

令和8年度 事業計画

1. 基本方針

我が国の高齢者人口の増加が進行し、労働力人口が減少する中、高齢者が長年にわたり培ってきた経験や知識・技能を活かして地域で生き生きと活躍し、社会の担い手として貢献しているシルバー人材センターの役割はさらに重要となっております。

さらには、就労とボランティアなどの機能を兼ね備えたシルバー人材センターは、人生100年時代を見据え、地域の高齢者が就業を通じて地域社会に貢献し、高齢者の生きがいや居場所づくりとして重要な役割を担っており、地域の特色や実情を踏まえた取り組みを強化していく必要があります。

当センターの運営状況は、長期化する物価上昇などが影響し、厳しい状況におかれています。センターの安定的な事業を維持するには、会員の拡大、就業機会の確保が喫緊の課題であります。

本年度においても、地域のさまざまなニーズに応えられるシルバー人材センターを目指して、就業機会の確保を最重要課題として取り組んでまいります。

今後、当センターの事業運営に当たっては、原点である「自主・自立、共働・共助」を基本理念として、一人ひとりが責任を持って丁寧な就業を心がけることにより、その結果、お客様に喜ばれ信頼され市民から愛されるセンターを目指した事業の推進に努めてまいります。

2. 事業実施計画

(1) 事業の普及啓発

シルバー事業の理念や仕組みを広く地域社会に浸透するよう、ホームページによる情報提供をはじめ、市の広報誌・地方紙等を通じた普及啓発を行います。

また、毎年10月の「普及促進月間」においては、商業施設でのチラシ及びパンフレット等の配布を行います。

(2) 就業先の開拓と就業体制の確立

就業先の開拓に努め、現在受注中の就業の継続と他分野での受注拡大を積極的に行います。

また、会員の就業は、助け合いながら共に働くグループ就業が基本となるため、協力し効率よく安全に就業が進められ、後継者の育成や多様な要望に迅速に応えられるよう職群班の充実と強化を図ります。

(3) 会員の入会促進

健康で就業意欲のある会員の入会を促進するため、会員募集チラシの配布や広報すながわ等への募集広告掲載、会員・役職員による口コミ勧誘、ホームページなどを広く活用した普及活動を行います。

(4) 会員の知識・技術や就業率の向上

迅速かつ丁寧をモットーとしてお客様の依頼に応えられる仕事を提供するためには、技術の伝承と向上は必要不可欠であります。

そのためにも、会員の技能・技術の向上を習得しやすい環境を整えてまいります。

(5) 派遣事業の取り組みと拡大

シルバー人材センターにおいて、適正就業を行うには派遣事業は有効な手段であり、望ましい事業であります。

また、請負契約になじまない就業については、適正な就業を推進するために派遣事業へ切り替えてまいります。

(6) 安全就業の徹底と事故防止

安全就業意識の徹底を図るため安全大会や安全パトロールを開催するほか、本年度も「安全委員会」の活動を積極的に行い、「安全委員会ニュース」を随時発行し、事故ゼロを目指します。

また、健康については、自己管理が大切なことから、健康診断受診を奨励し、健康で安全に就業できるようその徹底に努めます。

(7) ボランティア活動の推進

事務所の隣に開校する砂川学園の児童の皆さんを交通事故から守るため、交差点での見守り活動を行います。地域社会に感謝の気持ちを込めて、市内の奉仕清掃作業のボランティア活動と秋の全国交通安全運動の中での『旗の波運動』も継続して実施し、地域に密着したセンターづくりに努めます。

(8) 財政基盤の強化

シルバー事業を取り巻く環境は、物価上昇による厳しさが増すなか、安定した事業活動を行うため、受注件数の維持・拡大及び事業運営の効率化とペーパーレス化による経費節減を推進してまいります。

また、国、市からの補助金の継続確保に努め、公共事業の拡大にむけ市及び関係機関に要請してまいります。

(9) 関係機関・団体等の連携

砂川市や各関係機関、全国シルバー人材センター事業協会、北海道シルバー人材センター連合会等との連携強化を図り、円滑な事業運営に努めます。

3. 事業目標

令和8年度事業計画に基づき、下記の事業目標を定め、会員及び役職員一丸となって、目標達成に向けて取り組んでまいります。

(1) 会 員 数 : 1 3 0 名

(2) 受注契約金額 : 8 0, 0 0 0 千円