

# シルバー しずおか

## 第68号

令和元年10月

センターの会員数

(令和元年8月末日現在)

項目	総数	男	女
会員総数	2,578	1,619	959
東事務所	929	606	323
西事務所	1,649	1,013	636

自主・自立・共働・共助



出張入会説明会

静岡市役所静岡庁舎での出張入会説明会の様子

### 目次

表紙（出張入会説明会の様子・目次）	1	互助会だより（同好会紹介）・会員互助会研修旅行案内	7
第8回定時総会	2	ふるさと歴史めぐり（興津）	8
第22回会員互助会定期総会	3	センターの広報活動	9
ゴールド会員制度	3	NEXTワークしずおか	10
委員会の活動状況	4～5	中期計画の見直し	11
事故発生状況・衛生委員会	6	事務局だより	12

## 発行 公益社団法人 静岡市シルバー人材センター

本部事務局・東事務所  
〒424-0834  
静岡市清水区浜田町4番4号  
TEL 054(351)1150  
FAX 054(351)1349

西事務所  
〒420-0065  
静岡市葵区新通二丁目4番5号  
TEL 054(252)4150  
FAX 054(252)4160

東事務所蒲原支所  
〒421-3211  
静岡市清水区蒲原新田二丁目16番8号  
TEL 054(385)3545  
FAX 054(340)3757

# 第8回定時総会 収支決算の承認・新役員を選任

公益社団法人静岡市シルバー人材センター第8回定時総会が6月21日駿河区グランシップで開催されました。



開会宣言をする望月副理事長

望月副理事長の開会宣言に続き、関理事長から「国が目指す働き方改革、生涯現役社会の実現において、高齢者の就業促進が挙げられており、シルバー人材センターへの期待は大きなものになっている。このような中、本市では、官民連携で働く意欲のある高齢者を支援するために「生涯現役促進地域連携事業」を推進している。6月18日には、事業の中核となる就労情報を一元的に管理する相談室「NEXT Tワークしずおか」が静岡市役

所静岡庁舎2階に開設された。当センターがこの業務を担っている。今後とも地域社会の担い手として市民に親しまれ信頼されるセンターとなるよう一層の努力を重ねていきたい。」との挨拶がありました。



あいさつする関理事長

次に、長年にわたり事業の振興に尽くされた76名の会員に、表彰状・感謝状が授与され、受賞者を代表して佐々木会員から、「平成17年に会員になり静岡駅周辺の放置自転車の指導業務に従事してきた。その後お礼

奉公のつもりで地区班の組長の業務を会員の皆さんのご指導、ご協力を得て行い、今日に至った。シルバー人材センターの経験は充実したものであった。このうちは、シルバー人材センターの事業発展のため決意を新たにすする所存である。」との謝辞がありました。



表彰状を授与される佐々木会員

引き続き定時総会に入り、議長に葵区の滝浪会員が選出された後、出席会員数等資格審査報告（会員数2,453名、うち出席者、議決権行使数及び委任状の合計1,655個）により定足数を満たし、総会が成立し

ている旨を議長が宣言した後、議事録署名人の指名が行われ、続いて議案審議に入った。

第1号議案  
平成30年度決算(案)について  
議案説明後、監査結果について、監査人から監査報告がなされた。

第2号議案

理事2名の選任(案)について

第3号議案

定款の変更(案)について

第4号議案

ゴールド会員会費規程の制定(案)について

第5号議案

正会員会費規程の変更(案)について(その1)

第6号議案

正会員会費規程の変更(案)について(その2)  
結果として、以上6件について、それぞれ原案どおり承認されました。なお、併せて4件の報告が事務局からありました。

◆新役員

- 常務理事 一木 賀文 (事務局長)
- 理事 飯田 一晴 (静岡商工会議所)

**第22回  
会員互助会定期総会**

定時総会后、会員互助会第22回定期総会が開催されました。

宮城会長の挨拶に続き、清水区の望月会員が議長に選出された後、出席会員数等資格審査報告(2,452名、うち出席者、表決書及び委任状の合計1,691個)により定足数を満たし、総会が成立している旨を議長が宣言した後、議案審議に入った。



あいさつする宮城会長

**第1号議案**  
平成30年度会員互助会事業報告(案)について

**第2号議案**

平成30年度会員互助会収支決算(案)について

議案説明後、監査結果について監事から監査報告がなされた。

**第3号議案**

令和元年度会員互助会事業計画(案)について

**第4号議案**

令和元年度会員互助会収支予算(案)について

以上4件の議案について審議を行い、それぞれ原案どおり承認されました。



定期総会の後、会員互助会による抽選会が行われました。



▶川村副会長から当選品の授与

**ゴールド会員制度**

第8回定時総会にて承認されたこの制度について、改めてお伝えします。

**【ゴールド会員の条件】**

正会員として1年以上在籍し、80歳以上で、就業を希望しない者

**【ゴールド会員会費】**

年額1,000円(別途、会員互助会会費500円が必要)  
※年度途中にゴールド会員になった場合、すでに納めた正会員会費との差額は返還しない  
※正会員へ戻す際には、差額の1,000円を納付する

センター会員の皆さまは、当初は働きたいと思入会されている方がほとんどです。ただ、会員として何年か過ごしていく中で、病気や加齢による就業の難しさを感じたり、同好会活動やボランティア活動に積極的に参加するなど、就業に限らないシルバー人材センターでの居場所をお持ちの方もいらっしゃいます。

シルバー人材センターは元々、高齢者の生きがい事業として始まりました。年齢的に仕事をすることが難しくなったときに、シルバーを退会しなければならぬのは寂しい。同好会活動だけでも参加したい。そんなお声を耳にすることがあります。

では、就業以外のシルバーの活動とはなにか。総会への参加や、会員互助会の同好会活動や研修旅行への参加、地区活動への参加などです。これら以外にも、11月には健康講座を開催します。(詳細は、広報誌12Pに掲載の事務局だよりをご覧ください)この講座は、ゴールド会員やこれからシルバーに登録してもらおう方のための取組として行うものであり、今後も継続して行っていく予定です。

シルバー人材センターが魅力ある団体として多くの方に登録いただけるよう、役員一同取り組んでまいりますので、会員の皆さまのご協力をよろしくお願いたします。

## 委員会の活動状況

### 就業委員会

委員長 望月重明

令和元年度第1回就業委員会を8月8日に開催いたしました。

当センターの事業実績は請負・委任では前年比で減少となつていますが、一方で、派遣就業が増えているため、センター全体の事業実績は微増傾向となつております。

また、第1次中期計画の見直しが始まったことから、事務局よりその説明がありました。そのなかで、会員数は、目標値と比較して実績数が大幅に減少していることから「会員数の拡大」は、センターとして極めて重要な組織目標となっております。

また、「就業機会の拡大と開拓」も同じく重点目標として掲げられており、これらは当委員会の課題でもあることから、具体的な取り組みに向けて、検討していきたいと考えております。

また、会員増加へのPR活動も効果的な方法で取り組み、委員による発注先への企業訪問も実施していく予定であります。役員及び会員の皆様のご協力をお願いいたします。

### 今後の活動実施計画

- ①令和元年度就業適正化事業
- 9月以降の委員会で就業適正のルールの確認をし、実施スケジュール等を決定。
- ②会員数拡大・就業開拓への取り組み

委員会の中で様々な検討を続け、具体的方策を探っていきます。

### ③センター広報活動の実施

9月以降、市内主要イベント会場で、センターPRのため、ティッシュやチラシの配布を実施。

### ④発注先企業の訪問

会員の就業先企業を訪問し、現状把握及びセンター活動のPR等を行っていきます。

### 総務・広報専門委員会

委員長 青柳清治

令和元年度第1回委員会を6月13日に開催しました。

議題として、「第1次中期計

画」の見直しについて、事務局から資料説明があり、質疑、検討した。

平成15年旧静岡市と旧清水市の合併に伴い、両センターを統合している。統合後、平成18年に策定した「中长期計画」(平成18年～27年)では会員数こそ、目標数値に近いところまで達したが、他の課題は計画した目標に至らず、伸び悩みが多くあった。

平成24年公益社団法人に組織を再編、初めて策定した「第1次中期計画」(平成28年～32年)によって事業が進められてきたが、計画半ばにして会員数の減少をはじめ、シルバーを取り巻く環境の変化などによって、計画と目標値との隔たりが生じている。改善策として5年を待たずに新たな目標と達成のための見直し案の検討を行い、シルバー事業の進展に対応する。

### 見直し検討委員会の立ち上げ

外部委員2名、理事9名計11名の委員で構成する。委員会は、令和元年7月から12月までに、現計画の検証及び課題の抽出、対策の検討、意見交換を行い新

たな見直し案を作成する。(11P参照)

### 第8回定時総会での決議事項

平成30年度、当専門委員会で検討されてきたゴールド会員制度の導入と年度末入会者の会費減額について理事会で承認され、この2議案が総会で議決されました。

これにより、今後中期計画の会員増強と目標改善の一助に繋がればと願う次第です。

### 管理事業専門委員会

委員長 平野武志

5月29日東事務所にて、令和元年度第1回委員会を開催しました。委員会に先立って、事務局より、第1次中期計画の見直しに関する報告があった。(11P参照)

当委員会は、駐輪駐車場の管理業務と施設管理業務を所掌しており、昨年度の活動の反省点から、利用者への対応、安全対策や健康管理等に十分配慮して、今年度の活動について検討の上、次のとおり決定した。現場訪問について、東事務所

管内では、清水船越堤公園と、横砂テニスコートの2箇所を7月に訪問した。西事務所管内では、静岡市職員会館と登呂遺跡の2箇所を9月に訪問した。現場訪問の結果については、11月に開催予定の会議において、総括する。

今年度も会員の皆様のご協力をお願いいたします。

### 技能・軽作業専門委員会

委員長 高橋光秋

毎年、3月上旬と9月下旬に植木剪定等講習会を静岡市高松中学校に於いて実施しています。主として植木剪定作業を希望する新規会員の獲得と基礎的技術取得を目的としています。複数回の参加者から「実技をもっとやりたい。現場の声を聞きたい」という意見が寄せられ、心機一転を図るため、昨年度3月より新たな講師を迎え、テキストも「一番よくわかる庭木の剪定」に切り換えました。3月は初心者向けの講習会とあって質問等は少ないながらも講師の一言半句も聞きもらさず熱心に

受講し、特に実技指導時には助言をもらいながら真剣且つ積極的に実習を受けていた姿勢が印象的でした。これからも「剪定方法と整理」「刈り込み」を主体とした講習会に変わりはありませんが、いまだ減らない傷害

事故、賠償事故を考え合わせた時、今年から法令化された安全帯は「墜落制止用器具」に変更され、「チェーンソー作業従事者の防護服着用義務化」「刈払機取扱作業者に対する安全衛生規則の一部改正」等々、厚生労働省から次々に公表される文書に対し、この講習会を事故未然に防ぐための様々な知識や知恵、情報を提供する場としても活かしていけたらと思っております。今後も、皆様の意見を広く聞きながら、委員会運営に反映させていきたいと思っております。

### 福祉・家事援助専門委員会

委員長 山田君代

令和元年7月12日第1回委員会を東事務所にて開催。今回は5月に参加した東事務所手芸班のロビー展参加の振り返り及び

引き続き女性の会員拡大・就業開拓について話し合った。

ロビー展については専門委員会で設けたブースへの来場者は5日間で2名。でん伝体操を取り入れ実施してきたが、8月のロビー展に向け、内容を見直すには準備期間が短いため、8月の東事務所でのロビー展への参加は見合わせる事になった。会議の中で西事務所手芸班が秋から体験会も兼ねた即売イベントを計画しているという報告があったため、趣向を変えて、まずは即売イベントの様子を見学し、10月の委員会で報告、案を出し合い今後の対応について慎重に考え参加を検討することになった。

引き続き課題の女性会員拡大の話し合いに入る。委員会としては昨年新しく家事支援・子育て支援サービスのリーフレットを作成。それぞれの委員が参加したイベントや所属する団体で口コミでの普及活動をしている。なかなか結果には結びつかないが、引き続き口コミによる活動を積極的に行っていく。

### 安全就業委員会

委員長 望月 充

安全就業委員会では、会員の皆様の安全対策をどのような方法でお知らせすれば、一つでも事故を無くせるのか検討しております。

今年度におきましては、会員の皆様より事故のない安全・安心な就業を呼びかける「安全就業標語」を募集します。奮ってご応募ください。詳しくは、広報誌と一緒に配布した資料をご覧ください。

高齢ドライバーによる悲惨な自動車等事故が、日々テレビに放映されています。当センターでも、交通安全講習会の開催を計画しております。一人でも交通事故に遭わないよう、講習会開催の際にはご参加をお願いいたします。

また、チェーンソーの取り扱いの安全衛生教育が義務化されました。業務で取り扱いのある会員の皆様には、順次講習会の受講をしていただきますので、その際にはご参加をお願いいたします。

事故発生状況一覧表  
(平成31年4月～令和元年7月)

【① 傷害事故 就業者】

件数	性別	年齢	発生日	発生場所	事故の状況	傷害の程度
1	女	74	4月15日(月)	駿河区馬淵	清掃作業中、雑巾を絞ろうと力を入れたところ、右手親指に痛みを感じた。	右手親指神経断絶
2	男	75	6月9日(日)	清水区天王南	買い物かごの片付け作業中、かごを持ち上げた際、台につまづき転倒し、脇腹をぶつけた。	脇腹打撲
3	男	77	7月5日(金)	駿河区丸子	商品陳列の作業中、保管庫へ向かう狭い通路でつまづき、転倒した。その際、台車の角に鼻の下をぶつけた。	鼻の下創傷
4	女	80	7月6日(土)	清水区由比	まな板の洗浄作業中、まな板を持ち上げた際に手を滑らせて落とし、右足の親指に当たった。	右足親指ヒビ
5	男	71	7月24日(水)	清水区興津	昼休憩の為、作業場から出ようと鉄の扉を開けたところ、外からの風圧で扉が閉まり右手中指を挟み受傷した。	右手中指第一関節骨折

【② 傷害事故 就業途上・帰路】

件数	性別	年齢	発生日	発生場所	事故の状況	傷害の程度
1	女	75	4月5日(金)	葵区池ヶ谷	自転車で就業途上、高校生と接触。転倒し、頭部を受傷した。2、3日後に診察を受け問題はなかったが、5月3日にぶらつき、気分が悪くなったため受診したところ緊急手術となった。	慢性硬膜下血腫
2	女	76	5月11日(土)	葵区千代田	自転車で就業先へ向かう途中、前方を走行していた普通車が左折するため減速したが、ブレーキをかけ遅れたため追突した。	頸椎捻挫
3	女	70	5月24日(金)	清水区庵原町	自転車で就業途上、横断歩道を渡っていた際、右折車にはねられ右足の2ヶ所を骨折した。	右足骨折

【③ 賠償事故】

件数	性別	年齢	発生日	発生場所	事故の状況	保険適用について
1	男	65	5月22日(水)	清水区銀座	植木剪定中、枝が網戸に接触し、破損させた。	シルバー保険で賠償
2	男	72	5月30日(木)	清水区蒲原	チップソーで草刈り作業中、10m程離れた場所に停めてあった車のフロントドアの窓ガラスに小石が飛散し、破損させた。	シルバー保険で賠償
3	男	75	6月13日(木)	葵区山崎	植木の剪定作業中、電動バリカンを誤って落とし、隣接する家のカーポートを一部破損させた。	シルバー保険で賠償
4	男	75	7月12日(金)	葵区竜南	チップソーで草刈り作業中、3m程離れた場所に停めてあった車の助手席側後部座席の窓ガラスに小石が飛散し、破損させた。	シルバー保険で賠償

静岡市シルバー人材センターが平成21年4月でした。開始当初は29名の派遣会員が登録していましたが、令和元年7月現在、登録会員数は323名となっております。

また、シルバーしずおかに寄稿いただいている草薙整形外科の土屋先生には事業開始当初より産業医となっていただき、派遣会員の皆様の健康管理についてご指導をいただいております。

今号では、衛生委員会の活動について、お伝えいたします。まず、衛生委員会は50人以上

衛生委員会

年度別事故発生件数

事故発生状況	傷害事故	賠償事故	交通事故	合計
平成26年度	19件	14件	0件	33件
平成27年度	19件	15件	0件	34件
平成28年度	18件	7件	0件	25件
平成29年度	23件	12件	0件	35件
平成30年度	21件	8件	0件	29件
令和元年度(7月末現在)	8件	4件	0件	12件

令和元年度衛生委員会審議事項等

	議題等
第1回	平成30年度静岡市SC派遣実績、令和元年度衛生委員会活動計画
第2回	労災申請事故の発生、令和元年度4月分派遣実績、禁止業務の取扱
第3回	労災申請事故の発生、令和元年度5月分派遣実績、熱中症
第4回	ストレスチェック、作業現場訪問、令和元年度6月分派遣実績、食中毒
第5回	作業現場訪問

静岡県シルバー人材センター連合会  
静岡市事務所

の労働者を使用する事業場ごとに設置しなければならないとされています。委員会では、労働者の健康の保持増進や労働災害の防止対策などが審議事項となっております。

今年度に行った委員会の内容は、表のとおりです。

土屋先生には、その時期に気をつけるべき症状などについてお話をいただいております。近年、10月になっても夏日になることも多く、熱中症への警戒は続いています。会員の皆様が健康で就業していただけるよう、衛生委員会での情報発信をしていきます。

# 互助会だより

## ゴルフクラブ同好会

長田南地区 後藤 隆

創部9年目に入りました。スタート時には2人ペア計8人で近場のゴルフ場でプレイを楽しんでいました。昨年は4人ペア計16人(うち女性2人。平均年齢75歳)で、清水区赤原の「富士見ヶ丘カントリー倶楽部」で5回(奇数月)活動を行いました。今年と同好会登録メンバーが22人となり、5回の定例コンペを同会場で予定しています。会場が近いことや、プレイ代、昼食代、コンペ費、賞品代など格安でありがたいです!



## 古希軟式野球チーム

### 「静岡シルバークラブ」

長田南地区 後藤 隆

創部7年目に入りました。6年間の戦績は、「100試合中1勝1棄権98敗(ほとんど5回コールド負け)」なんとも惨憺たる結果で弁解の余地もありません。ひそかに応援していただいている会員さんには申し訳ございませんでした。お詫び申し上げます。

昨年度後期(9試合)では何度か7回まで戦い、好ゲームをメイクできました。そこそこの自信がついてきました。

今期こそ、「必勝2勝目」と『7回まで戦う』を目標に、メンバー全員一致結束してがんばります。

## SCブランドゴルフ同好会

横内地区 棟高 敏郎

麻機沼に隣接した小高い丘で、毎月第2土曜日の朝8時30分受付、競技場の準備を全員で行い、9時に競技スタート。3組に別れて競技委員長の合図で



グラウンドゴルフ同好会

試合開始となります。

開始直後あちこちの組で歓声があがり、ホールインワン続出に会場が湧きます。

山肌利用の障害物グラウンドで楽しく笑って歩いて、健康第一。年2回程、西ヶ谷運動場での活動予定もあります。年会費1,500円で、当日の会費は300円。終了後、入賞者への商品のほかに全員に景品の授与もあります(入賞者は静岡新聞掲載)。初心者大歓迎会員募集中です。

同好会への参加を希望される方は、事務局(3511-1150)へお問い合わせください。

## 会員互助会 一泊研修旅行

参加者募集

千葉・「鋸山日本寺」とガイド付き「勝浦朝市」の散策  
1300年前に開山した鋸山日本寺や日本三大朝市のひとつ「勝浦朝市」の散策など、房総の秋を満喫する研修旅行です。ぜひ、ご参加下さい。

### 【日程・定員】

- ①平日11/11(月)～12日(火)40名
- ②週末11/16(土)～17日(日)40名

### 【申込み開始日】

10月8日(火)8時30分から  
お近くのセンター窓口にて、申込書に参加負担金を添えてお申し込み下さい。  
(電話での仮受付も行います)

※お願い※

**バスの席順は受付順です。**同席をご希望の方は、ご一緒に申し込みをして下さい。

詳細は、このシルバーしずおかと一緒に配布された『研修旅行のご案内』をご覧下さい。

ふるさと歴史めぐり

# 興津

興津宿は江戸から数えて17番目の宿場町、東の薩埵峠と西の江尻宿との中間に位置している。北側の山を背に清見潟に面し、前方に三保の松原を望む景勝の地であった。しかし今は、海岸は埋め立てられ倉庫やコンテナ埠頭ができてしまい、往時の景観がしのばれる。



興津埠頭に停泊する地球深部探査船「ちきゅう」号

万葉集の中に駿河にまつわる、都の役人が詠んだ歌がある。「庵原の清見の崎の三保の浦の寛げき見つつもの思ひもなし」田口益人大夫

ふけることもなく通り過ぎてしまふと解釈される。他にも多くの故人の詠歌が残されている。



清見寺を正面から見る

## 清見寺

巨麓山清見興國禪寺、臨済宗妙心寺派の禪寺で、本尊は釈迦如来である。寺伝によれば、7世紀後半の天武天皇の時代に清見が関が設置されて、関の護りとして持仏堂が建立されたという。これが寺の始まりと伝えられている。

鎌倉時代の中頃、関上人が京の東福寺聖一国師を迎えて禪寺としている。その後、室町幕府に移り足利尊氏が再興、当初は清見関寺と呼ばれ、その後清見興國禪寺となり、当時の寺格で十刹の7位に列せられていた。東海の要衝の地にあつて、

戦国時代の影響は大きく、今川、武田、豊臣、徳川と、その都度寺の存在価値が伝えられている。

徳川幕府は、朝鮮との関係を改善するため慶長12年(1607)から「朝鮮通信使」の往来を12回、2百余年にわたりに行い、その間、通信使の宿舎をはじめ文化交流の場として貴重な寺であった。通信使に関係する書画等が多数遺されている。

## 興津坐漁荘

興津は1年を通して気候も良く、海あり、山あり、避寒、避暑に適していたため、名士の別荘が多くあり、その中でも明治時代の元老、西園寺公望公は有名である。公は、嘉永2年(1849)右大臣大徳寺公純の次男として生まれ、明治、大正、昭和の時代を自由主義の政治家として貫いた。また、現在の立命館大学の学祖であり、高い見識に裏打ちされた文化人としても知られている。

坐漁荘の名は、子爵渡辺千冬の命名で、中国の故事に因んでつけられたと伝えられる。

70歳を過ぎても静養どころではなく、坐漁荘は政変の度に注目の的となつて、興津の町は騒然となつたといわれている。

床の間の掛け軸「百事如意」は大正6年7月、公の自筆であり、竹筆を以つて之を書すとある。昭和15年92歳の天寿を全うした。



坐漁荘西園寺公の掛け軸「百事如意」

当時の興津坐漁荘は、明治村へ移築され、国の登録文化財となつて一般に公開されている。

現在の興津坐漁荘は、静岡市がこの建物の歴史的経過を踏まえ、歴史的文化財として、もつた場所のできる限り忠実に復元したものである。

(編集委員 青柳清治)

## 参考文献 清見潟

興津地区年表 他

# PR活動

10月は

シルバー人材センター

普及啓発促進月間です



▶ 静岡市内を走る市のゴミ収集車



こんな広告をバスで見かけたことはありませんか。これは、静鉄バスの窓に掲載している広告です。ごみ収集車の車体にも、同じ広告を掲載しています。このほか、地区回覧板には毎年9月頃に会員募集チラシを入れています。

ご覧になった方々も多いのではないのでしょうか。毎年10月はシルバー人材センター事業の普及啓発促進月間のため、より力を入れてPR活動をしています。

## 会員数の減少が続いています

会員拡大はセンターの重要課題であり、一人でも多くの方に入会していただけるよう、様々なPR活動を行っています。

今年度始まった静岡市生涯現役促進地域連携事業の窓口「NEXT（ネクスト）ワークしずおか」の開設にあわせ、静岡市役所静岡庁舎では毎月、出張入会説明会を開催し、多くの市民の方にご参加いただいています。ご参加いただいた方のアンケートを見ると、シルバー人材センターの存在を知っていても、登録して仕事ができることを知らなかったとお答えになった方がいらっしやいました。

以前のチラシでは、「シルバー人材センターに入会しましょう」とPRしていました。会員数拡大のため、新たにチラシを作成することになったとき、この言葉では入会して何ができないのか伝わっていないのではないかと、という危惧がありました。新しいチラシでは「シルバー人材センターで働きませんか」と

いう言葉に変えました。働くことをきっかけに、同好会活動や地区活動にも参加していただければ、「生きがい」を感じてもらえるのではないかと考えています。

PR活動も、すこしずつ変化しながら続けているところですので。大勢の方に見ていただけるよう、そして知っていただけるよう、今後も地道に皆様に届くPR活動を続けていきます。



以前のチラシはさわやかなブルーでしたが



新しいチラシは黄色ベースで元気な雰囲気です

# ネクスト 「NEXTワークしずおか」開設

NEXTワークしずおかは、静岡市役所静岡庁舎2階に6月18日に開設された静岡市内の働きたいシニアのための就労相談窓口です。

## ●主なサービス

- ・就労相談
- ・就職説明会
- ・面談会の開催
- ・企業見学会
- ・インターンシップの実施



## ●受付時間

月曜日～金曜日 9:00～16:00 (土日祝日を除く)

NEXTワークしずおかは、官民が連携した「静岡市生涯現役促進地域連携協議会」が行っています。この協議会のメンバーとして、静岡市シルバー人材センターはNEXTワークしずおかの運営を担っています。

NEXTワークしずおかを通じたシルバー人材センターの新規登録会員数の2019年度の目標数は「50人」ですが、8月末現在の入会者数は「40人」となっています。窓口が開設された結果、センターにとっても良い効果が生じており、今後も双方の事業発展のため協力していきます。

### NEXTワークしずおか (8月末現在)

総来場者数	1,838人
総相談者数	696人
うち入会者数	40人

人生後半の生きがい探しに

**NEXTワークしずおか** ➔

# 静岡市シルバー人材センター 「第1次中期計画」見直しを実施中！

## ○「第1次中期計画」《平成28年度～平成32年度》（平成28年3月策定）

### <重点目標>

#### 1 会員数の拡大と育成

- ①会員数の拡大、②多様な人材の確保、③会員の意識の向上、④高齢会員への対応、⑤女性会員の増員

#### 2 就業機会の拡大と開拓

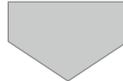
- ①就業先の開拓、②就業の適正化、③安全就業の推進、④女性会員の就業先確保、⑤会員の技術・技能の向上、⑥労働者派遣事業・職業紹介事業への対応

#### 3 経営の健全化

- ①会費及び事務費の検討、②業務単価の検討、③事務処理の効率化、④情報公開の推進、⑤センターのPR

#### 4 組織の充実

- ①運営組織の充実、②会員組織の充実、③事務局組織の充実



### 【平成30年度の状況】

目 標	目 標 値	実 績 値
会 員 数	3,100人	2,716人
男女構成比	62 : 38	62 : 38
契 約 金 額 (百万円)	1,212	1,218
就 業 率 (%)	77.2	81.2
就業実人員	2,393人	2,206人

- ・特に、「会員数」は、平成24年度のピーク時に比べ、平成30年度において、約500名減少している状況
- ・また、近年の労働力不足の中、「ニッポン一億総活躍プラン」(2016)、「働き方改革実行計画」(2017)など、シルバー人材センターを取り巻く環境が変化

**実効性のある「計画」を目指します！**

# 事務局だより

## 人事異動

◆採用(令和元年5月1日付)

NEXTワークしずおか

マネージャー 一ノ宮由美

◆採用(令和元年5月7日付)

NEXTワークしずおか

スタッフ 寺田 正樹

田中 敏博

八木 忍

◆退職(令和元年5月31日付)

本部署務局

非常勤嘱託員 渡瀬 啓子

◆採用(令和元年6月4日付)

本部署務局

非常勤嘱託員 古川 由夏

## 出張入会説明会を開催します

いつもは事務所での入会希望の皆様をお待ちしておりますが、このたび、ご来場いただきやすい場所で、説明会を開催します。ぜひ会員の皆様のお友達やお知り合いの方、ご主人や奥様にも

お声掛けいただき、仲間入りへの第一歩をお勧め下さい。  
※持ち物は筆記用具のみ  
いずれも途中入場はできません

## ●清水区会場

【場所】静岡市役所清水庁舎

3階304会議室

【日付】10月4日(金)

【受付】13時～13時30分

【開会】13時30分(約2時間)

## ●葵区会場

【場所】静岡市役所静岡庁舎

本館4階41会議室

【日付】10月16日(水)

【受付】12時30分～13時

【開会】13時(約1時間半)

## 編集委員を募集

現在、広報編集委員が不足しています。文章を書くことが好きな方、写真を撮ることが好きな方、紙面発行に携わっていた方、ぜひ、一緒に『シルバーしずおか』を作りませんか? 広報誌は、事務局と会員の皆様を繋ぐ大事な紙面です。

ご興味のある方ならどなたでも構いません。多くの会員の皆様のご協力をいただければと思います。ご不明な点などありましたら、お気軽にお問い合わせください。

本部署務局 ☎35111150

## 健康講座の受講者募集

会員の皆様が、いつまでも健康で生きがいを持って過ごしていただけるよう、健康講座を開催します。会員の方であれば、どなたでもご参加いただけます。

【場所】静岡市シルバー人材センター  
東事務所1階大会議室

(静岡市清水区浜田町4-4)

【日付】11月14日(木)

【時間】14時～16時(約2時間)

【内容】賢い患者になるために  
～お医者さんとの上手な付き合い方～

【申込先】本部署務局

【申込締切】10月31日(木)

☎35111150

※収容人数には限りがあります。  
必ず事前申込をお願いします。  
※駐車場はありません。公共の交通機関をご利用ください。

## 自転車保険加入の義務化

令和元年10月1日より、静岡県では自転車保険への加入が義務化されます。これは、自転車に乗る人全員が対象です。生活に欠かせない身近な交通手段として、自転車を利用されている会員の皆様も多くいらっしゃると思います。就業途上での自転車事故は毎年起きています。会員の皆様が被害者になることもあれば、加害者となってしまうこともあります。万が一の加害事故に備えて、今一度自転車保険に加入されているか、ご家族も含めて確認をお願いします。

『就業報告書』は作業終了後速やかに提出してください。  
配分金は雑所得です(シルバー会員は個人事業主です)。確定申告に必要な『支払証明書』は事務所窓口で発行します。

振込先の変更を希望される方はセンターへご連絡ください。

## 配分金支払日のお知らせ

就業月 配分金支払日

就業月	配分金支払日
元年 10月分	11月15日(金)
11月分	12月16日(月)
12月分	1月20日(月)
2年 1月分	2月17日(月)
2月分	3月16日(月)
3月分	4月15日(水)