

シルバー須高

第72号

(公社)須高広域シルバー人材センター
広報委員会

暑中お見舞い申し上げます

あら安い!!全部一袋100円!
 あんず、じゃがいも(北あかり・男爵・メイクイン)、
 ズッキーニ、玉ねぎ、なす、八町きゅうり、ミニトマト、
 ヤングコーン、野菜詰め合わせ・・・



福社会館玄関(会員の家庭菜園などで採れた野菜の販売)

目次

- P 2 令和6年度定時総会開催される
理事長あいさつ(要旨)
令和5年度事業報告
- P 3 令和6年度の事業計画など
- P 4 サークル活動紹介・会員の声

- P 5 公開講座事業
会員拡大事業
高齢者活躍人材確保育成事業
- P 6 会員募集・シルバー業務のご案内
編集後記



シルバー人材センター
(愛称「生き生きセンター」)

「令和6年度定時総会」盛大に開催される

5月31日、須坂市文化会館メッセナホールにおいて、委任状を含めた会員591名の出席のもと盛大に開催されました。



久保田総務委員長の総合司会で始まり、根津理事長のあいさつ(要旨は2段目)の後、多年にわたり理事・監事あるいは会員としてシルバー事業の推進、発展に貢献した皆様(3頁)への表彰状等の贈呈が行われました。また、3市町村長をはじめとする来賓の方々から、シルバーへの期待と励ましのご祝辞をいただきました。

総会終了後のアクトでは、「すみさ」の民謡「かみ」の迫力ある三味線演奏と「みつば」の童謡「うたをうたう会」の歌



青春時代を思い起こす歌の発表が行われ、アンコールが出て会場は

定時総会 根津理事長あいさつ要旨

最初に、各種事業の執行状況は、コロナ感染症5類への移行により、コロナ渦前に戻っているものの、実績は残念ながら依然として落ち込んでおり、長きに渡る日常活動の停滞が大きいとし、その中で、会員数は微増、労働者派遣事業や独自事業は前年度を大きく上回り、少しずつ回復の兆しが見えるとして、会員の努力に感謝を申し上げます。

次に、インボイス制度の開始、フリーランス新法による請負契約の見直し、それに伴うデジタル化対応と、シルバー事業を取り巻く環境は大きく変化しているとし、特に、会員専用アプリの登録についてお願いしました。

明るい雰囲気となりました。最後に、各市町村の企業、応援事業所の素晴らしい商品92本を特賞として大抽選会が行われ、楽しいひと時を過ごしました。

いと、その期待にこたえるため、役員や会員による会員拡大の取り組みとともに、イオンモール須坂のオープンを就業開拓の絶好のチャンスと捉え取り組みことの必要性を強調しました。

次に、「安全はすべてに優先する」という安全就業の原点に立ち、引き続き事故防止に努めるとともに、令和5年度は、直前まで就業されていた会員の死亡による退会者が多かったことに触れ、日常の健康に気を配るよう改めてお願いしました。

最後に、シルバー人材センターの理念である「自主・自立、共働・共助」に基づき、会員相互のコミュニケーションを深め、生きがい高め、就業だけでなく、仲間づくりを通じ、会員のより一層の活躍と健康を願ってあいさつを締めました。

令和5年度事業報告

- ・会員数は2年連続の微増!
・「シルバー寺子屋事業」がスタート!

センターの中核事業である庭木剪定や除草業務を担う会員の高齢化や後継者不足が長引いており、70歳雇用努力義務など雇用環境の

変化による入会会員の減少問題が事業運営に大きな影響を及ぼしている中で、会報「シルバー須高」などの情報発信や、高齢者活躍人材確保育成事業の活用、入会説明

会開催回数が増え、会員の口コミによる「会員ひとり1会員拡大」活動などにより、会員数は627人で、前年度との比較では9人の増となりました。(左の表参照)

市町村別会員登録状況等 (令和6年3月31日現在)

Table with 7 columns: Gender, City/Town/Village, Total, Highest Age, Average Age. Rows include Male, Female, and Total counts for 須坂市, 小布施町, 高山村, and 合計.

就業状況では、請負契約事業は、特に一般家庭からの発注が減少し、前年度との比較では1.7%の減少となりました。

令和6年度の事業計画

- 会員専用アプリの活用を推奨します。サイトに簡単アクセスしよう!
- 目標会員数690人を目指して拡大事業に努めます!
- 請負契約方法の見直しについてお得意様への周知・依頼に努めます!

人生100年時代を見据え、働く意欲と能力のある元気な高齢者が、年齢にかかわらず地域社会に参加し、直面する地域課題の解決に取り組みなから活躍できる「生涯現役社会」の先導役を担うのがシルバー人材センターです。

多様化する地域のニーズに応えシルバー人材センターを維持発展させていくために、会員の拡大、後継者の育成、就業機会の確保を最重要課題とし、特にイオンモール須坂の来年秋オープンを会員拡大、就業機会の絶好のチャンスと捉え取り組みます。

また、人手不足分野や現役世代を支える分野での高齢者の就業を促進し、家事支援事業の充実、地域のニーズに対応した事業の推進、独自事業の推進、シルバー派遣事業の推進など、積極的な事業展開に努めます。

基本計画

■組織活動等の充実及び会員の拡大

組織活動や地域班活動等の充実、活性化に取り組み、会員の資質向上を図る中で、会員のデジタルリテラシー向上と会員専用アプリ(スマイルtoスマイル)の活用を推奨します。ハローワークと連携した出張相談会や生涯学習出前講座メニューの新規登録などにより目標会員数690人を目指した会

員拡大事業に努めます。

■就業開拓の推進

役員による事業所訪問や街頭啓発活動を実施し、就業機会の拡大に努めるとともに、令和7年4月からの請負契約方法の見直しについて、民間事業所等に周知・依頼するほか、小学生の宿題をサポートする寺子屋など独自事業を推進します。須坂市の指導・支援を得てイオンモール須坂との折衝や派遣事業の推進などに取り組みます。

■安全・適正就業の推進

「安全は全てに優先する」をモットーに、安全就業基準の遵守と会員の安全就業意識の高揚と健康診断の推奨に努めます。



安全パトロール

■普及啓発活動の推進

様々な媒体を通じた情報提供・情報発信や、高齢者活躍人材確保育成事業の活用、イベント等の参加などによりシルバー事業の普及啓発に努めます。

■地域に開かれたシルバー人材センター事業の推進

交流事業や公開講座、ボランティア

活動などにより、地域の方々と交流し、地域に開かれたシルバーを目指します。

■財政基盤の強化等

デジタル化を推進し、事務処理の効率化や事務機器等の更新延長により経費を節減し、健全な財政運営に努めます。



じゃがいも植付け交流会

(令和6年3月31日現在)

■センター事業に積極的に寄与した役員・会員を表彰しました。

表彰規程に基づき賞状と記念品を贈りました。(敬称略・順不同)

会員表彰(理事・監事5年以上在任し退任・表彰状)

- 田中 政義(須坂市塩川町)
- 小林 ゆき江(須坂市望岳台)
- 鈴木 紘一(須坂市八幡町)

会員表彰(20年以上在籍・表彰状)

- 伊東 政生(須坂市夏端町)
- 小林 雅子(須坂市東横町)
- 小林 美祢子(須坂市村石町)
- 市田 宮登(小布施町中央)

会員表彰(15年以上在籍・感謝状)

- 根津 俊男(小布施町北岡)
- 山際 勝彦(須坂市幸高町)
- 島崎 博子(須坂市村石町)
- 大原 彰夫(須坂市高梨町)
- 内山 雅二(須坂市馬場町)
- 峯村 幸男(須坂市相森町)
- 小宮山 百合子(須坂市八重森町)
- 牧 久(須坂市屋部町)
- 金田 一江(須坂市屋部町)
- 黒崎 てるゑ(須坂市米持町)

●事業別事業実績

| | 令和5年度(円) | 令和4年度(円) | 前年度対比 | コロナ禍前(H30) |
|---------|-------------|-------------|--------|-------------|
| 請負・委任事業 | 296,128,123 | 301,354,710 | 98.3% | 314,793,952 |
| 公共事業 | 69,290,851 | 69,085,537 | 100.3% | 82,694,126 |
| 民間事業所 | 167,341,339 | 166,956,008 | 100.2% | 169,918,016 |
| 一般家庭 | 58,301,269 | 64,291,902 | 90.7% | 61,478,520 |
| 独自事業 | 1,194,664 | 1,021,263 | 117.0% | 703,290 |
| 労働者派遣事業 | 34,139,060 | 31,366,053 | 108.8% | 14,640,933 |
| 合計 | 330,267,183 | 332,720,763 | 99.3% | 329,434,885 |

サークル活動紹介

手遊びの会

会長 野平 律子

シルバー人材センターは働くだけでなく、同じ趣味を持つ人たちが集まって活動するサークルもあり、「手遊びの会」は文字通り手を使って活動するサークルです。

手芸に間違いはありませんが、手も使えば口も使うんです。気の合う仲間と和気あいあいとおしゃべりしながら、創作活動を楽しんでいます。

「今日は何を作ろう?」「あの端材を使ってみようか。」作ってみたのは牛乳パックなどを利用したハニカム構造の椅子。

これがなかなか丈夫です。友人・知人・会員等から寄せられた毛糸や布を使って、かわいい猫のぬいぐるみの置き物の出来上がり。(写真)

ちよつとした場所に置いておけるマスコットですね。仲間同士で教えたり教えられたり、知恵を出し合って作った作品は毎年春に開催される互助会「みつば会」主催の作品展・チャリティーバザーにも出品しております。

最盛期には十数名いた会員も今は高齢化も進んで九名程度ですが、今年はまだ新たに数名の方が仲間になってくださり、嬉しい思いです。

毎月第3・4金曜の午後1時30分からシルバー人材センター本所敷地内にある「カッタカタ館」で活動しています。

活動後にお茶を飲みながら皆さんとお話するのも楽しみのひとつです。

シルバー人材センターはただ就業するだけのところではなく、色々な楽しみ方ができる組織です。

腕に覚えあり!といった方はもちろん、手芸に興味がある方はぜひこの機会にシルバー人材センターへ入会していただき、私たちと活動しませんか。



会員の声

仕事と健康の両輪維持

日滝班 藤澤喜美男

シルバー人材センターに入会して9年目を迎える事となります。高山村での前職の際に出会った方からのお話で、物作りの楽しさや自分に合った働き方が出来るなど、色々な選択肢があるので入ってみないかと誘われたのが、「シルバー人材センター」でした。話を聞いて興味を持ったので入会説明会に出向き、その場で入会を決めました。

私は、今、色々な形態と、多様な就業がある中、「施設管理」という職種についています。

気力・体力の健康増の思いからも就業に取り組んでいます。最初は少し不安でしたが、利用者の方や市役所の職員さんとコミュニケーションを取るのが楽しみで就業しております。

昼時間と夜時間、それぞれひとりでの就業ですが、「施設管理」は毎日の事なので、数名でローテーションをし、お互いに助け合いながら就業にあたっています。

利用者の方には、スポーツ推進の一環として、学校生徒や市民の方の体育施設として開放しています。

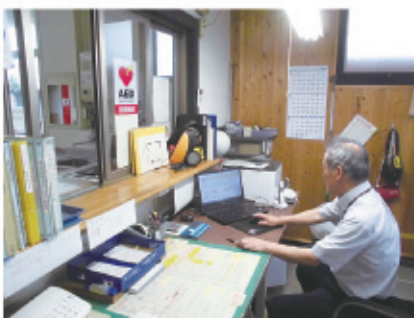
当初の頃は、先ず施設内の隅々まで、場所や用具類など多様なものを確認するところから始まりました。

万歩計を見ると一日六千歩程度は歩いており、さらには歩く事により足腰の調子も良くなってきました。

これなら一日一万歩も夢ではなく、健康維持・増進に自信が付いています。

それに、施設内の様々な備品・器具の様子を見ながら必要であれば修理・修繕をし、常に利用者の皆さんが安心・安全な施設を喜んで利用して頂くよう心掛けております。

最後に、シルバー人材センターとの出会い、会員として活動できることに感謝し、これからも、仕事・健康維持の両輪で気をつけながら会員を続けて行きたいと思っております。



公開講座事業

「野菜の栽培方法 シリーズ18」

恒例の野菜の育て方講座を開催します。今回で18回目となり、毎回、受講者が多い人気講座です。

8月28日水 午後2時～3時30分

場 所 須坂市福祉会館2階
講座内容 秋まき野菜の育て方
講 師 元県農業改良普及センター須坂支所長 小林 靖子 氏
定 員 40名(定員になり次第締め切りますので、お急ぎください)
持 物 筆記用具

参加費
無 料



会員拡大事業

出張相談会のお知らせ

原則毎月第3水曜日の午後に須坂・小布施・高山事務所にて入会説明会を実施し、シルバー人材センターへ新たにご入会いただく方を募集しておりますが、ハローワークと連携を図り別途出張相談会(無料)を開催しております。

次回は下記の日程を予定しておりますので、シルバー人材センターに興味がある方はお気軽にご参加ください。

9月10日火 午後1時30分から2時間程度

場 所 ハローワーク須坂
2階会議室

※事前申し込み等は不要です。ご都合の良い時間にお越しください。

高齢者活躍人材確保育成事業

介護入門基礎講習

～介護の基本 はじめの一步～

超高齢化社会の現代において、多くの方が介護を「する側・される側」のどちらかに属し、今は「する側」の人も、いずれは「される側」へと進んでいきます。

介護の基礎を学んで、ご家族の介護への一助や、ご自身の知識としてみませんか？

10月9日水
午前10時～午後3時30分

参加費
無 料

場 所 須坂市福祉会館2階
定 員 10～15名
講 師 介護労働安定センター 様

高齢者活躍人材確保育成事業

参加費
無 料

暮らしに役立つお掃除講座

日々の生活や、様々な分野のお仕事でも欠かす事の出来ないお掃除スキルを学ぶ講座です！プロのおそうじマイスターから学ぶ暮らしに即役立つ技術やノウハウを学びましょう！！この講座の経験を活かしてシルバー会員としてお掃除のお仕事に取り組んでみませんか？

11月21日木・22日金 午前10時～午後3時30分

場 所 須坂市福祉会館2階
定 員 10～15名
講 師 ㈱サニクリーン甲信越 様



※受講申込みは、須高広域シルバー人材センターまで(Tel.026-246-2003)
 ※須高地区に在住の概ね60歳以上で、シルバーに興味をお持ちの方が対象です。
 ※駐車場は長電パーキングをご利用ください。チケットをお渡しします。

入会説明会(各事務所)

(原則毎月第3水曜日)

13:30~(2時間位)

8月21日

9月11日 (須坂本所のみ)

9月18日

10月16日

11月20日

12月18日

1月15日

— 会 員 募 集 —

公益社団法人 須高広域シルバー人材センター

〒382-0076 長野県須坂市馬場町1218番地(須坂市福祉会館内)

TEL:026-246-2003(代)

FAX:026-246-2579 E-mail:sukou@sjc.ne.jp URL https://webc.sjc.ne.jp/sukou/
小布施事務所(老人福祉センター桃源荘内) 開所日:月・水・金曜日 8:30~12:00

高山事務所(保健福祉総合センター内) 開所日:火・木・金曜日 13:00~17:00

- ◆ 須高地区に在住している60歳以上で、趣旨に賛同いただける方
- ◆ 入会説明を受け、入会申込書を提出した方
- ◆ 定められた会費の納入をいただける方
(年会費3,000~1,000円 入会月により変わります)

※ 1か月一人当たり平均40,000円位の配分金を得ております。(令和5年度実績)

✉ 請負・委任事業



宛名書き・賞状書き



皿洗い・給食作業・賄・配膳



施設管理



刃物とぎ(包丁・かま・なた)



植木剪定・消毒
障子・襖の貼り替え



福祉・家事援助



屋内外の簡単な作業



草取り・草刈り・農作業

この他の仕事についてもセンターへご相談ください

✉ シルバー派遣事業

請負による形態でお仕事がお引き受けできない「指揮命令を伴う作業」や「従業員との混在作業」などは、労働者派遣事業として就業することができます。多様なニーズに応えることが可能となっていますのでご利用ください。

表紙の写真



福祉会館玄関(会員の家庭菜園や村山農園で採れた野菜の販売)

今年、古希を迎えた私ですが、最近忘れっぽくなり編集後記の原稿も書くのを忘れていました。そろそろあの世から迎えが来るかも……

来たら今はシルバーの仕事や行事が忙しいから暫く待ってくださいと言おうか……

後、生きても二十数年ですが、せめて寝たきりにならないよう元気でやりたいことをやり、楽しく暮らして行きたいものです。

皆さん、シルバーの仕事や行事も意外と楽しいですよ、ご入会をお待ちしております。

(塚田)

編集後記