植木剪定、除草、ごみ拾い作業を行いました。同時に普及啓発を目的にスーパーの玄関周辺でチラシや啓発グッズの配布を実施いたしました。

(6) 講習会の開催

会員の就業に必要な知識を得ることと未入会者の加入促進を目的に「刈払機取り扱い講習」を開催し、10名の参加がありました。

(7) 高齢者いきいきサポート事業

新宮市の補助を得て家事・福祉サービス、通院付添事業、空き家管理事業、屋内サポート事業等を実施いたしました。特に、高齢者等が住み慣れた地域で暮らせるよう、掃除・洗濯・買い物・食事作り・見守り、不用品処分などの家事援助のサービスを実施いたしました。179件の受託件数に対し43名の会員が延べ682人日就業いたしました。

(8) 介護予防・日常生活支援総合事業の受託

平成29年度から新宮市の介護予防・日常生活支援総合事業の委託を受け予防基準緩和型訪問介護を実施しており、会員9人で延べ368回訪問いたしました。

(9) その他の活動

平成15年度より新宮市から受託し、在宅高齢者等で寝具の衛生管理が困難な方を専用車両で訪問し寝具乾燥消毒サービス事業を継続して実施いたしました。本年度は月平均が約45件で延べ534件の実績がありました。

また、資源ごみをエコ広場に持っていけない高齢者や障がい者の方を対象に「ふれ愛収集事業」を新宮市の委託で実施いたしました。

新宮市が令和元年度から取り組んでいる高年齢者等が年齢に関係なく経験・技能を生かし、健康である限り働き続ける生涯現役社会を目指す「新宮市生涯現役促進地域連携事業」に協力いたしました。

2. 法人管理事業

(1) 会員の拡大

令和7年度中の会員の入会者数は19名（男性13名、女性6名）、退会者数は16名（男性11名、女性5名）で会員数は前年度より3名増の265名となりました。

入会説明会を毎月3回（第1・第3・第4火曜日）実施し、また、連合会の協力により地方新聞や市広報誌への募集広告の掲載など会員の確保、拡大に努めた結果、増加となりました。

＜過去6年間（年度末）の会員数＞

年 度	男性会員	女性会員	合 計	(入会者)	(退会者)	粗入会率
令和2年度	166名	122名	288名	38名	40名	2.3%
令和3年度	172	114	286	23	25	2.3%
令和4年度	159	111	270	25	41	2.2%
令和5年度	151	102	253	16	33	2.1%
令和6年度	158	104	262	22	13	2.1%
令和7年度	160	105	265	19	16	2.3%

(2) 公益社団法人の運営

「高齢者等の雇用の安定等に関する法律」に基づき、シルバー人材センターの目的である高齢者が地域で働くことを通じて活力ある高齢社会、地域社会に貢献することに努めました。財政運営ではこれまで同様、収支相償の原則に沿って予算執行いたしました。

新しい公益法人制度が令和7年4月に施行され、研修会への参加などを通じて新制度への円滑な移行を実施できるよう努めました。

(3) フリーランス法による契約方法の見直し

令和5年5月にフリーランス法（特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律）が公布され令和6年11月に施行されました。当センターでは、個人・家庭を対象に令和8年4月1日を移行時期として進めることといたしました。

(4) 総会、理事会の開催

センターの維持運営及び事業運営の執行に重要な会議として定時総会をコロナ禍前の形式で5月に開催し、理事会については年間6回開催いたしました。

(5) 運営体制の充実を図るための取り組みについて

①外部理事・外部監事の選任について

外部理事については、新宮市役所健康長寿課長を、外部監事については金融機関勤務退職者を選任する。

②役割を全うするための情報提供について

公益社団法人 新宮市シルバー人材センターの定款等による情報提供や、理事会等に出席した際に、議案や運営状況報告を通じて情報提供を行っている。

令和7年度 諸会議開催状況 (4月～6月)

月 日	会 議 名	議 題	場 所
5月1日	監事監査	・令和6年度収支決算報告及び事業報告の監査	シルバー人材センター
5月8日	第1回理事会	<ul style="list-style-type: none"> ・事務報告、事業実績、予算執行状況(報告) ・新入会員等について(報告) ・永年在籍会員表彰(報告) ・令和6年度補正予算(第4号) ・令和6年度事業報告について ・令和6年度財務諸表等について (損益計算書、貸借対照表、財産目録等) ・第14回定時総会について ・理事長に対する権限委任について ・補欠理事候補者の選定について 	シルバー人材センター
5月24日	第14回 定時総会	<ul style="list-style-type: none"> ・令和7年度永年在籍会員表彰 ・令和6年度収支補正予算(報告) ・令和7年度事業計画について(報告) ・令和7年度収支予算書について(報告) ・資金調達及び設備投資の見込について(報告) ・令和6年度事業報告について ・令和6年度財務諸表等について (損益計算書、貸借対照表、財産目録等) ・監査報告 ・理事長に対する権限委任について ・補欠理事の選任について 	福祉センター 集会室
6月23日	第1回安全・ 適正就業委員 会	<ul style="list-style-type: none"> ・安全・適正就業強化月間について ・令和7年度安全適正就業対策実施計画 ・安全パトロールの実施について 	シルバー人材センター

令和7年度 諸会議開催状況 (7月～3月)

月 日	会 議 名	議 題	場 所
8月4日	第2回理事会	<ul style="list-style-type: none"> ・事務報告、事業実績、予算執行状況（報告） ・新入会員等について（報告） ・令和7年度普及啓発促進月間の活動について ・職員給与規程の一部改正について ・嘱託職員の雇用に関する規程の一部改正について 	シルバー人材センター
9月29日	第3回理事会	<ul style="list-style-type: none"> ・事務報告、事業実績、予算執行状況（報告） ・新入会員等について（報告） ・和歌山県最低賃金改定 (11月1日より1,045円) ・刈払機取扱講習 	シルバー人材センター
11月25日	第4回理事会	<ul style="list-style-type: none"> ・事務報告、事業実績、予算執行状況（報告） ・新入会員等について（報告） ・人権研修 	シルバー人材センター
1月26日	第5回理事会	<ul style="list-style-type: none"> ・事務報告、事業実績、予算執行状況（報告） ・新入会員等について（報告） ・役員等賠償責任保険の契約に関する件 ・新しい契約方式の移行時期 ・サイバー、情報漏えい保険団体制度 	シルバー人材センター
3月23日	第6回理事会	<ul style="list-style-type: none"> ・事務報告、事業実績、予算執行状況（報告） ・新入会員等について（報告） ・令和7年度補正予算（第1号） ・令和8年度事業計画（案）について ・令和8年度収支予算（案）について ・資金調達及び設備投資の見込み 	シルバー人材センター

令和7年度 月別事業報告（4月～9月）

月	事 項
4月	<ul style="list-style-type: none"> ・ 令和7年度運営費等補助金申請書を新宮市に提出 ・ 令和7年度連合交付金申請書を連合会に提出 ・ 第1回シルバー人材センター事務局長会議（和歌山市） ・ 入会説明会（2回） ・ 3月末で正職員1名、嘱託職員1名退職
5月	<ul style="list-style-type: none"> ・ 令和6年度事業完了報告書を県知事に提出 ・ 令和6年度新宮市補助金事業実績報告書を提出 ・ 第14回定時総会（永年在籍表彰、役員改選） ・ 入会説明会（2回） ・ 正職員1名採用
6月	<ul style="list-style-type: none"> ・ 和シ連定時総会（委任状提出） ・ 全国シルバー人材センター事業協会（委任状提出） ・ 入会説明会（1回）
7月	<ul style="list-style-type: none"> ・ 安全パトロール実施 4か所 ・ わかやま夏の交通安全運動の通知 ・ 正職員1名退職 ・ 安全適正就業強化月間の通知
8月	<ul style="list-style-type: none"> ・ 入会説明会（1回） ・ 熱中症1名（通院1日） ・ 近シ協の管内事務局職員研修会に参加（大阪市） ・ 第2回シルバー人材センター事務局長会議（和歌山市）
9月	<ul style="list-style-type: none"> ・ 入会説明会（2回） ・ 秋の全国交通安全運動の通知 ・ 派遣元責任者講習を受講（大阪市） ・ 刈払機取扱講習募集

令和7年度 月別事業報告（10月～3月）

月	事 項
10月	<ul style="list-style-type: none"> ・入会説明会（1回） ・安全運転管理者講習（丹鶴ホール） ・会員拡大強化運動 ・「高齢者活躍人材確保育成事業」刈払機取扱講習（10名参加）
11月	<ul style="list-style-type: none"> ・新宮市長に要望活動実施 ・普及啓発促進活動（奉仕活動を実施） ・和歌山労働局による経理事務指導 ・入会説明会（1回） ・事務局職員、体育施設管理人の人権研修会 ・最低賃金が改正 1,045 円（11月1日）
12月	<ul style="list-style-type: none"> ・職業紹介責任者講習（大阪市） ・第3回事務局長会議 ・わかやま冬の交通安全運動の通知 ・時間外、休日労働の協定届を労働基準監督署に提出 ・格納庫のシャッター撤去改修工事着工
1月	<ul style="list-style-type: none"> ・令和7年分配分金支払証明書の発行 ・入会説明会（1回）
2月	<ul style="list-style-type: none"> ・第4回シルバー人材センター事務局長会議（和歌山市） ・入会説明会（1回）
3月	<ul style="list-style-type: none"> ・春の全国交通安全運動の通知 ・入会説明会（1回） ・派遣職員の教育訓練 ・令和8年度事業計画書及び収支予算書等を県知事に提出 ・格納庫のシャッター改修工事完了

令和7年度 公益社団法人新宮市シルバー人材センター事業運営状況(請負・委任)

区分	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	
会員数	R6	250	245	248	249	250	251	253	253	258	261	262	男158 女104	
	R7	256	255	258	258	258	258	260	263	263	265	265	男160 女105	
比較	6	10	10	9	8	7	7	10	10	5	4	3		
受託件数	R6	176	197	214	225	299	299	220	207	165	155	274	2,738	
	R7	161	179	178	200	283	281	205	198	288	141	259	2,530	
比較	△ 15	△ 18	△ 36	△ 25	△ 16	△ 18	△ 15	△ 9	△ 19	△ 8	△ 14	△ 15	△ 208	
就業実人員 月別	R6	117	120	120	121	122	123	118	114	110	111	123	1,420	
	R7	117	114	118	121	121	119	116	114	120	109	119	1,394	
比較	0	△ 6	△ 2	0	△ 1	△ 4	△ 2	0	△ 1	△ 1	△ 5	△ 4	△ 26	
就業実人員 年間	R6	117	125	128	129	134	137	138	140	141	142	145	* * *	
	R7	117	122	128	134	138	140	142	144	146	146	148		
比較	0	△ 3	0	5	4	3	4	4	4	4	4	3		
就業延日 人員	R6	1,252	1,447	1,425	1,496	1,430	1,356	1,430	1,316	1,375	1,146	1,271	15,994	
	R7	1,119	1,315	1,261	1,428	1,367	1,324	1,388	1,347	1,311	1,106	1,306	15,304	
比較	△ 133	△ 132	△ 164	△ 68	△ 63	△ 32	△ 42	31	△ 64	△ 40	△ 18	35	△ 690	
事業契約高	R6	4,555,671	5,899,548	5,718,861	6,273,998	6,117,077	5,829,325	6,154,999	5,468,457	6,690,930	4,122,366	3,899,038	5,883,157	66,613,427
	R7	4,223,746	5,628,122	5,728,737	6,196,561	6,178,524	5,743,389	6,017,354	6,071,512	6,035,119	4,456,925	4,014,321	7,722,887	68,017,197
比較	△ 331,925	△ 271,426	9,876	△ 77,437	61,447	△ 85,936	△ 137,645	603,055	△ 655,811	334,559	115,283	1,839,730	1,403,770	
公民契約高	公共	2,579,758	3,596,923	3,586,521	3,721,435	3,791,360	3,157,321	3,685,881	3,828,320	3,490,049	2,852,699	2,687,313	5,510,442	42,488,022
	民間	1,643,988	2,031,199	2,142,216	2,475,126	2,387,164	2,586,068	2,331,473	2,243,192	2,545,070	1,604,226	1,327,008	2,212,445	25,529,175
公民割合	公共	61.1%	63.9%	62.6%	60.1%	61.4%	55.0%	61.3%	63.1%	57.8%	64.0%	66.9%	71.4%	62.5%
	民間	38.9%	36.1%	37.4%	39.9%	38.6%	45.0%	38.7%	36.9%	42.2%	36.0%	33.1%	28.6%	37.5%
就業率	45.7%	47.8%	49.6%	51.9%	53.5%	54.3%	54.6%	54.8%	55.5%	55.5%	55.1%	55.8%		

令和7年度 公益社団法人新宮市シルバー人材センター派遣事業状況

区分	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
派遣登録 会員数	R6	38	37	37	37	37	39	39	39	39	39	39	男30 女9
	R7	39	38	38	38	38	38	38	38	37	38	37	男28 女9
比較	1	1	1	1	1	1	△ 1	△ 1	△ 1	△ 2	△ 1	△ 2	
受注件数	R6	15	1	0	1	0	11	0	1	0	1	1	31
	R7	12	0	1	2	0	6	9	1	0	0	0	31
比較	△ 3	△ 1	1	1	0	0	△ 5	9	0	0	△ 1	△ 1	0
就業実人員 月別	R6	26	23	21	22	15	24	24	23	23	23	23	268
	R7	19	19	19	19	11	19	20	21	20	20	20	228
比較	△ 7	△ 4	△ 2	△ 3	△ 4	0	△ 5	△ 4	△ 2	△ 3	△ 3	△ 3	△ 40
就業実人員 年間	R6	26	26	27	28	28	30	30	30	30	31	31	* * *
	R7	19	19	19	19	19	21	21	22	22	22	22	
比較	△ 7	△ 7	△ 8	△ 9	△ 9	△ 8	△ 9	△ 9	△ 8	△ 8	△ 9	△ 9	* * *
就業延日 人員	R6	223	262	248	262	114	274	259	229	223	235	235	2,797
	R7	206	230	240	248	95	239	255	232	234	216	227	2,630
比較	△ 17	△ 32	△ 8	△ 14	△ 19	6	△ 19	△ 27	5	△ 7	△ 8	△ 27	△ 167
事業契約高	R6	1,313,359	1,636,554	1,589,476	1,694,324	494,697	1,736,286	1,659,101	1,417,518	1,386,911	1,493,045	1,357,778	17,288,753
	R7	1,319,207	1,539,152	1,639,849	1,686,762	377,500	1,602,776	1,683,803	1,540,329	1,516,537	1,401,183	1,376,560	17,230,383
比較	5,848	△ 97,402	50,373	△ 7,562	△ 117,197	93,072	△ 52,483	△ 118,772	99,019	14,272	53,680	18,782	△ 58,370
公民契約高	公共	945,001	1,183,984	1,287,640	1,297,882	67,973	1,302,196	1,182,797	1,127,602	1,045,226	1,202,600	983,430	12,887,362
	民間	374,206	355,168	352,209	388,880	309,527	381,607	357,532	388,935	355,957	344,125	393,130	4,343,021
公民割合	公共	71.6%	76.9%	78.5%	76.9%	18.0%	77.3%	76.8%	74.4%	74.6%	77.8%	71.4%	74.8%
	民間	28.4%	23.1%	21.5%	23.1%	82.0%	22.7%	23.2%	25.6%	25.4%	22.2%	28.6%	25.2%
就業率	48.7%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	55.3%	55.3%	55.3%	57.9%	59.5%	57.9%	59.5%	