



共働・共助を目標に、シルバーのSと、センターのCを組み合わせ、飛躍する人の姿を表わしたマーク。

シルバーだより

第 117 号

あしなみ

令和7年1月1日

(公社) 塩尻地域
シルバー人材センター

塩尻市大門四番町7番9号
TEL (0263) 54-4567



新年あけまして
おめでとーございませす

理事長 瀧澤 征男



会員の皆様におかれましては穏やかな新年をお迎えのこととお慶び申し上げます。旧年中は塩尻市、朝日

村、さらに公的機関、企業の皆様、発注者の皆様方から多くのご支援を賜りましたことに厚く御礼申し上げます。

昨年一月一日から能登地方の激甚災害を始め大洪水災害など数々の災害が発生いたしました。更に未だ癒えぬコロナ禍など様々な環境の下、会員の皆様それぞれが就業に励んでこられました。お陰様でセンターの上半期の実績は前年比からやや下回っておりますが2億円を超えて頑張っております。今年も前年度を超える実績を上げられるよう日々実績を積んで参りたいと考えております。塩尻地域シルバー人材センターの皆様方が生き生きと健康で楽しみながら活躍いただけるよう祈念申し上げます。新年のご挨拶いたします。



塩尻市長
百瀬 敬

明けましておめでとうございます。会員の皆様におかれましては、お健やかに新年をお迎えのことと心からお慶び申し上げます。

塩尻地域シルバー人材センターは会員の皆様、役員の方々のご尽力により、昨年七月に設立四十周年を迎えられました。長きにわたり、就労を通じた高齢者の健康維持や社会参加、地域社会の活性化に貢

年頭にあたり



朝日村長
小林 弘幸

明けましておめでとうございます。皆様におかれましては、お健やかに清々しい新春をお迎えのことと心からお慶び申し上げます。

塩尻地域シルバー人材センターが、設立40周年を迎えられましたことお祝い申し上げますとともに、会員の皆様と安全で適正な就業に御尽力され、地域社会や日常生活に密着した就業、地域貢献活動をされ

献されてきましたことに、改めて敬意を表し、深く感謝申し上げます。

インボイス制度の施行やフリーランス法の制定、企業における七十歳までの就業機会確保の努力義務化など、シルバー人材センターを取り巻く環境が大きく変化し、難しい舵取りを迫られる一方で、急速に進む高齢化社会においては、シルバー人材センターの役割はますます重要になっております。貴センターにおかれましては、これからも高齢者が豊かな経験と能力を活かし、仕事を通じて地域社会に貢献できる環境づくりにご尽力いただけますよう、

お願い申し上げます。

本市では、令和六年度より第六次総合計画がスタートいたしました。年齢に関わりなく、望む暮らしや挑戦したい物事を実現できるよう、貴センターとともに取り組んでまいりますので、引き続き御支援、御協力のほど、よろしくお願い申し上げます。

結びに、塩尻地域シルバー人材センターのさらなるご発展と、会員の皆様のますますのご健勝と御多幸をお祈り申し上げます。

ておりますこと深く感謝申し上げます。

少子高齢社会における核家族化による日常的な生活支援ニーズの急増、企業等における高齢者雇用確保など、シニア世代の就業を取り巻く社会環境は激しく変化しております。地域社会における実情を踏まえた積極的な取組、就業意欲のある高齢者の安全・適正就業やデジタル環境による会員への活用支援、フリーランス新法に係る就業環境の整備等就業機会の創出や提供を進めるシルバー人材センターはより一層重要な存在となっております。

会員皆様には、地域社会での人と人とのつながりとして、働く仲間といきいきと地域の我らがマンパワーでなお一層のお力添えを賜りますようお願い申し上げます。

朝日村といたしましては皆様とともに、共に暮らしやすい、誰もが活躍できる環境づくりを目指して参る所存でございます。

結びに、貴センターの益々のご発展と、会員皆様の安全な就労と、笑顔があふれ健やかに御活躍されまますとともに、御多幸を御祈念申し上げます。

役員新年あいさつ

あけましておめでとうございます。本年も宜しくお願い致します。

理事	瀧澤 征男	副理事	杉野 高徳	理事	谷口 義和	理事	青木 弘貴	理事	山岸 則男	理事	土屋 秀清	理事	成田 岩治	理事	宮尾 國春	理事	矢澤 吉幸	理事	平林 敏也	理事	小野 武志	理事	宮原 和之	理事	山口 時保	理事	長島 豊子	理事	植野 敦司	理事	上條 裕子	理事	溝口 武樹	理事	三溝 隆	理事	竹村 伸一	理事	峯村 奈美	理事	石川 忍	理事	小松 双馬	理事	小松 善仁	理事	長澤 卓彦	理事	村上 弥生	理事	小林 明男	理事	塩原みさ子
----	-------	-----	-------	----	-------	----	-------	----	-------	----	-------	----	-------	----	-------	----	-------	----	-------	----	-------	----	-------	----	-------	----	-------	----	-------	----	-------	----	-------	----	------	----	-------	----	-------	----	------	----	-------	----	-------	----	-------	----	-------	----	-------	----	-------

設立40周年記念式典

11月20日、設立40周年を記念し、塩尻市レザンホールに於いて、40周年の節目を祝いました。式典には会員や関係者ら160人が出席しました。瀧澤理事長より、「シルバー人材センターの基本理念、「自主」・「自立」・「共働」・「共助」を大切にし、11月か



ら施行されたフリーランス新法などの制度改正にも適切に対処し、今後の活動を進め、これからの高齢化社会が希望に満ちた社会で有り続ける事を願いながら会員のさらなる発展・向上を図っていく」と挨拶がありました。

経過報告に続いて、取引企業様と個人事業主様に感謝状を贈呈しました。また80歳以上の会員で20年以上就業している方17名に特別会員表彰で賞状と記念品が授与されました。

その後、「生きがいある豊かな生活の持続を」と題して、山田富康氏の記念講演会を行いました。

健康でいること（働く・動く、食べる）や学ぶこと、社会参加すること（人と繋がる）、好きな事をやり続けること、また高齢者の元気の源となる、食（食べる）、しゃ（しゃべる）、しら（しらべる）、トラ（トラベル）、4つの「べる」が大切だと、スライドを使ってお話してくださいました。最後に得意なりコーダーの演奏をしていただき幕を閉じました。

中シ協役員研修会

9月5日、理事他15名が安曇野ふれあいホールでの研修会に出席しました。「事業の現状と課題」のほか、「フリーランス新法に伴う契約移行」の聴講をしました。



班長会先進地視察研修会

9月24日、地域班長他15名で、飯田広域SCに伺いました。

事業概況ほか、○女性会員拡大 ○会員退会抑止 ○ポイント制度等の施策について、説明を受けました。

特に女性会員拡大について、昨年発足した「いろどりの会」



による、会員の要望などを具体化した、趣味等の講座開催の活動が報告され、大変参考になりました。

安全パトロール

第3回は9月18日に2ヶ所、第4回は10月16日に3ヶ所、委員が安全項目を確認しながらパトロールをしました。今回は主に賠償及び傷害事故の現場検証を担当会員立ち合いで行いました。

本年度は機械草刈り作業による

飛び石事故が多発しています。飛び石事故等を防止する為には、作業前のミーティング及び作業現場の状況確認を作業者全員で必ず行うと共に、作業

看板の設置や飛散防止ネット等を積極的に活用して事故ゼロに向けた取り組みを引き続きお願いします。

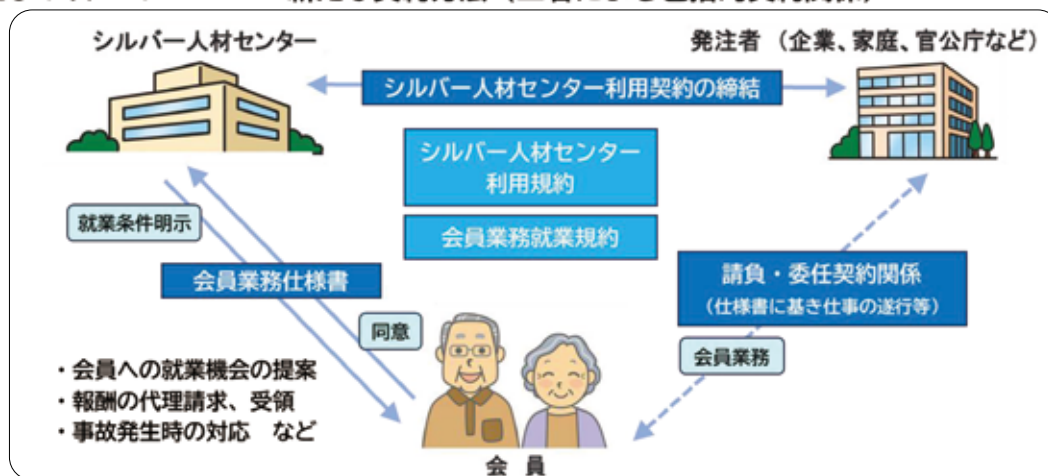


令和6年11月1日付け「フリーランス法」の施行に伴い 令和7年4月からの請負・委任就業の契約方法を見直します

※派遣契約会員の皆様は該当しません

フリーランス法・・・「特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律（フリーランス法）」が制定されたことにより、シルバー会員（特定受託事業者と称し、フリーランスとみなされる）が請負・委任業務に安心して従事することが出来る環境を整備するため、特定受託事業者に業務を委託する発注者（特定業務委託事業者）に対して、配分金（報酬等）やその他の就業事項の明示が義務付けられました。この法律の趣旨を踏まえ、シルバー会員がフリーランス法による保護を受け、安心・安全に働ける就業環境を整備する目的で、シルバー会員へ提供をしている請負・委任就業の契約方法の見直しを行いますので、ご理解をお願いします。

★見直しのイメージ 新たな契約方法（三者による包括的契約関係）



契約方法の見直しによる現行との変更点

1. 会員とシルバー人材センターとの関係

形式的には発注者と会員との間で契約関係が生じることとなりますが、実務面では現在と基本的に変わるところはありません。センターは発注者と会員の間に入って様々な調整を行います。依頼された仕事の履行や会員が安心して働くことができる環境の確保等についても、現在と同様にセンターが責任をもって対応します。

2. 会員業務仕様書への同意

発注者とセンターの間で契約を締結することには変わりはありませんが、今後は原則として、就業を予定する会員に対して、業務の内容や報酬の額などをお示し（口頭説明を含む）します。その上で、当該業務を受けるかどうか判断いただき、同意いただくこととなります。同意いただくことで発注者との間に契約関係が成立することとなります。なお、発注者が事業者の場合は、就業前に業務内容や報酬の額などを記載した「会員業務仕様書」を書面または電磁的方法により明示することとなります。

3. デジタル化による対応について

会員への「会員業務仕様書」の明示について、来所による手渡しや郵送等では、時間や事務負担がかかり非効率となります。そのため、センターでは、「会員業務仕様書」の内容をスマートフォン等で会員が自ら確認できるようなデジタル明示の仕組みづくりを進めています。当センターでも「シルバー事業のデジタル化」を推進し、多くの会員に「smile to smile」の活用をお願いしています。まだ登録されていない会員の方は、当センターまでお問合せください。

4. 報酬の扱いについて

配分金については、これまでと同様「雑所得」として扱われます。また、所得金額の計算に際して、「家内労働者等の必要経費の特例」が適用され、必要経費として55万円まで認められることについても現行と同じです。

役職員先進地視察研修

10月17日・18日に14名の役職員で、愛知県の東海市と常滑市2箇所のシルバー人材センターを訪問しました。東海市SCは会員数603名(男性197名・女性206名)契約額は請負・派遣合わせて、約2億8千万円で独自事業として会員手作りの野菜と小物を販売する「シルバーにじいろ市」を月に1回開いています。訪問した当日も開かれていました。

常滑市SCは会員数325名(男性185名・女性140名)、契約額は請負・派遣合わせて約9千5百万で、特徴として派遣6、請負4の比率で派遣会員が多いようです。

令和6年11月1日から「フリーランス保護法」が施行され、契約方法が変更されました。常滑市SCでは早くから新法に適合した契約方法がなされており、当役員からも多くの質問が出され、大変有意義な機会となりました。



ボランティア活動

全国シルバー人材センターでは、10月を事業の普及啓発月間として、全国一斉にボランティア活動を行いました。当センターも地域班ごとに地域での公共施設や道路の清掃やゴミ拾い、除草や剪定等の奉仕活動を行いました。今後もこれらの活動を通じて当センターの一層の発展、拡充を図り地域貢献をしていきます。



▲塩尻東2班

▶大門1班



◆◆ **令和6年度 地区懇談会 日程表** ◆◆

月 日	開催時間	地 域 班 名	開 催 場 所	電 話
令和6年 12月18日(水)	13:30	榑川班	榑川公民館 2F 会議室	0264-34-2004
12月19日(木)	13:30	北小野班	北小野地区センター(視聴室)	52-0552
令和7年 1月16日(木)	13:30	洗馬班	洗馬支所	52-0053
1月17日(金)	13:30	朝日班	朝日村中央公民館	99-2004
1月20日(月)	9:30	塩尻東 1班・2班・3班	塩尻東地区センター(多目的ホール)	52-4748
	13:30	宗賀 1班・2班	林業センター(宗賀支所・大会議室)	52-0251
1月21日(火)	13:30	高出 1班・2班	高出地区センター(多目的ホール)	53-8721
1月22日(水)	9:30	広丘 1・2・3・4班 (原新田・堅石・郷原・野村)	北部交流センター(広丘支所) (会議室 101.102)	52-0157
	13:30	吉田 1班・2班	吉田地区センター(多目的ホール)	86-8611
1月23日(木)	13:30	片丘班	2F 多目的ホール	52-0125
1月24日(金)	13:30	大門 1班・2班・3班	総合文化センター 2F 大会議室	54-1253
1月25日(土)	13:30	会社・事業所等就業会員懇談会	シルバー人材センター 2F 大会議室	54-4567

※ 各地区で開催の懇談会当日、シルバー人材センターから提供された仕事で会社・事業所等に就業されるため出席できない方及び当日都合の悪い方は、必ず他の懇談会会場に出席いただくか、1月25日(土)午後1時30分から開催します懇談会へのご出席をお願いいたします。

成永平
田原野
次昇博
雄昇博
様様様
(高出2班)
(高出2班)
(高丘1班)

お悔み
心からのご冥福をお祈り申し上げます

上岡仲青須栗永酒百青大小小巾
條 村沼沢原原井瀬柳槻沢松崎
正洋 正政令茂和孝まつ
志子修平みち男敏二郎昭則憲人行江
(朝日班) (吉田2班) (吉田1班) (高出2班) (高出2班) (高出1班) (高丘2班) (高丘2班) (片丘班) (塩尻東2班) (塩尻東1班) (塩尻東1班) (大門2班) (大門2班) (大門1班)

退会された方
お疲れ様でした

中上高百藤中高坂
嶋島橋瀬牧村木元
正 義隆房富博
幸訓雄之子美代之修
(北小野班) (吉田1班) (吉田1班) (高丘2班) (高丘2班) (大門2班) (大門1班)

新しい仲間です
令和6年8月24日〜12月20日までに
入会された皆さん

**地域社会に貢献する
シルバーへの支援要望**

10月8日、瀧澤征男理事長と杉野高徳副理事長から、百瀬敬塩尻市長、小林弘幸朝日村長並びに塩尻市議会、朝日村議会両議長に対し、塩尻地域シルバー人材センターへの支援要望を行い、シ



- ① 重点要望としては次の4点です。
令和7年度シルバー事業推進のための補助金確保
- ② 最低賃金引上げ等に伴う会員配分金の予算確保
- ③ 物価高騰などによる事務費の予算確保
- ④ 例年以上の公共事業発注の確保

普及啓発活動

10月に行われたシルバー事業の普及啓発月間の一環で、役員がチラシを配りました。会員の皆さんも是非口コミでシルバーのPRをお願いします。



配分金振込目について

- 配分金の振込日は次の通りです。
- 1月15日(水)
 - 2月17日(月)
 - 3月17日(月)
 - 4月15日(火)
 - 5月15日(木)
 - 6月16日(月)

※派遣給与は月末の銀行営業日に振込となります。

編集後記

明けましておめでとうございます
昨年は設立40周年記念事業の節目を祝い、記念式典が盛大に開催されました。次の50周年に向け新たな気持ちで仕事に取り組みたいと思います。

昨年元日には能登半島地震が発生、その後の豪雨による大災害を受け、改めて気象変動の恐ろしさを感じ知らされました。
世間では労働力不足が叫ばれています。シルバー会員も減少傾向に歯止めがかからない状況です。知識、技能経験を活かし地域に貢献できるシルバーであり続けたいと思います。

人生100年時代、会員自らが人生を楽しみ演出することで、健康長寿につながりますよう、本年を過ごしましょう。



編集委員
中嶋 勝義
宮尾 國春
小林まち子
横山 真一
青木 弘貴