



Shobara Silver

庄原シルバー

会報
夏季号
2022.7



— 主な内容 —

理事長あいさつ	2
第32回定時総会	3
勤続表彰	4
予算・決算	5
互助会だより	6
安全及び適正就業委員会	7
事務局だより	8
庄原の昔話	9

会員スローガン

明るく 楽しく 元気よく

今日も一日社会貢献

生涯現役！いまが盛り 働くこと、健康・生きがい・社会貢献



庄原市シルバー人材センター
理事長 田村 富夫

先の第32回定時総会で再任をうけ、引き続き2期目2年を務めさせていただきますことになりました。よろしくお願いたします。

庄原市は令和4年1月末で、人口33,290人・高齢化率43.9%、市内市町のうち庄原地域以外は、ほぼ2人に1人が65歳以上の高齢者の地域となったそうです。高齢化率7%基準があつて、7%を超えると「高齢化社会」、その2倍14%で「高齢社会」、さらにその3倍の21%を超えると「超高齢社会」と呼び、そして高齢化率50%の高齢者が半数を超えるようになれば「限界集落」と化し、地域そのものを危うくしていくのだと教わりました。ちなみに国は令和3年1月に29.1%です。

並ぶ「超々高齢社会」になっています。時代の波に洗われて、いち早く過疎化や少子高齢化・人口減少を経験し、「高齢者の高齢化」もすすみ、高齢者の見守りや生活支援、閉じこもり、孤独・孤立の防止などを、地域でどのようにつくり上げていくのかという地域課題を抱えています。そして住み慣れた土地で安心して老い、暮らせる地域づくりをすすめることが盛んに取り組まれて、こうした地域活動の頼もしい担い手、人手不足を補う得難い人材として、ヒト不足・労働力不足の今ほど、地域を背負い支える「元気な高齢者」の一番が待たれているときはないと言えます。

こうした状況を考えるとき、シルバー人材センターは、地域の日常の仕事を提供し、高齢者の活動の場をつくり、健康と生きがいの充実、社会参加を促進し、「元気な高齢者」を産み出して、若い世代を支え、地域社会の活性化と医療費や介護給付費の削減にも寄与していて、その役割と地域社会の期待は大きなものになっていると考えます。

私たちシルバーが生涯現役として、元気なうちはいくつになっても「生きがい就業」という形で働き、地域で生きがいをもつて活躍し社会貢献することとは、自身のフレイルや介護予防につながり、健康寿命を延ばすことに大きく影響し、「太りすぎない」「運動する」「酒を飲みすぎない」「たばこを吸わない」ことよりも大切なことだと教わりました。そうです。働くことは健康づくりを支える基本です。私たちはこの視点を大事にしたいと思います。



地域の課題とニーズにこたえて、意欲をもつて社会にかかわって100年人生を生きようとする高齢者を支える組織として、これから大切にしたい新しいミッション（組織目標や使命、価値）だと思っています。

こうしたシルバーの在り方に誇りと理想をもち、

「庄原シルバー3つのよろこび」

- ・健康であるよろこび
- ・就業できるよろこび
- ・感謝されるよろこび

のスローガンに込められた思いをかみしめて、2期目の第一歩を踏み出したと思っています。

会員の皆様、暑さが続きますので体調管理が難しい時期かとは思いますが、どうぞご自愛ください。

新型コロナウイルス感染症防止のため 定時総会を縮小開催

6議案が承認される。

第32回定時総会が去る6月17日、庄原市シルバー人材センター本所において開催されました。

今回の総会は新型コロナウイルスの市内感染者の発生が後を絶たないこと

から、会員は書面議決とし新旧役員を総会出席者としての開催となりました。



総会開会宣言の後、田村理事長が「新型コロナウイルスにより縮小した総会の開催も3回目となった。現状ではコロナも少し落ち着き、市内イベントも3年ぶりの開催予定など生活も少しずつ戻りつつあるように感じるが、以前の生活様式には戻ることにはなく新しい生活様式を模索することになると思っている。」とあいさつされ、6議案について慎重審議をお願いされました。

続いて、永年勤続者としてセンター役員3期以上の表彰者が1名、センター1会員20年以上の表彰者が2名、10年以上の表彰者が13名と報告されました。表彰者を代表して坂田虎美氏に、理事長から表彰状と記念品の贈呈があり、坂田虎美氏から今後の抱負をお聞かせ頂きました。

総会の議長選出では、福歳年行氏を選任し、定足数報告は6月17日現在の会員数は424名であり、総会出席者18名と議決権行使者251名をあわせて269名であることから、総会に出席又は出席したものとみなす者が過半数に達しており、総会は成立していると事務局から報告があり、議事録署名人に中本町の牧原祥起氏と比和町の南場正夫氏を選任しました。

第1号議案 令和3年度事業報告及び決算の承認について、に続き
森元淳三監事から、令和3年度監査報告があり

第2号議案 公益社団法人庄原市シルバー人材センター会費規程の一部改正について

第3号議案 公益社団法人庄原市シルバー人材センター役員報酬等及び費用に関する規程の一部改正について

第4号議案 公益社団法人庄原市シルバー人材センター理事長が委嘱した委員等の報酬等及び費用に関する規程の一部改正について

第5号議案 理事及び監事の選任に承認を求めることについて

第6号議案 理事長に対する権限委任について

はすべて原案のとおり可決されました。

報告第1号 令和4年度 事業計画及び収支予算等について
報告がありました。質疑はなく、すべての議事、報告が終了したことから議長解任となり、定時総会を無事終了しました。



表彰

この度、表彰規程に基づき16名の会員が表彰されました。

勤続表彰

センター会員20年表彰 (平成13年4月1日～平成14年3月31日入会者)

加 東 一 義 上原町 槇 原 忠 博 平和町

センター会員10年表彰 (平成23年4月1日～平成24年3月31日入会者)

伊藤美千子 門田町 川手 正晴 本町 日野原正三 東城町
 梅田 実 西城町 荘川 純生 三日市町 森末一二三 口和町
 垣 智加子 木戸町 田川 正枝 比和町 山際 功隆 比和町
 加筑 政恵 戸郷町 田辺 猛 戸郷町
 加筑 益宏 戸郷町 原田 隆祥 東城町

理事及び監事として継続して3期以上就任し退任される方

坂 田 虎 美 宮内町



新役員紹介

よろしくお願いたします。

退任役員

お世話になりました。

理事長 田村 富夫 (西城)
 常務理事 兼事務局長 寺元 豊樹 (比和)
 副理事長 地田貴美子 (庄原)
 理事 田丸 秀子 (庄原)
 理事 加筑 祥子 (庄原)
 理事 松島 達男 (西城)
 理事 川上 清美 (東城)
 理事 片岡 邦彦 (東城)
 理事 田邊 宣彦 (口和)
 理事 柳原 茂 (高野)
 理事 南場 正夫 (比和)
 理事 宗兼 角夫 (総領)
 理事 野木 一伸 (行政)
 監事 森元 淳三 (庄原)
 監事 石田 泰則 (庄原)

坂田虎美 (庄原)
 福歳年行 (口和)
 常島武大 (高野)
 新山伸治 (高野)
 富原豊幸 (比和)
 下森一克 (行政)

順不同、敬称略



令和4年6月17日開催の第32回定時総会において、令和3年度決算が承認され、令和4年度予算について報告されました。

令和3年度 決算書

(令和3年4月1日～令和4年3月31日)

(単位：円)

科 目	決算額
I. 一般正味財産増減の部	
1. 経常増減の部	
(1) 経常収益	
受託事業収益	163,972,555
労働者派遣事業等受託収益	2,116,100
庄原市受託事業収益	500,000
受取会費	466,000
受取補助金等	40,115,000
受取負担金	623,340
受取寄付金	0
特定資産運用益	76
雑収益	193,423
経常収益計	207,986,494
(2) 経常費用	
事業費	200,412,630
管理費	2,715,159
経常費用計	203,127,789
評価損益等調整前当期経常増減額	4,858,705
当期経常増減額	4,858,705
2. 経常外増減の部	
(1) 経常外収益	
経常外収益計	0
(2) 経常外費用	
経常外費用計	0
当期経常外増減額	0
当期一般正味財産増減額	4,858,705
一般正味財産期首残高	28,308,576
一般正味財産期末残高	33,167,281
II. 指定正味財産増減の部	
当期指定正味財産増減額	0
指定正味財産期首残高	0
指定正味財産期末残高	0
III. 正味財産期末残高	33,167,281

令和3年度事業実績の概要

会員数については、令和3年度中の新規入会者は42名となったものの、高齢化等に伴う退会者は54名と退会者数が新規入会者数を上回ったことから413名(前年度比で12名の減少)となり、中期事業計画の目標会員数463名の達成はできませんでした。

業務実績はコロナ禍の影響もあり、前年対比で2,285千円減額となりました。

令和4年度 予算書

(令和4年4月1日～令和5年3月31日)

(単位：円)

科 目	予算額
I. 一般正味財産増減の部	
1. 経常増減の部	
(1) 経常収益	
受託事業収益	164,783,000
労働者派遣事業等受託収益	2,017,000
庄原市受託事業収益	0
受取会費	432,000
受取補助金等	40,115,000
受取負担金	589,000
受取寄付金	1,000
特定資産運用益	1,000
雑収益	178,000
経常収益計	208,116,000
(2) 経常費用	
事業費	204,621,000
管理費	3,495,000
経常費用計	208,116,000
評価損益等調整前当期経常増減額	0
当期経常増減額	0
2. 経常外増減の部	
(1) 経常外収益	
経常外収益計	0
(2) 経常外費用	
経常外費用計	0
当期経常外増減額	0
当期一般正味財産増減額	0
一般正味財産期首残高	28,309,000
一般正味財産期末残高	28,309,000
II. 指定正味財産増減の部	
当期指定正味財産増減額	0
指定正味財産期首残高	0
指定正味財産期末残高	0
III. 正味財産期末残高	28,309,000

令和4年度事業計画の概要

令和4年度では、公益社団法人全国シルバー人材センター事業協会の目標設定が、当面、コロナ前の水準(令和元年度の会員数71.5万人)に回復させることを目標とされたことを受け、当センターにおいても令和4年度の第2次会員拡大100万人達成計画における目標数489人をコロナ前の水準(令和元年度)430人に改め、令和4年度末の請負事業受注金額目標及び派遣事業受注金額目標についても、それぞれ令和元年度の受注金額目標としています。

互助会 だより



役員会開催

令和4年度の 研修・親睦旅行は中止

令和4年度第1回役員会が6月23日に開かれ議題が審議され可決されました。可決された議題については各会員へ別冊書類で報告し、総会に代えるものです。協議事項について主なものは次のとおりです。

◆長寿会員祝賀会は該当会員のみで本所で行う。新年互礼会は、一般会員が一堂に集まることはその時の状況により検討する。

役員紹介

会長 小瀧久登
副会長 宮脇勝人
庶務・会計 ★佐々川賢志
◎地区選出幹事

◎同好会選出幹事
高 庄原 高口 千積
本 田 森元 淳三
東 蔦田 中光 枝
西 栗原 和夫 叡
北 ★荒島 弘
西 ★近藤 義弘
西城 ★井川 啓子
東 口和 ★松島 勝美
高野 小瀧 久登
比和 ★中川 肇
総領 甲下 悟

カラオケ 宮脇勝人
グラウンド ★橋本志人
パソコン 永山光興
しめ縄 金丸光等
門め松 須澤軍治
園芸・苔玉 須澤軍治
手しごと 地田貴美子
監事 中村勅夫
監事 川本春夫

★は交代された役員です。

グラウンドゴルフ

第41回グラウンドゴルフ大会が、5月21日(土) 金田会場で38名の会員が熱戦をくりひろげホールインワン13本、ラッキー賞、ブービー賞、参加賞がありました。成績は次のとおりです。



道上俊治さん



松島勝美さん



伊藤 茂さん



垣 智加子さん



優勝 道上俊治 (西城)
準優勝 松島勝美 (口和)
3位 伊藤茂 (西城)

女性で
トップは 垣 智加子 (庄原)

安全及び適正就業委員会

会員の皆さんへ

只今、庄原市シルバー人材センター管内の傷害・賠償事故とも0件です。
「安全は全てに優先する」を念頭に事故防止に努めましょう！ (6月末現在)

安全就業基準と適正就業ガイドラインの遵守と確実な励行

- 職域班の組織率向上と役割の周知
- 適正な見積と契約の締結
- 見積→契約→就業承諾の徹底

就業前ミーティング(安全チェック表使用)で
危険予知と安全確認の徹底

- 作業現場の再点検
- 会員間の声掛け、正確な合図と連携
- 飛散防止ネット等の活用、安全装備の適正な着用と使用
- 就業中の体調管理と作業時間の見直し・自己判断

発注者とセンターが契約していないと就業できません。したがって無届け就業(事後報告)はシルバーの扱いになりません。



**これからの季節ますます暑くなります。
熱中症にご注意ください!**



発注者の皆様へ

お仕事の依頼について



適正な就業を推進するため、今年度から見積を提示し、発注者の承諾を得て契約し、就業することとしています。

就業までにお時間を要する場合がございますが、ご理解とご協力をお願いします。

就業の流れ

依頼

・電話、メール、来所などにより仕事をご依頼ください

見積

・相談、現地確認のうえ、見積金額を提示します

契約

・見積金額でご承諾いただければ契約を締結します
・見積書・請書をお届けします

就業

・請負・委任契約により完成(遂行)します

請求

・業務完了後、請求書が届きますのでお支払いをお願いします

地区班の ボランティア活動を 推進しています

センターでは、地区班が啓発活動を実施した場合に、その活動経費の一部を支援しています。

地域貢献やシルバー事業の認知度向上、会員拡大に向け積極的な活用をお願いします。

要件は次のとおりです。

対象事業

2時間以上のボランティア活動、地域イベントでの啓発活動等

補助金

活動費1,000円/人、作業車・作業機械の損料及び燃料500円/機械、その他活動に係る実費

申請

- ①実施前に活動計画書をセンターに提出してください。
- ②活動実施後、地区班活動補助金交付申請書に写真と実費の経費があれば領収書を添えてセンターに提出してください。



令和3年度の理事会で 次の事が決定しました。

センター所有の車両・機械の使用について

●センターに届け出て許可を得てから使用する
こと（無断持出し厳禁）

●満80歳を超える会員の車両の使用は禁止すること

なお、道路交通法改正により車両を使用する会員は使用前・後のアルコールチェックをお願いします。

送迎業務について

全国的に高齢者ドライバーの悲惨な事故は後を絶たず、社会から厳しい目が向けられていることから、「一人」を送迎する業務については就業する会員の年齢制限を75歳までとし、シルバーの業務としては縮小、撤退の方向で検討を進めていきます。

新任のあいさつ



多く、皆様にはご迷惑をおかけすることも多々あると思いますが、鋭意努力致しますので、ご指導ご鞭撻のほどよろしくお願いたします。

野々上 侑希

(就業促進支援員)

令和4年6月1日付で、就業促進支援員として採用頂きました。

不慣れなことが多

厚生労働省広島労働局委託事業・令和4年度高齢者活躍人材確保育成事業

受講料
無料

60歳以上で働く意欲のある方を応援します!!

※交通費、その他の手当ではありません

資格取得

刈払機取扱安全衛生講習受講生募集

広島県北部地域にお住まいの方対象

講習日	時間	会場	内容
9月21日 (水)	9:30~16:05	庄原市シルバー人材センター	・オリエンテーション ・座学：刈払機知識・作業知識・整備知識 予防知識・障害予防・関係法令
9月22日 (木)	9:00~14:40	同上	・実習：刈払機を実際に使用します ・シルバー人材センター説明

申込締切：8月19日(金) 定員：10名

講習実施機関：広島労働局長登録機関 コベルコ教習所(株)

庄原の昔話

② 火村さん

(東本町・西本町)

むかしむかし今から400年くらい前のお話です。暴れ者で、だれの言うことも聞かないお殿さま(福島正則)がこの地域を治めることになった。

そのお殿さまはなぜか若いころから「はな」をたらしめておとなになってもやっぱりはなをたらしめておして、そのことをとても気にしていた。ある年、そのお殿さまが、家来を引き連れて水鳥の狩りを催した。

その中に「木村」という家来がいた。

「お殿さま！お殿さま！ハマダラシギがそこにおります。早う！矢を放つて下され。」と申し上げました。

ところが、お殿さまには「ハマダラシギ」が「はなたれしぎ(ハナタレシギ)」と聞こえたらしく

「おのれ、わしをはなたれと申したな、無礼な奴め」とたいそう腹を立てた。

驚いた木村氏は何が何だかわからないまま申し開きをしたが聞き入れてもらえない。

おともの家来もお許しを願ひ出たが怒りは、一向におさまらずかばえば、かばうほど、ますます腹を立てた。

そして、とうとうお殿さまは、無理やり木村氏を木に縛りつけ自らタキギを集めると火をつけて、火あぶりにしてしまつた。

火あぶりにされた木村氏の亡骸は殿さまを恐れてかだれも引き取る者もなくいつまでも野ざらしのままだった。

その頃から不思議なことに、大火事がたびたびおこるようになった。

そのたびに街は焼け野原になった。

そして、もつと恐ろしいことに炎が燃えさかる街の中を亡くなったはずの木村氏がさまよっているのだ。

見た人は、震えあがり寝込んでしまうほどだった。人びとは、火あぶりにされた木村氏の祟りを恐れ

亡骸を丁寧(ていねい)に葬(ほうむ)ることにした。石碑を立て、桜を植え、「木村霊神の碑」と名付けた。

そして木村氏の霊を祭る小さな社も建て、お祭りをして、木村氏の魂を慰めることにした。

すると、不思議なことにそれ以来、火事はおこらなくなつた。

人びとは、いつの頃からか、「木村霊神の碑」を「火村霊神の碑」とし「火村さん」と呼んで今も大切に

お祭り(まつり)を続けている。春が近づくと「火村さんの桜はまだかねえ」と待ち

わびる声(こゑ)が聞こえはじめる。何故か火村さんの桜は庄原の何処(どこ)よりも早く咲き始め

め続いて、上野池の桜が次々に満開になるそうです。おしまい。

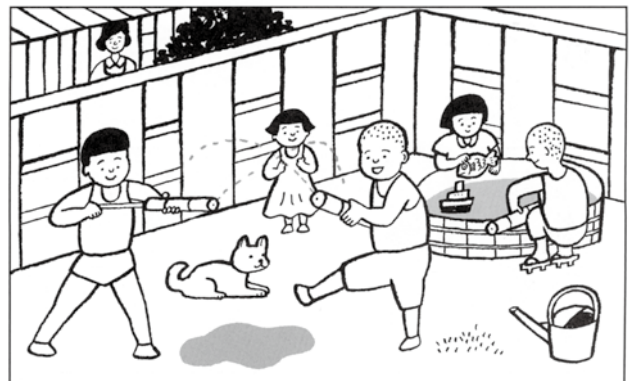
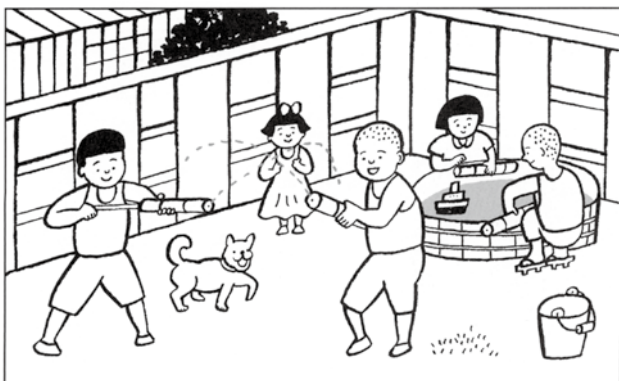


山里のむかし話シリーズより

著者 おかのしげる

脳トし まちがいさがし

右の絵は左の絵とちがうところが全部で8個あります。見つけたら○で囲んでください。



しめ縄・門松同好会

6月11日(土)にしめ縄・門松同好会が年末に向けてしめ縄の材料確保のため、時期を遅らせての田植をしました。9月始めに皆さんで刈取り陰干しのため新しく乳牛舎の廃屋を借受けそこで乾燥・脱穀し藁を確保し製品に仕上げます。同好会ではやってみようかという人を募集しています。昨年も新人が入られ親切に指導されました。



編集後記

◆報道によると国内では、コロナの新規感染者は減少化の方向にあるようでもマスク着用の緩和方針、観光事業の「県民割」は全国へ拡大支援の方針など、平常の生活に戻る方向に。また、春の花田植えなど地域の伝統文化や、夏のお祭りのほか、中止・延期されてきた行事が復活して開催されるとの知らせです。

◆梅雨時から本格的な猛暑を迎える時期となりますが、このように明るいニュースも聞こえてきます。

◆皆さん、健康に気を付けて「明るく楽しく元気よく」シルバーの諸活動を通じ、少なからず地域に貢献できるよう頑張ります。

会員募集

庄原市に居住する60歳以上の健康で働く意欲のある方

【入会説明会】

まずは次の入会説明会へお気軽においで下さい。

8月22日(月) 9月20日(火) 10月20日(木)

11月21日(月) 12月20日(火)

いずれも午前10時からシルバー人材センター本所、各支所で行います。

