



シルバー高島

発行／公益社団法人高島市シルバー人材センター 広報部会 滋賀県高島市勝野215 TEL (0740)36-8191 FAX (0740)36-8010

令和3年度 定時総会



令和3年度 定時総会を終えて

理事長 川添宏司



去る5月28日、新型コロナウイルスの収束が見通せない中、感染対策を考慮し本年度は「高島市民会館」をお借りし、令和3年度定時総会を開催いたしました。送迎バスも運行せず実施いたしました。が、多数の皆さんにご出席頂きありがとうございます。会員の皆様には、このような厳しい環境の中、当センターの事業運営にご尽力頂き、無事に決算総会を開かせていただくことができました。

さて、令和2年度は役員改選の年でありながら、緊急事態宣言の中での総会となり、新・旧役員、総括班長、班長等人数を50名以内と制限の上、当初安曇川公民館で予定し、その後、公民館等の使用禁止により、急遽、高島市役所高島支所の大会議室にて開

催させていただいた経緯がございます。

コロナワクチンの接種も始まりましたが、まだまだ予断を許さない状況が続いています。お互いに健康管理に十分注意しながら、この厳しい環境を乗り越えるうではありませんか。

シルバー人材センターを取り巻く環境も大きく変化し、少子高齢化による労働力不足を力バにするため国から色々施策なり方針が打ち出されています。「働き方改革」、「企業に対する定年延長70歳一等は労働力不足を解消するための方策であるといえます。当センターの就業内容も、従来の請負契約から派遣契約への移行が多くなり、就業会員の確保に苦慮致しております。

労働力不足を補うために「シルバー人材センター」を中心に高齢者活用について大変期待されています。私たちは、蓄積された知識、経験を生かし地域社会の支えとなるセンターを目指したいと考えます。

今後市民の理解と信頼を得るため、積極的な取り組みを行い高齢者の受け皿としての役割を担い、会員の拡大・

就業機会の確保等を継続して参ります。特に女性会員の増強は喫緊の課題と考えます。

令和2年度の事業実績は、対前年比87.9%と労働者派遣事業、請負事業とも、コロナウイルスの影響で大幅な落ち込みとなっております。

さて、今回の定時総会では、令和2年度補正予算と令和3年度事業計画並びに令和3年度収支予算の報告、令和2年度事業報告(案)及び令和2年度収支決算(案)、定款の改定(案)等、報告・議案計6件を審議いただき、何れも皆様のご賛同で承認いただくことが出来ました。

令和3年度も「自主・自立・共働・共助」の基本理念を基に、「生涯現役社会」の実現に努めたいと思っています。

今年は、梅雨入りも早く梅雨明け後の厳しい暑さが予想されますが熱中症の予防と健康に留意され、ご活躍下さるよう祈念申し上げご挨拶とさせていただきます。



高島シルバー人材センター クロスワード

答え

A	B	C	D	E	F	G	H
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

ヨコのキー

- ①蝶の様な泳ぎ方
- ②焙って酒のつまみに
- ③くつろぐこと
- ④秋に採れるのがとても美味しい
- ⑤お化け屋敷の魅力
- ⑥2枚合わせの洋菓子間にクリーム
- ⑦夏バテに、どんぶりや重箱
- ⑧びわ湖に赤い鳥居
- ⑨サケ・マスの卵
- ⑩地震、〇〇〇〇、火事、親父
- ⑪目隠しをして砂浜で割る遊びも
- ⑫インド原産、紫黒色細長い夏秋野菜
- ⑬烏賊を開いて乾燥した食べ物
- ⑭長期休暇
- ⑮カウンターや回転する店もある

1	G	2	A	3	4	5	6	7	
2		F		D	10	B			
3							11		
4								12	
5									
6						H	13		16
7				14				15	E
8	C								

タテのキー

- ①ガイドさんが右に見ますのが…
- ②木製丸い容器
- ③ほろびないこと
- ④ガガイモの漢名
- ⑤スルメの材料
- ⑥理解される内容
- ⑦区域内
- ⑧食堂

ご縁があり、この度、今年一月から事務局経理担当として勤務させて頂いています。

近年は、日々の生活も以前とはがらりと変わったものとなつてしまいました。それにも負けずに、日々前向きに仕事に取り組む会員の皆さまの姿勢を拝見するたびに、その熱意やパワーに驚いているところです。

私自身、総務係は初めて経験する仕事であり、ご迷惑をおかけすることもありますが、事務局の皆さまに親切丁寧にご指導いただき、感謝しております。

日々、様々な事に取り組む学びながら成長していく所存でございます。今後ともどうぞご指導賜りますようお願い申し上げます。



総務係 今井 博子

新入職員紹介

会員数

令和3年7月末現在 () 内はプラチナ会員数

地区名	男	女	合計
安曇川	66 (7)	35 (3)	101 (10)
マキノ	75 (10)	10 (2)	85 (12)
今津	88 (15)	18 (3)	106 (18)
朽木	26 (2)	11 (2)	37 (4)
高島	33 (4)	21 (3)	54 (7)
新旭	65 (5)	41 (4)	106 (9)
合計	353 (43)	136 (17)	489 (60)

新入会員のお知らせ

(令和3年4月1日～7月末までの新入会員) 19名

安曇川	中川 義則、海沼由紀夫、本田 幹雄、早藤 良昭
マキノ	谷口 浩志、木下 昭、寺田 義輝、橋本 妙子
今津	富永 昭司、山田佐四郎
朽木	小西 隆雄
高島	川島 正和、横井川 務、萬木 常隆
新旭	庭川 幸子、半瀬 富子、饗庭 弘、湯浅 清明、中川 知子

令和3年度 公益社団法人 高島市シルバー人材センター事業計画

基本方針

令和3年度も新型コロナウイルス感染症の影響により、厳しい状況が続くと予想される中でシルバー人材センター事業の基本理念である「自主・自立・共働・共助」を堅持し、需要の多様化に対応した「会員拡大」に努力し、高齢者に就業機会の提供、生きがいづくりと地域社会活動への参加を促し、技能講習会等の開催によりセンターとしての魅力を一層高めます。

重点取組



I 会員の拡大と就業機会の拡大

- ①年間を通じた就業機会の拡大を図ります。
- ②請負による任意就業、一般労働者派遣事業、職業紹介事業の三つを柱として、多様化する就業形態に対処するための事業を実施します。

II 福祉・家事援助サービスの充実

- ①高齢化の進む高島市にとって重要な課題です。高島市地域包括支援課、医療機関、福祉施設、NPOと情報の収集に努め、生活支援サービスの充実と強化に取り組みます。

III 新たな独自事業の拡充

- ①独自事業は会員の就業機会を確保及び会員の自主的発想により、新しい事業の研究・開発に取り組み、会員の就業意欲を高めることを目的とします。

IV 入会促進活動

- ①広報誌・ホームページ・チラシの新聞折り込み等を活用し会員募集に取り組みます。
- ②2か月に一度、旧町地域に出向く入会説明会やハローワークでの「お仕事説明会」を継続開催してまいります。

V 安全就業の徹底

- ①安全・適正就業推進委員会を中心に会員の安全意識の高揚に努めます。
- ②定期的に就業現場パトロールを実施し傷害事故及び損害賠償事故の削減に努めます。

令和3年度 安全適正就業委員会の活動状況

令和2年度を振り返りますと、損害賠償事故「8件」滋賀県内ワースト2位となったことから3月26日に「安全就業推進研修会」を開催した。

事故時、どんな問題点が抜けていたのかを考え今後の対応と事故撲滅への思いを共有しました。

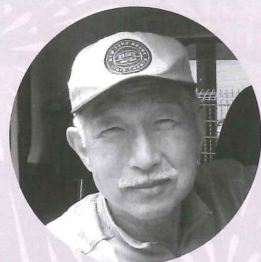


令和3年度は『安全は全てに優先する』を最優先でお願い致します。

令和3年度に入り、既に「1件」飛び石による損害賠償事故が発生しました。

今一度、作業の安全ルールを厳守し同種類の事故を発生させないよう「安全の取り組み」を図ってください。

安全適正就業委員会



安曇川 海沼 由紀夫

これまでの介護ヘルパー・高齢者の送迎等の経験が生かせると思い人材センターに登録しました。

現在の就業は、小学校から学童保育までの送迎を行っています。高齢者の送迎経験はありますが小学生は初めてです。彼らは単刀直入に何でも聞いてきますので、出来る限り自然に接するようにしています。

今後も「安全に快適に」を目指して気を抜くことなく運転に徹したいと思います。



高島 横井川 務

今年3月、会社を定年退職し仕事を探していましたが見つからず高島市シルバー人材センター事務局にお伺いしましたら、色々な仕事がある事を知り頑張ってみたく6月に入会しました。

主に、草刈り作業ですが、他の仕事も先輩方のご指導を仰ぎながらしていきたいと思います。皆さま方と一緒に仕事を出来ることを嬉しくこれからもよろしくお願い致します。

新入会員さん 『みなぎるパワー』

入会の動機・意気込み・就業の感想などを聞きました。



今津 山田 佐四郎

定年退職後は家でゴロゴロしたくない、65歳以降70過ぎても働く機会があることは凄く有難いという気持ちで6月1日に入会しました。

入会しての初就業は「箱館山での花植え」で、さすがにシルバーの初仕事としては足腰に少々キツイ作業でしたが、先輩の助けも借りて何とかこなす事ができました、有難うございました。

多くの人達がこの地を訪れ自然に抱かれ種々の花々に囲まれて身も心もリフレッシュされることだろうと思うと何やら遣り甲斐のようなものを感じる事ができました。

今後の抱負としては「何事にも誠実に」をモットーに色々な仕事に積極的に挑戦していきたいと思います。また私の前職は公務員で災害派遣ボランティアの経験等も豊富にあります。今後何等かの機会に活かせれば嬉しい事だとも思っていますので、今後とも宜しくお願い致します。



新旭 半瀬 富子

月に数回参加しているグランドゴルフで「シルバー会員10年経験の方」からシルバー人材センターのアドバイスをいただき説明会に出席しました。入会の決心が中々つかなかったが、夫から背中を押され3月に入会しました。

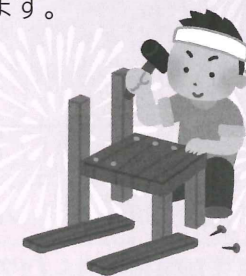
早速、経験のある就業を頂き、大変感謝をしています。内容は、ワインダーで糸結び作業ですが、毎日楽しく取り組んでいます。就業後、3か月が過ぎましたが体に気を付けて自分の出来る範囲で頑張りたいと思っています。



朽木 小西 隆雄

地元知人の大工仕事を時々手伝っていますが時間があるのでシルバー人材センターに登録をしました。

今後は、剪定に興味があるので講習会に参加して技術を取得したいと思っています。



クロスワード 答え

A	B	C	D	E	F	G	H
タ	カ	シ	マ	シ	ル	バ	ー

1	G	2	A	3	フ	4	ラ	5	イ	6	9	イ	7	ク	ラ
2	ス	F	ル	メ	D	マ	10	B	カ	ミ	ナ	リ			
3	リ	ラ	ツ	ク	ス	11	ス	イ	カ						
4	ヨ	メ	ニ	ク	ワ	ス	12	ナ	ス						
5	コ	ワ	イ	モ	ノ	ミ	タ	サ							
6	ウ	エ	フ	ア	H	13	ス	ル	16	メ					
7	ウ	ナ	ギ	14	バ	カ	ン	15	ス	E	シ				
8	C	シ	ラ	ヒ	ゲ	ジ	ン	ジ	ヤ						

令和3年度 第1回

グランドゴルフ大会開催!

7月15日(木)
今津総合運動公園

- 優勝 川越 和代 (安曇川)
- 2位 福田 哲夫 (新旭)
- 3位 水谷 芳純 (マキノ)



ナイスショット!!

作品募集

渾身の作品、かわいいペトなど自慢したいものがある会員さんはぜひともシルバー人材センター本部までご連絡ください。

※紙面の都合により必ずしも掲載できるとは限りませんが、ご了承くださいませ。

編集後記

新型コロナウイルスで社会も家庭も疲弊し収束の出口が見えない不安な日々、コロナワクチン接種が始まり収束に一筋の明るい光が見えてきて、「ホッ」と一息できる今日この頃です。

今まで当たり前になっていた普通に過ごせる大切さを身にしみて感じる日々です。

はやく収束し楽しい集いやマスクをしなくても良い生活、はつらつと活動できる日が一日も早く実現します様にと願っています。

(広報部会 Y・I)

会員さんの趣味紹介

～余暇の有効活用で生きがいを～



海釣り「50年」 究極の釣り名人

釣りの魅力とは

高島 相馬 日出富

- ・魚を釣る楽しみと釣り上げた時の「興奮」と「感動」
- ・「釣り人の特権」
自分で釣った魚は新鮮で格別に美味しい
- ・自然に癒される貴重な時間とストレス解消

海釣り・船釣り歴50年、仕掛けの事など何でもお聞きください。



相馬さんは「写真左側」の方です

野の藤を 育てはぐくみ 十余年

今津 川尻 耕生



今すぐ写真がうまくなりたい人へ 「写真クラブ」を作ませんか？

会員さんから「スマートフォンで綺麗な写真が撮れたので皆さまに見ていただきたいが、発表する場所がない。あったらいいな」とよく耳にします。

高島市は、日本遺産「琵琶湖と水辺の景観」に3か所も選ばれています。
(海津の石積み・針江のカバタ・大溝の水辺) 自然豊かな町です。素晴らしい撮影ポイントが沢山あります。

高島市シルバー人材センター会員が月に1回程度、自慢の作品を持ち寄って意見交換をしたり、高島市内の隠れた撮影ポイントを見つけて撮影会を催し会員同士の交流を深めませんか。

最近のスマホは、簡単に綺麗に撮れますので自信作を「フォトコンテスト」や「高島市美術展」に応募してみませんか。

お問合せ

写真提供 高島 山田 祐市
高島市シルバー人材センター 広報部 杉本

電話：090-6903-4038
電話：0740-36-8191

