

第3次中期計画（要約版）

「生きがいと 地域のニーズを 結びます」

1 計画策定の目的

平成31年に策定した第2次中期計画に基づき、これまで培った実績を確たるものとし、さらなる飛躍を目指し事業運営に取り組んできました。

しかしながら、この5年間の期間中には、不安定な世界情勢や物価高騰、コロナ禍による社会・経済への影響もあり、センターをとりまく環境は一段と厳しさを増してきております。

今後とも働く意欲のある会員の活動の場として、地域のニーズに的確に応えられるシルバーであり続けるために、第3次中期計画（令和6年度から5年間）を策定し、健全で適正なセンター事業運営を図るため、今後の指針を立てるものであります。

2 計画の期間

本計画の期間は、富山県シルバー人材センター連合会の第3次中期計画（計画期間：令和6年度から10年度）にも対応していくため、令和6年度から10年度までの5年間とします。

また、本計画の期間中に雇用情勢、経済状況等シルバー人材センターを取り巻く社会環境が大きく変化した場合には、理事会等で適宜、計画の見直しを行うなど柔軟な対応を行います。

3 目標値

目標数値の設定に当たっては、過去5年間の実績や推移、シルバー人材センターの現状などをもとに、現実的な数値目標とします。

【年度別目標値】

	会員数	契約件数	契約金額	就業率
令和6年度	1,020人	12,320件	477,000千円	82.5%
令和7年度	1,030人	12,340件	478,000千円	83.5%
令和8年度	1,040人	12,360件	479,000千円	84.5%
令和9年度	1,050人	12,380件	480,000千円	86.5%
令和10年度	1,060人	12,400件	481,000千円	87.5%

【参考】

令和4年度（実績）	1,005人	12,693件	475,130千円	82.9%
令和5年度（見込）	1,010人	12,300件	476,000千円	81.5%

3-2 目標値について

【会員数】

会員数は、富山県シルバー人材センター連合会の第3次中期計画の目標数値に合わせ、コロナ禍前の令和元年度の会員数（1,059名）を前提に、令和10年度には「1,060人」を目標数値に設定します。

【契約件数】

受託件数は、令和5年度上半期に屋外作業等で約240件減少しており、年度末には約12,300件となる見込みです。この数値を基に各年度で20件増加を目標とし、令和10年度には「12,400件」を目標数値に設定します。

【契約金額】

契約金額は、令和5年度上半期に大口の派遣契約により、約900万円増加しており、年度末には約476,000千円となる見込みです。この数値を基に各年度で100万円増加を目標とし、令和10年度には「481,000千円」を目標数値に設定します。

【就業率】

就業率は、令和5年度上半期で77.3%と前年同期より1.6%減少しており、年度末には81.5%となる見込みです。この数値を基に各年度で1%の増加を目標とし、令和10年度には「87.5%」を目標数値に設定します。

4 基本計画

- (1) 会員の拡大
- (2) 就業機会の拡大
- (3) 就業率と就業能力の向上
- (4) 安全就業の徹底
- (5) 適正就業の推進
- (6) 組織・事業の充実強化
- (7) 財政基盤の強化

※ 基本計画の詳細については、中期計画の原本でご確認ください。

※ 中期計画の原本は、事務局で希望される会員にお渡しいたします。
また、センターホームページの「情報公開」からも閲覧できます。

発行日：令和6年3月

発行者：高岡市博労本町4番1号

公益社団法人 高岡市シルバー人材センター