

シルバー須高

第64号

(公社)須高広域シルバー人材センター
広報委員会

暑中お見舞い申し上げます



りんごの摘果作業



令和2年度定時総会
理事長あいさつ

理事長 田中 政義

令和2年度の定時総会は、新型コロナウイルスの感染拡大が懸念されているため、会員の安全を第一に考え、委任状での対応により、多くの会員が一堂に会することなく開催することとなりました。

最近の経済情勢は、緩やかな回復基調が続くものと思われていましたが、昨年の台風災害に続き、新型コロナウイルス感染症の影響により、私たちの生活様式にも重大な変化をもたらすこととなりました。

このような状況において、シルバー事業を推進するためには、会員の拡大が何よりも重要であります。

また、会員の高齢化とともに、剪定や草取り、草刈りといった要望の多い仕事に対応ができない状況も出始めていますので、後継者の育成を進めるとともに、会員の退会抑制に努めることが重要と考えています。

シルバー人材センターは「自主・自立、共働・共助」の理念のもと、会員の皆さんが、自主的に連携し、共に働き、共に助け合っていくことを目指しており、その活動により、地域社会に活力を生み出し、ひいては地域社会の活性化につながるものと考えております。

本年度は、当センターの設立30周年の年に当たりますが、会員におかれては、新型コロナウイルス感染症への対応を十分していただくとともに、早期にこの状況が改善され、社会生活の中でシルバー事業が本来の姿を取り戻し、益々発展できますようご祈念申し上げます。

令和2年度定時総会開催される

5月29日須坂市文化会館メセナホールにおいて、令和2年度の定時総会が開催されました。

本年度は、新型コロナウイルス対策のため、多くの会員に委任状対応をしていただき、出席32名という少数での開催となりました。

また、例年多くの来賓の方々からご祝辞をいただいておりますが、来賓のご参加をご遠慮いただきました。

更に、会員表彰についても総会での実施を見送ることとし、新型



定時総会 (令和2年5月29日)

コロナウイルス感染対策を十分に行った中での開催となりました。

田中理事長からのあいさつの後、議長に須坂井上班の長岡正幸さんを選出し、議事では、「令和元年度事業報告・収入支出決算」が原案のとおり承認されたほか、「令和2年度事業計画・収入支出予算」の報告がありました。

令和元年度事業報告

令和元年度は10月の消費税率の改正のほか、台風19号による災害の影響、年明けからの新型コロナウイルスの感染拡大により、シルバー事業も大きな影響を受けた年となりました。

このような中でシルバー事業を進展させるため、会員の拡大と安全就業に取り組んできた結果、会員数は3月末現在658人となり、事業面では、請負・委任事業では公共事業の減少が影響して、事業収入は3億915万円となり、前年度と比較して564万円ほどの



減収となりました。一方で派遣事業の契約額は前年度より451万円ほど増の1915万円となり、合計で3億2831万円となりました。

また、安全就業については、事故を未然に防ぐため危険予知訓練(KYT)に取組んだほか、就業別の安全基準検討会において「安全のしおり」の全面的な見直しを行い全会員に配布しました。事故件数は9件であり、前年同期に比べて7件の減となりました。

■会員数の状況

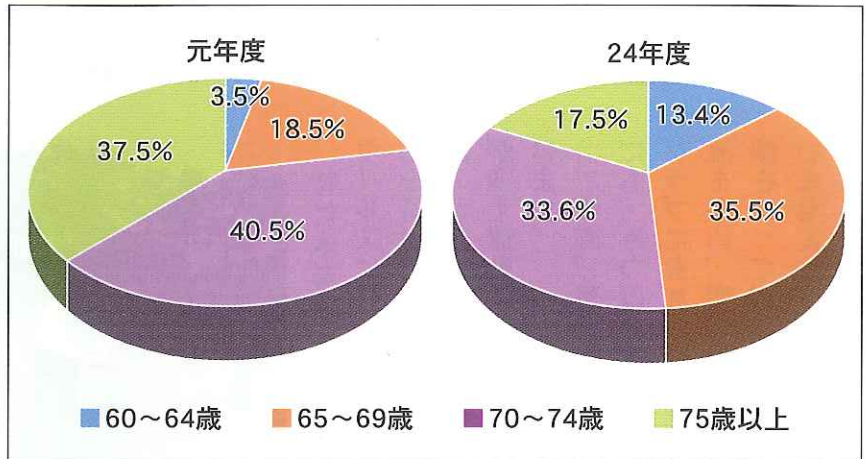
会員数が減少するなか、女性会員は増加しました。男性会員は16人の減少、女性会員は12人増加しました。

(単位：人)

区分	性別	須坂市	小布施町	高山村	合計
元年度末	男	331	28	60	419
	女	195	27	17	239
	計	526	55	77	658
30年度末	男	340	30	65	435
	女	185	26	16	227
	計	525	56	81	662
増減	男	▲9	▲2	▲5	▲16
	女	10	1	1	12
	計	1	▲1	▲4	▲4

《年齢別会員数》

区分	60~64歳	65~69歳	70~74歳	75歳以上	合計	
元年度末	人	23	122	266	247	658
	%	3.5%	18.5%	40.5%	37.5%	100%
30年度末	人	24	162	246	230	662
	%	3.6%	24.5%	37.2%	34.7%	100%
24年度末	人	94	249	236	123	702
	%	13.4%	35.5%	33.6%	17.5%	100%



《平均年齢の推移》

(単位：歳)

区分	27年度末	28年度末	29年度末	30年度末	元年度末	
平均年齢	男	72.0	72.3	72.5	73.1	73.7
	女	71.3	71.9	72.5	72.9	73.1
	全体	71.7	72.1	72.5	73.0	73.5
	対前年	+0.5	+0.4	+0.4	+0.5	+0.5

《契約額の推移》

(単位：千円)

区分	27年度	28年度	29年度	30年度	元年度	
契約額	公共	79,942	84,001	79,871	82,694	75,719
	民間事業所	175,240	166,476	168,457	169,918	170,643
	一般家庭	63,199	62,009	63,873	61,478	62,035
	独自事業	466	631	802	703	756
	派遣	10,158	16,024	15,002	14,640	19,153
全体契約額	328,930	332,680	328,006	329,434	328,306	

■高齢化が進む会員

会員の年齢別構成では、平成30年度末では60代の会員の割合が28.1%、70歳以上の会員の割合が71.9%でしたが、令和元年度末には60代の会員の割合が22.0%、70歳以上の会員の割合が78.0%と、70歳以上の会員の割合が6.1%増加しており、高齢化が進んでいます。

参考：平成24年度末では、60代以上の会員の割合が48.9%、70歳以上の会員の割合が51.1%でした。令和元年度末の会員の平均年齢は73.1歳で、男性が73.7歳、女性は73.1歳でした。会員の平均年齢は毎年0.5歳ずつ上がっています。会員数が伸び悩むなかで、平均年齢は上がってきており、会員の減少と新規会員の高齢化が進み、人員不足により新規の受注があっても受けられないことが多くなると予想されます。

■契約額の推移

公共からの受注額については、過去5年で最低となりましたが、民間事業所、一般家庭からの受注額はほぼ例年並みとなりました。また、派遣については前年を上回る伸びとなりましたが、令和元年度は請負から派遣に切り替えとなったものがあつたことなどが考えられます。

草刈り、草取り、植木剪定、農作業を請け負う会員が不足しています

シルバーでは、草刈り、草取り、植木剪定などの外作業や、農作業などの依頼が増えています。請け負う会員が少なくなっていることに加え、請け負う会員の高齢化が進んでいるため、対応が難しいことが増えています。

外作業はきつい作業という印象がありますが、外作業はシルバー人材センターにおいては基本の請負作業となります。

草刈りや植木剪定などは経験がないとできないと思われがちですが、草刈り講習会や剪定講習会などを開催しています。班で作業をするので、先輩に教えていただきます。

ぜひシルバーに入会して、皆さんの技術を活かしてください。

草刈り、草取り、植木剪定、農作業を請け負う会員を大募集しています。



サークル活動紹介

みつば会マレットゴルフクラブ

会長 黒岩 俊雄

現在マレットゴルフクラブ会員は15名おりまして、毎年4月～11月までの第2・第4木曜日に百々川緑地公園にて練習しています。

また、年2回マレットゴルフの大会を、春と秋に開催しております。

わたくしたちも年齢を重ねるごとに運動不足が気になる年頃であります。よく、「自分の健康は自分で守れ」と言います。



特に本年度は、新型コロナウイルスにより外出を自粛、三密を避けてください等の要請が出ており、家庭内で過ごす時間が多く運動不足がささやかれています。

この際、運動不足解消のためにも、みつば会マレットゴルフクラブに参加していただき、交流を深め、明るく、楽しく、笑顔を持って、クラブ部活動を行いませんか。皆様の参加を心よりお待ちしております。

会員の声

シルバー人材センターに入会して

高井A班 須加尾 明代

私は平成14年7月にシルバー人材センターに入会しました。入会したきっかけは、大勢の人と知り合って、友達を作りたいと思ったからです。

最初はチャオルの森の敷地内、草取り作業等をしていました。そんな時、ある人から「須加尾さんは今何の仕事をしているの？」と声をかけられ、「草取り作業をしています。」と答えると、「自分たちの仕事を手伝いにこないか？」と呼んでいただきました。

夏の暑い間、山の涼しいところで刈った草の片付け仕事をさせていただき、とても嬉しかったことを今でも忘れません。

その働いた収入で、静岡旅行に行ったことも良い思い出です。その後、役場の室内清掃作業を頼まれ、もうひとりの友人と5年ほど勤めさせていただきました。

そんな時、ある会員さんからチャオルの森内の高齢者福祉センターの管理人をやってみないかと言われ、男の人でないかと目なのではと聞くと、「大丈夫、俺が推薦をしてやるから。」と後押しをしていただき、今でもその仕事を続けることが出来ています。

私は思いました。

どんな仕事も一生懸命努力をして、人に喜んでいただけるように頑張ることが大事であると。

シルバー人材センターに入っても良い皆さんと知り合えたことが私の宝です。



就業風景

高齢者活躍人材確保育成事業に取り組みます

人手不足や現役世代を支える分野での高齢者の就業を推進するため、セミナーなどを通じてシルバー人材センターに対する理解度を深めてもらうことを目的とした高齢者活躍人材確保事業を開催します。

シルバーの活動に興味のある須高地区在住の概ね60歳以上の方ならどなたでも参加できます。

《セミナー2》

脳体操で認知症予防～健康麻雀

役を考えることで脳が活性化される、メンバーとの楽しい会話で交流が広がる、指先で牌を動かすことで認知症予防につながる、そんな健康麻雀のセミナーを開催します。

日時 令和2年12月10日(木)・17日(木)
の2回講座
時間は両日とも午後1時から
場所 須坂市福社会館2階
講師 伊東 一彦氏
定員 20人



《セミナー1》

食べる幸せいつまでも長寿ごはん

日本一の長寿県・長野が誇る料理研究家「横山タカ子」さんが提唱する「長寿ごはん」とは!? 毎日が楽しくなるごはんの作り方・食べ方を学びましょう。

日時 令和2年11月11日(水)
午後1時から
場所 迎賓館(予定)
講師 横山タカ子さん
(長野県の料理研究家)
定員 30人



※参加申し込みは、9月下旬以降となる予定です。

シルバー利用代金のお支払方法について

下記の3通りの支払い方法がございます。

- ①金融機関(窓口 ATM ネットバンキング)
- ②コンビニ(専用請求書でレジにて)
- ③シルバー人材センター各事務所(開所時間中)

原則、請求書については、金融機関の振込用紙付のものを送付いたします。

コンビニでのお支払いについては、**コンビニ専用の請求書が必要**となりますので、お仕事をご依頼の際にお申し出ください。

振込手数料は、お客様負担となります。



会 員 募 集

公益社団法人 須高広域シルバー人材センター

〒382-0076 長野県須高市馬場町1218番地(須高市福祉会館内)
TEL:026-246-2003(代)

FAX:026-246-2579 メール:sukou@sjc.ne.jp URL <http://webc.sjc.ne.jp/sukou/>
小布施事務所(老人福祉センター桃源荘内) 開所日:月・水・金曜日 8:30~12:00

高山事務所(保健福祉総合センター内) 開所日:火・木・金曜日 13:00~17:00

- ◆ 須高地区に在住している60歳以上で、趣旨に賛同いただける方
- ◆ 入会説明を受け、入会申込書を提出した方
- ◆ 定められた会費の納入をいただける方(年会費3,000円)

※ 1か月一人当たり平均30,000円位の配分金を得ております。(令和元年度実績)

入会説明会(各事務所)

(原則毎月第3水曜日)

13:30~(2時間位)

8月19日

9月9日(須坂本所のみ)

9月16日

10月21日

11月18日

12月16日

1月20日

請負・委任事業



宛名書き・賞状書き



皿洗い・給食作業・賄・配膳



施設管理



刃物とぎ(包丁・かま・なた)



植木剪定・消毒
障子・襖の貼り替え



福祉・家事援助



屋内外の簡単な作業



草取り・草刈り・農作業

その他の仕事についてもセンターへご相談ください

シルバー派遣事業

これまでの請負や委任による働き方だけでは対応できなかった「発注者の従業員との混在作業」や「指揮命令を受ける作業」など、多様な働き方が可能となりました。是非ご利用を検討ください。

表紙の写真



りんごの摘果作業

農作業の忙しい時期には依頼がたくさん！会員はそれぞれの技術で農家さんを支えています。

私事ですが、やせ気味の私でさえコロナによる自粛生活によりおなかポッコリとなってしまいました。6月に入り、小学4年の孫と上越の海へキス釣りに出かけました。3月からコロナウイルスの影響で自粛生活と学校閉鎖によりストレス溜まり放題でしたが、海の解放感と釣りの楽しさでリフレッシュできました。

宴会好きの私には3月から全ての飲み会がキャンセルとなり、1人寂しく晩酌の日々です。駅前の要町の飲み屋さんは今どうなっているのでしょうか。

コロナの終息を願うばかりです。

(塚田)

編集後記