

## 公益社団法人洲本市シルバー人材センター 令和5年度事業報告について

本格的な超高齢社会を迎える中、健康で働く意欲のある高齢者がこれまでに培ってきた能力や経験を活かし、生涯現役で活躍し続けることが期待されています。

当センターもその期待に応えられるよう、令和5年度も会員及び就業機会の拡大に努めてまいりましたが、国が進めてきている働き方改革、感染症第5類に移行されたものの、新型コロナウイルス感染症の影響もあり、受注件数、総就業延人員、総受注金額等については厳しい結果となりました。

シルバー人材センターが掲げる「自主・自立・共働・共助」の基本理念のもと、事業計画に基づいて、会員の皆様はもとより地域の皆様、洲本市をはじめとする公共団体、民間事業所等のご理解・ご協力を得ながら、次の事業を実施しました。

### （会員の状況）

入会説明会を、毎月下旬に実施し、「会員のしおり」と兵シ協作成の「入会のご案内」のビデオ視聴によりシルバー人材センターの基本理念・目的等の説明をし、会員の入会を図りました。

女性の年齢層こそ異動がありましたが、会員数全体については、本年度末312人（男性184人、女性128人）となり結果として、前年度と同数となりました。

### （就業の開拓と提供）

適正就業の推進のため、ワークシェアリング（仕事の分かち合い）を進めたほか、就業の開拓と提供については、次のとおりです。

- (1) 就業開拓の推進
- (2) 市広報誌「広報すもと」への掲載
- (3) ホームページの活用
- (4) PR用ポスターの掲示、リーフレットの配布
- (5) 兵シ協との共同でのチラシ折込

### 請負・委任事業

項目	令和5年度	令和4年度	増 差
受注件数（件）	1,649	1,843	△194
総就業延人数（人）	23,755	27,306	△3,551
契約金額（千円）	129,836	139,384	△9,548

### 派遣事業

項 目	令和5年度	令和4年度	増 差
受注件数（件）	8	7	1
総就業延人数（人）	2,261	1,928	333
契約金額（千円）	14,324	11,328	2,996

#### (調査研究)

現下の社会環境を十分把握し適切な対応を講じるため、上部団体の主催する各種研修会・交流会には積極的に参加すると共に、新型コロナウイルス感染症が第5類に緩和されたことに伴い、従来どおり兵庫県シルバー人材センター事務局長会議、東播ブロック事務局長会議を通じ、また、淡路2市を始め県下のシルバーとの情報交換を図りました。

#### (安全就業・適正就業の推進)

重点実施事項として「手でヨシ、目でヨシ、声でヨシ、自分で作る安全作業」を兵庫県下の各シルバーの安全就業統一スローガンとして、安全就業活動を推進してきましたが、令和5年の傷害保険適用の事故は、残念ながら就業中で1件発生しております。

安全・適正就業についての取組内容としては、次のとおりです。

- |                     |                                   |                                 |
|---------------------|-----------------------------------|---------------------------------|
| (1) 安全・適正就業委員会の開催   | 役員会                               | 令和5年7月 5日                       |
| (2) 安全・適正就業パトロールの実施 | 1回目 (洲本地内)                        | 令和5年9月27日                       |
|                     | 2回目 (五色地内)                        | 令和6年2月28日                       |
| (3) 安全講習等への参加       |                                   |                                 |
|                     | ・刈払機取扱作業安全衛生教育 (淡路労働基準協会)         | 令和5年4月25日<br>場所 サンライズ淡路<br>8名参加 |
| (4) 安全就業啓発等         |                                   |                                 |
|                     | ・安全就業強化月間活動 (11月)                 |                                 |
|                     | ・重篤事故防止のための啓発                     |                                 |
|                     | ・全国交通安全運動と並行して交通事故防止運動            |                                 |
|                     | ・安全運転管理者講習への参加                    |                                 |
|                     | ・道路交通法改正に伴うアルコール検知器を用いての酒気帯び確認の実施 |                                 |
|                     | ・自転車利用時のヘルメット着用の呼びかけ              |                                 |
|                     | ・作業器具の保守点検                        |                                 |

#### (有料職業紹介事業)

高齢者の就業相談と臨時的・短期的な雇用による就業を希望する高齢者に対しての職業紹介の事務所として開設をしていますが、実績はありません。

#### (就業相談)

高齢者に対する就業相談の実施、一人でも多くの会員が就業できるよう、センター窓口や電話等で就業に関する相談等への対応。

#### (シルバー派遣事業)

(公社)兵庫県シルバー人材センター協会が実施するシルバー派遣事業の実施事務所として、高齢者の就業に適した臨時的かつ短期的又はその他軽易な業務に係るシルバー派遣事業を実施しました。

(要請活動)

全国シルバー人材センター事業協会定時総会決議に基づき、8月21日、理事長、副理事長及び常務理事（事務局長）の3名が洲本市長に対し、公共事業発注の拡大、補助金の増額、事務費改定、また事務所移転についての理解と支援の要請を行いました。

(会員の互助会活動)

親睦会打合せ 令和5年 6月21日

第1回親睦会役員会 令和5年 7月12日

親睦会旅行

親睦会の自主運営による活動として親睦旅行の実施 令和5年11月9日（木）  
橿原神宮、安倍文殊院等奈良方面として実施し、会員26名、事務局職員6名、合計32名の参加がありました。

第2回親睦会役員会 令和5年11月30日