

## 令和3年度事業報告

(令和3年4月1日から令和4年3月31日まで)

令和3年度の我が国の社会経済状況は、国内外において新型コロナウイルスとその変異株（デルタ株・オミクロン株）の感染防止対策のため、令和2年度に引き続き社会活動の混乱と経済活動の停滞を招き、極めて厳しい状況に陥りました。

このため、県内の雇用環境は悪化しており令和4年1月の有効求人倍率は10か月ぶりに1.0を割り込み予断を許さぬ雇用状況になりました。

高齢者の雇用状況については、少子高齢化が進む中で高齢者の雇用と経済社会の活力を維持する労働政策として令和3年4月に「改正高齢者雇用安定法」が施行され、多くの企業が定年延長、継続雇用の実施により企業内雇用が進められています。

このような状況においても、当シルバー人材センターは高齢者のニーズに応じた多様な就労の機会を提供しております。

当シルバー人材センターは、従来型の請負事業だけではなく労働者派遣事業（シルバー派遣事業）について積極的に対応し、受注の確保・拡大や就業への勧誘に取り組みました。特に、労働者派遣事業の契約金額は83,494千円となり県内でも昨年に引き続き上位に位置しました。

主な事業の実施結果は、昨年度と比べて、3月末の会員数は406人（男性279人、女性127人）となり21名の増、契約金額は、153,789千円となり、前年度比10,526千円、7.35%の増、就業実人員は320人で43人、15.5%の増となりました。また、受注件数は2,136件で149件、7.6%の減となりました。

会員の就業途上・就業中の事故については、他のシルバー人材センターに比べて少ない件数ではありますが、依然として発生しており安全な適正就業についての取り組みに課題を残すところとなりました。

令和3年度も白岡市をはじめとする関係行政機関、企業、事業所や個人の皆様から大きな支えをいただくとともに、会員の皆様の御尽力により、当シルバー人材センター事業の推進と地域社会への貢献が図られたものと認識しております。

以下、令和3年度の具体的な事業内容について御報告いたします。

## 1 安全就業と適正就業の徹底

安全就業は事業運営の基本であり、作業の安全と無事故を目指しましたが、残念ながら物損事故6件、傷害事故3件が発生しました。

- (1) 安全管理委員会を開催するとともに、安全管理委員会委員及び職員による屋外の就業現場への安全就業巡回パトロールを12月から1月にかけて3日で20か所実施し、安全防具の使用及び機具の点検などを確認・指導しました。
- (2) 令和3年度の契約については、適正就業を徹底するために契約内容の点検を実施し、法令を遵守した適正就業を推進し、安心して就業できる環境づくりを図りました。
- (3) 職域班等の講習会等は新型コロナウイルス感染症防止対策のため開催できませんでしたが、今後は機会をとらえて講習会等を実施して安全就業を促します。
- (4) 「事務局だより」を10回発行し、安全就業の呼びかけを行うとともに、新型コロナウイルス感染予防などを周知しました。

## 2 会員の増強及び就業機会の拡充

- (1) 市の広報紙にセンターの会員募集記事を掲載するとともに、いきいき埼玉が企画した「シルバー人材センター会員拡大キャンペーン」に賛同するとともに、当センター独自の「会員拡大キャンペーン」のパンフレットを市内の世帯に配布し会員を募りました。
- (2) 入会説明会を毎月2回開催し、センターの概要について説明し、シルバー人材センターへの入会を勧めました。
- (3) 未就業の会員については、「事務局だより」へ就業案内を掲載するとともに、未就業会員への相談会を12月に3回開催し就業機会の提供に努めました。

## 3 独自事業の拡充

- (1) 刃物研ぎを実施し56件、112丁の実績となり昨年の82件、160丁を下回る結果となりました。
- (2) おさらい教室については、小学生英語教室、中学生英語教室、中学生数学教室と共に積極的な宣伝活動を行い63名の児童・生徒を指導しましたが、昨年の72名を下回る結果となりました。
- (3) 「大人の英会話教室」については、5名の方が受講して日常生活で役立つ英語を楽しく学べるような講座としました。

#### 4 組織活動の推進

##### (1) 理事会

理事会を12回開催し、定時総会に付議する重要議案の審議のほか、令和3年度事業の実施状況及び予算の執行状況、入会承認、規程の改正など事業の円滑な運営に努めました。

##### (2) 部会活動

###### ア 総務財政部会

収支予算及び決算の審査並びに事業の企画等、理事会に付議すべき案件の審議を実施しました。

中・長期計画策定委員会設置要綱を制定し、これに基づき令和4年度から令和13年度に係る中・長期計画を策定しました。

###### イ 広報調査部会

「事務局だより」やチラシの発行及び市広報紙へ会員募集記事の掲載などを実施しました。

###### ウ 事業部会

安全就業について検討を行うとともに、就業機会の拡大について協議しました。

- (3) 不定期に発行する「事務局だより」の内容を充実し、地域班を通して配付し、連絡体制の強化と会員相互のコミュニケーションを図るとともにセンター事業の円滑な運営に努めました。

#### 5 研修・講習事業等の実施

- (1) 除草の講習会では実際に刈払機を使用して実施し、安全に関する知識の向上を目指しました。
- (2) いきいき埼玉主催の「安全就業推進大会」に参加し、安全意識の向上を図りました。
- (3) 家事援助指導者養成研修に参加し、よりよく事業に取り組めるよう知識・技術等の習得に努めました。