

令和5年度 事業報告

I. 事業の概況

白井市シルバー人材センターは、第6次基本計画(令和4年度～令和6年度)の2年目となる令和5年度の事業目標を「地域と会員の求めに応じた就業機会の開拓」として事業活動を推進してまいりました。

コロナウイルス感染症の拡大により、センターの事業に大きな影響を受けましたが、令和5年5月に感染症法上の位置づけが「第5類」へと移行し、地域の状況もコロナ感染前に戻りつつあります。

令和5年10月からは消費税の「インボイス制度」が導入され、新たな税負担が発生することになり、請負業務における時間単価の改定、および事務費率の引き上げで対応いたしました。

このような情勢のもと、令和5年度の事業実績は、請負・派遣合わせた契約金額が、令和4年度比4百万円増加し2億1百万円となりました。

会員の状況については、70歳までの高年齢者就業確保措置などの影響を受け、入会説明会を毎月実施していますが、令和5年度末の会員数は490名で、前年比2名の増加となりました。

白井市では住民の高齢化が進み、シルバー会員の対象となる60歳以上の老年人口が34%を占めています、また当センター会員の平均年齢が75.0歳となり会員の高年齢化が進むなか、シルバー人材センターとして地域社会の発展を支え、事業の拡大に引き続き取り組んでまいります。

II. 事業実施状況

1. 会員の増強 — 女性会員の拡大

① 会員の増強

・令和5年度末の会員状況 (単位：人)

年 度	会員数	男性	女性	入会	退会	女性比率	粗入会率
令和5年度	490	363	127	83	81	25.9%	2.3%
令和4年度	488	364	124	65	66	25.4%	2.3%
前年比増減	2	▲1	3	18	15	0.5	±0%
令和5年度目標	560	410	150	90	70	26.8%	2.6%

② 広報活動の強化

- ・会報「シルバーしろい」を年2回発行し、当センターの活動内容や情報を会員に知らせ意識向上をめざした。
- ・白井市「広報しろい」に会員入会説明会の開催日程を毎月掲載し、広く市民に知らせている。

・公共施設等に、シルバーの会員募集、仕事内容の紹介ポスターを掲示した。

③ 女性会員の増強

- ・女性の会員は毎年増加しており、会員に占める女性の比率は順調に推移している。
- ・女性を対象にした少人数での会員入会説明会を毎月実施した。
- ・女性会員に適した就業先の確保に務めた。

④ 市民向け各種講習会の実施

- ・「広報しろい」に講習会の開催案内を掲載し、60歳以上の市民にPRした。
- ・コロナウイルス感染予防対策を行ったうえ、草刈機取扱講習会、植木剪定技能講習会、スマートフォンの使い方講習会、水まわり補修講習会、パソコン講習会（エクセル・ワード）、網戸張替講習会、障子張替講習会、襖張替講習会、刃物研ぎ講習会、掃除講習会（窓ふき）、手工芸講習会を開催した。
- ・センター独自開催講習会
令和5年度 梨栽培技能講習会を市内の梨園で開催し、12月までに全6回の講習（14名受講）を実施した。
- ・講習会の終了時、及び6ヶ月後に講者内容についての受講者アンケートを実施し、以降の講習会開催の参考としている。

⑤ 同好会サークル活動の推進

- ・一部活動休止中の同好会もありますが、新たなサークルの発足もあり同じ趣味を持つ会員の仲間意識を高め、会員の退会防止策となっている。

2. 就業機会の拡大

① 請負、派遣事業の強化

- ・地域密着の仕事を、民間事業所・農家・家庭・及び白井市等から引き受け、会員に請負、派遣の形式により提供する事業を展開した。

② 就業情報の更新

- ・募集中の就業先を「お仕事情報」として月2回作成し、ホームページでも情報を更新し掲載している。
- ・お仕事情報は毎月実施の会員入会説明会での説明資料として活用している。

③ 就業機会の創出

- ・毎月第2月曜日に「就業相談会」を開催し、就業中・未就業会員を問わず就業内容について相談に応じている。
- ・新規就業先の開拓、及び既存契約就業先での人員増加依頼により継続的強化を図った。
- ・ジョブコーディネーターによる市内事業所に対する、センター紹介と新規就業先の開拓を図った。
- ・市役所関連、工業団地、団地管理組合及び一般家庭に対し、あらゆる機会得当センターの事業内容の理解を求め、就業の機会を拡大した。

④ 会員の意識調査の実施

- ・毎年1月に会員への「現在の状況アンケート」を実施し、未就業会員の意

向調査を実施した。

3. 安全就業の推進

① 安全就業への取り組み

・令和5年度の事故発生件数

事故の種類	令和5年度	令和4年度	前年度比増減
就業中の傷害事故	5件	3件	2件
就業途上の傷害事故	0件	0件	0件
就業中の物損事故	4件	0件	4件
合計	9件	3件	6件

- ・安全就業に対する意識の改善を図りましたが、除草作業中の飛び石事故が4件、作業中の転倒事故が3件発生し、事故件数は前年度に比べて6件増加しました。
- ・作業中の事故、往復途上の交通事故をゼロにするために、安全巡回指導員による巡回パトロールを実施し、作業中の事故防止・熱中症予防に努めた。
巡回パトロール実施就業個所 3ヶ所 合計 2日
- ・安全講習会(会員入会説明会時)を開催し、健康管理・安全就業の重要性を徹底し「適正就業実施要綱」を説明、長時間就業・長期間就業の是正等適正就業の重要性を徹底した。

② 健康管理の徹底

- ・令和6年1月全会員に健康状態の確認アンケートを実施し健康状態の確認を行った。
- ・猛暑時の熱中症対策として、水分の摂取、職場での見守り、休憩の取得など予防策を告知した。

4. 営業基盤・財政基盤の強化 — リスク管理

① 営業・財政基盤の強化

・令和5年度の事業実績

(金額 単位:千円)

項目	令和5年度		令和4年度		前年度比増減		5年度目標
	件数	金額	件数	金額	件数	金額	金額
請負・独自事業	1,062	135,492	1,021	128,177	41	7,315	122,000
派遣事業	49	66,397	54	69,365	▲5	▲2,968	83,000
合計	1,111	201,889	1,075	197,542	36	4,347	205,000

- ・派遣事業は、工業団地内企業等において派遣延人員が570人減少し、受注金額は約300万円減少しました。
- ・請負事業は、コロナ禍より回復し、派遣事業の減少分をカバーすることができました。

② 独自事業の推進

- ・ 手工芸班として毎週水曜日、金曜日に活動し、手作り小物をはじめ、洋服のリメイク、リフォーム、小物の作成販売を実施している。
- ・ 10月開催のしろいふるさとまつり会場において、手工芸班で制作した作品の展示販売を実施した。
- ・ 「梨収穫ふくろ」を作成
令和5年9月19日、千葉日報に記事が掲載されました。また11月21日には日本農業新聞にも掲載されました。

③ 遵法主義の徹底

- ・ 公益社団法人としての法令・規則・ルールを明確化し、日頃の就業及び業務において遵法主義を徹底した。
- ・ 発注先との契約形態について十分な協議を重ねて「作業仕様書」を作成する等、請負委任契約及び派遣契約内容の健全化を図った。

④ 事務局の強化

- ・ 新業務システム、エイジレス80の導入により、職員の多能化を進め能力向上に務めた。

⑤ ホームページの更新

- ・ NRI 社会情報システムにホームページ更新手続きを依頼。
- ・ 新ホームページへの第一段階の移植作業が3月12日に完了した。
- ・ 修正作業を実施し、令和6年初めの完成を目指している。

⑥ 高齢者就労指導センター指定管理運営事業

- ・ 指定管理業務契約に基づき、地域高齢者に好評な植木剪定講習会等を開催した。
- ・ 講習会の終了時及び半年後に受講者アンケートを実施し、その後の講習会開催計画、講習内容に反映させている。

(株)三井物産株式会社

梨の栽培面積が県内最大の白井市で、収穫時の梨農家の負担を軽減するため、市シルバー人材センターが市内の農家と協力して「梨収穫ふくろ」を制作した。首や肩から袋をさげると梨の重みで腰への負担が大きい。この袋はカンガルーのように腰に固定することで、多く抱えても負担を感じにくい作りになっている。市内の梨農家からの個人的な依頼で作ったものの、来年の収穫時期までに一般販売する。

白井

農家高齢化、収穫の負担軽減



「必需品」と好評、一般販売へ



「梨収穫ふくろ」は、梨の収穫時に腰への負担を軽減するための道具。首や肩から袋をさげると梨の重みで腰への負担が大きい。この袋はカンガルーのように腰に固定することで、多く抱えても負担を感じにくい作りになっている。市内の梨農家からの個人的な依頼で作ったものの、来年の収穫時期までに一般販売する。

梨の収穫時に腰への負担を軽減するための道具。首や肩から袋をさげると梨の重みで腰への負担が大きい。この袋はカンガルーのように腰に固定することで、多く抱えても負担を感じにくい作りになっている。市内の梨農家からの個人的な依頼で作ったものの、来年の収穫時期までに一般販売する。

Ⅲ. 会議等の開催と議決報告

1. 総会

会議の名称	開催日	議 題 等
定時総会	6月16日	報告事項 ・報告事項1 令和4年度監査報告 ・報告事項2 令和4年度事業報告 決議事項 ・第1号議案 令4年度決算について ・第2号議案 会費規程改訂について

2. 理事会

会議の名称	開催日	議 題 等
第1回 理事会	5月18日	1) 令和4年度事業報告について 2) 令和4年度決算について 3) 令和4年度決算監査について 4) 令和5年度定時総会の開催について ①開催の決定 ②開催時会員数確認 ③総会議案 第1号議案 令和4年度決算について 第2号議案 会費規程の改訂について ④総会に出席しない会員の書面による 議決権行使、及び委任状の提出期限 ⑤進行及び業務分担等 ⑥定時総会召集通知
第2回 理事会	7月13日	1) 令和5年度理事会専門部会の構成について
第3回 理事会	9月14日	1) 令和6年度契約単価について 2) ふるさとまつり参加について
第4回 理事会	11月16日	決議事項なし
第5回 理事会	1月12日	1) 人事評価規程の制定について 2) 理事及び監事候補者推薦委員会の立上げについて
第6回 理事会	3月14日	1) 令和6年度事業計画について 2) 令和6年度収支予算について 3) ホームページ管理運用要綱の改訂について 4) 令和6年度役員賠償責任保険加入について 5) 重要な職員人事について

3. 当センターの会議、説明会等

開催日		内容
4月	3日	三役会
	5日	運営推進会議
	10日	会員就業相談会
	10.11日	会員入会説明会
5月	1日	三役会
	9.10日	会員入会説明会
	9.15日	監事監査
	15日	会員就業相談会
6月	1日	三役会
	6日	運営推進会議
	8.9日	会員入会説明会
	12日	会員就業相談会
	16日	千葉県シルバー人材センター連合会 定時総会
	22日	全国シルバー人材センター事業協会 定時総会
7月	3日	三役会
	4日	安全パトロール（除草2ヶ所）
	10.11日	会員入会説明会
	10日	会員就業相談会
	21日	白井中央梨選果場就業説明会
	24日	三役会（8月分）
	7月	7日
8月	8.9日	会員入会説明会
	8.9日	会員入会説明会
9月	5日	三役会
	7日	安全パトロール（白井市中央梨選果場）
	7.8日	会員入会説明会
	11日	会員就業相談
10月	2日	三役会
	4日	運営推進会議
	10.11日	会員入会説明会
	10日	会員就業相談会
	20日	白井市財政援助団体等監査
	31日	三役会（11月分）
11月	9.10日	会員入会説明会
	13日	会員就業相談会
	15日	監事監査
12月	1日	三役会
	7.8日	会員入会説明会
	7日	運営推進会議
	11日	会員就業相談会

令和6年 1月	4日 9日 15.16日 15日 24日	三役会 白井市長、白井市幹部へ新年挨拶 会員入会説明会 会員就業相談会 千葉労働局による事務指導
2月	1日 8.9日 7日 13日 20日	三役会 会員入会説明会 運営推進会議 会員就業相談会 千葉県総務部政策法務課による立入検査
3月	1日 8.9日 11日	三役会 会員入会説明会 会員就業相談会

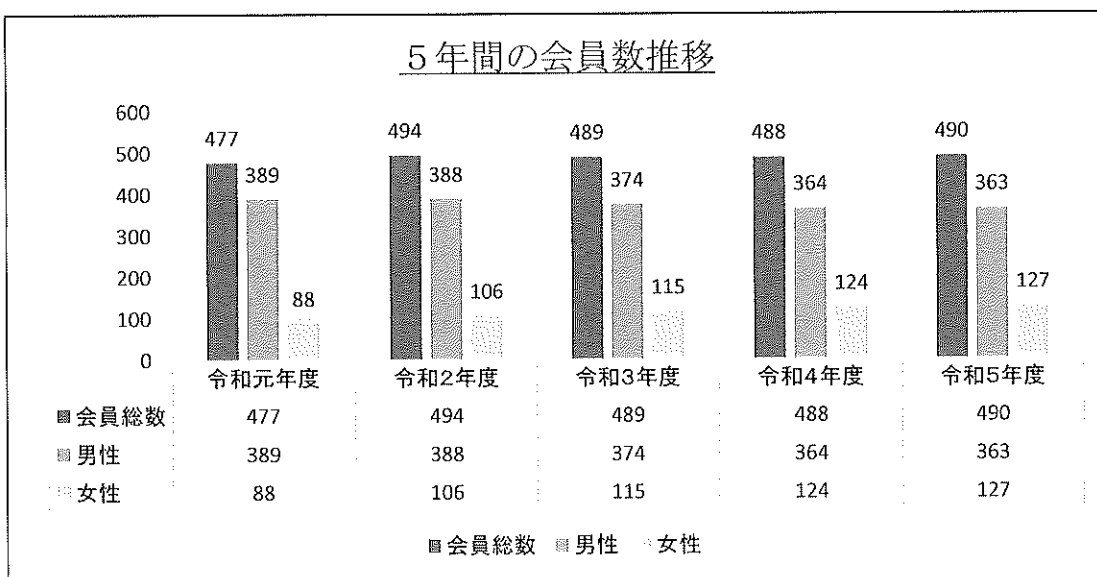
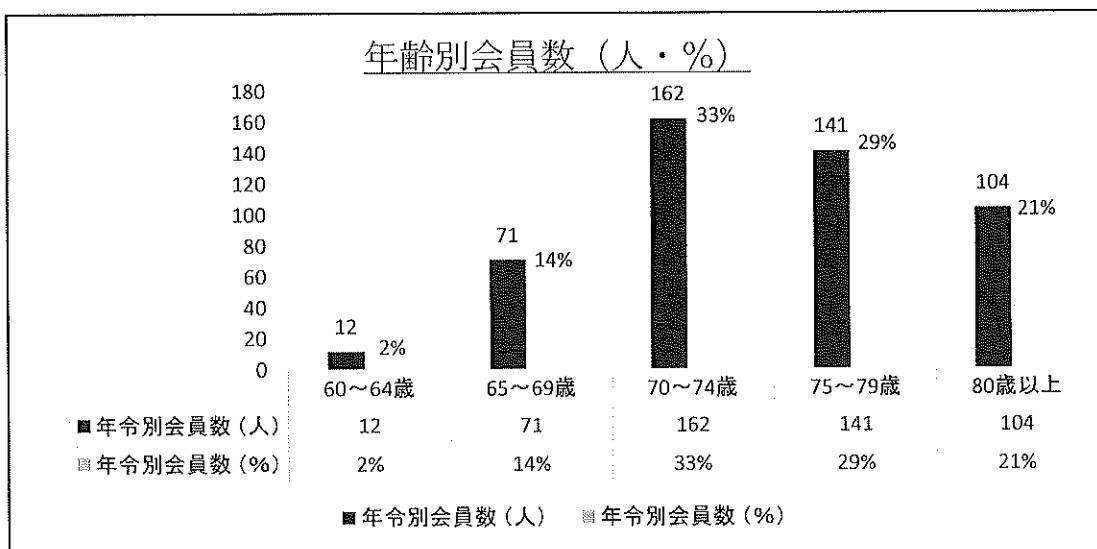
IV. 会員の状況と事業実施状況

1. 会員の状況

(1) 年齢別区分及び年齢別就業状況

令和6年3月31日現在

年齢別	会員数(人)			就業会員数(人)			<平均年齢> 男性:75.6歳 女性:73.5歳 全体:75.1歳 <最高年齢> 男性:90歳 女性:86歳
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	
60～64歳	6	6	12	3	3	6	
65～69歳	46	25	71	27	19	46	
70～74歳	112	50	162	77	34	111	
75～79歳	114	27	141	88	17	105	
80歳以上	85	19	104	69	14	83	
合計	363	127	490	264	87	351	
前年度末	364	124	488	266	83	349	



2. 事業実施の状況

(1) 請負・委任 事業実績

(令和5年4月1日～令和6年3月31日)

	受注件数 (件)	就業延人 (人日)	契約金額 (千円)				構成比 (%)	
			配分金	材料費	事務費	合計		
公共事業	36	12,251	38,707	3,179	5,367	47,253	34.9%	
民間事業	企業等	98	10,780	42,522	190	5,643	48,355	35.7%
	家庭等	927	7,173	32,078	2,906	4,681	39,665	29.3%
	独自事業	1	93	199	0	20	219	0.2%
	小計	1,026	18,046	74,799	3,096	10,344	88,239	65.1%
合計	1,062	30,297	113,506	6,275	15,711	135,492	100.0%	
前年度	1,021	29,657	110,351	5,819	12,007	128,177		

(2) 派遣事業実績 (連合会勘定)

(令和5年4月1日～令和6年3月31日)

	受注件数 (件)	就業人員数(人)		契約金額(千円)			受取事務費(千円)
		実人員	延人員	賃金等	手数料等	合計	
公共	4	—	188	884	227	1,111	—
民間	45	—	10,543	52,744	12,542	65,286	—
合計	49	138	10,731	53,628	12,769	66,397	5,469
前年	54	129	11,300	55,782	13,583	69,365	5,704

(3) 仕事の分類別実績

(令和5年4月1日～令和6年3月31日)

仕事の分類別(※)	請負・委任事業			派遣事業(連合会勘定)			合計		
	受注件数	就業延人員	契約金額	受注件数	就業延人員	契約金額	受注件数	就業延人員	契約金額
	(件)	(人日)	(千円)	(件)	(人日)	(千円)	(件)	(人日)	(千円)
管理的職業	0	0	0	0	0	0	0	0	0
専門的・技術的職業	103	625	3,046	1	373	1,114	104	998	4,160
事務的職業	3	261	1,344	11	3,659	21,557	14	3,920	22,901
販売の職業	0	0	0	2	127	729	2	127	729
サービスの職業	73	7,183	21,296	9	1,861	10,652	82	9,044	31,948
保安の職業	1	1,912	3,569	0	0	0	1	1,912	3,569
農林漁業の職業	448	3,193	21,760	1	104	302	449	3,297	22,062
生産工程の職業	45	1,305	5,031	10	1,695	13,624	55	3,000	18,655
輸送・機械運転	0	0	0	3	184	885	3	184	885
建設・採掘の職業	6	248	647	0	0	0	6	248	647
運搬・清掃・包装等	383	15,570	78,799	12	2,728	17,534	395	18,298	96,333
合計	1,062	30,297	135,492	49	10,731	66,397	1,111	41,028	201,889

※全国シルバー人材センター事業協会の分類に準拠

5年間の契約金額推移

(金額単位：千円)

