

会報

No. 160号

令和5年(2023年)  
4月15日発行  
発行人 越川康行

# シルバーだより

公益社団法人 立川市シルバー人材センター

会員数(令和5年4月1日現在)  
1,439名(男1,042名 女397名)  
本部事務局 柴崎町1-17-7  
☎042-527-2204  
錦支部 錦町6-15-20  
☎042-528-8041  
砂川分室 砂川町1-52-17  
☎042-534-3222



公益社団法人立川市シルバー人材センター 会長

## 令和5年度を迎えて

越川 康行

会員の皆様には、新年度を迎え、引き続きセンターの就業や活動にご活躍いただき、誠にありがとうございます。

令和4年度は、一時期、オミクロン株による感染拡大により、入会説明会や新入会員研修会を中止した時期もありましたが、会員の就業や地域貢献活動は、新型コロナウイルス感染症拡大前の状況に戻るとともに、中止されていた市内のイベント等も開催され、入会案内や事業紹介のパンフレット等の配布も実施することができました。

また、令和4年度からスタートしました「経営5ヶ年計画」では、会員数と就業率の数値目標の達成と会員増強や事業拡大など諸課題の解決に向け、理事会・経営会議、総務部会・事業部会及び広報部会で具体的な施策を検討し、本格的な取り組みを開始いたしました。

令和5年度は、計画2年目となり、「女性の入会強化策」への取り組みなどの会員増強や普及啓発を重点施策として事業計画を策定し、会員数及び就業率の目標達成とともに以下の項目での積極的な取り組みを進めてまいります。

### 【年度数値目標】

会員数目標 1,550名  
就業率目標 80% (請負・派遣合計)

### 【会員増強】

「女性の入会強化」を重点課題に、女性会員の就業機会の拡大とニーズに応えた仕事の開拓を目指し、「入会促進プロジェクト(仮称)」を設置して、具体的な取り組みを進めます。

### 【普及啓発】

「憩いのサロン」などの交流機会やソーシャル・メディアを活用し、センターの事業・活動の周知を進めるとともに、「Smile to Smile」の導入による会員への情報発信の強化、「WEB入会申し込み」の導入など、入会・普及啓発へのデジタル活用を推進していきます。

### 【就業】

年間就業率目標の達成に向け、他センターの開拓例等を通じた新規受託の検討・確保、新規事業の実施に向けた検討、派遣事業の拡大など新たな就業機会の開発・開拓に取り組みます。また、会員の平均年齢の上昇や欠員補充等の円滑化に対応するため、ワークショップ等での検討とモデル実施を行い、就業体制の再構築を進めます。

### 【安全就業】

安全対策基本計画及び年度安全就業推進活動実施計画に基づき、今年度も「事故ゼロ」と「就業中並びに就業途上における安全確保」を重点目標と

して掲げ、安全管理推進委員会のもと、会員が健康で安全に就業できるよう健康維持・管理、安全意識の向上を目指し、基本目標の実現に向けた取り組みを推進していきます。

### 【研修・講習】

就業開拓・会員確保の一助として、未入会者対象の「就業体験講習」を公益財団法人東京しごと財団と共催するとともに、センターの適正な運営・信用維持のため、新入会員研修会や就業会員に対する責任・接遇を啓発する研修、また役職員を対象とした研修の充実を図っていきます。

### 【会員の活動】

会員の責務としての地域貢献活動の趣旨の理解を促し、地域班による「小学校低学年児童下校時通学路安全見守り活動」への会員の協力拡大に取り組みとともに、「憩いのサロン」・「談話室モネ」など会員の交流機会の拡大に取り組んでいきます。

また、会員互助会への支援等を通じて、同好会活動など会員の交流機会の拡大に努めていきます。

### 【運営基盤の強化】

運営の基盤となる役員体制の整備に取り組みとともに、本年10月に導入されるインボイス制度への対応に

(1) 引き続き新型コロナウイルス感染予防にみんなで取り組みましょう！

万全を期すことなど、事業・財務ともに安定した運営のために必要な施策に取り組んでいきます。

最後に、今年度は、年度当初には地域班の正副班長や職群班班長の改選も行われ、また、6月の定時総会では役員改選も予定されています。

一方で、今年度は新型コロナウイルスへの対応にも大きな変化が予定されており、以前のおりさまさまざまな活動の再開が可能となると予想されます。特に、コロナ禍で活動機会を失った地域班での交流の再開も待たれます。

感染予防に注意しながら、会員増強、就業、地域貢献活動などを順調かつ着実に進展することができるよう会員の皆様のご理解とご協力をお願いいたします。

### 令和5年度 事業計画・予算の概要

#### 【事業計画】

活動目標として掲げた7項目それぞれ、その概要をお知らせします。

- ① 会員増強
  - 女性の入会強化策の実施
  - ◆ 女性会員の就業機会の拡大と会員のニーズに応えた保育園・介護施設等での仕事の開拓

- ③ 就業(就業開拓・開発と就業率の向上)
  - 年間就業率80%の達成・維持に向けた取り組み
  - ◆ 他センターの開拓例の調査等を通じた新規受託の検討

- ⑥ 会員の活動
  - 「小学校低学年児童下校時通学路安全見守り活動」への会

#### ② 普及啓発

- デジタル活用の推進
- さまざまな広告媒体を活用した普及啓発活動
- ◆ ペDESTリアンデッキ上の横断幕の掲示
- ◆ 事業紹介パネルの作製と展示
- ◆ 「憩いのサロン」など市民との交流機会の充実

#### ④ 安全就業

- 重点目標
- ◆ 事故ゼロを目指す
- ◆ 就業中並びに就業途上における安全確保
- 安全意識の普及啓発
- ◆ 安全就業強調月間の設定と安全管理推進委員会委員による職場巡回
- 安全教育の推進
- ◆ 交通安全講習会の開催
- ◆ 自転車安全利用及び安全走行に関する啓発チラシの配付
- 会員の健康管理
- ◆ AED操作講習会・転倒防止講習会の開催
- ◆ 健康診断の受診促進と健康チェックシートの就業会員への配付
- 研修・講習
- ◆ 各種研修・講習会の主催・共催
- ◆ 就業体験講習会の開催
- ◆ 知識習得・技能向上のための講習の周知と受講促進
- ◆ 会員の就業責任や接遇を啓発する研修会の開催

#### ⑦ 運営基盤の強化

- 運営基盤強化への取り組み
- ◆ 役員と職群班長・地域班長の連携の強化
- ◆ 事務の効率化の検討
- ◆ 適正な役員体制の整備
- ◆ インボイス制度への的確な対応

#### 【収支予算】

今年度は、契約金額の目標を9億1,696万円とし、その他の収入としては会費・補助金などで公益目的事業会計・収益事業等会計・法人会計の収益は約9億9,127万円、費用としては事業の維持・拡大、普及啓発、会員増強、諸会議開催、運営、事務局業務、職員人件費等を計上し、公益目的事業会計が約8億9,316万円、収益事業会計が9,045万円、法人の運営会計が約481万円の合計約9億8,910万円となり、税引き後の年度の収支差額は約615万円の増となると想定しております。

員の協力拡大  
会員の交流機会の拡大への取り組み  
「談話室モネ」の開設による女性会員の交流機会の提供  
◆ 会員互助会の同好会等を活用した会員の交流機会拡大の検討

会員のデジタル利用促進に関する事業の検討

## シリーズ 「職群班活動紹介」 開始にあたって

シルバー人材センターは、高齢者の希望に応じて、臨時的かつ短期的な就業またはその他の軽易な業務に係る就業(月10日程度以内・週20時間未満の就業)の機会を確保し提供することを主な目的としています。会員の皆さまは、この目的に沿って紹介される仕事での就業を希望され、シルバー人材センターに登録されています。

皆さまもご承知のとおり、会員とシルバー人材センターの関係は、一般的な雇用労働ではなく、請負・委任の契約に基づく就業か、派遣の契約に基づく就業であり、現在、ほとんどの会員が請負・委任の契約により「個人事業主」として就業しています。

また、シルバー人材センターでは、会員がグループあるいはローテーションを組んで就業している職場が数多くあります。このように複数の会員が同一の内容で就業する場合、就業に関する知識や仕事の進め方

などを標準化していかなければなりません。そのために、請負契約書に「業務委託仕様書」が添付されており、これに基づく各就業職場での「業務マニュアル」「班内規」(申し合わせ事項)などが作成されています。就業会員は、この標準化された仕事内容をしっかり覚え、遺漏のないよう行わなければなりません。

### 【職群班が設置されている目的】

シルバー人材センターには、先に挙げた目的とともに、共通した理念があります。それは、「共働共助」と「自主自立」です。同一の職種・職場で就業する会員は、「共に働き共に助け合う」気持ちを持ち、そして、シルバー人材センターの事業・活動に「自主的に自立して関わっていく」ということです。

この理念、特に「共働共助」を実現するために「職群班」は設置されており、同一の職種・職場で就業する会員が、シルバー人材センターの定款や就業基準などの諸規程に基づき、理念の実現、仕事の標準化、仕事を維持するための取り組み(信用・信頼の維持、知識・技能の向上、意思疎通など)を行うことを目的としています。

### 【今回の「職群班活動紹介」にあたって】

職群班は、職種、仕事の内容、職場が市内に数多くあるなど、さまざまな理由により、その活動の内容や方法が異なっています。今回、いろいろな職群班の構成、活動内容を紹介することにより、現在、自分が所属している職群班の活動について考えていただく機会となり、より充実した班活動につながっていくことを期待しています。

「シルバーだより」では、次号より1回に2〜3班程度を紹介できると考えています。皆様のご協力をお願いいたします。

## 会員増強にご協力を！

センターでは会員数の減少が続いております。経営5ヶ年計画では会員数の目標を令和8年度には1,700名としており、現在の会員数からでは毎年50名以上の会員増が必要となっています。

令和4年度の会員数は、目標の1,500名を達成できませんでした。令和5年度の目標は1,550名で

す。達成には非常に厳しい状況ではありますが、事業計画にも挙げておりますとおり女性の入会強化策の実施など会員増強の取り組みを積極的に進めていく予定です。会員の皆様も是非ご協力をお願いします。

5月には、入会案内パンフレットの市内全域配布などを実施し、入会説明会も6月・7月にかけて他より多く開催する予定です。

また、新たに「WEB入会申し込み」も導入し、入会登録を自宅でもできるようにするなど、より簡便な形にしてまいります。

ご近所・お知り合いの方で、シルバー人材センターの事業や活動に興味をお持ちの方に、是非一度入会説明会への出席や、「WEB入会申し込み」での「入会案内」をご覧ください。だくなど、お勧めいただけます。よろしくお願いたします。



(3) 「Smile to Smile」をご案内しています。皆様の登録をお待ちしています。

### 令和5年度安全標語決定

令和5年度の安全標語が安全管理推進委員会の選考により決定しました。

なお、最優秀・優秀・佳作の6作品については、6月開催の定時総会において表彰が行われます。

#### 最優秀作品

##### 健康は

日々のケアのつみかさね

津田 利夫 会員

#### 優秀作品

##### 気の緩み

慣れた作業に 落とし穴

矢口 周一 会員

#### 毎年の

##### 健康診断 我が宝

水本 博文 会員

#### 佳作

##### 気付いたら

後に回さず 即改善

景山 義人 会員

#### 作業前

ひそむ危険を まず予測

保坂 竹正 会員

#### 無理せずに

規則正しく 自己管理

内野 富雄 会員

#### 計報（敬称略）

謹んでお悔み申し上げます。

富士見町第5班	山口 富美雄
富士見町第6班	川口 鶴子
紫崎町地区班	樫崎 善次郎
錦町第2班	村松 泰司
曙町第2班	真子 正彦
高松町・緑町第2班	伊藤 旭
幸町第1班	恩曾 一男
上砂町地区班	中川 鯉登
一番町・西砂町第4班	本橋 隆雄

### お知らせコーナー

#### 令和5年定時総会開催のご案内

令和5年定時総会を左記のとおり予定しています。なお、都内の新型コロナウイルス感染症状況によっては、会場を変更するため、開催日も変更する場合があります。

#### 記

日時 令和5年6月22日(木) 午後1時  
場所 たましんRISURUホール(立川市民会館)  
※ 詳細は追ってご連絡いたします。

#### 新任職員の紹介

1月1日付で、左記の職員を採用いたしました。

主事 鹿島 秀介

所属 本部事務局事業係

担当職務 広報等の配布、

小学校トイレ清掃など

#### 総合相談窓口からのお知らせ

総合相談窓口では、会員の皆様からの就業などいろいろな相談に応じる「総合相談日」を毎月1回開設しています。日程は左記のとおりです。相談希望の方は、事前にご予約ください。なお、5月及び7月には、砂川分室でも開催しています。

#### 記

5月10日、6月14日、7月12日

いずれも水曜日、午前9時30分から午前11時30分まで。

相談時間は30分。

相談申込先 本部事務局総務係 527-2204

#### 配分金振込日の予定

これからの配分金の振込日は次

のとおりです。

3月分	4月20日(木)
4月分	5月19日(金)
5月分	6月20日(火)
6月分	7月20日(木)

#### 編集後記

令和5年度がスタートしました。マスクの着用も「個人の判断」となり、小学校の入学式でも、久しぶりにマスクなしの新1年生の姿を見ることもできました。



今年度から、「見守り活動紹介」に続き、「職群班紹介」をシリーズで掲載していくことにしています。会員の皆様が就業する職場を、より多くの会員に知っていただくことで、会員ひとりひとりにセンターの広報活動を担っていただけるのではと期待しております。また、会員の皆様への情報発信もさらに充実してまいります。会員の皆様にも引き続きご協力をお願いいたします。(事務局)