

諏訪市シルバーだより



浮城

第93号

発行 令和5年7月1日
 公益社団法人 諏訪市シルバー人材センター
 郵便番号 392-0021
 所在地 諏訪市上川一丁目1516番5号
 Tel: 0266-57-1388
 Fax: 0266-57-1386

<https://webc.sjc.ne.jp/suwa/index>

スマホからのホームページ
閲覧はこちらから。



令和5年度定時総会の出席者は58名、3月末会員総数303名の16.2%と大変寂しい出席状況となりました。コロナ前は、常に90名前後の出席であった様に記憶していません。

一方業績面は、初めて2億円という大台を達成しました。コロナ禍で3年連続過去最高を更新したことが大きな要因であったと考えます。

今回の総会の出席状況で見られる様に会員がそれぞれの職場に勤務すると安心してしまい、センター全体のことをあまり考えなくなっている様に感じますが如何ですか？自分が仕事に就いていても、皆さんがシルバー人材センターについて関心を持ち、時代にあつた地元に愛されるセンターにする様お互いに協力することが大切かと思えます。

全員参加を原則とする定時総会、地区懇談会等には用事があれば別ですが積極的に参加し、シルバー人材センターの今後の在り方等をお互いに共有することがより必要な時代になると思えます。会員全員でシルバー人材センターを盛り立てていきたいと思っております。

「人は仕事を通して人間的に成長していかなければならない」



所感

監事
岩波 辰茂

契約高初めて
超2億円!!

令和五年度定時総会開催される

契約高派遣事業好調!!

5月26日(金)文化センター会議室において令和五年度定時総会が、3年ぶりに参加者58名・委任状提出者181名の計239名で通常開催されました。議長に小口和久氏(一班)が就任され、提出された議案3件、報告2件はすべて全会一致で承認されました。

理事長あいさつ



理事長
平林 正孝

過去三年間、コロナの影響で人数の出席者で行ないましたが、このように、多くの会員さんが出席されたの総会は、やはりいいなあ、と、今実感しております。

さて、昨年令和四年度の事業実績は、契約金額、会員数ともにセンター発足以来過去最高の数字を残すことができました。契約金額は、請負・派遣併せて二億六百万円、会員数は357名、特に契約金額は初めての二億円の大会にのりました。コロナの影響のある中で、すばらしい実績を残すことができ、会員の皆様

方、発注者の皆様方、また多くの関係者の皆様方に厚くお礼を申し上げます。

さて、本年はセンター発足35周年の年です。これからのセンターのあり方、ビジョンについて二点お話しさせていただきます。

一つ目は「地域から信頼されるシルバー人材センター」でありたいということです。仕事が終わした後、発注者の方から「シルバーさんにお願いでして良かったよ」という電話を時々頂いております。仕事をやる上で大事なことは、発注者の方と事前によく話しをして、発注者の意向に沿った仕事をする事だと思っております。このことは、今まで多くの会員さんがやっていたと思っていますが、改めてよろしく願っています。



二つ目は、「魅力あるシルバー人材センター」でありたいということ

です。仕事以外に、何か楽しいことを仲間と謳歌しようということ。具体的には、センターには現在、カラオケ、マレットゴルフ、麻雀、ゴルフの四つの同好会がありますが、それをもっと増やして、多くの会員さんが自分がやりたい同好会に入って、一緒に楽しんでもらいたいということ。シルバー人材センターに入会したら楽しいことが増えて良かったよと言われるようになったら、魅力あるシルバー人材センターに近づくのではないでしょう。ぜひ、この二つのビジョンを会員の皆様方も共有して頂いて、その実現のためにお力添えをお願いしたいと考えております。

審議された議案

- ◆ 議案第一号 令和四年度事業報告について
- ◆ 議案第二号 令和四年度収支決算について
- ◆ 監査報告
- ◆ 議案第三号 令和五く六年度役員選任について
- ◆ 報告第一号 令和五年度事業計画について
- ◆ 報告第二号 令和五年度収支予算について

主な指標の実績

- ◆ 会員数 357名(対前年比5人増、101.4%)
- ◆ 請負受託件数 2509件(対前年比119件増、105.0%)
- ◆ 受託契約金額 1億8174万5千円(対前年比1206万円増、107.1%)
- ◆ 配分金 1億6335万5千円(対前年比1045万円増、106.8%)
- ◆ 派遣契約額 2519万8千円(対前年比523万5千円増、126.2%)
- ◆ 請負・派遣事業の総契約金額は2億694万3千円、(対前年比1723万円の増、109.1%)初の2億円越えとなり、昨年に引き続きコロナ禍でありながら、会員数・契約額とも過去最高の実績を残すことができました。

(議案・報告内容などの詳細は「令和五年度定時総会議案書」をご覧ください)



事務局長の議案書説明・提案風景



令和五年度
役員・永年就業表彰

総会に先立ち、令和5年度の表彰が行われ、センター会員として、継続5年以上在籍し、センターの事業に積極的に寄与し、他の模範として表彰に値する業績のあつた8名と3期6年以上にわたり役員または班長としてセンター事業の振興、活動の推進に積極的に勤められた退任された役員3名が受賞されました。



受賞風景

受賞者の皆さん

(敬称略、順不同)

○三期6年以上の役員表彰

- 理事 四期8年 小林 英雄 一班 大和
- 理事 二期4年・班長二期6年 三澤 清志 十三班 双葉ヶ丘 班長三期6年
- 五味 一 四班 小和田南

○五年以上就業の会員表彰

- 桜井 文雄 十一班 南真志野
- 渡辺 二六 十一班 南真志野
- 佐藤 孝子 三班 岡村
- 伊藤 允和 十班 神宮寺
- 金子 秀実 十一班 北真志野
- 伊藤 幸男 十班 下金子
- 有賀 文彦 一班 大和
- 柳瀬いく子 六班 高島

皆様おめでとございました!!

受賞者の言葉

役員表彰を受賞して



一班 大和
小林 英雄さん

会員の皆さま方にはご健勝にてお過ごしのことと存じます。

四期8年の理事を退任することとなり、令和5年度シルバー定時総会も無事に終わりほっと一息というところです。

報告の中で会員数の増強、売上高の上昇等良い報告がなされ心強い思いでした。人生100年長寿の社会となりシルバー人材センターの役目が大事な時と思います。

当センターも新役員の発足となりましたが、気持ちも新たにセンターの向上を願い、会員お互いに切磋琢磨し依頼者に喜ばれ愛されるシルバー人材センターとなるよう目指していきましょう。私自身生涯現役を心に誓い頑張つて仕事をして、みんなで仲良く笑顔で充実した日々を過ごしていければと思います。

永年就業表彰を受賞して

シルバー人材と私



十班 神宮寺
伊藤 允和さん

単身赴任23年（九州7年、東京

3年、インドネシア10年、神奈川県3年）から解放され、諏訪の地に帰ってきた。さてこれから何をしようか迷っている時、市報にシルバー人材の募集を見た。

70歳から勤まるだろうか？心配しながら受付に行き手続をして待った。某メッキ会社に紹介された。その会社はシルバー人材より多くの人を採用していた。諏訪、岡谷。下諏訪からもきていた。

作業は、立ち作業でしたが職場にも慣れ、又家からも近いので快適にできた。

健康寿命が73歳と聞いているが体が動くうちは（現在は76歳）このシルバー人材で働きたいと思う。勤務前30分には、休憩室に同ライのメンバーが集まりお茶を飲みながら世間話をして情報交換できるのは楽しい一時でありがたい。

一週間の内3日間シルバー人材の作業をして、4日間は野菜造り、趣味（尺八）、里山散策等をしている。コロナ禍で制約があつた中5年以上作業ができた事に感謝し、家族が健康であつたので達成出来たと思う。

今回会員表彰されましたが企業の皆さん、シルバー人材スタッフの皆さん、そして家族に感謝して、御礼を申し上げます。

永年就業表彰を受賞して



三班 岡村 佐藤 孝子さん

この度は5年就業表彰状と記念品をいただき、ありがとうございます。

会社勤めを辞め、しばらく家にいましたが、まだ働きたいと思いシルバーに入会しました。すぐに仕事を紹介いただきとてもありがたかったです。今は仕事仲間と仲良くできお互いに情報交換し教えられ教え合い励まし合い、時には談笑しながら楽しく仕事をしております。

高齢化社会において高齢者の皆さんに就業機会を提供して下さるシルバー人材センターの皆様にご感謝申し上げます。

仕事をしているから元気で頑張れると思ひ、体に気をつけてこれからも頑張りたいと思います。



ささやかですが……チエブクローから受賞された皆さんへ

令和5~6年度 役員の紹介

5月26日の総会において選任されました理事及び監事の皆さんを紹介します。また、同日第3回理事会において、互選により理事長・副理事長・専務理事(事務局長)が決まりました。よろしくお願ひいたします。

理事長(再) 平林 正孝	副理事長(再) 関 貞樹	専務理事(事務局長)(再) 前澤由美子

理事(新)1班 月岡 章	理事(再)2班 山口 敬章	理事(再)5班 小池 和夫	理事(新)7班 高木 重好	理事(新)8班 下平 英美	理事(再)9班 岩波眞喜雄	理事(新)10班 代田 信一
理事(新)11班 増澤 和人	理事(再) 三田村美代子	理事(再) 千野百々代	理事(再) 荻原 幸子	理事(市高齢者福祉課長)(新) 宮坂 吉郎	監事(再) 岩波 辰茂	監事(再) 牛山 喜勝

地域別懇談会 実施報告

コロナの感染状況が落ち着いてきたため、久しぶりに全地区で開催していただきました。皆さんの生の声を今後の運営に生かしていきたいと思ひます。役員の皆様参加された会員の皆様ありがとうございます。

各地域の実施日程

2/14	2/15	3/9	3/10	3/11	3/12	3/13	3/14	3/15	3/16	3/17	3/18	3/19	3/20	3/21	3/22	3/23	3/24	3/25	3/26	3/27	3/28	3/29	3/30	3/31
4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
地区	地区	地区	地区	地区	地区	地区	地区	地区	地区	地区	地区	地区	地区	地区	地区	地区	地区	地区	地区	地区	地区	地区	地区	地区
4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28

参加会員の声

インボイス制度が10月から実施されるが事務局の対応についてお聞きしたい。

↓今年度については現状のまま。今後、消費税分の10%をどうするか、発注者と会員さん双方に負担をお願いして頂きたいと思っております。

↓そもそも今まで配分金に消費税が含まれていることを知らない会員さんもいらっしゃる。今後は事務手数料を8%から10%に上げたり会員さんにも少しご負担いただいたりしながら双方痛み分けとしていきたい。

・今までのシルバーのイメージを変え、職種の拡大とあるが会員が新しい仕事を探すという事か。
↓事務局を中心に会員の皆さんと協同し開拓していきたい。

・昨年、シルバーからの会員への情報はメールにて配信することになったと記憶しているが

↓スマホをもっていない会員がいる為、発注者からの作業依頼時に実施予定の会員のみ作業内容をメールにて送っているのが現状。
・会員が少なく役員の選出に苦慮しています。

↓配布物を届ける先で顔を合わせ話をするのが非常に大事。配る際に都度役員の順番など説明するなどしておくと思外とすんなり決まります。

・色々な会員同士の交流の場が減ってしまいお互いの顔も覚えられない。来年度は是非機会を作りたい。

ただきたい。
↓開催の仕方を含め検討します。
・剪定講習会は必要なのではないか？

↓剪定を習いたい方や技術の向上のために開催を望む声も多く、また、顧客満足のためにも事務局としては定期的に開催していきたいと思えます。

・作業後にクレームをつける厄介な発注者など、前もって断ることはできないか？

↓作業履歴のカルテにクレームの内容等残しているので作業依頼時に判断させて頂きます。

・インボイス制度について全国レベルで何か交渉は出来なかったのかお聴きたい。

↓後藤代議士などに草の根運動をしてきた、またシルバー議連からも働きかけを行ってきたが我々の期待通りには行かなかった。
・年をとるにつれ外出する機会が減っている。そこにコロナの影響でこの3年間非常に残念な思いをしてきた。今年は今後の状況にもよるが是非、親睦旅行などの行事を開催していただきたい。

↓状況をみて開催を検討します。
・副班長として配布物を毎月配っているが、数が多く大変なので配り先の人数を少なくできないか？

↓班の総意で副班長を増やしたい

ただき配り先を調整して頂いて構いません。



・事故発生日が(土日)の場合、センター事務局が休みとなるが事務局の対応はどうなっているのか？

↓他のシルバーも休日対応は行っていない。事故発生時は人が人の救護が最優先なので医者に連れていく、あるいは救急車を呼ぶ等の対応をしてください。
・ゴールド会員について教えて欲しい。

↓概80歳以上の会員で概ね3年以上の就業経験がある方で本人が申し出た場合、理事会の承認が必要。

必要です。
・草刈を行う会員、チェンソーを扱う会員を対象に「認定」をしたらどうか？

↓内容を県シ連にも確認し検討します。

・草丈の長い物や短いものが有り料金を見直して欲しい。料金を広さ(m)で計算してはどうか？

↓広さ(m)で請け負うことは請負の正しい姿ですので少しずつ移行していきたいのですが、算定が困難であるため当面は今まで通りでお願いしたい。施主さんに状況により今までより金額が上がる場合があることを了承していただく。

・班長、副班長、理事の任期は2年となっているが長すぎると思っています。

↓毎年役員が変わることは現実には無理がある。(引き受けてくれる方が少ないので人選が大変)
・事務所の移転は考えていますか？茅野市のシルバーでは無償で空家を借りて作業場になっている。
↓事務所としても良い物件を探しています。中々見つからないのが現状です。

剪定講習会実施報告

6月7日百景園において今年度1回目の剪定講習会が15名の参加で行われました。当日は、会員の藤森正勝さんを講師に、松のミドリ摘み、もみじの透かしを学びました。剪定に従事していない会員の皆さんも講師の助言を受けながら実際



女性も松の剪定に挑戦!!

に剪定して、それぞれ剪定の難しさと楽しさを感じられた様でした。秋には、葉むしり、枝透かしを中心とした講習会を実施しますので、剪定に従事している皆さんは、技術のさらなる向上のために、剪定に従事していない会員の皆さんも少しでも興味のある方はぜひご参加ください。

高島城公園 奉仕活動



5月28日(日)に開催される高島城祭の参加者や来園される市民や観光客の皆さんに気持ちよく楽しんでいただくため、恒例の高島城公園の草取り・草刈り作業を24日(水)に行いました。当初予定していた23日が雨天のため急遽翌日実施となりました。急な変更にもかかわらず15名の会員に参加いただき、藤棚や心字池を中心に雑草を抜いたり、草刈り機で刈り取ったり、花壇や植え込みに入って、つるや草を丁寧に取り除くなど、園内をきれいに整えました。市関係者からも大変喜ばれました

新正副班長の紹介 2年間よろしくお願ひいたします。(敬称略)

班	班長氏名	副班長氏名				
1班	武居 照久	林 斎	月岡 章			
2班	河西 金秋					
3班	大御堂光男					
4班	伊藤 房吉					
5班	小池 和夫	関 俊雄				
6班	早出紀美子	市村 正樹	柳瀬いく子	小池 剛		
7班	高木 重好	清野 家光				
8班	遠藤 浩吉	小山 昭吾	飯田 辰治	矢崎 正幸		
9班	小林 豊一	北原 義夫	小口美喜雄	里見 壮一	小松 藤市	濱 邦彦
10班	畑山 靖司	瀬尾 秀明	吉井 博	北原 一美	土橋 良男	両角 千彰
11班	太田 章穂	西澤 明彦	金子 秀実	桜井 文雄		
12班	鮎澤 博					
13班	篠原 康二					

安全だより

安全就業全国共通スローガン (令和5年度～7年度)
安全は 無理せず 焦らず 油断せず

7月は「安全・適正就業強化月間」 7/1～7/31

「安全標語」募集中!!
募集期間：7月1日～7月20日(木) 受付：諏訪市シルバー人材センター
◆入選者は県シ連の安全・適正就業推進大会において表彰されます。 ◆諏訪市シルバー人材センターより応募者全員に粗品を差し上げます。

諏訪市シルバー人材センター 令和5年度事故発生状況

6月20日現在 発生“2件” 皆で本気で事故にストップをかけよう!!

5月20日 8:30 年齢71歳 賠償事故 砂利の駐車場を草刈中 石が飛び、駐車中の1台の車のリアガラスに穴が開いた。	6月3日 11:30 年齢86歳 賠償事故 アパートの庭の草刈中 石が飛び、アパートの窓ガラスに穴が開いた。
----------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------

事故防止講習会

令和4年度事故防止講習会が令和5年3月22日、いきいき元氣館にて会員22名の参加のもと実施されました。令和5年度の「安全・適正就業対策推進の重点目標」、令和4年度の全国シルバーの重篤事故および諏訪市シルバーの事故状況の説明、「安全就業のためのチェックポイント」の読み合わせを行った後、(一社)日本自動車連盟JAFの吉川さんを講師に、危険予知について学びました。自動車の運転は認知・判断・操作のサイクルで成り立っており、「認知(見る)」の欠如による事故が全体の7割を占めています。もともと人間の目には限界があり、死角からの突発的な危険に対処することは困難であるため、「認知(見る)」と並んで「予測」すること、(かもしれない



「予測」すること、(かもしれない

い)で事故を未然に防ごうとするのが、危険予知の考え方です。「危険予知トレーニング」とは、道路交通に潜む危険を事前に予測し、適切に対応することにより交通事故を未然に防止しようとするもので、さまざまな交通の場面を見て、この場面ではこれが危険と予測し連想することによって、危険に対する準備ができます。予測する能力のトレーニングが大切と話されました。JAFのホームページで危険予知トレーニングを体験することができますので、ぜひ試してみてください。

JAFホームページ
「実写版」危険予知・事故回避トレーニング



新しい仲間を紹介します
(令和4年12月1日)
令和5年5月31日までの入会者

戸谷 秀雄	四班	小和田南
茅野美重子	九班	沖田町
田中 直毅	七班	上諏訪
山本 章	九班	沖田町
大村アヤ子	三班	諏訪
伊藤 崇	十一班	南真志野
矢崎庄一郎	九班	桑原
伊藤 政文	十一班	田辺
尾中 慎介	十三班	上諏訪
笠原 邦子	六班	渋崎
小松真知男	九班	桑原
中島 省吾	六班	上川
関 十三子	十一班	南真志野
小高 節子	十一班	南真志野
小林 清	八班	文出
小幡 厚	九班	細久保
渡辺美代子	一班	大和
岩波 恵子	二班	清水
赤羽 節子	十班	神宮寺
堀内 則雄	五班	湖岸通り
松澤 祐	十一班	北真志野
山本 優人	九班	神戸

よろしくお願いたします。

思い出の歌を
カラオケで!!



同好会活動



カラオケ同好会 濱 英夫さん
”思い出”の歌をカラオケで!!
カッコーの声がこだまする初夏、
皆様がいかがお過ごしでしょうか?
自分の好きな歌を気持ちよく唄う
! それぞれの元気の源です。楽
しそうに歌うカラオケの仲間は10歳
以上若く見えますよ。
歌は世につれ、世は歌につれと申
します。”思い出の歌”を気楽に自
分流にリラククスして唄いましょう。
唄えば自然と笑顔がこぼれます!
さて皆さん、人からの頼まれ事は
勇気を出してやってみましょう!
きつと明るいスバラシイ未来が開か
れますよ!
カラオケも唄いたいけどやめよう
ではなく、勇気を出して唄ってみよ
う! を選択して下さい。うまく唄
えなくても、唄えたという自信につ
ながり、前向きな気分にしてくれま
すよ!
皆さんカラオケ同好会に入会され、
明るく! 楽しく! 元気よく!
いっしょに歌ってみませんか!!

マレットゴルフ同好会

会長：牛山 喜勝 会員 21名
活動：定例会・練習会4月~12月 年9回
会場：上川 クリーンレイク 霧ヶ峰
箕輪大芝など

◆ 会員大募集中!!

年会費：500円 参加費：500円
定例会等では和気あいあいと
楽しく運動・交流しています。
TEL：57-1388まで

カラオケ同好会

会長：関 貞樹 会員 27名
活動：定例会年6回
会場：市カルチャーセンターやカラオ
ケスナック「ポエム」など

◆ 会員大募集中!!

年会費：500円
気軽に楽しく歌を唄って、明るい人生
を送りましょう。
TEL：57-1388 (関) まで

マージャン同好会

会長：小林 英雄 会員 20名
活動：毎月第二土曜日
会場：大和北公民館

◆ 会員大募集中!!

年会費：2000円/年
楽しく交流しています。
お気軽にお電話ください。
TEL：58-2074 (小林) まで

ゴルフ同好会

会長：矢崎 通泰 会員 24名
活動：数回/年
会場：近隣のゴルフ場

◆ 会員大募集中!!

参加費：1000円/回
気軽に楽しくプレーしています。
お気軽にお電話ください。
TEL：52-6476 (矢崎) まで