

令和7年度事業報告について

概 要

今後、一層の人口減少、少子高齢化が進展する中で、シルバー人材センターは、人生100年時代を見据え、地域の高齢者が就業を通じて地域社会に貢献し、高齢者の生きがいや居場所づくりとして重要な役割を担っており、地域の特色や実情を踏まえて積極的な取組を強化していく必要があります。また、人口減少が一層本格化する下で、「消滅可能性自治体」という危機感もあり、シルバー人材センター事業としても、成長を続けていくためには、就業の量と質を確保していくことが一層求められています。

このような状況のなか、当センターにおいては、健康で働く意欲の高い高齢者のニーズに応えた多様な雇用・就業機会の確保はもとより、それぞれの立場でその持てる力を十分に発揮し、社会の担い手として積極的に地域に貢献し、活力ある地域社会を構築するため関係行政機関及び兵シ協をはじめ各シルバー人材センターと密接な連携を図り、また、企業や家庭・公共団体等からの支援、ご協力をいただきながら、令和7年度事業を展開して参りました。

本年度の事業実績の内容は、会員数279人（前年度比26人減）、さらに会員の平均年齢も74.8歳となり、昨年より0.4歳上がり、会員の減少と会員の高齢化が益々進んでいます。

請負契約について、就業実人員206人（前年度比97.6%）、受注件数704件（前年度比98.3%）、就業延人員20,134人日（前年度比92.6%）、契約金額は119,705千円（前年度比98.9%）となり減額となりました。

派遣事業についても就業実人員30人（前年度比107.1%）、受注件数11件（91.7%）、就業延人員1,850人（前年度比92.6%）、契約金額15,163千円（前年度比96.6%）となり、受託事業、派遣事業ともに厳しい結果となりました。

今後も会員の健康に配慮しながら、シルバー人材センターの基本理念である「自主・自立、協働・共助」のもと、健康で働く意欲のある高年齢者に、地域に密着した臨時的、短期的または軽易な仕事を提供するとともに、地域の必要性に応じて、派遣事業も実施し、シルバー事業の強化、拡充に努めます。

以下、次のとおり、令和7年度の主な事業実施状況を報告いたします。

※ 付属資料参照（8ページ）

- 1 会員数と平均年齢の推移、2 請負・委任事業実績、3 シルバー派遣事業実績、4 事故発生状況

1 会員の状況

入会説明会を令和6年12月からは五色地域においても毎月実施し、会員の入会促進を図りました。

また、ハローワーク主催の就職相談面接会への参加、兵シ協が主催した「高齢者活躍人材確保育成事業」の一環として実施された「刃物研ぎ講習」、「介護トライアル講習」

の機会を活用し、シルバー事業の紹介、会員募集に努めましたが、残念ながら会員数については、本年度末279人（男性168人、女性111人）となり前年度期305人に比べて26人の減少となっています。

2 就業の開拓と提供

適正就業の推進のため、ワークシェアリング（仕事の分かち合い）を進めたほか、就業の開拓と提供については、次のとおりです。

- (1) 顧客訪問
- (2) 市広報誌「広報すもと」への掲載
- (3) ホームページの活用
- (4) PR用ポスターの掲示、リーフレットの配布
- (5) 兵シ協と共同での会員募集チラシの折込
- (6) シルバーだよりによる会員募集

3 調査研究

現下の社会環境を十分把握し適切な対応を講じるため、上部団体の主催する各種研修会・交流会には積極的に参加すると共に、淡路3市シルバー人材センターをはじめ、東播ブロック、また、県下のシルバーとフリーランス法施行に伴う新契約方法移行への取組等の情報交換を通じ交流を深めました。

4 安全就業・適正就業の推進

重点実施事項として「手でヨシ、目でヨシ、声でヨシ、自分で作る安全作業」を兵庫県下の各シルバーの安全就業統一スローガンとして、安全就業活動を推進してきましたが、残念ながら令和7年の傷害保険適用の事故は、就業中、就業途上で前年度同様3件発生しております。

安全・適正就業についての実施内容としては、次のとおりです。

- (1) 安全・適正就業委員会の開催 役員会 7月 9日
- (2) 安全・適正就業推進のための職場パトロール実施 第1回目 9月25日
第2回目 2月17日
- (3) 安全講習等への参加
 - ・刈払機取扱作業安全衛生教育（淡路労働基準協会） 5月 9日
 - ・刃物研ぎ講習会（高齢者活躍人材確保育成事業）洲本市 8月23日
- (4) 安全就業啓発等
 - ・安全就業強化月間活動（11月）
 - ・重篤事故防止のための啓発
 - ・全国交通安全運動と並行して交通事故防止運動
 - ・作業器具の保守点検
- (5) 安全運転管理者講習への参加 淡路市立しづかホール 6月 6日
- (6) 自転車利用時のヘルメット着用の呼びかけ
- (7) 現場作業着手前の朝礼（洲本地域）の実施

5 有料職業紹介事業

高年齢者の就業相談と臨時的・短期的な雇用による就業を希望する高年齢者に対しての職業紹介事業の事務所として開設をしていますが、実績はありません。

6 一般労働者派遣事業（シルバー派遣事業）の実施

公益社団法人兵庫県シルバー人材センター協が実施する一般労働者派遣事業（シルバー派遣事業）の実施事業所として、高年齢者の就業に適した臨時的かつ短期的又はその他の軽易な事業に係る雇用を希望する高年齢者に多様な働き方の選択肢としてシルバー派遣事業を実施しました。（実績は8ページ参照）

7 会員の互助会活動

親睦会打合せ会	幹事の委嘱について	6月18日
第1回親睦会開催	親睦旅行、ボランティア活動について協議	〃
第2回親睦会開催	親睦旅行、ボランティア活動について協議	8月27日
ボランティア活動	都志海水浴場清掃（五色地域）26名	9月21日
〃	大浜海水浴場清掃（洲本地域）23名	〃
親睦会の自主運営による活動として親睦旅行の実施	高知県高知市ひろめ市場、桂浜、西島園芸団地等	11月19日
参加者	洲本地域 8名	
	五色地域 19名	
	事務局 6名	
	合計 33名	
第3回親睦会開催	親睦旅行経費報告、次年度旅行について	12月17日

8 公益法人としての事業実施

定款に定める会議等

ア 定時総会

開催日	場所	内容
令和7年5月29日	洲本市文化体育館1F会議室	顕彰（永年会員表彰） 報告事項 令和6年度事業報告について 令和6年度収支補正予算について 令和7年度事業計画について 令和7年度収支予算について 資金調達及び設備投資の見込みについて 決議事項 令和6年度決算について 理事及び監事の選任について 理事長に対する権限委任について

イ 理事会

開催日	場所	内容
<p>第1回理事会 令和7年5月14日</p>	<p>洲本市シルバー人材センター</p>	<p>決議事項 令和6年度事業報告について 令和6年度決算について 理事及び監事の選任について 定時総会の招集について 会員の資格の取得について 理事長に対する権限委任について</p> <p>報告事項 令和7年度会員表彰について</p>
<p>第2回理事会 令和7年5月29日</p>	<p>洲本市シルバー人材センター</p>	<p>決議事項 理事長、副理事長及び常務理事の選定について 安全・適正就業委員会の役員委嘱について 親睦会の役員選任について 理事長に対する権限委任について</p>
<p>第3回理事会 令和7年10月6日</p>	<p>洲本市シルバー人材センター</p>	<p>決議事項 会員の資格の取得について 令和8年度配分金見積基準について 理事長に対する権限委任について</p> <p>報告事項 代表理事及び業務執行理事の職務状況報告について 役員賠償責任保険加入について 会員の資格の取得について 理事長に対する権限委任について</p> <p>報告事項 令和6年度第3四半期の事業報告について</p> <p>その他 ① 市長要望について ② 事務所移転について ③ 安全・適正就業パトロールの報告 ④ 親睦会からの報告及び連絡事項</p>

<p>第4回理事会 令和8年1月23日</p>	<p>洲本市シルバー人材センター</p>	<p>決議事項 会員の資格の取得について 洲本市シルバー人材センター利用規約の制定について 洲本市シルバー人材センター会員業務就業規約の制定について 事務費規程の一部改正について 配分金規程の一部改正について 理事長に対する権限委任について 報告事項 代表理事及び業務執行理事の職務状況報告について 令和7年度第2四半期の事業報告について</p>
<p>第5回理事会 令和8年3月24日</p>	<p>ウェルネスパーク五色会議室</p>	<p>決議事項 令和7年度収支補正予算（第1号）について 令和8年度事業計画について 令和8年度収支予算について 資金調達及び設備投資について 職員給与規程の一部改正について シルバー人材センター役員報酬等及び費用弁償に関する規則の一部改正について 役員報酬等及び費用弁償に関する規程の一部改正について 会員の資格の取得について 役員賠償責任保険の加入について 理事長に対する権限委任について 報告事項 令和7年度第3四半期の事業報告について</p>

ウ 公認会計士による帳簿等確認

開催日	場 所	内 容
令和7年5月9日	洲本市シルバー人材センター	公益社団法人会計基準に基づく確認

エ 監事会

開催日	場 所	内 容
令和7年5月13日	洲本市シルバー人材センター	令和7度事業決算監査

9 インボイス制度への対応

令和5年10月から開始されたインボイス制度への税負担分として事務費を令和7年4月から12%から15%に改正しました。

10 フリーランス新法への対応

令和6年11月に施行されたフリーランス新法の趣旨を踏まえた対応として、厚生労働省から示された方針に基づき、発注者から会員に対して直接業務委託契約が行われる形式に見直すこととするため、会員・発注者への説明、契約関係書類の整備、契約手続の変更に伴う業務処理方法について検討し、令和8年4月1日より一部新契約移行に着手できる運びとなりました。

11 その他

洲本市長への要望書提出 (洲本市役所)

8月29日

内容：補助金の確保

事務費率の改定

事業発注の確保

フリーランス法に係る新契約方法への移行

事務所移転

人的支援等

付属資料

1 会員数と平均年齢の推移

年 度	男性会員 (人)	女性会員 (人)	計 (人)	平均年齢 (歳)
令和元年度	266	171	437	72.5
令和2年度	198	137	335	73.0
令和3年度	189	138	327	73.4
令和4年度	184	128	312	73.8
令和5年度	184	128	312	74.2
令和6年度	184	121	305	74.4
令和7年度	168	111	279	74.8

※ 7年度入会者23人 退会者49人

2 請負・委任事業

項目	令和7年度	令和6年度	増 差
受注件数 (件)	704	716	△12
総就業延人数 (人)	20,134	21,752	△1,618
契約金額 (千円)	119,705	121,037	△1,332

3 シルバー派遣事業

項 目	令和7年度	令和6年度	増 差
受注件数 (件)	11	12	△1
総就業延人数 (人)	1,850	1,997	△147
契約金額 (千円)	15,163	15,697	△534

4 事故発生状況

事故の種類	発生日	事故 (作業内容)	傷害・損害等内容
傷害事故	令和7年6月30日	境内でゴミ拾いをしていて、バランスを崩し石柱に額をぶつけ裂傷した。	傷害
	令和7年10月29日	市道の草刈り作業中にスズメ蜂に左頬を刺され、痛みがあり腫れが治まらないので病院で受診した。	傷害
	令和8年2月13日	庭木の伐採中、チェーンソーが右手親指付近に接触し、5針縫う裂傷を負った。	傷害