

# 令和 8 年 度 事 業 計 画

(令和8年4月1日から令和9年3月31日まで)

## 1. 基本方針

現在、当センターの置かれている状況として、定年の延長や職場での再雇用制度の充実等からシルバー人材センターに新たに会員登録していただく方の高齢化が顕著になっています。75歳以上で新規登録をしていただく方も増えており、その方々のニーズに応じた無理なく働ける就業機会の確保が必要となってきています。

また、当センターを含め、県内のセンター会員について女性会員の割合が増加傾向にあります。女性の方が入会したいと思えるような就業機会と女性を中心にした活動“ひだまりの会”でセンターの魅力を発信することが必要とされております。

昨年度からは新型コロナウイルスの影響も治まり、地域のニーズとして仕事が増えてきています。これを受けて新規会員の就業先として、今後も積極的にセンターの普及啓発に努め、派遣事業者の開拓に努めてまいります。

また、令和6年度から請け負っていた市の公共施設の管理業務が終了しました。今後も市の施設に関連する仕事は減ることも考えられることから、市に依存する割合を減らしていけるように民間事業者に対する請負業務の拡大に努めていきます。

このように厳しい状況において、今まで高齢者が自ら培った知識や経験などを就業に留まらず、市内における地域貢献や積極的なイベント参加などにより知識等を生かしていけるように事務局としてバックアップしてまいります。

本年度も、会員・役職員が一丸となり「自主・自立、共働・共助」の理念に基づき、“安全はすべてに優先する”を基本方針として、信頼、信用を得られるセンターづくりを目指し、次の取り組みを行います。

- (1) 安全・適正就業推進事業
- (2) 会員拡大推進事業
- (3) 就業開拓提供事業
- (4) 介護事業・介護支援ボランティア活動事業
- (5) 調査研究事業
- (6) 研修・講習事業
- (7) 普及啓発事業
- (8) 相談事業
- (9) 中・長財政計画策定の検討

## 2. 事業実施計画

### (1) 安全・適正就業推進事業

安全は、高齢者が就業等の活動を通じて社会参加をする上で最も守るべき課題です。“安全はすべてに優先する” 高齢者が安心して就業の活動に専念できるよう、安全意識等改革の徹底と事故防止に資する事業を行います。

具体的には、当センター「安全対策マニュアル」について熱中症対策を含めた最新版に改訂しました。これに基づき、安全衛生管理委員会による就業現場の安全パトロール、責任者（班長又はリーダー）の責務により就業点検及び指導等を行います。また、加入の傷害保険についても熱中症関連の補償を加えました。さらに、班員は責任者からの指導等を守り、一層の安全作業に努めます。

今年度についても安全就業と接遇講習会を全会員対象に開催し、安全・適正就業や接遇向上に向けた講習、また、シルバー保険などの説明を通じて、安全に係る情報を周知していきます。

## (2) 会員拡大推進事業

生涯現役社会を実現し、働きたいと願う高齢者の希望を叶えるための就業支援を充実する必要があります。また、現役世代の労働人口の減少と高齢化が進む中において、高齢者の就業率を上げていくことも重要な課題となっております。

国においても、シルバー人材センターを通じた高齢人材を活用することが掲げられており、シルバー事業の重要性とセンターに向けられる地域社会の期待は一層大きなものになっています。

ここ数年、当センターの会員数は減少傾向にあり、300名を下回る状況が続きましたが、昨年は前年よりも若干増となりました。特に女性会員が増加傾向になっていました。このような良好な環境をさらに推進できるように積極的なPR活動に取り組んでいきます。具体的には、入会説明会の月2回の継続的な開催、こまめな広報紙への情報提供、会員募集のポスターの掲示場所の拡大、チラシ等配布の継続や会員の皆さんの口コミや紹介等の協力をいただき、今年度も各種イベントへの積極的参加によるPR活動も実施いたします。

特に女性会員が就業を希望する職種の開拓や、センター事業の魅力の再発見や楽しみ、サークル活動、女性会員の交流会、サロンの充実などの多数の交流・情報提供の場を設け、女性会員拡大の推進に努めてまいります。

## (3) 就業開拓提供事業

令和6年の11月に施行されました〔フリーランス法〕に基づく新たな契約方法への移行を令和8年4月より実施致します。このため、発注先への理解と協力が必須となります。このため、塩竈市の一般家庭、企業及び公共団

体等に対し、理事や職員及び会員が新制度への理解と協力を頂き、さらには就業機会の開拓に繋がるように説明を行っていきます。

また、受託した仕事については、就業条件等の明示が義務化されておりますので、就業希望の会員にスマホを通じてや文書による情報提供をいたします。

また、高齢者活用・現役世代雇用サポート事業（企業や育児・介護施設等の人手不足分野に、派遣による就業機会の拡大・会員拡大）や空き家管理なども積極的に実施いたします。

シルバーサロンについては、昨年度よりセンターの独自事業として位置づけて、新たに女性会員を中心にした様々なサロン活動を立ち上げ、取り組んでまいります。そして会員の方々の交流の場として充実したシルバーサロンを目指してまいります。さらには一般の方々にも開放するなど、市民とシルバー会員との交流の輪を広げてゆけるよう利用拡大を目指してまいります。

#### （４）介護事業・介護支援ボランティア活動事業

介護事業については、総合事業である、塩竈市の「訪問型サービスB型事業」、「子育て世帯訪問支援事業」の委託を受けており、今年度も要支援者や一般家庭における介護支援に力を入れていきます。

介護・育児支援に対する需要は今後さらに増えるものと考えられるため、シルバーの特性を生かしたサービスを行うことによって事業の拡大を目指してまいります。

具体的には、「訪問型サービスB型事業」・「子育て世帯訪問支援事業」また一般家庭における「生活援助事業」を関連付け、一体となったサービスの提供を行うと共に、女性会員の増強、会員の介護に対する知識と技能向上を図るための研修等の実施により、質の高いサービスの提供を図ってまいります。

介護支援ボランティア活動事業については、市内の65歳以上の方々に登録

をして頂き、地域23ヶ所の介護保険施設内で様々なボランティア活動を行っております。今年度も塩竈市より委託を受けており、センターの担当会員が登録希望者へ入会説明会や介護施設訪問など、積極的に活動してまいります。

また、今年度も登録者190名を目標として、多数のボランティア活動の呼びかけを実施してまいります。

## (5) 調査研究事業

会員の就業率の向上、発注者に対するサービス内容の改善・充実、新たな就業等の活動機会の開拓の方策を研究・実施するため、利用者のニーズに合わせた顧客満足調査などを実施し、従来の受注ばかりでなく、全国的にも需要が増えている育児支援分野、ホワイトカラー層等の新規受注開拓や会員開拓に活かしてまいります。また、無人の草刈機や山羊を使った除草など新たな取り組みが進んでいます。当センターでも全シ協のパイロット事業を利用するなど、技術等の進歩に遅れないように対応していきます。

## (6) 研修・講習事業

会員及び会員予定者が当センターの事業理念等を理解・賛同し、就業を希望する業務分野に必要な知識、技能等を習得することにより、就業機会の確保につなげていくことが求められています。このため、センター主催の安全運転講習会、熱中症対策講習会、接遇・安全適正・健康管理等講習会、介護講習会等をできるだけ実施します。

また、近年需要が高いスマホ教室も開催回数を増やすなども検討します。さらに、宮城県シルバー人材センター連合会の主催する研修会も積極的に活用し、会員及び会員予定者が参加できるよう協力していきます。

## (7) 普及啓発事業

地域社会に向けてセンター事業を広く宣伝するため、塩竈市や各団体などが主催するイベントへ積極的に参加し、チラシ、のぼり旗、ステッカーなどを活用して、当センターの存在感、認識度を広め、老若男女誰もが親しみを持ってもらえるような活動を行ってまいります。

また、その他の普及啓発としては、当センターのホームページ、SNS、広報しおがま掲載及び報道機関等への情報提供、市関係機関やハローワーク、公共施設等へのポスターの掲示やチラシの設置を行い、就業等を通じて社会参加を希望する高齢者に対する啓発の機会（入会促進）を提供いたします。

さらに、ボランティア活動、地域貢献として、市民が利用する公共施設（市内の道路、公園等）の清掃等を実施いたします。

## (8) 相談事業

入会を希望する市内の高齢者を対象に、今年度も毎月2回の入会説明会を開催します。また、会員向けには就業相談を行うほか、臨時的・短期的な就業を希望する会員には、「請負」、「委任」、「一般労働者派遣事業」、「職業紹介事業」を実施し、就業に係る情報を広報紙、ホームページ等も活用しながら提供いたします。

## (9) 中・長期財政計画策定の検討

令和5年10月からインボイス制度が始まりました。また、フリーランス法の実施。新たな公益法人の取扱い改定により当センターを取り巻く環境が大きく変わってきています。現在は黒字基調の財務運営となっておりますが、今後のセンターの財務状況を見とおす、中・長期財政計画の策定について検

討します。また、二市三町のセンターとも連携を強化して広域的な取り組みについても模索していきます。

## 令和8年度の予定表

	各種会議等	講習会等	その他
4月			
5月	令和7年度監事監査 第1回安全衛生管理委員会	網戸張り講習会（下旬）	
6月	定時総会（下旬頃）	熱中症対策・応急処置対応（下旬） 障子張り講習会	
7月	第2回安全衛生管理委員会	襖張り講習会（月上旬） スマホ講習会	みなと祭りよしこのパレード（海の日）
8月			
9月	第3回安全衛生管理委員会		
10月			シルバーの日奉仕作業 第3土曜日
11月	第4回安全衛生管理委員会		
12月			
1月		全体研修会（下旬）	市長・正副議長（新年挨拶） 新年安全祈願（塩竈神社）
2月	第5回安全衛生管理委員会 植木班会議 草刈班会議	接遇・安全適正・健康管理等講習会8回（上～下旬）	
3月			

※理事会は、年間7回程度開催予定。 \*入会説明会は、毎月2回開催。

※シルバーサロンは、開設内容、曜日等を早期に決定し定期的に開設予定。

※なお、上記の計画については、状況を踏まえながら実施をまいります。