

令和2年
8月号
通巻第37号

塩釜シルバーだより

発行

公益社団法人塩釜市
シルバー人材センター
塩釜市尾島町18-17
☎022-367-5940

令和2年度 定時総会開催

去る6月12日(金)、新型コロナウイルス渦中ではありましたが、会員各位のご理解をいただき滞りなく開催され、先に配布した「令和2年度定時総会議案書」に示された議事は全て全会一致で承認可決されました。諸活動の詳細は議案書をご覧ください。

◎ 財政赤字解消

ここ二年間財務状況が大幅に悪化しておりましたが、理事長以下役職員の努力と会員各位の絶大なご協力により、赤字解消することができました。

赤字解消のもうひとつの要因は、令和元年度に設置した「財務改善対策検討委員会」からの「経費節減の徹底化」等多数の改善策の提言が効を奏した結果です。

それと市当局をはじめ関係機関の適切な指導援助と市民各層の深いご理解とご協力があったことを忘れてはなりません。

◎ 会員数目標値に達せず

公益法人である当センターとして、地域に開かれた事業を推進していくためには、高齢者が自ら培った知識・技能・経験を活かしていただけることに尽きます。そのためには、会員数の拡大が喫緊の課題です。ご協力をお願いします。

◎ 傷害事故1/賠償事故0

「安全はすべてに優先する」を基本として、新年度も安全意識の高揚と就業時の事故防止に努めましょう。



シルバー会員の皆様こんにちは

再任 理事長 引地 榮五

此の度、前期に引続き今期2年間(令和4年6月総会終了時)まで理事長を拝命致しました。与えられた期間最善を尽くす所存でございますので、宜しくご指導お願い致します。

さて、平成30年、令和元年と当センターにおきましては問題の多い二年間でした。

財務内容が大幅に悪化していた事から緊急な改善策を行なう必要に迫られました。

局長をはじめ職員の方々と頻繁に協議を行い又、理事の皆様共緊張感と使命感のもと赤字解消をすべく努力してまいりました。

改善策も多岐にわたりました。まず、第一に「経費削、減」、

第二に、「事業拡大」そして第三には「原価計算の見直し」、

更に、外部からの方々にも参加して戴き「財務改善対策検討委員会」を設置し、数多くの改善策が実行されました。

又、事業拡大におきましては塩釜市商工会議所様等各関係機関から仕事の依頼も有り又市内各企業や商店に出向き、チラシ案内、営業活動等、当センターを正

常な姿にするべく懸命に努力し

てきました。その結果大幅な累積赤字を全て解消し黒字に転ずることができたのであります。

当初二年間で「黒字経営に戻す」と云う目標を立て経営改善に邁進してまいりました。その間、会員の皆様にはご心配をおかけし、又「会員増」にもご協力を戴きました。

正に皆様のお力を得、一丸となり運営に努力した結果だと確信致しております。

話は変わりますが「新型コロナウイルス」の影響で、今年是非常に難しい年になると思えます。

そのような中、五月中旬に「塩釜教育委員会」様より塩釜市内小中学校(10校)の消毒作業を依頼されました。仕事が減少している中で、本

当に有りがたいと思えます。その名も「しおがまウィルスバスター隊」として新聞・テレビでも報道されました。現在約70名の方が8月7日迄作業を行っております。

今年もまた会員皆様と共に「共働」「共助」の理念のもと、「安全第一」を再優先課題として理事会、職員一同更に努力してまいりますので、会員皆様のご協力ご指導の程宜しくお願い申し上げます。

令和元年(平成31年)度 収支補正予算書(概要) ※議案書4~5、12頁「財産目録」参照

経常収益(歳入)		経常費用(歳出)		当期経常増減額		
				当期一般正味財産増減額		
1	受託事業	127,952,541	1	事業費	142,542,692	
2	派遣事業	1,416,573	2	管理費	4,797,396	
3	訪問介護事業	3,693,700				
4	正・賛助会員会費	583,000				
5	国・市からの補助金	19,082,000				
6	雑収	15				
計		152,727,829	計		147,340,088	5,387,741
一般正味財産期首残高(平成30年度一般正味財産期末残高)						-5,210,630
一般正味財産期末残高(令和元年度正味財産合計)						177,111

○ 棚 鮪 昭次	○ 櫻 井 重城	○ 中 村 隆衛	○ 伊 藤 英直	○ 高 橋 一夫	○ 藤 井 良明	○ 川 村 和夫	○ 齊 藤 博文	○ 菊 地 せつ子	○ 須 藤 幸子	○ 木 下 美也子	○ 鈴 木 篤子	○ 阿 部 いと子	○ 板 橋 敏子	○ 越 後 恵美子
三小三班	三小三班	月見小四班	月見小二班	月見小五班	二小六班	一小二班	月見小三班	一小一班	杉小一班	二小一班	一小二班	一小一班	杉小一班	二小二班

祝

永年会員理事長表彰
(敬称省略・順不同)

次の方々が表彰されました。
益々ご活躍お祈りいたします。

○ 小松 幸雄	○ 三浦 一泰	○ 監 事	○ 菊田 芳弘	○ 原田 益子	○ 木村 幸子	○ 気仙 叶	○ 阿部 徳和	○ 和賀 正志	○ 引地 榮五	○ 理事 長	○ 副 理 事 長	○ 理 事 長
再任 二小一班	再任		再任 事務局 長	新任 月見小一班	新任 杉小二班	新任 三小二班	再任	再任 杉小二班	再任 月見小二班			

健康福祉部長

新 役 員

任期 令和2年6月12日
令和4年定時総会終結の日

次の方々が承認されました。
二年間よろしくご指導ください。

☆ この度退任された方々の、センター活動への多大なる貢献に対して感謝を申し上げ、併せて今後ともよろしくご支援の程お願い申し上げます。
(前理事) 櫻井 俊二氏 山路 幸榮氏 飯塚 則久氏

= 市内小中学校 新型コロナウイルス感染症対策清掃業務 =



5月25日 しおがまウイルスバスター隊出動式
6月1日の学校再開に先駆けて除染作業開始した



教室内を拭く隊員たち
5月25日 第一小学校で

ウイルスバスター 参上 塩釜 高齢者 小中校を消毒

塩釜市シルバー人材センターの高齢者約70人が「しおがまウイルスバスター隊」を結成し、新型コロナウイルス感染防止のため、1日に再会した市内の小中学校10校の消毒作業を行っている。6月末日までの毎日、放課後に学校を訪問して教室の机やイス、手すりなどを拭く。隊員で同市旭町、鎌田芳江さん(69)は「小学校に通っている孫を守る気持ちで頑張りたい」と張り切っていた。(毎日新聞掲載)



※ 玉川小学校3年生40人のメッセージ(要約)

みなさん、70代から90代と年をとって、きっと疲れているはずなのに、私たちがコロナウイルスに感染しないよう、机・椅子・トイレ等を消毒してくれてありがとう。お陰様で安心して学校に行けます。 私たちもマスク・手洗い・うがいをしてコロナに負けない様頑張ります。みなさんも頑張ってください。感謝感謝です!

消毒用具等置いてある教室の入口に、子供たちからの感謝をこめたメッセージが掲示され、私たち隊員を迎えてくれました。作業途中に出してくださる冷えた麦茶のおいしいこと、最高でした。作業を終えて帰る時安倍先生・校長先生・教頭先生から「ありがとうございます。」の言葉を頂いて帰るさわやかな日々でした。
(玉川小学校班)

消毒で教員の負担軽減 引地 榮五さん

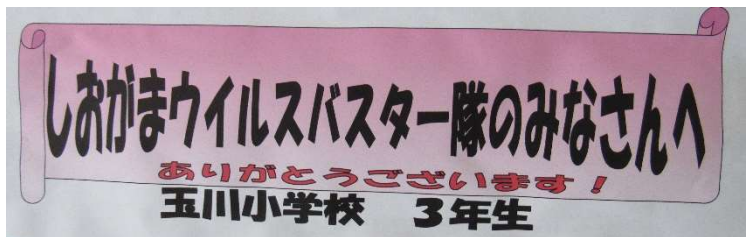
市内の小中学校が1日に再開したのに先立ち、市から校内の消毒作業を受諾しました。会員のうち約65人が参加しています。

浦戸小学校を除く10校で、平日の放課後に4人程度のグループで活動しています。特に児童生徒が触れる教室の机やイス、水飲み場の蛇口といった場所を消毒液を使って

入念に掃除します。公共施設の休館でセンターの仕事が減りました。新型コロナウイルスの対応で先生方の業務が増えているそうです。作業受託で負担軽減できればうれしいです。学校から子ども感染者が出ないよう尽力します。

(河北新報への掲載文)

※ 除染作業は当初6月末までのところ、8月7日まで継続されます。



新型コロナウイルス禍と

シルバー人材センターの私



玉小二班

水沼淳二

新型コロナウイルスが全国的に感染拡大の兆しを見せてきた2月27日夜、安倍総理大臣が全国の各学校の一斉休校を発表した。翌28日私は、市民図書館の移動図書館プクちゃん号で、第二小学校のいつもの場所に車を駐車し、子どもたちの利用に備えた。普段であれば我先に乗って来る子どもたちであるが、心なしか元気がなく、顔色も冴えない。そうか、卒業式を目前に、進級を直前にして明日から学校が休校になり、今後いつ会えるかも分からない状態が突然訪れたことに、失意と寂しさ悲しさが入り混じった、形容しがたい複雑な気持ちを抱いているがためだと思いが付いた。ウイルス感染防止策とは言え、子どもたちにはあまりにも酷すぎる措置であり、先生たちには明日明後日に迫った晴の卒業式を、どのように挙行しなければならぬか、試練に頭を抱えたことと思えます。5月5日こどもの日、私の住む大日向町内の小児園を訪ねた。休み期間中の状態を確認したいことと、こどもの日

のプレゼントとして図書カードを贈るためである。どの子どもたちも「早く学校へ行きたい」

「友だちと遊びたい」「先生と話がしたい」等々の意見を述べていた。5月25日から玉川小学校は慣らし登校が始まり、6月1日から本格的に再開した。ここで感染を防ぐということで、子どもたちが下校後校内除菌の作業が始まった。この作業をシルバー人材センターで実施することになった。「市内小中10校の作業を即対応できるのは、シルバー人材センターである」を内外に示し、その組織力を誇示した。私も一員として玉川小学校を担当した。作業開始から数日後私たちの作業に感動し、3年生全員がメッセージを寄せてくれた。「ありがとうございます」「がんばってください。」「コロナに負けないで。」等々。私も子どもたちの気持ちに感動、「絶対に玉小からコロナを出さない」の決意で洗浄にも力が入った。未曾有のコロナ禍を語る時、私はシルバー人材センターの一会員として、プクちゃん号に乗務した時の第二小学校での子どもたちの異様な雰囲気と、玉小の子どもたちの温かなメッセージを忘れずに口にすることでしょう。

職場紹介Ⅱ受託業務

塩釜灯油センター

杉小一班 濱本満夫

私は、平成28年5月頃シルバー人材センターの会員となり、同8月から多賀城市笠神にあるミライフ東日本株式会社・仙台支店が運営している「塩釜灯油センター」への受託業務に従事していますので、職場の紹介をしたいと思えます。

塩釜灯油センターは多賀城市にあります。震災前は塩釜市貞山の石油基地に所在していましたので今も塩釜の名がつけられています。

灯油センターは、施設内に100キロリットルの灯油地下タンクを有した危険物の一般取扱所で、業務内容は灯油を一般家庭に販売配達している、ガソリンスタンド、燃料販売所、灯油を扱う米穀店、建設資材工務店ほか生協等の専門業者の小型タンクローリー車への灯油の給油を行っています。ローリーへは凡そ五百、千、二千、三千リットルを給油しますが、その際の作業補助、漏油防止のための監視・指導を行っています。また、地下タンクの残量が少なくなると、会社手が配した大型タンクローリー車により入荷が行われますが、その際の油量、数量、卸場所等を書類確認後、ローリーのタンク上に昇りタンク内の灯油を目視監視し、地下タンクに給油を行います。その際も漏油防止のため

の監視・指導を行います。

1回の給油量は主に一万六千、二万リットルとなります。

また、夕刻の勤務終了前に、各出荷業者名・数量、出荷総量等集荷状況、各入荷ローリー会社名、数量、入荷総量等の入荷状況、地下タンク残量等を取りまとめ、報告書作成のうえ仙台支店あて報告しています。

その他、当然ながら、センター内の機器・装置の点検・整備、施設の維持・管理などが主な仕事内容となっています。

最後にシルバー会員としての感想を申し上げます。

私は、平成28年3月に、前の職場の再雇用を含め完全退職し、家で何をするともなくぶらぶらと無為に過ごしていましたが、或る時妻が社会に関わらず無為に暮らしていると、「早くボケルよ」と注意を受けました。そこで塩釜市広報に載っていたセンター説明会の記事を読んだ、参加し会員となり、今の職場で働くこととなりましたが、働くことへの意欲、仕事を通じての他者とかかわりもあり以前に比べ日々の生活に充実感を感じています。また、社会活動にも多少なりとも関わっているのではないかと満足感をもつこともできました。今後も体力・気力が続く間は頑張っていきたいと思っております。会員・事務局の皆さま宜しくお願いします。



我が家もシルバーさんをお願いしましたよ！



市内大日向町 **矢本 テル**

わが家は10年程前にはじめてシルバーさんをお願いして障子を貼って頂きました。それ以来今日まで「庭の草取り」と「ホームヘルパー」をお願いしております。最近では、「網戸2枚の張替え」僅かばかりでしたので来ていただけたかどうか不安でしたが、やっていただきとても助かりました。いつも丁寧なお仕事をしてくださる感謝しております。また、何かの折にお願いします。

市内後楽町 **田畑 美枝子**

松の木の剪定をお願いしてから14年になります。毎年仕上がりを見るのが楽しみです。この松は仙台港が出来る時、港に植えられていた松で運ぶのにトラックを頼み大変だったことが思い出されます。剪定の方々も良い方々が来てくれて本当にありがとうございます。でも毎年料金が高くなるのが心配です。来年もよろしくお願いします。

市内泉沢町 **佐藤 文治**

先日、隣人にシルバー人材センターを紹介され、障子大小24枚張り替えていただきました。朝から晩まで一人で一生懸命働いていただき、とても助かりました。一般の業者さんよりは安いのではないかなと思います。今度は襖の貼替をお願いしますようかな；あとと考えております

市内清水沢 **渡辺 注吉**

私は清水沢に家を建てて20年以上住んでいる者ですが15〜16年前からシルバーさんをお願いして、庭木の手入れをして頂いております。毎年人は変わっていますが、何方が来られても、班長さんを筆頭に真面目に手抜きなく働いて頂いておりますので、大変助かっております。今年も又その時期になりましたら、お願いしたいと思っております。10月か11月頃の予定に入れておいて頂きますようお願いいたします。

市内藤倉 **末永 偵世**

シルバー人材センターの方々窓ふきをお願いしてから何年になるでしょうか。いつも寒い時期をお願いしているのですが皆さんには苦勞をかけていると思います。それでも来てくれる皆さんは大変真面目に、熱心に仕事をしてくれて感謝しております。

市内 **匿名さん**

班長さんの加藤さんとは、公民館で習字を習っていた時にお目にかかって、その時知っていたので、大変心強く安心してお願い出来るなと思えました。これからも出来る限りシルバーさんに来ていただきたいと思っております。どうぞよろしくお願いいたします。

今回初めてシルバーさんをお願いして掃除してもらいました。細かい所まで丁寧にして頂きありがとうございます。又お願いすることもあると思います。が、料金の方少々高いのではないかと思います。



会員皆さんと私

常務理事・事務局長

菊田 芳弘

会員みなさまには、常日頃より

センター運営に對しましてご尽力・ご協力を頂きまして、この場をお借りしましてお礼申し上げます。

また、令和元年度の実績につきましては、全会員、財務改善対策検討委員、役職員の「ご協力頂き、財務状況の赤字を解消する事が出来ました。また、令和2年度定時総会では、「新役員」が選任され新たに、センター運営拡大に努めて参ります。しかし、令和2年度は新型コロナウイルス感染症により、全世界で混乱を招いており、当センター運営状況に對しても大変厳しい状況となっております。この中で、塩竈市より子供達への感染症防止を目的に小中学校の消毒清掃作業をセンターの会員への就業確保の場も含めて「しおがまウイルスバスター隊」として活動させて頂く事

となりました。

会員皆さまの子供達、塩竈市に對する恩返し、地域貢献の気持ちがある今回の就業に結び付いたと感謝しております。

私は29年間職員・事務局長をさせて頂いております。ここまでこれたのも、会員皆さんからの励ましとご協力、そして全役員・職員の協力が有って、塩釜市シルバーセンターが有ると思っております。今後も大変な状況が絶えず訪れると思いますが、「会員・役員・職員」が共働・共助の理念を忘れずに協力していければ必ずや危機を乗り越えられると信じております。今後更に協力体制を深めて参りたいと思っておりますので、宜しくお願い致します。

センター勤務8年 切磋琢磨して頑張ります！



業務係長・安全衛生推進員

菅野 克弘

会員の皆様には日頃より大変お世話になっております。

また、安全に就業していただきまして誠にありがとうございます。

さて、私が当センターで、勤めて8年目となりました。当時は23歳で右も左も分からない状態でありながら、その当時の会員さんに助けをもらい一生懸命にやっていた事を思い出します。

現在も、会員さんのお力添えを頂きながら切磋琢磨し、塩竈市民の方々、会員さんの為に業務に邁進してまいりたいと思いますが、多々、会員さんへのご配慮が行き届かないところを自覚しております。

今後共どうぞ宜しくご指導ご鞭撻をお願いいたします。



令和2年度安全スローガン

「安全はみんなの意識で事故ゼロに」

～ケガをしない・ケガをさせない・命を大切に～

会員325名（総会時の会員数）の就業と 予算額150,000,000円の執行を司る事務局

（令和元年度補正予算現額：152,727,829円）

（令和2年度補正予算現額：149,292,014円）

※ 事務局は理事長はじめ諸役員ご指導のもと、局長以下4名の職員が奮闘しています。

センター4年：会員さんといろいろなお話をして 楽しい職場にしたい！

主事・介護実務者

増山 あさみ



いつもご理解、ご協力ありがとうございます。沢山のお力添えに感謝致します。

私はシルバー人材センターに入って4年目を迎えました。未だ一進一退で沢山の方々に支えられ、日々奮闘しております。

主に表具関係や生活支援業務を担当しています。

会員さんとの仕事の話はもちろんですが、皆さんの趣味の話や昔話、お孫さんの話を聞くのがとっても楽しみです。まだお会いした事のない方も沢山いますので、センターにお越しの際は気軽に声を掛けください。

仕事の悩みや最近あったいい事などなど・・・いっぱい聞かせて下さい。

お仕事だけでなく、楽しめる場所として共有していきたいと思えます。

楽しくて居心地の良い塩釜シルバーと一緒に作って行きましょうね！

あっという間の4年：女性会員のみなさんと新しいサークルを作りたい！

主事

鈴木 亜希子



ドキドキしながら出勤した日から早くも4年が過ぎました。仕事は経理、配布、駐車場業務を担当

当、去年からは金野さんの仕事を引き継いでいます。

事務所にいる事が多く、会員のみなさんとはその時に合うのが多いかもしれません。

最近、女性の会員さんが増えたので、新しいサークルを作りたいと考えております。

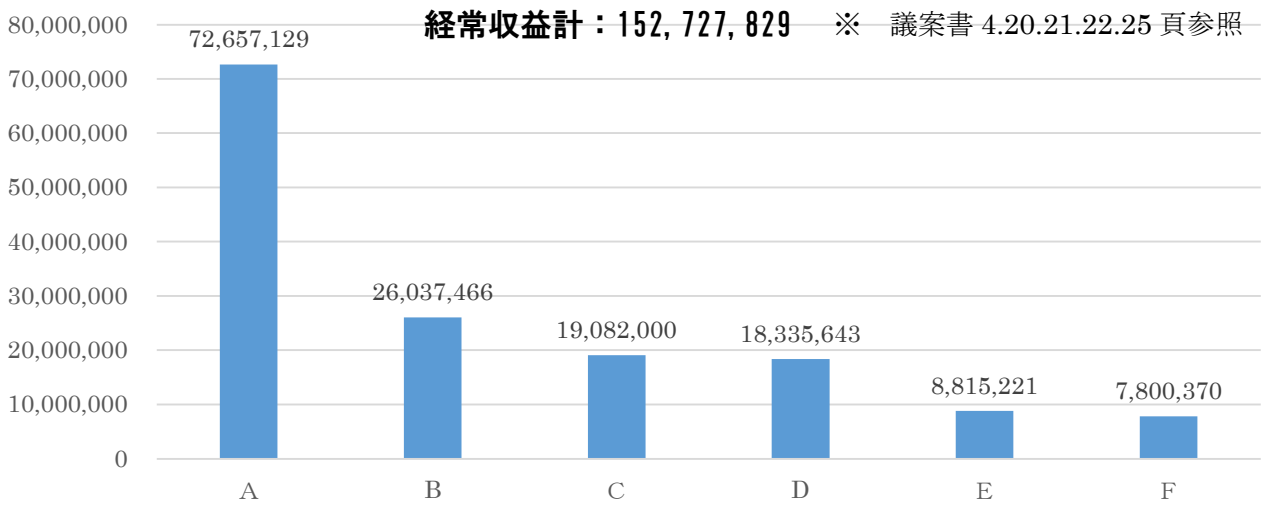
どんな事に興味があるのかを教えてください。もらえるとお知らせします。

気軽に声をかけて下さい。一緒に参加したいと思っておりますのでよろしくお願いたします。



塩釜シルバー人材センターあれこれ

事業職種別等経常収益 (単位:円)



凡例

A	軽作業群	除草・清掃・雑務等
B	技能群	襖・障子・網戸・クロス等・植木剪定・伐採等・大工等・その他調理補助等
C	補助金	受取連合交付金(国)・受取市補助金(市)
D	管理群	施設・駐車場等管理
E	サービス群	家事援助・訪問型B・介護保険事業
F	その他	労働者派遣事業等収益・会費・雑収益・保守点検等・筆耕・一般事務・配達

前

横

後



当センターのイメージキャラクター

“シルマグちゃん”の命名秘話

シルバー人材センターの「シル」と「シルバー人材センターを知る」の韻を踏み、マグロの「マグ」と「mu g意味は俗語では顔」でシルマグちゃんとなづけられました。

シルマグちゃんは塩釜の三陸沖で”ひがしもの”メバチマグロの両親のもとに生まれた。

現在体重300キロ、身長1m60cm。決して自分では「ゆるキャラ」とは認めなくて、イメージキャラクターというプライドを持っている。性格はやさしく、正義感が強く知識が豊富である。だが、回転寿司屋さんに行くと急に元気がなくなる。なぜか!?

令和元年度も“よしこの塩釜”をはじめ多数のイベントへ参加し、市民に対してシルバー活動の普及宣伝に大いに頑張った。大きなおめでとうで、私たちの安全を見守っている。

【編集後記】 世界的なコロナ禍の中、開催が危ぶまれた「令和2年度定時総会」でしたが、みな様のご理解・ご協力により無事開催でき、そして「シルバーだより第37号」をみな様にお届けすることが出来て安堵しております。“シルバーだより”が、諸役員～事務局～会員～顧客相互の心と心をつなぐものでありたいと念じています。是非“みな様の声”を事務局にお寄せください。お待ちしております。(畠山)